



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

## DETERMINA DIRIGENZIALE N° 1025 DEL REGISTRO GENERALE

\*\*\*\*\*

N° 26 DEL 04-04-2022 REGISTRO DEL SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

UFFICIO: PERSONALE

<i>Oggetto:</i>	<b>SELEZIONE COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 52 C.1 BIS D.LGS. 165/2001, RISERVATO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MELILLI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D-D1 FULL TIME. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.</b>
-----------------	--

CIG:

### Il Dirigente

VISTO il Decreto n. 12 del 01/02/2022 di proroga fine mandato dei termini degli incarichi di Responsabili di PP.OO. di cui al Decreto di incarico ad oggi vigente;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 68 del 27/12/2021, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 e documenti allegati;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 157 del 10/08/2017 modificata con successivi atti deliberativi della Giunta Municipale n. 178 del 31/08/2017, n. 199 del 27/09/2017, 32 del 13/02/2018, 46 del 09/03/2018, 215 del 14/09/2018, 282 del 30/10/2018, 76 del 29/05/2019 modificata ed integrata dalla G.M. n.113 del 24/07/2019, 181 del 10/10/2019, 144 del 22/06/2020 ed in ultimo 10 del 14/01/2021 e 310 del 18/11/2021, con i quali questa Amministrazione Comunale ha avviato un procedura di riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo organigramma e funzionigramma, così come indicato nei prospetti ivi allegati, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali;

PREMESSO CHE:

- con delibera di G.M. n. 275 del 02/12/2020 e le successive di modifica ed integrazione G.M. nn.181 del 10/06/2021 e 307 del 17/11/2021 è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2021/2023;

- con delibera di G.M. n. 325 del 02/12/2021 è stata approvata la ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2022, la rimodulazione della consistenza della dotazione organica ed il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;

- con deliberazione n. 21 dell'08/02/2022 la Giunta Municipale, al fine di contemperare le aspirazioni del personale in servizio di migliorare le proprie condizioni professionali con l'esigenza

di inserire nuove professionalità nell'organico, per proseguire l'opera di modernizzazione degli assetti organizzativi e garantire la funzionalità dei servizi ed uffici dell'ente, ha provveduto ad approvare la disciplina, con i criteri, le modalità ed i requisiti previsti per procedere all'avvio di procedure di selezione comparativa per la copertura di posti vacanti della dotazione organica, stabilita in sede di programmazione del PTFP, con riserva a favore dei dipendenti dell'ente che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dei requisiti previsti dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

–in esecuzione della su citata delibera, con determina dirigenziale n. 432 R.G del 14/02/2022 è stata indetta la procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di “Istruttore Direttivo di Vigilanza” - Cat. D-D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia approvati con atto di G.M. n. 21/2022;

ATTESO che, come disposto dall'avviso pubblico prot. n. 4515 del 14/02/2022, entro il termine stabilito di ricezione delle domande, con scadenza del 06/03/2022, prorogata al 07/03/2022 quale primo giorno seguente non festivo, sono pervenute in totale n. 2 (due) domande di partecipazione, come si evince dall'elenco appresso indicato:

N.	N. PROT. E DATA		NOMINATIVO DEL CANDIDATO	MODALITA' TRASMISSIONE AL PROTOCOLLO
1	6447	04/03/2022	CAVA CLAUDIO	BREVI MANU
2	6469	07/03/2022	CUCINOTTA GIUSEPPE	PEC DEL 06/03/2022

RILEVATO che ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso Pubblico dette istanze di partecipazione, esaminate dal Servizio Risorse Umane ai fini della verifica circa le modalità ed i termini di presentazione delle stesse ed il possesso dei requisiti stabiliti dall'avviso pubblico e desumibili dal curriculum, sono risultate tutte prodotte entro i termini fissati dall'Avviso medesimo;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso Pubblico, le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Melilli [www.comune.melilli.sr.it](http://www.comune.melilli.sr.it) nella home-page e nella apposita sezione “Amministrazione trasparente” Sottosezione “Bandi di concorso”, con valore di notifica a tutti ai sensi di legge;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio e dall'operatore addetto, giusta attestazione agli atti;

DATO ATTO che, ai sensi degli artt. nn. 5 e 7 della L. 241/1990 e s.m.i. il collaboratore intervenuto nell'istruttoria della presente determinazione è la dipendente comunale, esecutore servizi vari, B-B1- Servizio Gestione Risorse Umane - Sig.ra Pagliaro Sofia;

DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento nonché l'allegato elenco così come approvato, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Melilli [www.comune.melilli.sr.it](http://www.comune.melilli.sr.it) nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione “Bandi di concorso”, ai sensi della vigente normativa;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 2000;

## **D E T E R M I N A**

PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI APPROVARE l'allegato elenco dei candidati ammessi alla procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Cat. D-D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia approvati con atto di G.M. n.21/2022;

DI AMMETTERE alla fase successiva della procedura in oggetto i partecipanti inseriti nell'apposito elenco dei candidati ammessi, approvato e allegato alla presente;

DI DISPORRE, come previsto nell'Avviso Pubblico la pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web istituzionale [www.comune.melilli.sr.it](http://www.comune.melilli.sr.it) nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio e dall'operatore addetto giusta attestazione agli atti;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

**Il Dirigente**

*F.to Dott.ssa **CASTRO NATALINA***

\*\*\*\*\*

## SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

Melilli, Li

**DIRIGENTE UFFICI FINANZIARI**

*F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA*

*(Firmato elettronicamente)*

\*\*\*\*\*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 05-04-2022 al 20-04-2022, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 1388

Li 21-04-2022

IL MESSO COMUNALE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*f.to Dott. Tumminello Antonio*

\*\*\*\*\*

## CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° 1388

Ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della L.R. 44/91 e ss.mm.ii.

### SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 05-04-2022 al 20-04-2022 registrata al n.1388 Reg. pubblicazioni e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li 21-04-2022

IL MESSO COMUNALE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*f.to Dott. Tumminello Antonio*



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C F n° 81000590893 - P IVA 00075820894  
Tel 0931/552190 - Fax 0931/552145  
cod ISTAT 012 - Cod. catastale F107

Selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c.1 bis D.Lgs. 165/2001, riservato ai dipendenti del Comune di Melilli, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D-D1 – full time.

## Elenco candidati ammessi

<b>N.</b>	<b>N. PROT. E DATA</b>		<b>NOMINATIVO DEL CANDIDATO</b>	<b>MODALITA' TRASMISSIONE AL PROTOCOLLO</b>
1	6447	04/03/2022	CAVA CLAUDIO	BREVI MANU
2	6469	07/03/2022	CUCINOTTA GIUSEPPE	PEC DEL 06/03/2022