



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA SINDACALE N° 4 DEL 14-02-2014

<i>Oggetto:</i>	"COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21, 1 COMMA LETT.C) DELLA LEGGE 4/11/2010, N. 183 - NOMINA PRESIDENTE.
-----------------	---

IL VICE SINDACO

VISTO l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede in particolare:

- la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- che il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato:
 - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
 - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
 - dal Presidente del Comitato designato fra i membri rappresentativi dell'Amministrazione;
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere Provinciale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art. 21 della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

VISTO, altresì, il punto "3.1.3 Nomina" della suindicata Direttiva che prevede, fra l'altro, che il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

CHE con direttiva prot. n. 23689 del 19/12/2013, a firma del Segretario Comunale, sono state adottate le linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della Legge 183/2010 costituzione "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Melilli, demandando all'Amministrazione la nomina del Presidente che dovrà essere scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli di questa Amministrazione;

VISTA la determinazione dirigenziale del I Settore n. 217 del 24/12/2013 R.G. n. 1394 con la quale sono stati nominati parte dei rappresentanti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge n. 183/2010;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla nomina del Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di questo Ente;

VISTO l'art. 50 c. 10 del dlgs n. 267/2000 che attribuisce al Sindaco la competenza all'individuazione e nomina dei soggetti responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DE T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente richiamato:



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

1. **DI NOMINARE**, quale Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - art. 21, 1° comma lett. c) della Legge 4/11/2010, n;183, di questo Ente, il Responsabile del I Settore Affari Generali-Gestione Risorse Umane, **Dott.ssa Natalina Castro**.
2. **DI DARE ATTO** che, la presente nomina, non comporterà ulteriori oneri per l'Ente.
3. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessata;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle 00.SS. territoriali e alla Giunta e ai Responsabili di Settore per opportuna informazione.
5. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'ente ed all' albo pretorio comunale.

IL VICE SINDACO

Dott.ssa PALMERI ARCANGELA

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

Melilli, Lì

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
Dott.ssa MARCHICA ENZA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 21-02-2014 al 08-03-2014, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 464

Lì, 09-03-2014

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. STEFIO GIUSEPPE