

Stampa Intero Modello in data : 29/9/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2011												
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)												
Istituzione : MELILLI																										
	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbis	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G							

Giustificazione - Incong. 2	NON E' POSSIBILE RIPARTIRE GLI ARRETRATI CORRISPOSTI PER L'ANNO CORRENTE SULLE SINGOLE VOCI RETRIBUTIVE
Giustificazione - Incong. 8	PER LE QUALIFICHE SEGNALATE, LE VOCI PRESENTI IN TABELLA 13 "ARRETRATI ANNI PRECEDENTI" e/o "ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE" SONO SUPERIORI AL 20% DEL TOTALE DELLA TABELLA 13 "INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI", PERCHE' SONO STATI EROGATI COMPENSI NON DEROGABILI PER LEGGE.

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)											
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	117.721	136.918	120.718	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	13.762	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	5	4	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	110.508	113.524	122.447	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	879	0	0
CATEGORIA D	19	20	20	CATEGORIA D	601.342	601.602	627.428	CATEGORIA D	14.281	11.493	2.659
CATEGORIA C	36	35	37	CATEGORIA C	1.010.470	943.185	947.346	CATEGORIA C	15.653	7.624	10.872
CATEGORIA B	82	81	81	CATEGORIA B	271.390	1.269.292	1.357.643	CATEGORIA B	13.833	100.796	87.674
CATEGORIA A	23	23	22	CATEGORIA A	366.643	456.598	457.249	CATEGORIA A	17.765	19.971	14.742
Totale	165	165	165	Totale	2.478.074	3.521.119	3.632.831	Totale	62.411	153.646	115.947
				Tabella 14	2.406.909	855.470	855.182				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.884.983	4.376.589	4.488.013				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie procapite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	117.721	123.156	120.718	36.381	36.447	36.447	81.340	86.709	84.271	0	0	0	0	13.762	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3,31	3,15	3,93	33.162	36.078	31.183	26.653	26.555	25.838	6.510	9.523	5.346	266	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA D	19	19,51	19,09	30.898	30.241	32.733	25.804	25.825	26.055	5.094	4.416	6.679	141	563	0	611	26	139
CATEGORIA C	37,97	35,78	35	26.200	26.148	26.756	22.615	22.613	22.578	3.585	3.535	4.179	124	0	0	288	213	311
CATEGORIA B	11	55,89	56,67	23.414	20.908	22.409	19.731	18.928	18.941	3.683	1.981	3.468	109	1	0	1.149	1.803	1.547
CATEGORIA A	17	21,68	20,83	20.522	20.140	21.242	18.029	17.952	17.973	2.494	2.188	3.269	100	0	0	945	921	708
Totale per Istituzione	89,28	137,01	136,52	27.058	24.579	25.761	22.369	21.021	21.047	4.690	3.558	4.715	125	80	0	574	1.041	849

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità dellatabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	21	7	10	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4	5	4	28	26,2	9,75	0,5	0,8	0	0	0,4	0,25
CATEGORIA D	19	20	20	29,95	32,3	25,6	3,11	4,95	2,25	5,21	9,1	7,3
CATEGORIA C	36	35	37	38,25	30,17	27,38	10,58	9,43	9,3	15,19	10,91	10,3
CATEGORIA B	82	81	81	5,6	25,95	28,01	0,59	4,2	6,33	0,65	10,28	9,95

CATEGORIA A	23	23	22	34,43	25,17	28,23	7,13	19,26	23,91	5,04	7,13	5,41
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	165	165	165	20,18	27,4	27,05	3,96	7,37	8,65	4,94	9,47	8,81

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	47,37	0	0	Retribuzioni, codice P015	1.147.815	0	0	valore medio	24.231	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	3.629	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	18	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	71.187	16.147	14.667	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.955	5.382	7.334

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	7	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	167.866	48.443	56.615	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.913	6.920	9.436
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	36	71	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	333.633	302.248	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	9.268	4.257
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	3	0	4	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	0	0	0	1	2

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37	1	0	0	0	1	1	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	61	9	4	0	1	1	56	10	61
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	22	12	3	0	0	0	3	12	6
TOTALE :	148	64	33	1	1	5	61	70	95

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	11	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	5	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	7	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	6	24	6

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
1	0	0	0	0	0	0	0	0
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	1	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	

SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	0	1	0	2	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	6	0	0	1	1	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	4	9	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	12	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
TOTALE :	6	6	26	63	9	0	3	4	19	7	4	9	3	6	0	0	0	0	0	0	165

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	5

POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	2	1	0	3	1	0	2	1	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	6	26	3	23	1	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	2	3	0	5	0	1	1	-	-	-	-	-	18
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	1	3	7	14	30	18	31	17	15	11	8	3	3	1	0	0	0	165	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	3	0	1	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	6	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	6	5	1	0	1	0	-	-	-	-	15

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	10	60	0	1	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
Totale	22	6	37	79	1	5	10	4	0	1	-	-	165

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	11	0	51
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	47	26	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	1	11	90
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	68	0	5	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	3	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	21	39	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	2	5	75
POSIZIONE ECONOMICA D2	98	185	1	29	-	-	0	71	-	-	5	17	-	-	-	-	23	18	447
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	28	0	6	-	-	-	-	0	28	0	6	-	-	-	-	0	4	72
POSIZIONE ECONOMICA C5	141	30	4	4	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	0	1	187

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	154	153	52	20	-	-	19	0	-	-	45	36	-	-	-	-	0	5	484
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	45	1	5	-	-	0	30	-	-	0	7	-	-	-	-	0	4	122
POSIZIONE ECONOMICA C2	229	197	174	84	-	-	12	98	9	0	89	19	2	1	-	-	14	11	939
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	0	9	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	104	0	58	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	175
POSIZIONE ECONOMICA B2	137	0	9	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	251	1.707	120	317	-	-	0	84	75	27	147	441	-	-	-	-	0	43	3.212

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	114	0	32	0	-	-	36	0	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	333	174	470	24	-	-	13	0	-	-	36	24	-	-	-	-	-	-	1.074
Totale	1.812	2.652	930	498	-	-	80	283	84	55	380	568	2	1	-	-	51	105	7.501

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	32.262	-	-	4.185	-	-	1.081	35.366
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	47,12	95.327	-	-	6.130	-	-	-	101.457
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.133	-	843	8.153	-	-	-	85.129
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	-	6.392	-	-	-	82.525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	30,32	61.494	-	952	9.359	-	-	-	71.805
POSIZIONE ECONOMICA D2	120	222.038	-	3.320	19.733	-	-	-	245.091
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6,72	11.760	-	-	987	-	-	-	12.747

POSIZIONE ECONOMICA C5	60	109.507	-	1.044	9.281	-	-	-	119.832
POSIZIONE ECONOMICA C4	132	232.321	-	1.733	19.650	-	-	-	253.704

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	571	5.204	-	-	-	67.193
POSIZIONE ECONOMICA C2	180	298.768	-	3.382	26.257	-	-	194	328.213
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	419	1.704	-	-	-	22.001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	55.490	-	206	4.690	-	-	-	60.386

POSIZIONE ECONOMICA B2	60	87.658	-	-	7.360	-	-	-	95.018
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	560,08	801.925	-	-	67.754	5.589	-	402	874.866
POSIZIONE ECONOMICA A5	48	70.159	-	662	5.946	-	-	-	76.767
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	201,98	274.406	-	-	22.954	283	-	-	297.643
Totale	1.638,22	2.625.275	-	13.132	228.979	5.872	-	1.677	2.871.581

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO B	790	0	0	17.162	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	715	0	0	9.177	3.033	2.439
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	571	0	0	19.755	5.776	1.868

POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	571	0	0	0	0	1.868
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	461	1.111	0	17.401	2.310	1.574

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.666	0	0	9.773	2.960	6.228
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	88	0	0	0	0	346
POSIZIONE ECONOMICA C5	821	0	0	0	0	2.748
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.742	6.086	0	0	0	6.035

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	0	0	0	0	1.649
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.241	1.111	1.509	9.773	1.727	8.239
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	146	0	0	0	0	550
POSIZ. ECON. B7 PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	472

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	416	0	0	0	0	1.415
POSIZIONE ECONOMICA B2	658	0	0	0	0	2.359
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.058	0	0	0	0	22.070

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA A5	526	0	0	0	0	1.555
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2.071	0	0	0	0	6.561
TOTALE	20.295	8.308	1.509	83.041	15.806	68.448

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	30.319	0	0	36.000	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	5.626	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	10.536	2.728
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.344	0	0	0	53	150	3.837

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	986	1.948	0	0	0	987	520	1.201
------------------------------------------	---	---	-----	-------	---	---	---	-----	-----	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.942	0	3.008	8.167	0	0	0	1.619	12.001	3.608
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	169	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.178	0	1.973	9.631	0	0	0	2.955	0	4.082

POSIZIONE ECONOMICA C4	14.061	0	1.962	12.686	0	0	0	6.341	0	18.059
-------------------------------	--------	---	-------	--------	---	---	---	-------	---	--------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.188	0	0	0	0	0	0	107	0	2.652
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.787	0	4.482	4.520	0	0	0	1.469	6.800	9.352
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.672	0	0	966	0	0	0	0	1.050	1.506

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.811	0	0	2.078	0	0	0	1.359	65	7.042
--------------------------------------------------	-------	---	---	-------	---	---	---	-------	----	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA - IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.179	0	0	1.851	0	0	0	1.605	166	6.493
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.359	0	0	1.607	0	0	0	3.242	323	10.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18.507	0	0	25.428	0	0	0	81.468	7.920	66.790

POSIZIONE ECONOMICA A5	2.887	0	0	3.564	0	0	0	4.118	258	7.577
Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10.492	0	0	6.353	0	0	0	10.624	1.090	25.163
TOTALE	70.063	0	12.411	85.938	0	30.319	0	115.947	76.879	170.609

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	84.271
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	20.990

POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	41.234
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	7.823
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	28.499
POSIZIONE ECONOMICA D2	51.972
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	603
POSIZIONE ECONOMICA C5	25.388
POSIZIONE ECONOMICA C4	66.972
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.057
POSIZIONE ECONOMICA C2	58.010
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	696
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6.815
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12.971
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	13.125
POSIZIONE ECONOMICA B2	23.067
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	228.241
POSIZIONE ECONOMICA A5	20.485
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	62.354

TOTALE	759.573
---------------	----------------

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	75.862
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.014
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.381
COPERTURE ASSICURATIVE	3.240
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	14.667
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56.615
ALTRE SPESE	11.910
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	302.248
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.381
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	988.531
IRAP	284.523
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	940.190
Totale	855.182
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	260.551	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.921	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.019	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	7.131	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	32.701	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.125	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-3.096	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	326.102	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	21.476	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	40.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	65.917	0

DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.991	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.160	0
totale Risorse variabili Fondo unico	122.242	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	31.508
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	120.759
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	31.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	90.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	126.796
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	400.463
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	47.881
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	47.881
Totale	448.344	448.344

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 81000590893

Codice Fiscale : 81000590893

Telefono : 00931 55

Fax : 00931 55

Email : personale@comune.melilli.sr.it

Via : PIAZZA F. CRESCIMANNO

Numero Civico : s.n.c

C.A.P. : 96010

Città : MELILLI

Provincia : SR

Codice Catastale : F107

Popolazione residente : 13304

Superficie(Kmq) : 136.08

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.melilli.sr.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MALTESE	ROBERTO	00931552149	00931552174	direttoregenerale@comune.melilli .sr.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	6
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	71
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1082
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	13
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	1081
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	1
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0

Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	13
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :

Trattenimento in servizio nell'anno ex art. 16, c. 1 D.Lgs 503/1992 come modificato dall'art. 72, c. 7 del D.L. 112/2008 convertito con modificazione nella Legge 133/2008 n. 1 Segretario Comunale con Deliber. Consiglio Naz.di Amministr. n.87/00

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	1

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	1

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPILLO	MARCO	m.capillo@studiocapillo.com
CACCAMO	JOSEF CHRISTIAN	christian.caccamo@gmail.com
BONGIOVANNI	SOFIA	sofia.bongiovanni@alice.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	.29
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0

Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:

17/10/2011

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

13/10/2011

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

17/10/2011

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

2011

IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)

456815

IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	448344
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.94
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	59834
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	35383
NON COMPILARE	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	0

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		65879
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	8263
	1	10297
	4	10587

1

11104

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?

SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

SI

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

0

NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE

0

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	47881
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	10
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	74
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	4,55
Tra 60 e 90% =	11,36
Inferiore o uguale al 60% =	84,09
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0

Commento dell'organo di controllo :	
--------------------------------------------	--

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori