



Comune di Melilli

Nucleo di Valutazione

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2015.

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal D.L.vo n. 150/2009 e s. m. ed i., valevoli per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione del Comune di Melilli relaziona sui seguenti temi:

- 1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;**
- 2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità;**
- 3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa;**
- 4. Proposta di valutazione annuale dei Responsabili di Settore.**

Premessa:

La presente relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2015, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, e ha lo scopo di rendicontare sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni del Comune di Melilli.

La strutturazione del Piano delle Performance del Comune di Melilli si era posto l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente, senza andare a formare un nuovo ed aggiuntivo documento, ma semplicemente cercando di creare un collegamento fra gli obiettivi individuati nelle linee di mandato e l'azione quotidiana di tutti coloro che lavorano per garantire la realizzazione di tali obiettivi e l'erogazione di servizi sempre più adeguati alle richieste del comune.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Partendo dal presupposto che l'art. 10 del D.L.vo n. 150/2009, in tema di adozione del cd. "Piano della Performance" non trova applicazione integrale, nemmeno a livello di indirizzo, agli Enti Locali per i quali vige semplicemente la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici e coordinando tra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.L.vo n. 267/2000, il Comune di Melilli ha optato per una soluzione semplificata non dotandosi di un autonomo e specifico Piano delle Performance bensì scegliendo di integrare, valorizzare e correlare tra loro i vari documenti programmatici dell'Ente in quanto gli stessi appaiono corrispondenti alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle *performance*, senza dimenticare che questi documenti non devono limitarsi esclusivamente alle indicazioni di carattere finanziario, ma devono contenere gli elementi necessari per la valutazione della *performance* organizzativa dell'ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuale dei singoli titolari di posizione organizzativa e che, in tale ambito, pertanto, il PEG costituisce il documento di importanza centrale, in quanto appare una sorta di contenitore "*omnibus*" capace di portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo. Questo approccio ha avuto un duplice ed esplicito avallo

legislativo; difatti l'art. 169, comma 3-bis del D.L.vo n. 267/2000 (introdotto dal D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012) ha testualmente disposto che *"Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"*. E inoltre, ancor più recentemente, con l'art. 10, comma 3 del D.L.vo n. 33/2013 che, testualmente, parla *"di Piano della performance ed analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali"*.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Melilli è stato predisposto ed utilizzato in coerenza ai principi e alle disposizioni del D.lgs 150/2009.

Tale strumento è stato adottato dalla Giunta Municipale con Deliberazioni N. 775 e 776 del 29-12- 2011 e modificato con delibera n.182 del 27.06.2013, per adeguarlo alle modifiche intervenute a livello legislativo.

Nell'anno 2015 le finalità del Piano Triennale della performance organizzativa ed individuale sono state assolte dal Comune di Melilli con:

- la Relazione Previsionale e Programmatica triennale 2015-2016-2017. approvata dalla G.M con deliberazione n. 65 in data 30/09/2015 e dal Consiglio Comunale, unitamente al Bilancio di Previsione 2015;

- il Piano Esecutivo di Gestione 2015, approvato dal Comune di Melilli in via provvisoria con deliberazione di G.M. n. 68 del 1/04/2015 e in via definitiva con deliberazione di G.M n. 227 del 22/10/2015.

Con riferimento alla performance organizzativa, la Relazione Previsionale e Programmatica, per l'anno in oggetto, ha individuato i principali elementi di performance organizzativa, quali l'attuazione delle politiche attivate per la soddisfazione finale dei bisogni della collettività e l'attuazione di piani e programmi, compresa la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse.

Con riferimento alla performance individuale dei Responsabili di Settore, il Nucleo ha fatto puntuale riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance previsto dell'art 7 del d.lgs 150/2009 e deliberato dall'ente e la valutazione della performance individuale è stata collegata a fattori valutativi previsti dal citato sistema.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2 Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs 33/2103 il Comune di Melilli ha dato attuazione a quanto disposto dalla vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

Il Nucleo da' atto del regolare svolgimento delle attività di monitoraggio e verifica sull'attuazione degli obblighi di trasparenza – culminati nell'ultima analisi effettuata nel mese di Gennaio (facilmente consultabile nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto-sezione di secondo livello "Attestazioni OIV o di struttura analoga) - e prende atto che il Comune di Melilli, nell'ambito dell'approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, ha adottato una specifica sezione costituente il nuovo Piano di Trasparenza ed integrità 2016/2018 – giusta deliberazione di G.C. n. 28 del 31/03/2016.

La sezione "Amministrazione trasparente" in attuazione dei dettami contenuti nel D.L.vo n. 33/2013, risulta sostanzialmente adeguata e costantemente aggiornata.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa;

Dando seguito a quanto disposto dal Decreto legge 10 Ottobre 2012, n.174 recante “Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel 2012”, convertito con modificazioni nella legge 7 Dicembre 2012, n.213, Il Comune Di Melilli ha approvato il Regolamento dei controlli interni con deliberazione del Consiglio Comunale n.82 del 24.11.2015 e provvederà ad effettuare le sessioni di controllo previste dalla normativa vigente.

4. Proposta di valutazione annuale dei Responsabili di Settore.

L’attività del Nucleo per l’anno 2015, in linea con quella espletata per l’anno 2014, ha avuto inizio con l’analisi della struttura burocratica dell’ente, e si è soffermata sull’attività di studio e monitoraggio dell’organizzazione interna del Comune di Melilli, ed , in particolare, attraverso i suoi settori:

I -Servizi Affari Generali;

II – Servizi Demografici e sociali;

III- Polizia Municipale;

IV – Servizi Finanziari;

V- Servizi Tecnici “ Nuove Opere e patrimonio” ;

VI – Servizi Tecnici “Territorio e Urbanistica”;

VII Servizi Tecnici “LL.PP.- Sicurezza e Manutenzione ,Ecologia ed Ambiente”;

Staff Gabinetto Sindaco;

Staff Protezione Civile;

Il Nucleo, per la propria proposta, ha verificato ed esaminato tutti i report di risultato (all. 1) prodotti dai Responsabili di Settore per l’anno 2015.

Laddove si è resa necessaria un’integrazione alla produzione documentale, si è proceduto all’acquisizione degli atti occorrenti presso gli uffici, unitamente all’audizione dei responsabili di Settore.

Il Nucleo ha, pertanto, basato la propria valutazione sugli atti a disposizione come sopra acquisiti, verificando la congruità dei dati da essi rilevabili, e sulle autodichiarazioni dei diretti interessati.

Le valutazioni finali sono state effettuate tenendo conto, essenzialmente, del raggiungimento dei risultati conseguiti dai settori rispetto agli obiettivi specifici ad essi assegnati.

Occorre rilevare, come, nell’effettuare tale verifica, il Nucleo ha potuto constatare, al di là di alcune criticità, come ci sia stata una certa puntualità nella descrizione degli obiettivi assegnati con una fissazione altrettanto puntuale dei risultati richiesti, che perciò, possono, nel complesso, ritenersi raggiunti.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne attesta il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

In virtù di quanto sopra, il Nucleo esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l’anno 2015 dai Responsabili di Settore e dal restante personale amministrativo e propone l’erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nelle relative schede che si allegano alla presente relazione. (all.2).

Di seguito vengono allegati:

- 1) Report individuali dei Responsabili di settore per l'anno 2015;
- 2) Schede di valutazione dei Responsabili di Settore.

Melilli, 16/06/2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

Presidente:

Avv. Glenda Raiti

Componente:

Avv. Renata Saitta

Componente

Avv. Walter Rapisarda

