



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894



COMUNE DI MELILLI  
Provincia di Siracusa

Prot. in Partenza  
N. 0029072 del 12-12-2017

del \_\_\_\_\_

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Ricostituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, per l'anno 2016. Richiesta certificazione.

Quale seguito alla riunione di Delegazione Trattante del 30/11/2017 ed in riferimento a quanto in oggetto si chiede a Codesto Ill.mo Collegio di rilasciare la prevista certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all'art. 48, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Si allegano alla presente copia della Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980, del verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2011, della Relazione Illustrativa, della Relazione tecnico-finanziaria e dei prospetti contabili predisposti.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
(Dott.ssa Natalina Castro)



Il Responsabile dei Servizi finanziari  
(Dott.ssa Enza Marchica)





COMUNE DI MELILLI  
(Provincia di Siracusa)

**Relazione illustrativa ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 definito con verbali del 11/10/2016, del 28/12/2016 e del 30/11/2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Loredana Torella – Segretario Comunale – Presidente; Dott.ssa Natalina Castro – Responsabile Risorse Umane – Componente; Dott.ssa Enza Marchica – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL – COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO – DICCAP – DIPARTIMENTO EE.LL. – CCIAA – P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL ed RSU;	
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2016. Ricostituzione - Ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate stabili e variabili	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 25/10/2016, in data 28/12/2016 ed in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 11/01/2016 e 01/09/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 08/03/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009	



Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Premesso che con deliberazione n. 39 del 03/03/2016 la Giunta Municipale ha provveduto ad assegnare gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016;

Che con Determina Dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 326, è stato costituito il “Fondo Risorse Decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2016 - Parte stabile”, del personale non dirigente in servizio presso l'Ente, secondo i dettami contrattuali, normativi e giurisprudenziali vigenti”;

Che con Determina Dirigenziale n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672, è stata disposta la “Costituzione Fondo delle Risorse Umane Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2016. Parte stabile. Modifica Determinazione Dirigenziale n. 73 del 25/02/2016 – R.G. 326”;

Che con successiva Deliberazione n. 204 del 10/10/2016 la Giunta Municipale, a modifica ed integrazione del precedente atto n. 39/2016, ha provveduto ad assegnare gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016, prevedendo la destinazione delle risorse finanziarie decentrate a disposizione per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, secondo il prospetto “Allegato A” che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili e risorse variabili) ed “Allegato B” che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del comune di Melilli, che fanno entrambi parte integrante e sostanziale al medesimo atto;

Che in data 11/10/2016 la Delegazione Trattante ha approvato la ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie decentrate anno 2016;

Che in data 25/10/2016 è stato reso in merito parere favorevole dal Revisore Unico dei Conti;

Che con deliberazione di G.M. n. 227 del 25/10/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate”, è stato approvato la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto Verbale di Delegazione Trattante dell'11/10/2016;

Che con determina dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto tra l'altro alla “Costituzione Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016, previa modifica della determinazione dirigenziale n. 316 del 04/10/2016;

Che con deliberazione di G.M. n. 327 del 29/12/2016, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad approvare il Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate. Modifica G.M. n. 227 del 25/10/2016, giusto verbale di Delegazione Trattante del 28/12/2016;

Considerato che l'Ente si è riservato la facoltà di rideterminare il Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti;

Presa atto della deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, n. 24/2017 del 26/09/2017, riguardante gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

Rilevate le conclusioni cui giunge l'Organo di nomofilachia col delineato nuovo scenario normativo per il quale gli incentivi per le funzioni tecniche non possono essere assimilati ai compensi per la progettazione e, pertanto, non possono essere esclusi dal perimetro di applicazione delle norme vincolistiche in tema di contenimento della spesa del personale, nell'alveo delle quali si collocano anche le norme limitative delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, posto che per detti nuovi incentivi non ricorrono, come anche costantemente affermato dalla giurisprudenza contabile in merito, i presupposti legittimanti la loro esclusione dal computo di detta voce di spesa, quali delineati dalle Sezioni riunite con



la delibera n. 51/CONTR/2011 in relazione ai trattamenti accessori del personale e con la deliberazione 16/SEZAUT/2009 in relazione al limite previsto per la spesa di personale ex art.1, commi 557 e 562, l. 296/2006;

Atteso che il Fondo Risorse Decentrate anno 2015, di cui alla deliberazione di approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate G.M. n. 223 del 22/10/2015 e successiva n. 226 del 25/10/2016, risulta quantificato, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, così come integrato dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL. successivamente sottoscritti ed applicabili nell'Ente in complessivi € 325.921,14, oltre oneri riflessi dovuti per legge, così distinti:

- Fondo risorse decentrate anno 2015- risorse stabili € 298.787,33;
- Fondo risorse decentrate anno 2015 - risorse variabili per € 27.133,81;

Che il predetto Fondo delle Risorse Decentrate, così come quantificato, non ha subito alcuna riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010

Atteso che il Fondo 2016 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2015 e che l'insieme delle varie componenti superava quest'ultimo in relazione alle poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, in ordine alle quali, in applicazione di successive indicazioni in merito, ci si riservava di rideterminare e ricondurre a quello dell'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, tenuto conto degli assumibili, così come indicato negli atti di costituzione;

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di € 319.201,17, che rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, il cui ammontare è calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921,14;

CHE, per l'anno 2016, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è pari ad €319.201,17 di cui €293.391,32 per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili e risorse variabili);

CHE in data 30/11/2017 la Delegazione Trattante ha preso atto della ricostituzione del fondo 2016 e della destinazione/utilizzo delle risorse decentrate;

CHE il Collegio dei Revisori dei Conti hanno espresso in data \_\_\_\_\_ parere favorevole in merito;

CHE con deliberazione di G.M. n. del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate" Parte stabile e Variabile, è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto ultimo Verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2017;

Atteso che in data 16 febbraio 2016 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli – parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015;

Per quanto sopra, si dà atto del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 come di seguito:

1. Della ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate Prospetto "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – risorse stabili – risorse variabili e Destinazione risorse contrattazione integrativa;
2. Del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Melilli per l'annualità economica 2016.

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità consolidate come di seguito illustrate:

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività così ripartita Performance di Ente Performance di struttura Performance individuale	€ 61.810,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 82.263,34



orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 92.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.916,40
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 23.156,47
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M -Incentivi tecnici D.Lgs. 50/2016 -Incentivi tecnici D.Lgs. 163/2006 -Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte al recupero ICI	€ 27.594,32 € 11.320,75 € 2.055,10 € 1.784,47 € 12.434,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 31.193,87
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	€369,25
Somme rinviate	
Totale	€ 320.985,64
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto delle risorse variabili non soggette al limite di € 1.784,47</b>	<b>€ 319.201,17</b>

Dalla sottoscrizione del presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Le previsioni, in esso contenute, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 776 del 29/12/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 775 del 29/12/2011).

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 776 del 29/12/2011 ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti, ai fini della corresponsione degli incentivi.

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n°1 dell'11/01/2016 ha approvato il Piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi provvisori per l'esercizio 2016;

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 170 dell' 01/09/2016 ha approvato il Piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi per l'esercizio 2016;

L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)



## Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 73 R.G. n. 326 del 13/04/2016 e successive Determinazioni Dirigenziali nn. 316 R.G. n. 1672 dell'04/10/2016 e 421 R.G. 2162 del 21/12/2016 e 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 293.391,32
Risorse variabili precedentemente sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 25.809,85
Risorse variabili precedentemente non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 1.784,47
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 320.985,64</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto delle risorse variabili non soggette al limite di € 1.784,47</b>	<b>€ 319.201,17</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 299.073,72

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 35.141,60
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.833,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46
Unico importo consolidato senza riduzione straordinari	€ 220.780,36

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2016 sono così determinate

Descrizione*	Importo
--------------	---------



Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
	€ 27.594,32
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge così distinti:	€ 11.320,75
-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 2.055,10
-Incentivi tecnici D.Lgs. 50/2016	€ 1.784,47
-Incentivi tecnici D.Lgs. 163/2006	
-Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte al recupero ICI	€ 12.434,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	<b>€ 299.073,72</b>
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€5.682,40
Totale riduzioni di parte stabile	<b>€5.682,40</b>
<b>Parte variabile</b>	<b>€ 27.594,32</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€0
Totale riduzioni di parte variabile	<b>€0</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€5.682,40</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 299.073,72
Risorse variabili	€ 27.594,32
Totale fondo tendenziale	<b>€ 326.668,04</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€5.682,40
Decurtazione risorse variabili	€0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	<b>€5.682,40</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 293.391,32
Risorse variabili	€ 27.594,32
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 320.985,64</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto delle risorse variabili non soggette al limite di € 1.784,47</b>	<b>€ 319.201,17</b>



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 114.508,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 31.193,87
Progressioni orizzontali	€ 82.263,34
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 681,84
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
<b>Totale</b>	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 206.477,34, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 92.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 23.156,47
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.916,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 27.594,32
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 61.810,15
Altro	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 114.508,30
Somme regolate dal contratto	€ 206.477,34
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 320.985,64</b>

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



Le risorse stabili, le cui destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo e docente scolastico, reinquadramento del personale di P.M.) nonché per le indennità di responsabilità, le indennità di turno- reperibilità- magg.lavoro ordinario festivo - rischio- maneggio valori, i compensi per produttività) ammontano a € 293.391,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa nonché le altre indennità/compensi sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);** Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 220.780,36	€ 220.780,36	€ 0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08	€ 12.135,08	€ 0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35	€ 9.786,35	€ 0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50	€ 10.019,50	€ 0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 34.855,21	€ 35.141,60	+ € 286,39
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.833,37	€ 6.833,37	€ 0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46	€ 4.377,46	€ 0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale	€ 298.787,33	€ 299.073,72	+ € 286,39
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 24.791,66	25.809,85	+ € 1.018,19
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 2.342,15	€ 1.784,47	-€ 557,68
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			



Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
<b>Totale risorse variabili</b>			
Totale	€ 27.133,81	€ 27.594,32	+€ 460,51
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili	€0	€5.682,40	+€5.682,40
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili	€0	€0	€0
Altro			
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>			
Totale	€0	€5.682,40	+€5.682,40
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	€ 298.787,33	€ 299.073,72	+€286,39
Risorse variabili	€ 27.133,81	€ 27.594,32	+€460,51
Decurtazioni	€0	€5.682,40	-€5.682,40
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Totale	€325.921,14	€320.985,64	-€4.935,50

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€31.757,27	€31.193,87	-€563,40
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€83.386,95	€82.263,34	-€1.123,61
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€965,86	€1.051,09	+€85,23
Altro			
Totale	€116.110,08	€114.508,30	-€ 1.601,78
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio +			
Indennità di disagio +			
Indennità di maneggio valori +			
Lavoro notturno e festivo =	€88.815,69	€92.000,00	+€3.184,31
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 23.152,40	€23.156,47	+€4,07
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.517,14	€1.916,40	+€399,26
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€27.133,81	€27.594,32	+€460,51
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€69.192,02	€61.810,15	-€7.381,87
Altro			
Totale	€209.811,06	€206.477,34	-€3.333,72



Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€116.110,08	€114.508,30	-€1.601,78
Regolate dal decentrato	€209.811,06	€206.477,34	-€3.333,72
Ancora da regolare			
Totale	€325.921,14	€320.985,64	-€4.935,50
Totale fondo 2015 ridotto della % di riduzione del limite dell'1,90%	€ 319.728,64		
Totale limite max all'ammontare del fondo 2016		€ 319.728,64	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto delle risorse variabili non soggette al limite di € 1.784,47</b>		€ 319.201,17	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € 113.826,46, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 179.564,86 è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante; per quanto riguarda le risorse variabili pari ad €27.594,32, esse sono imputate nei rispettivi capitolo di pertinenza accesi nel bilancio di previsione 2016 destinati alle specifiche voci.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2016 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2015;

Che dapprima l'insieme delle varie componenti superava quest'ultimo in relazione alle poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, in ordine alle quali, in applicazione di successive indicazioni in merito, ci si riserva di rideterminare e ricondurre a quello dell'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, tenuto conto degli assumibili, così come indicato negli atti di costituzione.

Che in definitiva si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di € 319.201,17, il cui ammontare rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata sul fondo anno 2015 dell'1,90%;

CHE, per l'anno 2016, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è pari ad €319.201,17 di cui €293.391,32 per risorse stabili ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite del tetto del salario accessorio;

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziali nn. 73 del 25/02/2016 del I Settore – R.G. n. 326, 316 dell'04/10/2016 – R.G. n. 1672, 421 del 21/12/2016 – R.G. 2162 e 440 del 13/11/2017 – R.G. 1980 nonché la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie in questione così come approvata in sede di Delegazione Trattante in data 11/10/2016, 28/12/2016 e 30/11/2017 e delle deliberazioni di Giunta Municipale nn. 227 del 25/10/2016, 327 del 29/12/2016 e \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è impegnato per l'importo di € 113.826,46, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio di competenza;



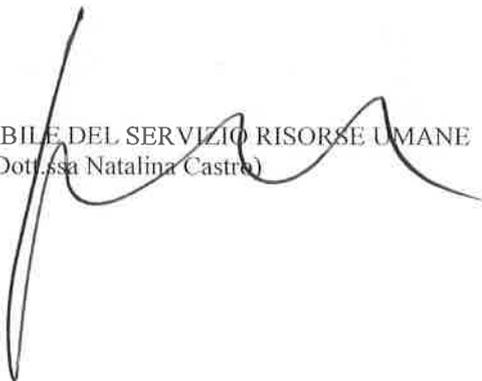
CHE la spesa di € 179.564,86 è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa di €42.736,44 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 15.263,01 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

CHE l'importo di € 27.594,32, oltre oneri riflessi, è imputata nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2016 ed impegnata, con appositi atti, da ciascuno dei Responsabili di Settore competente in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge;

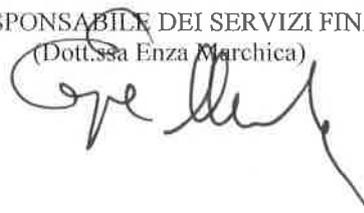
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

---

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)





REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI MELILLI**  
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

22 novembre 2017

Al Signor Sindaco del  
Comune  
**S E D E**

Al Signor Presidente del  
Consiglio Comunale  
**S E D E**

Oggetto: **Trasmissione Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:**

*“Ricostituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, per l’anno 2016”.*

In allegato alla presente si trasmette il parere del Collegio dei Revisori dei Conti determina  
dirigenziale in oggetto  
Distinti saluti

Il Presidente  
**Dott.ssa Lina BIONDO**



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI MELILLI**  
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Melilli, 21 dicembre 2017

**Oggetto:** **Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:**  
*“Ricostituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, per l’anno 2016”.*

\*\*\*\*\*

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Ricevuta in data 12 dicembre 2017, a mezzo PEC, la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all’art. 48, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all’art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

**Rilevato** preliminarmente che l’art. 48, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 è stato abrogato dal D. Lgs- 27.10.2009, n. 150.

**Letti** gli atti contenuti nella determina dirigenziale n° 440 del 13.11.2017 registro del 1° settore – Servizi Affari Generali Ufficio personale

**Visti:**

- l’art. 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 1.04.1999, come sostituito dall’art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- gli artt. 40 comma 3 - *sexies*, 40 comma 3 *bis* e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- le circolari della R.G.S. n. 20 del 8.05.2015, n. 17/2005 e n. 25/2016.

**Preso Atto** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 11.01.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il piano degli obiettivi provvisori per l’esercizio 2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 01.09.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il piano degli obiettivi per l’esercizio 2016;
- in data 11.10.2016 la Delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno approvato la ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie



decentrate anno 2016;

- in data 25.10.2016 e 28.12.2016 è stato reso in merito parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 227 del 25.10.2016 è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 327 del 29.12.2016 è stata modificata la delibera Giunta Comunale n. 227 del 25.10.2016 con cui è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate.

**Verificati:**

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi contrattuale con i vincoli di bilancio;
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza Marchica e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina Castro;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2016 sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 30.11.2017, con le allegate Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, coerenti con le normative di legge e di contratto collettivo nazionale

**RILASCIA LA CERTIFICAZIONE**

di compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 1.04.1999 come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

**Il Collegio dei Revisori dei**

**Conti**

Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** –

Componente



Dott. Aldo MAZZOTTA – Componente

---

---

