



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.I.
Te.
coc



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

P

Prot. in Partenza
N. 0029073 del 12-12-2017

del _____

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, per l'anno 2017. Richiesta certificazione.

Quale seguito alla riunione di Delegazione Trattante del 30/11/2017 ed in riferimento a quanto in oggetto si chiede a Codesto Ill.mo Collegio di rilasciare la prevista certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all'art. 48, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Si allegano alla presente copia della Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099, del verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2011, della Relazione Illustrativa, della Relazione tecnico-finanziaria e dei prospetti contabili predisposti.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Natalina Castro)



Il Responsabile dei Servizi finanziari
(Dott.ssa Enza Marchica)



COMUNE DI MELILLI
(Provincia di Siracusa)

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 definito con verbali del 28/12/2016 e del 30/11/2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Loredana Torella – Segretario Comunale – Presidente; Dott.ssa Natalina Castro – Responsabile Risorse Umane – Componente; Dott.ssa Enza Marchica – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL – COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO – DICCAP – DIPARTIMENTO EE.LL. – CCIAA – P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL ed RSU;	
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2017. Costituzione - Ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate stabili e variabili	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28/12/2016 e in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 03/10/2017 giusta G.M. n. 214 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 24/01/2017, giusta G.M. n. 13 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSO che con deliberazione di G.M. n. 317 adottata in data 23/12/2016, sono stati assegnati gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017;

CHE in data 16 febbraio 2016 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli – parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015;

CHE con la Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 – R.G. n. 2162, di modifica della Determinazione Dirigenziale n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2016 – Parte stabile – ed alla contestuale costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017 – Parte stabile”, in complessivi **€301.871,64**, ricondotto ad **€ 296.981,32** per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con la deliberazione di G.M. n. 328 del 29/12/2016, l'Amministrazione ha provveduto all'approvazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del “Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017”, Parte Stabile - così come dai prospetti ivi allegati “Allegato A” ed “Allegato B”;

CHE con la Determina Dirigenziale n. 444 del 30/12/2016 - R.G. n. 2250, in relazione al Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- parte stabile - Anno 2017- di cui alla sopracitata D.D. n. 316/2016 – R.G. 1672, si è provveduto ad imputare la somma di **€107.383,14** agli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio pluriennale 2017 e ad impegnare la spesa di **€ 190.280,02** con imputazione alla Missione 1 - Programma 11 del bilancio pluriennale per il 2017 ex cap. 2846, oltre la spesa per contributi previdenziali alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2847 per **€45.692,72** e la spesa per IRAP alla Missione 1 - Programma 11 - ex cap. 2847 art. 1 per **€16.173,80**;

CONSIDERATO che l'Ente si riservava la facoltà di rideterminare il Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Parte stabile anno 2017, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionali preposti;

PERTANTO:

- presa atto della deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, n. 24/2017 del 26/09/2017, riguardante gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

- rilevate le conclusioni cui giunge l'Organo di nomofilachia col delineato nuovo scenario normativo per il quale gli incentivi per le funzioni tecniche non possono essere assimilati ai compensi per la progettazione e, pertanto, non possono essere esclusi dal perimetro di applicazione delle norme vincolistiche in tema di contenimento della spesa del personale, nell'alveo delle quali si collocano anche le norme limitative delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, posto che per detti nuovi incentivi non ricorrono, come anche costantemente affermato dalla giurisprudenza contabile in merito, i presupposti legittimanti la loro esclusione dal computo di detta voce di spesa, quali delineati dalle Sezioni riunite con la delibera n. 51/CONTR/2011 in relazione ai trattamenti accessori del personale e con la deliberazione 16/SEZAUT/2009 in relazione al limite previsto per la spesa di personale ex art.1, commi 557 e 562, l. 296/2006;

CON Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980, si è provveduto alla rideterminazione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, per un importo complessivo di **€319.201,17** di cui **€293.391,32** per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed **€ 27.594,32** complessivi per risorse variabili, di cui **€ 25.809,85** soggette al limite del tetto del salario accessorio ed **€1.784,47** non soggette al limite, il cui ammontare rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 stabilito in **€319.728,64**;

CON Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099, si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 –R.G. n. 2162 e 444/2016 – R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Parte stabile - in € 301.871,64 e Parte variabile in complessivi € 17.329,53, anzicchè in complessivi €33.078,99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

CHE, pertanto, per l'anno 2017, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Parte stabile e variabile – ammonta complessivamente ad € 319.201,17, nel rispetto del limite all'ammontare complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno;

CHE in data 30/11/2017 la Delegazione Trattante ha deliberato di destinare l'ulteriore quota di risorse finanziarie decentrate pari ad € 4.890,32 alla performance organizzativa (collettiva ed individuale), diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in aggiunta alla somma di € 61.763,04 già in precedenza assegnata;

CHE il Collegio dei Revisori dei Conti hanno espresso in data _____ parere favorevole in merito;

CHE con deliberazione di G.M. n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate" Parte stabile e Variabile, è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto ultimo Verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2017;

Per quanto sopra, le parti hanno dato atto del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017 come di seguito:

1. Della ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate Prospetto "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – risorse stabili – e Destinazione risorse contrattazione integrativa;

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità consolidate come di seguito illustrate:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività così ripartita Performance di Ente Performance di struttura Performance individuale	€ 66.653,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali P.E.O. in atto € 77.677,62 P.E.O. da assegnare € 14.100,00	€91.777,62
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 91.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità e Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità Art. 17, comma 2, lett. f) € 20.997,42 Art. 17, comma 2, lett. i) € 1.737,72	€ 22.735,14
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M -Art. 113 d.Lgs. 50/2016	€ 17.329,53 € 5.930,75 € 11.398,78

Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 28.654,43
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	€369,25
Somme rinviate	
Totale	€ 319.201,17

Dalla sottoscrizione del presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Le previsioni, in esso contenute, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 776 del 29/12/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 775 del 29/12/2011).

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L’Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 776 del 29/12/2011 ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti, ai fini della corresponsione degli incentivi.

L’Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 214 del 03/10/2017 ha approvato il Piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi per l’esercizio 2017.

L’intendimento dell’Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l’efficacia e l’efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)




Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto, Regione Autonomie Locali e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazioni Dirigenziali nn. 421 del 21/12/2016 – R.G. 2162 e 472 del 24/11/2017 – R.G. 2009 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 301.871,64
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.329,53
Risorse variabili precedentemente non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€0
Totale risorse	€ 319.201,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 301.871,64**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 38.033,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.739,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46
Unico importo consolidato senza riduzione straordinari	€ 220.780,36

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2017 sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge così distinti:	€ 17.329,53
-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 5.930,75
-Art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 11.398,78

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	€ 301.871,64
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€0
Totale riduzioni di parte stabile	€0
Parte variabile	€0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€0
Totale riduzioni di parte variabile	€0
Totale generale riduzioni	€0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 301.871,64
Risorse variabili	€
Totale fondo tendenziale	€ 301.871,64
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€0
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 301.871,64
Risorse variabili	€17.329,53
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 319.201,17

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 107.383,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 28.654,43
Progressioni orizzontali	€ 77.677,62
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	

05.10.2001)	€ 681,84
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 211.818,03, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 91.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 22.735,14
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 17.329,53
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 66.653,36
Fondo Progressioni orizzontali programmate 2017	€ 14.100,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 107.383,14
Somme regolate dal contratto	€ 211.818,03
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 319.201,17

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, le cui destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo e docente scolastico, reinquadramento del personale di P.M.) nonché per le indennità di responsabilità, le indennità di turno- reperibilità- magg.lavoro ordinario festivo - rischio- maneggio valori, i compensi per produttività) ammontano a € 301.871,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa nonché le altre indennità/compensi sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Per l'anno 2017 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella I - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 220.780,36	€ 220.780,36	€ 0	
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08	€ 12.135,08	€ 0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35	€ 9.786,35	€ 0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50	€ 10.019,50	€ 0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€35.141,60	€38.033,19	+ €2.891,59	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.833,37	€ 6.739,70	- € 93,67	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46	€ 4.377,46	€ 0	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 299.073,72	€ 301.871,64	+ €2.797,92	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 25.809,85	€17.329,53	- € 8.480,32	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 1.784,47		-€1.784,47	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	€ 27.594,32	€17.329,53	-€ 10.264,79	
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	€5.682,40	€0	-€5.682,40	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili	€0	€0	€0
Altro			
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	€5.682,40	€0	-€5.682,40
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 299.073,72	€301.871,64	+€2.797,92
Risorse variabili	€ 27.594,32	€17.329,53	-€ 10.264,79
Decurtazioni	€5.682,40	€0	+€5.682,40
Totale	€320.985,64	€319.201,17	-€1.784,47
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto delle risorse variabili non soggette al limite di € 1.784,47	€319.201,17	€319.201,17	€0

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€31.193,87	€28.654,43	-€2.539,44
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€82.263,34	€77.677,62	-€4.585,72
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€1.051,09	€1.051,09	€0
Altro			
Totale	€114.508,30	€107.383,14	-€7.125,16
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio +			
Indennità di disagio +			
Indennità di maneggio valori +			
Lavoro notturno e festivo =	€92.000,00	€91.000,00	-€1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€25.072,87	€22.735,14	-€2.337,73
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€27.594,32	€17.329,53	-€10.264,79
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€61.810,15	€66.653,36	+€4.843,21
Progressioni orizzontali previste 2017		€14.100,00	+€14.100,00
Totale	€206.477,34	€211.818,03	+€5.340,69
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€114.508,30	€107.383,14	-€7.125,16
Regolate dal decentrato	€206.477,34	€211.818,03	+€5.340,69
Ancora da regolare			
Totale	€320.985,64	€319.201,17	-€1.784,47
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione al netto delle risorse variabili non soggette al limite di € 1.784,47	€319.201,17	€319.201,17	€0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € **106.701,30**, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € **195.170,34** è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante;

Che le risorse variabili dell'anno 2017 sono imputate nei rispettivi capitoli di pertinenza accesi nel bilancio di 2017 e destinati alle specifiche voci.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2017 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazioni Dirigenziali nn. 421 del 21/12/2016 del I Settore – R.G. n. 2162 e 472 del 24/11/2017 – R.G. 2099 nonché la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie in questione così come approvata in sede di Delegazione Trattante in data 28/12/2016 ed in data 30/11/2017 e della deliberazione di Giunta Municipale n. 328 del 29/12/2016 e successiva G.M. n. del è impegnato per l'importo di € **106.701,30**, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2017 ;

CHE la spesa di € **195.170,34** è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa di € **46.856,62** per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € **16.589,48** per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2017 ;

CHE le risorse variabili quantificate, oltre oneri riflessi, risultano imputate nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2017 e verranno impegnate con appositi atti, da ciascuno dei Responsabili di Settore competenti in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)



Leggi Messaggio

Da: "Per conto di: affari.generale@pec.comune.melilli.sr.it" <posta-certificata@telecompost.it>

A: protocollo@pec.comune.melilli.sr.it

CC:

Ricevuto il:27/12/2017 08:39 AM

Oggetto:POSTA CERTIFICATA: Fwd: POSTA CERTIFICATA: Fwd: Parere su Fondo Risorse finanziarie decentrate 2016 e Fondo Risorse Finanziarie Decentrate 2017

Priorità:normale

[trasmissione parere su Fondo Risorse Finanziarie decentrate 2016.pdf.p7m\(154749\)](#)

[parere su Fondo Risorse Finanziarie decentrate.docx \(1\).p7m.p7m\(23614\)](#)

[trasmissione parere su Fondo Risorse Finanziarie decentrate 2017.pdf.p7m\(154533\)](#)

[parere su Fondo Risorse Finanziarie decentrate 2017.docx.p7m.p7m\(23994\)](#)

- [Mostra Certificato](#)

- [Azioni ▼](#)

[Cancella](#) [Segna come:](#) [Da leggere](#) [Sposta in:](#) [INBOX](#) [Anomalie](#) [DELETED ITEMS](#) [DRAFTS](#) [FATTURE ELETTRONICA](#) [Infected Items](#) [LETTO](#) [NOTIFICHE FATTURA](#) [RECEIPTS](#) [SCARTO](#) [ESITO](#) [SENT ITEMS](#) [messaggi anomali](#)

>>>Si trasmette in allegato quanto indicato in oggetto >>Cordiali saluti >>I Revisori



COMUNE DI MELILLI
Provincia di Siracusa

Prot. in Arrivo
N. 0030207 del 27-12-2017

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MELILLI
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

22 novembre 2017

Al Signor Sindaco del
Comune
S E D E

Al Signor Presidente del
Consiglio Comunale
S E D E

Oggetto: Trasmissione Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:
*“Costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate,
destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della
produttività del personale non dirigente, per l’anno 2017”.*

In allegato alla presente si trasmette il parere del Collegio dei Revisori dei Conti determina
dirigenziale in oggetto
Distinti saluti

Il Presidente
Dott.ssa Lina BIONDO

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MELILLI
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Melilli, 22 dicembre 2017

Oggetto: **Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:**
“Costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, per l’anno 2017”.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ricevuta in data 12 dicembre 2017, a mezzo PEC, la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all’art. 48, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all’art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Rilevato preliminarmente che l’art. 48, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 è stato abrogato dal D. Lgs- 27.10.2009, n. 150.

Letti gli atti contenuti nella determina dirigenziale n° 472 del 24.11.2017 registro del 1° settore – Servizi Affari Generali Ufficio personale, N. 2099 del Registro Generale;

Visti:

- l’art. 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 1.04.1999, come sostituito dall’art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- gli artt. 40 comma 3 - *sexies*, 40 comma 3 *bis* e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- le circolari della R.G.S. n. 20 del 8.05.2015, n. 17/2005 e n. 25/2016.

Preso Atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 11.01.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il piano degli obiettivi provvisori per l’esercizio 2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 01.09.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il piano degli obiettivi per l’esercizio 2016;
- in data 11.10.2016 la Delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno approvato la ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie decentrate anno 2016;
- in data 25.10.2016 è stato reso in merito parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 227 del 25.10.2016 è stata approvata la ripartizione e l’utilizzo delle risorse finanziarie decentrate;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 327 del 29.12.2016 è stata modificata la delibera Giunta Comunale n. 227 del 25.10.2016 con cui è stata approvata la ripartizione e l’utilizzo delle risorse finanziarie decentrate;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 317 del 23.12.2016 sono stati assegnati gli obiettivi e gli indirizzi della Delegazione Trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 328 del 29.12.2016 l'Amministrazione ha provveduto all'approvazione, ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017";
- con Determina Dirigenziale n. 444 del 30.12.201 R.G. 2250 si è provveduto ad imputare le somme ai rispettivi capitoli di bilancio;

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi contrattuale con i vincoli di bilancio;
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza Marchica e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina Castro;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2016 sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 30.11.2017, con le allegate Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, coerenti con le normative di legge e di contratto collettivo nazionale

RILASCI LA CERTIFICAZIONE

di compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 1.04.1999 come sostituito dall'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** – Componente

Dott. **Aldo MAZZOTTA** – Componente
