



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894  
Tel. 0931/552190 - Fax 0931/552145  
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107

Prot. n. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

Al Collegio dei Revisori dei Conti

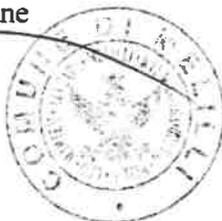
**OGGETTO:** Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili - per l'anno 2020. - Richiesta certificazione.

Quale seguito all'attività di Delegazione Trattante svoltasi in data 05/11/2020, in ordine alla destinazione ed utilizzo complessivo delle risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020, si chiede a Codesto Ill.mo Collegio di rilasciare la prevista certificazione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi ex art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. e di bilancio di cui all'art. 40, del medesimo decreto.

Si allegano alla presente copia della Relazione Illustrativa, della Relazione tecnico-finanziaria e dei prospetti contabili predisposti.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
(Dott.ssa Natalina Castro)



Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
(Dott.ssa Enza Marchica)





COMUNE DI MELILLI  
(Provincia di Siracusa)

**Relazione illustrativa ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  |   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2020</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>- Segretario Comunale – Presidente;<br>- Responsabile Risorse Umane – Componente;<br>- Responsabile Servizi Finanziari – Componente.<br>- Responsabili dei Settori – Componenti;<br>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018 ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI<br>RSU; |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |  | Fondo Risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 (risorse stabili e variabili) Anno 2020. Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate.  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>   | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita ai fini della costituzione del Fondo risorse la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 05/08/2020, incamerata al prot.n. 16401 del 06/08/2020<br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><br>Nessun rilievo  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | E' stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2020-2022, il Piano della performance 2020-2022 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 giusta delibera di G.M. n. 143 del 19/06/2020.   |
|  |  | E' stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2020/2022 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 così come integrato e modificato dal D.Lgs n. 97/2016 giusta delibera di G.M. n.16 del 27/01/2020  |
|  |  | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  |
| La Relazione della Performance per l'anno 2019 non è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 |  |   |

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di costituzione delle risorse accessorie )**

**A) illustrazione di quanto disposto ai fini della ripartizione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate 2020 per il contratto integrativo**

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis...."*;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, .... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, .... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

CHE per l'anno 2018 e successivi l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, c.d. "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo a regime per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, che per questo Ente risulta essere di € 319.201,17;

CHE giusta determina dirigenziale n.93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840, per l'anno 2019, è stato costituito il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 in € 423.434,71 di cui € 313.388,30 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 110.046,41 risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici

dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A", che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

VISTO e RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del c.d. "Decreto crescita" D.lgs.28/01/2019, n.34 convertito con la legge 28/03/2019 n. 26;

RILEVATO che il su richiamato disposto, prevede testualmente che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTO il decreto del 17 marzo 2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) che ha previsto il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over aprendo possibili spazi per le assunzioni a tempo indeterminato per i comuni che risultano virtuosi nel rapporto tra spese di personale ed entrate correnti ed ha testualmente disposto relativamente alle misure per la definizione del limite al trattamento accessorio del personale che: "rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTA infine la Circolare sul DM attuativo dell'art.33 D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale del Ministro per la Pubblica Amministrazione e di limite al trattamento economico accessorio del personale dipendente;

ATTESO CHE il suddetto Decreto chiarisce che anche le disposizioni in materia di trattamento accessorio contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 si applicano con la medesima decorrenza del definito nuovo "regime assunzionale" e che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31/12/2018; cioè il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 D.L. n. 34/2019;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1, 2 e 3;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

ACCERTATO che per l'anno 2018 il valore limite del fondo del trattamento accessorio in oggetto è pari ad €319.201,17 e che il valore medio pro-capite, calcolato in ragione del numero pari a 147 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, risulta essere pari ad € 2.171,44;

CHE per l'anno 2020, relativamente al personale in servizio alla data dell'01/01/2020 pari a n. 143 unità, il limite all'ammontare complessivo del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale rimane fissato complessivamente in € 319.201,17, in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019, che garantisce il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 qualora il limite iniziale del personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

ATTESO che con determinazione dirigenziale n.163 del 16/04/2020 del I settore – R.G. n. 936 è stata disposta la costituzione per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile, quantificato in complessivi €322.274,98 di cui €305.542,58 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € 16.732,40 non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto ivi allegato per farne parte integrante e sostanziale;

CHE con successiva determinazione dirigenziale n. 221 del 12/06/2020 del I settore – R.G. n. 1335, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.– (parte stabile e variabile). in €444.397,05 di cui €317.709,23 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed €126.687,82 quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli

enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

VISTO l'art. 67 comma 3 lett. h) del C.C.N.L. del 21/05/2018 il quale prevede l'incremento del fondo risorse decentrate con l'importo variabile corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;

RILEVATO che con deliberazione di G.M. n. 155 del 09/074/2020 è stata approvata l'integrazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 autorizzata per la somma di €1.491,94, quale quota determinata entro il limite di €25.147,60, quale somma pari alla percentuale massima dell'1,2% su base annua del monte salari dell'1997, con esclusione della dirigenza. (monte salari 1997 pari ad € 2.095.633,36);

CONSIDERATO infine la determinazione dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore - R.G. n.1679 con la quale si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi €445.888,99, di cui €319.201,17 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 126.687,82 quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili) ed in applicazione dell'art. 33, c. 2, del D.L. n.34/2019;

RILEVATO che per l'anno 2020 il totale delle risorse del fondo destinate al trattamento accessorio del personale soggette al limite rispetta il limite all'ammontare fissato complessivamente in €319.201,17, in applicazione dell'art. 33, c. 2, del D.L. n.34/2019;

CHE le suddette risorse pari a complessivi € 445.888,99, così come quantificate, sono destinate al "Fondo risorse decentrate: utilizzo" ex art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATA la possibilità di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 anno 2020, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti;

RILEVATO che in data 30/07/2020 è stata richiesta la certificazione ai fini della costituzione al Collegio dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO, altresì, che in data 05/08/2020 è stata acquisita la suddetta certificazione dell'Organo di controllo interno, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

CHE con delibera di G.M. n. 190 dell'08/09/20 sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2020;

CHE, infine, le parti giuste verbale di Delegazione Trattante del 05/11/2020 si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto ed integrato, in ragione delle rilevate esigenze dell'ente, dalla parte datoriale, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatasi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa.

Si richiede, pertanto, a codesto Ill.mo Collegio parere ai fini della destinazione ed utilizzo ex art. 68 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 delle risorse del fondo risorse decentrate ex art. 67 e commi 1,2 e 3 del CCNL 21/05/2018.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse stabili sinora destinate e risultano utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo      |
|--|--------------|
| Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche<br>- P.E.O in atto € 106.765,03<br>Arti 68, comma 2 lett.j), Ccnl 16-18<br>Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili € 13.500,00 | € 120.265,03 |
| Art. 68 Ccnl 16-18<br>Ind. Comparto quota carico fondo € 23.900,27<br>Reinquadramento personale area di vigilanza € 369,25   | € 24.269,52  |
| Art. 68, comma 2, lett.a) -b) Ccnl 16-18<br>-lett. A Performance organizzativa € 41.446,96<br>-lett. B Performance individuale € 27.631,31   | € 69.078,27  |
| Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18<br>Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis  | € 3.500,00   |

|   |                     |
|---|---------------------|
| Art. 68, comma 2, lett.d) Ccni 16-18<br>Indennità turno. reperibilità. festivo  | € 76.500,00         |
| Art. 68, comma 2, lett. e) Ccni 16-18<br>- indennità per specifiche responsabilità  | € 24.000,00         |
| Art. 68, comma 2, lett.f) Ccni 16-18<br>-indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies   | € 7.000,00          |
| Art. 68, comma 2, lett.g) Ccni 16-18<br>-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M € 11.320,75<br>-Art. 113 d.Lgs. 50/2016 € 109.955,42 | € 121.276,17        |
| <b>Totale risorse complessive</b>   | <b>€ 445.888,99</b> |

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 19/06/2020 ha approvato il Piano comunale delle Performance 2020-2022, il Piano esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi.  
L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)



## Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato in via definitiva con determina dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore – R.G. n.1679 nei seguenti importi:

| Descrizione  | Importo             |
|--|---------------------|
| Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)       | € 305.542,58        |
| Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)   | € 16.732,40         |
| Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)     | € 13.658,59         |
| Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017) | €109.955,42         |
| <b>Totale risorse</b>  | <b>€ 445.888,99</b> |

### Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 322.274,98.

### Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 123.614,01.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo             |
|--|---------------------|
| Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)       | € 305.542,58        |
| Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)   | € 16.732,40         |
| Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)     | € 13.658,59         |
| Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017) | € 109.955,42        |
| <b>Totale risorse</b>  | <b>€ 445.888,99</b> |

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 131.034,55 relative a:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto  | € 23.900,27        |
| Progressioni orizzontali   | € 106.765,03       |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |                    |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |                    |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | € 0                |
| Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99            | € 369,25           |
| <b>Totale</b>  | <b>€131.034,55</b> |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 314.854,44, così come di seguito suddivise ed indicate:

| Descrizione  | Importo             |
|--|---------------------|
| Performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2, lett a) e b)) di cui:<br>- a) € 41.446,96 organizzativa<br>- b) € 27.631,31 individuale  | € 69.078,27         |
| Indennità di turno<br>Indennità di rischio<br>Indennità di disagio<br>Indennità di maneggio valori<br>Lavoro notturno e festivo<br>Totale di tutte le voci sopra elencate (Art. 68 comma 2 lett d) Ccnl 16-18) | € 76.500,00         |
| Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18<br>Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis  | € 3.500,00          |
| Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18<br>-indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies   | € 7.000,00          |
| Indennità specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18)  | € 24.000,00         |
| Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lett. g) Ccnl 16-18)   | € 121.276,17        |
| Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 68 comma 2 lett.j) Ccnl 16-18)   | € 13.500,00         |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 314.854,44</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

~~Voce non presente (oppure)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Risorse ancora da regolare. | € 0 |
|-----------------------------|-----|

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo      |
|----------------------------------|--------------|
| Somme non regolate dal contratto | €131.034,55  |
| Somme regolate dal contratto     | € 314.854,44 |
| Destinazioni ancora da regolare  | € 0          |
| Totale                           | € 445.888,99 |

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili destinate per l'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance, ) ammontano ad € 322.274,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance € 69.068,27;

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. € 13.500,00;

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2018, 2019 e 2020:****Tabella I - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2018, 2019 e 2020.****Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

| DESCRIZIONE | 2018 | 2019 | 2020 |  |  |
|-------------|------|------|------|--|--|
|-------------|------|------|------|--|--|

***Risorse stabili***

|   |             |             |             |  |  |
|---|-------------|-------------|-------------|--|--|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (An.67 CCNL 21/05/2018)                   | €301.871,64 | €301.871,64 | €301.871,64 |  |  |
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) | €13.062,40  | €13.062,40  | €13.062,40  |  |  |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)                  | €4.425,97   | €4.408,57   | €3.670,00   |  |  |
| RLA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO                                   | -           | €195,91     | €3.670,94   |  |  |

|   |                    |                    |                     |  |  |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|--|--|
| (ART.07, COMMA 2 LETT.C)  |                    |                    |                     |  |  |
| PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)                             | -                  | -                  | -                   |  |  |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G) | -                  | -                  | -                   |  |  |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)                  | -                  | -                  | -                   |  |  |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE                                 | <b>€301.871,64</b> | <b>€302.067,55</b> | <b>€ 305.542,28</b> |  |  |
| TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE                             | <b>€17.488,37</b>  | <b>€17.470,97</b>  | <b>€16.732,40</b>   |  |  |
|   | <b>€319.360,01</b> | <b>€319.538,52</b> | <b>€322.274,98</b>  |  |  |

### **Risorse variabili soggette al limite**

|  |                   |                    |                   |  |  |
|--|-------------------|--------------------|-------------------|--|--|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup> | -                 | -                  | -                 |  |  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>  | €11.320,75        | €11.320,75         | € 11.320,75       |  |  |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)  | -                 | -                  | €845,90           |  |  |
| INTEGRAZIONE 1.2% - (ART. 15, C.2. CCNL 1998-2001)   | -                 | -                  | €1.491,94         |  |  |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)   | -                 | -                  | -                 |  |  |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                                    | €6.008,78         | -                  | -                 |  |  |
|  | -                 | -                  | -                 |  |  |
|  | -                 | -                  | -                 |  |  |
| <b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>   | <b>€17.329,53</b> | <b>€ 11.320,75</b> | <b>€13.658,59</b> |  |  |

### **Risorse variabili NON soggette al limite**

|   |            |            |            |  |  |
|---|------------|------------|------------|--|--|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1) | -          | -          | -          |  |  |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)       | -          | -          | -          |  |  |
| QUOTE INCENTIVI EX ART.113 D.LGS. 50/2016                                     | €18.938,64 | €92.575,44 | €99.469,98 |  |  |
| QUOTA INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU   | -          | -          | €10.485,44 |  |  |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27,  | -          | -          | -          |  |  |

|   |                    |                     |                     |  |
|---|--------------------|---------------------|---------------------|--|
| CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>  |                    |                     |                     |  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1. lett. D). CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup> | -                  | -                   | -                   |  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)   | -                  | -                   | -                   |  |
| <b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>  | <b>€18.938,64</b>  | <b>€92.575,44</b>   | <b>€109.955,42</b>  |  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>€18.938,64</b>  | <b>€92.575,44</b>   | <b>€123.614,01</b>  |  |
| <b>RIEPILOGO</b>  |                    |                     |                     |  |
| Totale Risorse stabili soggette al limite   | €301.871,64        | €302067,55          | € 305.542,58        |  |
| Totale Risorse stabili NON soggette al limite   | €17.488,37         | €17.470,97          | € 16.732,40         |  |
| Totale Risorse variabili soggette al limite   | €17.329,53         | €11.320,75          | € 13.658,59         |  |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite   | €18.938,64         | €92.575,44          | €109.955,42         |  |
| <b>Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018</b><br>- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)                                    | <b>€14.100,00</b>  | -                   | -                   |  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>   | <b>€369.728,18</b> | <b>€ 423.434,71</b> | <b>€ 445.888,99</b> |  |
| <b>di cui soggette al limite</b>  | <b>€319.201,17</b> | <b>€ 313.388,30</b> | <b>€319.201,17</b>  |  |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.****Le risorse così come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:**

| Descrizione*   | Importo      |
|--|--------------|
| Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche<br>- P.E.O in atto<br>€ 106.765,03  | € 120.265,03 |
| Arti 68, comma 2 lett.j. Ccnl 16-18<br>Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili<br>€ 13.500,00 |              |
| Art. 68 Ccnl 16-18<br>Ind. Comparto quota carico fondo<br>€ 23.900,27  | € 24.269,52  |
| Reinquadramento personale area di vigilanza<br>€ 369,25  |              |
| Art. 68, comma 2, lett.a ) -b) Ccnl 16-18<br>-lett. a) Performance organizzativa<br>€ 41.446,96  | € 68.078,27  |
| -lett. b) Performance individuale<br>€ 27.631,31   |              |
| Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18<br>Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis  | € 3.500,00   |

|  |   |
|--|---|
| Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18<br>Indennità turno, reperibilità, festivo   | € 76.500,00                                 |
| Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18<br>- indennità per specifiche responsabilità   | € 24.000,00                                 |
| Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18<br>-indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies                           | € 7.000,00                                  |
| Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18<br>-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M<br>-Art. 113 d.Lgs. 50/2016 | € 121.276,17<br>€ 11.320,75<br>€ 109.955,42 |
| <b>Totale risorse complessive</b>  | <b>€ 445.888,99</b>                         |
| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>                              |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € 116.034,55, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 208.578,27 è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse variabili pari ad € 121.276,17 oltre oneri riflessi, risultano stanziare e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2020, con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2020 e dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo 2020 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016, al Fondo 2017, al Fondo 2018 e al Fondo 2019.

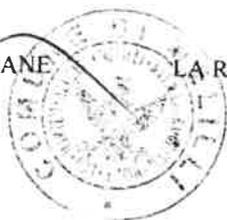
**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore – R.G. n.1679 è imputato per l'importo di € 116.034,55, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2020 ;

Che la spesa di € 208.578,27 è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, oltre la spesa di €49.643,40 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 17.729,15 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2020 ;

Che le risorse variabili pari ad € 121.276,17 oltre oneri riflessi, risultano stanziare e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2020 , con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)





Comune di Melilli  
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 19

Melilli, 10.12.2020

**OGGETTO: DESTINAZIONE E UTILIZZO RISORSE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - RISORSE STABILI E VARIABILI PER L'ANNO 2020 - richiesta certificazione**

In data 10 dicembre 2020, alle ore 15.30, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Melilli si è riunito in via telematica per procedere all'esame della documentazione in oggetto. Sono presenti alla seduta il Dott. Giovanni Dimauro, la dott.ssa Rita Forte e la dott.ssa Sara Barresi. Il Collegio dei revisori prende atto della documentazione inoltrata a mezzo pec in data 16.11.2020 Prot. N.0024899 e della successiva modifica inoltrata a mezzo pec in data 10/12/2020 e procede all'esame degli atti e alla redazione della presente certificazione.

Vista la nota prot. 0024899 del 16.11.2020.2020 avente ad oggetto: DESTINAZIONE E UTILIZZO RISORSE DEL FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - RISORSE STABILI E VARIABILI PER L'ANNO 2020 - richiesta certificazione contenente la seguente documentazione:

- Relazione illustrativa ai contratti integrativi (art. 40 comma 3 sexies d. lgs. 165/2001) redatta dal responsabile servizio risorse umane e dal responsabile dei servizi finanziari;
- Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40 comma 3 sexies d. lgs. 165/2001) redatta dal responsabile servizio risorse umane e dal responsabile dei servizi finanziari;

Tenuto conto che:

- E' stato approvato il Peg 2020-2022, il Piano delle Performance 2020-2022 e il piano degli obiettivi giusta delibera di G.M. n. 143 del 19/06/2020;
- E' stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2020-2022 giusta delibera di G.M. n. 16 del 27/01/2020;
- Ha assolto agli obblighi di comunicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d.lgs. 150/2009;
- La relazione della Performance anno 2019 non è ancora stata validata dall'OIV;

Vista ed acquisita agli atti la certificazione ai fini della costituzione del Fondo rilasciata dal precedente Collegio dei revisori dei Conti in data 05/08/2020 ed acquisita al protocollo 16401 del 06/08/2020 con il quale l'Organo di Controllo prende atto che "... il Fondo risorse decentrate per il personale anno 2020 sottoposto a certificazione è complessivamente pari ad euro 445.888,89 e precisamente Euro 322.274,98 risorse stabili (...)" ed "euro 123.614,01 risorse variabili (...)", esprime parere favorevole all'ipotesi di costituzione del Fondo risorse decentrate e rilascia certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL vigente;

Tenuto conto che con delibera di G.M. n. 190 del 08/09/2020 sono state approvate le direttive della delegazione trattante di parte pubblica;

Tenuto conto che le parti, giusto verbale di delegazione trattante del 05/11/2020, si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili in applicazione del CCNL 21/05/2018 approvando all'unanimità la destinazione delle risorse:

Preso atto che, come indicato nella relazione tecnico-finanziaria, il fondo risorse decentrate è stato quantificato in via definitiva con determina dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore nei seguenti importi:

|  |                         |
|--|-------------------------|
| - risorse stabili sottoposte a limitazione       | euro 305.542,58;        |
| - risorse stabili non sottoposte a limitazione   | <u>euro 16.732,40;</u>  |
| totale risorse stabili                           | euro 322.274,98         |
| - risorse variabili sottoposte a limitazione     | euro 13.658,59;         |
| - risorse variabili non sottoposte a limitazione | <u>euro 109.955,42;</u> |
| totale risorse stabili                           | euro 123.614,01         |

Totale risorse (stabili e variabili) euro 445.888,89.

Preso atto che, come indicato nella relazione tecnico-finanziaria, Modulo II sezione I, le somme non regolate da contratto ammontano ad euro 131.034,55 in quanto già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di PEO pregresse;

Preso ancora atto che, come indicato nella relazione tecnico-finanziaria, Modulo II sezione II, le somme regolate dal contratto ammontano ad euro 314.854,44 e che non risultano ulteriori somme da regolare;

|                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| - Somme non regolate da contratto: | euro 131.034,55  |
| - Somme regolate da contratto:     | euro 314.854,44  |
| - Destinazioni ancora da regolare: | <u>euro 0,00</u> |
| - Totale                           | euro 445.888,99  |

Tenuto conto, altresì, come si evince nella sezione V della relazione tecnico-finanziaria, vengono destinate risorse stabili per incentivo alla produttività-performance per euro 69.068,27;

Esaminato, ancora, lo schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo di cui alla tabella 2 del Modulo 3 della relazione tecnico-finanziaria, di seguito allegata:

| Descrizione*  | Importo                                   |
|---|---|
| Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche<br>- P.E.O in atto   | € 120.265,03                              |
| Arti 68, comma 2 lett.j, Ccnl 16-18<br>Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili | € 106.765,03<br>€ 13.500,00               |
| Art. 68 Ccnl 16-18<br>Ind. Comparto quota carico fondo<br>Reinquadramento personale area di vigilanza                                   | € 24.269,52<br>€ 23.900,27<br>€ 369,25    |
| Art. 68, comma 2, lett.a) -b) Ccnl 16-18<br>-lett. a) Performance organizzativa<br>-lett. b) Performance individuale                    | € 68.078,27<br>€ 41.446,96<br>€ 27.631,31 |
| Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18<br>Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis   | € 3.500,00                                |

|   |                     |
|---|---------------------|
| Art. 68. comma 2. lett.d) Ccnl 16-18<br>Indennità turno, reperibilità, festivo  | € 76.500,00         |
| Art. 68. comma 2. lett. e) Ccnl 16-18<br>- indennità per specifiche responsabilità  | € 24.000,00         |
| Art. 68. comma 2. lett. f) Ccnl 16-18<br>-indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies  | € 7.000,00          |
| Art. 68. comma 2. lett.g) Ccnl 16-18<br>-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M € 11.320,75<br>-Art. 113 d.Lgs. 50/2016 € 109.955,42 | € 121.276,17        |
| <b>Totale risorse complessive</b>   | <b>€ 445.888,99</b> |

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Melilli

Tenuto conto di quanto sopra

Certifica

La compatibilità dei costi ex art. 40 bis comma 1 D.Lgs. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli di bilancio e del CCNL.

Alle ore 18.00 è sciolta la seduta previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

