



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

COPIA

## DECRETO DEL SINDACO

N. 66 DEL 22-06-2020

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO ALL'ARCH. GIOVANNI BENINATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL V SETTORE.**

### IL SINDACO

**RICHIAMATE**, le seguenti deliberazioni:

G.M. n.157 del 10/08/2017 modificata con successivi atti deliberativi della Giunta Municipale; n. 178 del 31/08/2017, n. 199 del 27/09/2017, n. 32 del 13/02/2018, n. 46 del 09/03/2018, n. 215 del 14/09/2018, n. 282 del 30/10/2018, la 76 del 29/05/2019 modificata con la G.M. n. 113 del 24/07/2019 e la n. 181 del 10/10/2019 con le quali questa Amministrazione Comunale ha provveduto a rimodulare la Struttura Organizzativa e l'Organigramma e Funzionigramma dell'Ente, individuando le Aree delle PP.OO.;

**CHE** la nuova rimodulazione della struttura e dell'articolazione organizzativa del Comune di Melilli approvata, in ultimo, con la G.M. n. 181 del 10/10/2019, prevede il Settore V "Tecnico Urbanistica – Ambiente", le cui funzioni di competenza, secondo la struttura e l'articolazione organizzativa dell'ente, si concretizzano nei seguenti servizi:

- -Patrimonio immobiliare antiabusivismo;
- -Edilizia privata e pubblica;
- -Pianificazione Urbanistica e territoriale – SUE;
- -Commercio: Start-up e nuove iniziative commerciali – SUAP – Agricoltura e Catasto;
- -Ambiente;
- -Sicurezza – Luoghi di lavoro (RSPP) – Datore di lavoro;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 214 del 19/11/2019 avente ad oggetto "Ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2020. Rimodulazione della consistenza della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni

di personale 2020-2022” e la successiva di modifica ed integrazione G.M. n. 102 del 24/04/2020, il cui piano annuale 2020 prevede, tra l’altro, la copertura a tempo determinato del posto di Cat. D-D1 con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico” ai sensi dell’art. 110 comma 1 del TUEL;

**ATTESO** che con deliberazione di G.M. n. 256 del 20/12/2019 questa Amministrazione, al fine di ripristinare la funzionalità totale dell’area tecnica comunale, ha disposto il conferimento di un incarico ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, in relazione al Settore V, con stipula contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di n° 1 “Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D-D1 – per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

**CHE** con D.D. n. 492 del I Settore del 31/12/2019 – R.G. n. 2777 è stato disposto l’avvio della procedura comparativa pubblica per il conferimento di un incarico ex art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, in relazione al Settore V, con incarico a contratto e stipula contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di n° 1 “Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D-D1 – per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica, mediante esame del curriculum professionale e colloquio con i candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l’accesso al pubblico impiego e dei requisiti speciali approvati con atto di G.M. n. 256/2019 comprendente l’allegato Avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;

**DATO ATTO** che il superiore avviso di selezione è stato pubblicato all’Albo Pretorio dell’Ente e sul sito web istituzionale [www.comune.melilli.sr.it](http://www.comune.melilli.sr.it) per 30 giorni e nell’apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

**VISTO** l’Avviso di selezione il quale prevede che *“la Commissione valutativa, alla conclusione della selezione, esprima una valutazione in termini di idoneità o non idoneità di ciascun candidato partecipante ed ammesso e che la scelta e valutazione finale del soggetto cui conferire l’incarico sarà effettuata direttamente dal Sindaco, a suo insindacabile giudizio, anche in presenza di una sola candidatura pervenuta, sulla base delle competenze ed esperienze specifiche maturate dai candidati in relazione alle caratteristiche ed alle funzioni da svolgere”;*

**RICHIAMATO** il proprio Decreto n. 63 del 12/06/2020 con il quale è stato conferito all’Arch. Beninato Giovanni l’incarico di Istruttore Direttivo tecnico - cat. D-D1 - a tempo pieno e determinato per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, con termine massimo di presa servizio al 01/07/2020, ai sensi dell’art. 110 - comma 1 del d.lgs. 267/2000 (TUEL);

**VISTA** la D.D. n. 226 del 19/06/2020 del I Settore – R.G. n. 1395 di presa atto dell’individuazione, nomina e conferimento dell’incarico di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D-D1, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110 c. 1 del TUEL 267/2000 all’Arch. Beninato Giovanni giusto D.S. n. 63/2020 e di approvazione dell’allegato schema di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che l’Arch. Giovanni Beninato ha assunto servizio in data 22 giugno 2020, come da stipula del contratto di lavoro;

**VISTO** in particolare l’art. 110 comma 1 del TUEL, il quale stabilisce che *“ Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo*

determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

**VISTO** l'art. 50 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;

**VISTO**, altresì, il comma 3 del predetto art. 110 TUEL che limita la durata degli incarichi a contratto entro il termine del mandato elettivo del Sindaco che ha conferito l'incarico;

**VISTO** l'art. 109, comma 2, del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018, e in particolare l'art. 13, che prevede che gli Enti Locali istituiscano posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

**RICHIAMATE**, altresì:

- la deliberazione di G.M. n. 65 del 16/05/2019 di approvazione del Regolamento che disciplina, ai sensi degli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL sottoscritto in data 21/05/2018, l'area delle Posizioni Organizzative e stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca;
- la delibera di G.M. n. 80 del 06/06/2019 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative e determinazione delle indennità di posizione e di risultato spettanti al personale dipendente incaricato di posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione di U.O. con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- la deliberazione C.C. n. 64 del 19/12/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e documenti allegati;
- la delibera di G.M. n. 143 del 19/06/2020 con la quale l'Ente ha proceduto all'approvazione del Piano comunale delle Performance 2020/2022 – P.E.G. e Piano Obiettivi;
- il decreto sindacale n. 28 del 28/06/2019 e ss.mm.ii.;

**RITENUTO** opportuno, per quanto in premessa di individuare il Responsabile del V Settore ed attribuire allo stesso il trattamento economico, indennità di posizione spettante per 13 mensilità e rapportata alla durata dell'incarico e di risultato di cui all'art.

15 del CCNL (Comparto Funzioni Locali) 2016/2018;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi del comma 10, art. 50 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTA** la L. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000;

**VISTA** la L.R. n.7/1992;

**VISTO** il C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

## **DECRETA**

**DI CONFERIRE**, all'Arch. Giovanni Beninato, l'incarico della posizione organizzativa del V Settore, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato dal 22/06/2020 e fino al 31/12/2020;

**DI ATTRIBUIRE**, al suddetto Responsabile del Servizio incaricato della posizione organizzativa del V Settore, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, il trattamento economico, indennità di posizione spettante per 13 mensilità e rapportata alla durata dell'incarico e di risultato di cui all'art. 15 del CCNL (Comparto Funzioni Locali) 2016/2018, per un importo di € 12.220,00 annuo lordo, dando atto che la retribuzione di p.o. attribuita viene stabilita al momento in maniera indicativa sulla scorta di una valutazione di massima del peso della singola p.o. e quant'altro ritenuto appropriato allo scopo, tenendo conto dei valori minimi e massimi previsti dall'art.15 c. 2 del CCNL 21/05/2018 e, pertanto, con riserva di eventuale conguaglio, in attesa della definitiva pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, in ragione delle disposizioni di cui al vigente regolamento approvato con G.M. n.65/2019;

**DI ASSEGNARE** al Responsabile le competenze specificate nella delibera di G.M. n. 181 del 10/10/2019, giusti decreti sindacali, da garantire con le risorse umane assegnate;

### **DI DARE ATTO:**

- che i Responsabili di Servizi, nelle materie loro attribuite, sono titolari di compiti istruttori e propositivi con assunzione delle relative responsabilità, nel rispetto dell'unicità dell'area, il cui titolare è onerato di fornire i necessari indirizzi e controlli;
- che in caso di ritenuta necessità e opportunità le competenze sopra elencate possono essere in qualsiasi momento integrate e modificate.
- che tutto il personale assegnato alle singole strutture può essere chiamato a svolgere compiti intercambiabili, e nell'interesse della continuità dei servizi, può essere incaricato dello svolgimento di compiti diversi rispetto a quelli elencati per ciascun dipendente, nel rispetto della qualifica rivestita dai singoli dipendenti e, pertanto, al personale medesimo è richiesto di garantire la necessaria circolarità delle informazioni all'interno della struttura così da garantire l'immediato riscontro alle richieste degli Amministratori e dell'utenza esterna;

**DI ASSEGNARE** al Responsabile meglio sopra individuato, gli obiettivi di gestione e di performance nonché le risorse finanziarie ed umane di cui alla delibera di G.M. n. 181 del 10/10/2019;

**DI DARE ATTO:**

- che il presente provvedimento potrà essere revocato in caso di specifico accertamento di risultati negativi sul raggiungimento degli obiettivi, da parte del Nucleo di Valutazione, o di eventuali mutamenti organizzativi che medio tempore dovessero realizzarsi, in conformità alla normativa contrattuale vigente ovvero dovessero scaturire dalla riorganizzazione generale degli uffici e dei servizi e dall'adozione dei regolamenti a ciò confacenti e di quello generale degli uffici e dei servizi;
- che l'indennità di posizione esclude qualsiasi altra forma di incentivazione, ad eccezione di quelle espressamente previste dalla Legge e dalla contrattazione nazionale di comparto;
- che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata ai rispettivi capitoli del Bilancio di previsione 2020/2022;

**DI DEMANDARE** alla Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane l'adozione ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 s.m.i., di ogni atto gestionale connesso e consequenziale sia per la parte attinente alla indennità di posizione che di risultato;

**DI TRASMETTERE** il presente atto al servizio Finanziario, per quanto di competenza;

**DI DISPORRE** la notifica della presente all'interessato e la trasmissione al Segretario Comunale, al Responsabile del Personale per gli adempimenti di sua competenza e la pubblicazione nel sito Web Istituzionale Amministrazione trasparente e all'Albo Pretorio per 15 giorni successivi;

**DI INVIARE** copia della stessa alle OO. SS. - RSU dell'Ente in osservanza al disposto di cui all'art. 10 del D. Lgs 29/93.

**IL SINDACO**

*F.to CARTA GIUSEPPE*

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO**

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 30-06-2020 al 15-07-2020, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 2025

Lì 16-07-2020

IL MESSO COMUNALE

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dott. CUNSOLO CARMELO*