



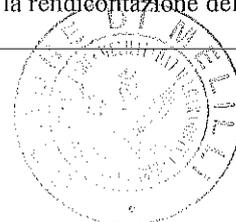
COMUNE DI MELILLI
(Provincia di Siracusa)

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 definita con verbali del 03/09/2015 e del 09/10/2015 e sottoscritta in data 22/12/2015	
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica 2015-2018 – Parte economica Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Natalina Castro – Vice Segretario Comunale – Presidente; Dott.ssa Maria Gianino – Responsabile Risorse Umane – Vice Responsabile del I Settore Componente; Dott.ssa Enza Marchica – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL – COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO – DICCAP – DIPARTIMENTO EE.LL. – CCIAA – P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL – RSU;	
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del comparto Enti Locali per il quadriennio normativo 2015/2018 e per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Annualità 2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 21/12/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 22/10/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 18/10/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)



Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 138 del 29/04/2015 - R.G. n. 797 si è provveduto alla "Costituzione del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015. - Parte Stabile".

- con Determinazione Dirigenziale n. 341 del 08/10/2015 - R.G. n. 1804 si è provveduto alla "Costituzione del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015. - Parte variabile".

- con Verbale di Delegazione Trattante del 03/09/2015 si è provveduto all'approvazione della ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 - parte stabile;

- con Verbale di Delegazione Trattante del 09/10/2015 si è provveduto all'approvazione della ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 - parte variabile;

- è acquisito il parere favorevole del Revisore Unico, ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 del D.lgs. n.165/2001;

- la Giunta Municipale ha adottato apposita deliberazione avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività Anno 2015. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate".

- l'ammontare complessivo del Fondo Anno 2015 ammonta ad **€ 325.921,14**.

Con questo C.C.D.I. le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza.

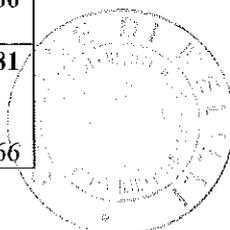
La quota relativa al lavoro straordinario pari ad **€ 26.609,96** viene gestita separatamente dal fondo.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità consolidate come di seguito illustrate

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Performance di struttura Performance individuale	€ 69.192,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 83.386,95
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 82.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 29.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti:	€ 27.133,81
-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 12.357,66



-Art. 18 Legge 109/94 come recepito dalla L.R 7/2002 e ss.mm.ii	€ 2.342,15
-Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte al recupero ICI	€ 12.434,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.400,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 31.757,27
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	€ 369,25
Somme rinviate	€ 0
Totale	€ 325.921,14

Dalla sottoscrizione del presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Le previsioni, in esso contenute, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'Amministrazione Comunale ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale e misurazione della performance, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti, ai fini della corresponsione degli incentivi.

L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

