

# Stampa Intero Modello in data : 14/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2012																		
Tipo Istituzione : COMUNI										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)																		
Istituzione : 4229 - MELILLI																												
	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G								

Giustificazione - Incong. 2	IMPORTI CONTRATTUALI NON APPLICATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	03/06/2013 09:45
Giustificazione - Incong. 8	PER LE QUALIFICHE SEGNALATE, LE VOCI PRESENTI IN TABELLA 13 "ARRETRATI ANNI PRECEDENTI" e/o "ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE" SONO SUPERIORI AL 20% DEL TOTALE DELLA TABELLA 13 "INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI", PERCHE' SONO STATI EROGATI COMPENSI NON DEROGABILI PER LEGGE.
Data	08/07/2013 11:49

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>PERSONALE (Unità)</b>				<b>SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)</b>							
	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>		<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>		<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)</b>				<b>Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)</b>				<b>di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13</b>			
<b>SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	<b>SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	136.918	119.637	88.043	<b>SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	13.762	0	29.654
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	5	4	0	<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	113.524	122.447	47.654	<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20	20	20	<b>CATEGORIA D</b>	601.602	627.428	720.099	<b>CATEGORIA D</b>	11.493	2.659	40.685
<b>CATEGORIA C</b>	35	37	37	<b>CATEGORIA C</b>	941.189	947.152	1.066.557	<b>CATEGORIA C</b>	7.624	10.872	77.387
<b>CATEGORIA B</b>	81	81	81	<b>CATEGORIA B</b>	1.269.292	1.357.241	1.426.163	<b>CATEGORIA B</b>	100.796	87.674	34.791
<b>CATEGORIA A</b>	23	22	22	<b>CATEGORIA A</b>	456.598	457.249	457.403	<b>CATEGORIA A</b>	19.971	14.742	18.544
<b>Totale</b>	165	165	160	<b>Totale</b>	3.519.123	3.631.154	3.805.919	<b>Totale</b>	153.646	115.947	201.061
				<b>Tabella 14</b>	<b>855.470</b>	<b>855.182</b>	<b>1.353.673</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.374.593</b>	<b>4.486.336</b>	<b>5.159.592</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/09/2013 01:14:40

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,5	123.156	119.637	116.778	36.447	35.366	42.866	86.709	84.271	73.912	0	0	41.894	13.762	0	17.414
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3,15	3,93	1,29	36.078	31.183	36.893	26.555	25.838	29.623	9.523	5.346	7.270	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA D</b>	19,51	19,09	19,48	30.241	32.733	34.878	25.825	26.055	25.924	4.416	6.679	8.954	563	0	0	26	139	2.089
<b>CATEGORIA C</b>	35,78	35	36,12	26.092	26.751	27.386	22.557	22.572	22.487	3.535	4.179	4.898	0	0	4	213	311	2.138
<b>CATEGORIA B</b>	55,89	56,67	63,02	20.908	22.401	22.077	18.928	18.933	18.943	1.981	3.468	3.134	1	0	0	1.803	1.547	552
<b>CATEGORIA A</b>	21,68	20,83	21,05	20.140	21.242	20.850	17.952	17.973	17.964	2.188	3.269	2.886	0	0	0	921	708	881
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>137,01</b>	<b>136,52</b>	<b>141,46</b>	<b>24.564</b>	<b>25.749</b>	<b>25.483</b>	<b>21.007</b>	<b>21.034</b>	<b>20.846</b>	<b>3.558</b>	<b>4.715</b>	<b>4.637</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>1.041</b>	<b>849</b>	<b>1.272</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità dellatabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

14/09/2013 01:14:40

PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	7	10	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	5	4	0	26,2	9,75	0	0,8	0	0	0,4	0,25	0
CATEGORIA D	20	20	20	32,3	25,6	29,65	4,95	2,25	3,65	9,1	7,3	8,25
CATEGORIA C	35	37	37	30,17	27,38	28,81	9,43	9,3	11,05	10,91	10,3	15,11
CATEGORIA B	81	81	81	25,95	28,01	27,9	4,2	6,33	6,91	10,28	9,95	9,16
CATEGORIA A	23	22	22	25,17	28,23	29,73	19,26	23,91	7,09	7,13	5,41	7,68
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>165</b>	<b>165</b>	<b>160</b>	<b>27,4</b>	<b>27,05</b>	<b>28,58</b>	<b>7,37</b>	<b>8,65</b>	<b>7,49</b>	<b>9,47</b>	<b>8,81</b>	<b>10,22</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/09/2013 01:14:40

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	2	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	16.147	14.667	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.382	7.334	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	6	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	48.443	56.615	8.483	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.920	9.436	4.242
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	71	84	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	333.633	302.248	269.266	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.268	4.257	3.206

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Ultimo provvedimento di definizione della pianta organica adottato dall'Ente con delibera di G.M. n. 181/2012 ad integrazione/modifica dei provvedimenti di G.M. nn. 517/2011, 298/11, 376/2010, 303/2009, 197/2006, 779/2005, 84/2005, 70/2004, 428/2003,

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16	1	1	0	0	1	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	6	0	0	0	0	9	6

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	74	1	0	0	0	1	1	2	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	70	9	4	0	0	1	57	10	61
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	12	3	0	0	0	3	12	6
<b>TOTALE :</b>	<b>205</b>	<b>62</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>62</b>	<b>65</b>	<b>95</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	12	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	6	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	7	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>6</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	8
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	

DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	0	-	-	3	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	5	1	0	1	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO</b>	1	4	9	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71

<b>B1</b>																				
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	12	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>63</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>160</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	0	2	0	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	2	2	0	3	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	1	0	1	1	2	2	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	4	22	5	27	1	6	-	-	0	1	-	-	-	-	71

<b>B1</b>																								
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	4	2	5	0	1	1	-	-	-	-	18
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>160</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	3	0	1	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	6	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	6	5	1	0	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	10	60	0	1	-	-	-	-	-	-	71

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZION E POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>Totale</b>	22	6	37	79	1	5	5	4	0	1	-	-	160

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26	0	2	0	-	-	-	-	-	-	25	0	-	-	-	-	3	0	56
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	53	29	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	9	95
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	98	0	6	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	0	17	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	75	31	2	5	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	0	4	123
POSIZIONE ECONOMICA D2	127	145	4	45	-	-	0	79	-	-	10	27	-	-	-	-	4	15	456
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	35	0	11	-	-	-	-	0	23	0	3	-	-	-	-	0	1	73
POSIZIONE ECONOMICA C5	122	34	0	1	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	0	2	169

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	160	125	111	0	-	-	25	0	-	-	51	168	-	-	-	-	0	8	648
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	96	3	10	0	28	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	176
POSIZIONE ECONOMICA C2	294	178	252	31	-	-	0	123	-	-	108	15	-	-	21	0	10	6	1.038
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	25	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	29	0	10	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	92	0	19	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA B2	151	0	7	0	-	-	3	0	-	-	53	0	-	-	-	-	-	-	214
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	281	1.659	114	410	-	-	2	115	12	52	118	369	-	-	-	-	1	38	3.171

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	119	0	52	0	-	-	36	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	212
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	362	173	81	23	-	-	28	0	-	-	64	36	-	-	-	-	2	0	769
<b>Totale</b>	1.999	2.603	658	542	0	28	94	317	12	75	464	649	-	-	21	0	20	100	7.582

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	6	18.060	-	-	2.275	1.098	20.947	-	42.380
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	15,5	31.360	-	-	3.393	3.510	-	-	38.263
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.133	-	843	8.153	-	-	-	85.129
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	-	6.392	-	-	-	82.525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35,04	70.987	-	497	7.655	-	-	-	79.139
POSIZIONE ECONOMICA D2	120	222.038	-	3.320	20.095	-	-	-	245.453
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6,72	11.760	-	-	987	-	-	-	12.747
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	109.507	-	1.044	9.281	-	-	-	119.832

<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	132	232.321	-	1.733	19.816	-	-	-	253.870
-------------------------------	-----	---------	---	-------	--------	---	---	---	---------

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36	61.418	-	571	5.204	-	-	-	67.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	180	297.108	-	3.382	26.474	-	-	142	326.822
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	25,44	41.072	-	-	3.448	-	150	-	44.670
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	419	1.704	-	-	-	22.001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	55.490	-	206	4.690	-	-	-	60.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	60	87.658	-	-	7.360	-	-	-	95.018
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	636,28	918.549	-	-	77.128	-	-	-	995.677
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	70.159	-	662	5.946	-	-	-	76.767

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	204,58	278.008	-	-	23.346	-	-	-	301.354
<b>Totale</b>	1.697,56	2.696.783	-	12.677	234.954	4.608	21.097	142	2.969.977

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	258	0	0	7.887	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	261	0	0	0	0	888	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	571	0	0	19.755	10.329	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	0	0	0	0	1.858	0

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	532	837	0	19.848	12.121	1.811	0
--	-----	-----	---	--------	--------	-------	---

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.666	0	0	14.619	5.294	6.188	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	88	0	0	0	0	335	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	821	0	0	0	0	2.746	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.742	5.064	0	1.974	0	5.959	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	461	0	0	0	0	1.638	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.229	1.104	1.506	14.588	5.294	8.131	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	308	0	0	0	0	1.159	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	149	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	416	0	0	0	0	1.408	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	658	0	0	0	0	2.347	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6.893	0	0	0	0	24.677	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	526	0	0	0	0	1.551	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2.088	0	0	0	0	6.537	0
<b>TOTALE</b>	<b>20.382</b>	<b>7.005</b>	<b>1.506</b>	<b>78.671</b>	<b>33.038</b>	<b>70.045</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITOSEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAOR NARIO
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	16.003	0	0	8.707	12.808	0

<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	8.242	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	593	534	0	0	0	0	3.257	13.836	4.908
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.766	1.511	0	0	0	0	9.680	0	737
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI</b>	0	242	0	0	8.939	0	0	0	0	1.767	0	828

<b>ACCESSO D3</b>	
-------------------	--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITOSEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	3.759	0	7.219	8.237	0	0	0	0	25.508	15.454	1.781
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	308	284	0	4.269	0	0	473	0	925
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	3.669	0	4.175	8.947	0	0	0	0	14.353	0	1.064
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	12.260	0	3.762	8.919	0	0	0	0	21.909	1.550	14.154

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITOSEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORI NARIO
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	1.432	0	273	1.274	0	0	0	0	4.932	3.800	2.182
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	8.108	0	9.484	14.391	0	0	0	0	33.021	10.619	5.681
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	3.375	0	593	418	0	0	0	0	3.022	0	2.079
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	3.153	0	0	1.405	0	0	0	0	1.202	1.068	379

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITOSEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAOR NARIO
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.967	0	0	1.793	0	0	0	0	1.294	65	1.854
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.374	0	776	3.083	0	0	0	0	6.216	166	2.954
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	5.756	0	1.138	5.273	0	0	0	0	8.369	5.193	11.145

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	19.306	0	741	37.606	0	0	0	0	17.710	23.926	29.782
--	---	--------	---	-----	--------	---	---	---	---	--------	--------	--------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIVI O AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITOSEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	2.935	0	0	2.842	0	0	0	0	4.284	258	4.483
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	11.459	0	0	12.718	0	0	0	0	14.260	1.086	14.255
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>78.795</b>	<b>0</b>	<b>30.828</b>	<b>126.416</b>	<b>0</b>	<b>20.272</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>179.964</b>	<b>89.829</b>	<b>99.191</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>45.663</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>9.391</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>55.651</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>16.123</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>46.925</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>89.725</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>6.682</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>35.775</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>77.293</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>15.992</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>114.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>10.954</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>7.828</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.589</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>16.393</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>39.879</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>160.641</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>16.879</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>62.403</b>
<b>TOTALE</b>	<b>835.942</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	68.590
EROGAZIONE BUONI PASTO	32.369
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.902
COPERTURE ASSICURATIVE	3.592
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.483
ALTRE SPESE	13.487
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	269.266
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.304
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.032.480
IRAP	298.641
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	390.441
<b>Totale</b>	<b>1.353.673</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE CONTRATTISTA	

## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	265.153	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.921	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.019	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	6.608	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	33.686	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.190	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-3.096	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	326.101	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	27.680	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	37.761	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	68.095	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-10.133	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.161	0
totale Risorse variabili Fondo unico	122.242	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
------------------------	------------------------------	--

	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	31.004
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	116.197
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	31.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	82.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	126.736
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	387.337
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	61.006
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	61.006
<b>Totale</b>	<b>448.343</b>	<b>448.343</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2969977	3874509	Importi relativi alla retribuzione fissa e accessoria del personale dipendenti rilevati dai Capitoli di Bilancio
Totale T13	835942		
Assegno T14	68590		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	32369	32369	Importo relativo al Capitolo 310 di Bilancio
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8902	8902	Importo relativo al Capitolo 165 di Bilancio
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3592	4400	Importo relativo al Capitolo 316 di Bilancio al quale e stato detratta la voce Rata Premio Ass. P.O per E 808,00
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8483	8483	Importo relativo al Capitolo di Bilancio di pertinenza
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	269266	269266	Importo relativo ai Capitoli di Bilancio di pertinenza
L110 - ALTRE SPESE	13487	13487	Importo relativo ai Capitoli di Bilancio di pertinenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8304	8304	Importo relativo ai Capitoli di Bilancio di pertinenza
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1032480	1032480	Importi relativi alla contribuzione del personale dipendenti rilevati dai Capitoli di Bilancio

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	298641	298641	Importi relativi alla contribuzione del personale dipendenti rilevati dai Capitoli di Bilancio
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5550033</b>	<b>5550841</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	390441	390441	Importo relativo a rimborso ricevuto dalla Regione incamerato al Capitolo di Bilancio 330
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5159592</b>	<b>5160400</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 81000590893

**Codice Fiscale :** 81000590893

**Telefono :** 00931 552111

**Fax :** 00931 552160

**Email :** personale@comune.melilli.sr.it

**Via :** PIAZZA F. CRESCIMANNO

**Numero Civico :** s.n.c

**C.A.P. :** 96010

**Città :** MELILLI

**Provincia :** SR

**Codice Catastale :** F107

**Popolazione residente :** 13096

**Superficie(Kmq) :** 136.42

**Indirizzo pagina web dell'ente :** www.comune.melilli.sr.it

**Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

<b>CASTRO</b>	<b>NATALINA</b>	<b>00931552125</b>	<b>00931552155</b>	<b>direttoreaffarigenerali@comune. melilli.sr.it</b>
---------------	-----------------	--------------------	--------------------	--

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BARACCHI	SILVANA	00931552154	00931552155	direttoreaffarigenerali@comune.melilli.sr.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	84
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1191
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	
----------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPILLO	MARCO	m.capillo@studiocapillo.com
CACCAMO	JOSEF CHRISTIAN	christian.caccamo@gmail.com
BONGIOVANNI	SOFIA	sofia.bongiovanni@alice.it

# Scheda Informativa 1A

<b>L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?</b>	<b>NO</b>
<b>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:</b>	
<b>L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?</b>	
<b>L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?</b>	
<b>L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</b>	<b>SI</b>
<b>Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</b>	<b>.27</b>
<b>Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</b>	<b>0</b>
<b>Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</b>	<b>0</b>

<b>L'ente è tenuto al patto di stabilità?</b>	<b>SI</b>
<b>Ha rispettato il patto di stabilità?</b>	<b>SI</b>
<b>Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?</b>	
<b>Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale</b>	<b>0</b>
<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D</b>	<b>0</b>

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>8</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/10/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	452600
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	448343
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.94
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+59834
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+53487
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	442560
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 448343 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 442560)

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	69255
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>
	<b>Valore</b>

	3	8263
	1	10297
	4	10587
	1	11104

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0

AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	61006
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	

**Commento dell'organo di controllo :**

**Con delibera di G.M. n. 780/2010 e stato costituito il Fondo per un importo di E 456.815 che e stato poi rideterminato con atto deliberativo di G.M. n. 593/2011 per un valore di E 452,600. Si e poi provveduto ad effettuare tutte le dovute riduzioni previste dalla normativa vigente, in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitivita economica**

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

0

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

0

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

0

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
NON COMPILARE	0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni**

**Valore**

0

**0**

0

**0**

0

**0**

0

**0**

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	
--	--

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....