



**Melilli**  
Terrazza degli Iblei

# **COMUNE DI MELILLI**

*(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA)*

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **VERBALE N. 3**

L'anno duemilaventi, addì 20 del mese di Luglio, alle ore 12:00, si è riunito, presso la sede del Palazzo Municipale, Sala del Consiglio Comunale, il Nucleo di Valutazione nominato con D.S. n. 25 del 05/03/2020.

Sono presenti i componenti, Sigg.:

Prof. Avv.to Sebastiano Bruno Caruso (Presidente)

Dott. Vito Dipietro (componente)

Dott.ssa Noemi Pirruccio (componente)

A seguito di formale invito da parte del suddetto Nucleo, sono altresì presenti:

- il Segretario Generale dell'ente Dott. Carmelo Cunsolo
- l'Assessore al personale Dott. Caruso Mirko
- la referente funzione Trasparenza Dott.ssa Giuseppa Rubino
- la Dirigente incaricata del Settore I – Dott.ssa Natalina Castro
- la Dirigente incaricata del Settore III – Dott.ssa Sandra Fazio
- la Dirigente incaricata del Settore IV – Dott.ssa Enza Marchica
- il Dirigente incaricato del Settore V – Dott. Giovanni Beninato.
- la Dirigente incaricata del Settore VI – Dott.ssa Carmela Laganà.



- il Dirigente incaricato del Settore VIII – Dott. Emanuele Fortunato

Risultano invece essere assenti:

- la Dirigente incaricata del Settore II – Maria Sebastiana Ferraro
- il Dirigente incaricato del Settore VII – Gaetano Albanese

Dopo i saluti iniziali, il Prof. Avv.to Sebastiano Bruno Caruso prende la parola facendo subito riferimento ai punti agli ordini del giorno.

Il Presidente enuncia il ruolo del Nucleo di Valutazione e quali sono le linee guida e gli obiettivi che lo stesso si è prefissato, evidenziando che non svolge la mera funzione della valutazione, bensì deve dare degli *input* e collaborare con l'Amministrazione Comunale al fine di favorire un'analisi dell'operato dei dirigenti e dei dipendenti che vada a favore dei beneficiari finali, ovvero dei cittadini e degli utenti dei servizi erogati dal Comune di Melilli.

A tal fine si evidenzia la necessità di rendere il Piano delle Performance meno burocratico attraverso una puntuale disamina degli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere, ovvero vi è la necessità di integrare il Piano già approvato e di differenziare gli obiettivi, i quali devono essere misurabili e valutabili, strategici e routinari, in quanto il vigente Piano della Performance risulta per lo più composto da obiettivi meramente routinari, poco misurabili e non strategici. Pertanto, il Presidente ribadisce la necessità di integrare il PTP e comunque di modificare la pesatura degli obiettivi inserendone alcuni strategici, i quali devono assumere maggiore importanza e devono essere di miglioramento, di valore, chiari e scanditi, elaborando al contempo delle precisazioni, delle modalità d'azione e stabilendo dei tempi utili al raggiungimento.

Di riflesso, il peso degli obiettivi deve essere differenziato ai fini della valutazione in quanto gli stessi, per loro natura, vengono raggiunti in maniera altrettanto differenziata e non sempre con le medesime modalità, complessità e tempistiche.

Tutto ciò porterebbe ad agevolare la valutazione, la quale deve essere vista come uno strumento proattivo di miglioramento della qualità dell'Amministrazione, e non dunque punitivo e meramente meritocratico, con notevoli benefici per i cittadini e della *customer satisfaction*. Ciò che si richiede è anche di modificare e di integrare le



schede di valutazione della *performance* allegate alla Delibera di Giunta Municipale n. 143 del 19/06/2020 recante “PIANO COMUNALE DELLE PERFORMANCE 2020-2022, PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO OBIETTIVI” per dare un “cambio di marcia” che dia la possibilità di raggiungere degli obiettivi di notevole qualità, tenendo in ovvia considerazione le difficoltà legate all'emergenza Covid.

Interviene l'Assessore alle Risorse Umane, Dott. Caruso, il quale condivide le proposte del Nucleo e proponendo di cadenzare degli incontri per appurare l'avanzamento del lavoro. Lo stesso si farà promotore per il raccordo tra Amministrazione Comunale e dipendenti.

Si susseguono poi diversi interventi da parte dei Responsabili delle PP.OO. e del Segretario Generale dell'ente, Dott. Carmelo Cunsolo, i quali evidenziano di condividere anch'essi le proposte del Nucleo e convengono sulla rimodulazione del Piano della Performance anche nell'ottica di alcuni obiettivi non raggiunti né raggiungibili a causa dell'emergenza Covid, in quanto durante la fase del *lockdown* le loro azioni quotidiane sono state maggiormente rivolte a fronteggiare le situazioni di necessità e di emergenza che ha dovuto affrontare il Comune di Melilli al pari degli altri Enti Locali.

Prendendo spunto da ciò, il Presidente del Nucleo di Valutazione, propone come obiettivo trasversale a tutti i Settori quello relativo all'utilizzazione dei dipendenti, dei funzionari e dei collaboratori durante tutta la fase dell'emergenza, arricchendo così il Piano Triennale della Performance.

Null'altro essendoci da discutere, il Nucleo, accogliendo benevolmente la proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, aggiorna i propri lavori a data da destinarsi.

La seduta viene chiusa alle ore 13,15 .

Letto, Confermato e Sottoscritto

**IL PRESIDENTE**



## I COMPONENTI

Firmato digitalmente da

**VITO DIPIETRO**

CN = DIPIETRO VITO

SerialNumber = TINIT-DPTVTI80M29H163D

---

Firmato digitalmente da

**SEBASTIANO CARUSO**

C = IT



---

