COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894
Tel. 0931/552190 - Fax 0931/552145
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107

COMUNE DI MELILLI
Provincia di Siracusa

Prot. in **Partenza**
N. 0014273 del 07-06-2018

del _____

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Costituzione, ripartizione ed utilizzo parziale del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - Parte stabile -per l'anno 2018. Richiesta certificazione.

Quale seguito alla Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 del I Settore- R.G. 1175 di costituzione Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – parte stabile - per l'anno 2018 e della riunione di Delegazione Trattante del 24/05/2018, si chiede a Codesto Ill.mo Collegio, nelle more dell'applicazione della nuova normativa contrattuale, di rilasciare la prevista certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all'art. 48, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Si allegano alla presente copia della suddetta Determinazione Dirigenziale, del verbale di Delegazione Trattante del 24/05/2018, della Relazione Illustrativa, della Relazione tecnico-finanziaria e dei prospetti contabili predisposti.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Natalina Castro)

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Dott.ssa Enza Marchica)

COMUNE DI MELILLI
(Provincia di Siracusa)

Relazione illustrativa ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 definito con verbale del 24/05/2018
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Loredana Torella – Segretario Comunale – Presidente; Dott.ssa Natalina Castro – Responsabile Risorse Umane – Componente; Dott.ssa Enza Marchica – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL – COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO – DICCAP – DIPARTIMENTO EE.LL. – CCIAA – P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL ed RSU;
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività parte stabile Anno 2018. Costituzione - Ripartizione ed utilizzo parziale delle risorse finanziarie decentrate stabili .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione, il Piano della performance 2018-2020 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 in data 18/05/18 giusta G.M. n. 109
		È stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2018/2020 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 cosi come integrato e modificato dal d.lgs n. 97/2016 in data 25/01/18, giusta G.M. n. 15
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance per l'anno 2017 non è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSO che in data 16 febbraio 2016 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli – parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015;

CHE, che in data 21 febbraio 2018 è stata sottoscritta la preintesa del nuovo C.C.N.L.del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. di settore, questa Amministrazione ha costituito il "Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività-Parte stabile" per l'anno 2018, giusta Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175;

CHE con deliberazione di G.M. n. 104 del 17/05/2018 sono stati assegnati gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;

CHE a seguito nota prot. n. 12359 del 17/05/2018 di convocazione delegazione trattante si è tenuta la riunione in data 24/05/2018.

CHE nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L., la vigente normativa contrattuale prevede che :

-le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

-"risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

-"risorse variabili" aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di Governo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 01/04/99;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

RICHIAMATO:

- l'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 il quale prevede che *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*
- la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) che con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";*
- la Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015) che non ha prorogato la validità della citata norma che imponeva limiti al fondo per il salario accessorio, con la conseguenza che la stessa ha terminato i suoi effetti nel 2014;
- la medesima Legge di stabilità 2015, nella parte in cui dispone che i blocchi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 e s.m.i., convertito in Legge n. 122/2010, limitatamente però ai primi due periodi, ovvero solo per il personale non contrattualizzato, sono ulteriormente prorogati fino al 31.12.2015 e pertanto già a decorrere dal 2015 possono essere riconosciute nuove progressioni di carriera, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, non solo in termini giuridici, ma anche economici, ivi comprese le progressioni orizzontali;

CONSIDERATO, dunque, che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 e s.m.i., stabilisce che dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, permanentemente, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;

VISTA la circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014. Tale base può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, quali la RIA e gli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati;

VISTO l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) che così prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

DATO ATTO che il Fondo 2014, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 201 del 29/10/2014 – R.G. n. 1416, non ha subito alcuna riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010;

CHE il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 – Parte Stabile, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 138 del 29/04/2015 – R.G. n. 797 non ha subito alcuna riduzione per effetto delle suddette disposizioni;

ATTESO che con determina dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 325 e successive di modifica n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672 , n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di €319.201,17, che rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, il cui ammontare è calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921,14;

CHE, per l'anno 2016, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 28/12/2017, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, risulta pari ad € 319.201,17 di cui € 293.391,32 per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili e risorse variabili);

ATTESO che con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 – R.G. n.2162 si è provveduto, tra l'altro, alla contestuale costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017 – Parte stabile", in complessivi € 301.871,64, ricondotto ad € 296.981,32 per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con deliberazione di G.M. n. 328 del 29/12/2016, l'Amministrazione ha provveduto all'approvazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017", Parte Stabile - così come dai prospetti ivi allegati "Allegato A" ed "Allegato B";

CHE con Determina Dirigenziale n. 444 del 30/12/2016 - R.G. n. 2250, è stata impegnata la spesa inerente il Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- parte stabile - Anno 2017;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099, si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 – R.G. n. 2162 e 444/2016 – R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Parte stabile - in € 301.871,64 e Parte variabile in complessivi € 17.329,53, anziché in complessivi € 33.078,99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

CHE, infine, con deliberazione di G.M. n. 315 del 28/12/2017 , esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate" Parte stabile e Variabile, è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto ultimo Verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2017, per un ammontare complessivo di € 319.201,17, di cui € 301.871,64 per risorse stabili ed € 17.329,53 per risorse variabili;

DATO ATTO che il "Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile" per l'anno 2018, risulta quantificato in € 301.871,64 giusta Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175;

DATO ATTO che la costituzione e/o modifica del Fondo risorse decentrate riguardanti le risorse variabili è rinviata alla competenza della Giunta Municipale, previa disponibilità del Bilancio di competenza 2018;

Per quanto sopra, le parti hanno preso atto della costituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività parte stabile anno 2018 di cui alla sopracitata determina;

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo parziale delle risorse stabili per il finanziamento di alcuni istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza giusto verbale di delegazione trattante del 24/05/2018. Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità consolidate come di seguito illustrate:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività così ripartita Performance di Ente Performance di struttura Performance individuale	**€ 0**
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali P.E.O. in atto **€ 76.554,00** P.E.O. da assegnare **€ 14.100,00**	**€90.654,00**
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	**€ 91.000,00**
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità e Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità Art. 17, comma 2, lett. f) **€ 0** Art. 17,comma 2, lett. i) **€ 0**	**€ 0**
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M -Art. 113 d.Lgs. 50/2016	**€ 0** € 0 € 0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	**€ 0**
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	**€ 28.091,03**
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	**€369,25**
Somme rinviate	
Totale risorse contrattate	**€ 210.114,28**
Risorse ancora da contrattare	**€ 91.757,36**
Totale	**€ 301.871,64**

L'amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n°109 del 18/05/2018 ha approvato il Piano esecutivo di gestione, il Piano della Performance, e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione per l'esercizio 2018

L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE (Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI (Dott.ssa Enza Marchica)

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 – R.G. 1175 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 301.871,64
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 0
Risorse variabili precedentemente non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€0
Totale risorse	**€ 301.871,64**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 301.871,64**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(*Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati*)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 38.033,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.739,70
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46
Unico importo consolidato senza riduzione straordinari	€ 220.780,36

(*Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati*)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2018 sono determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	**€ 0**
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M -Art. 113 D.Lgs. 50/2016	**€ 0** € 0 € 0

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	**€ 301.871,64**
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€0
Totale riduzioni di parte stabile	**€0**
Parte variabile	**€0**
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€0
Totale riduzioni di parte variabile	**€0**
Totale generale riduzioni	**€0**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 301.871,64
Risorse variabili	€
Totale fondo tendenziale	**€ 301.871,64**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€0
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	**€0**
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 301.871,64
Risorse variabili	€0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**€ 301.871,64**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 105.014,28** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 28.091,03
Progressioni orizzontali	€ 76.554,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	

05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	**€105.014,28**

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 196.857,36**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 91.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0
Fondo Progressioni orizzontali programmate 2017	€ 14.100,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

~~Voce non presente (*oppure*)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare	€ 91.757,36

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	**€ 105.014,28**
Somme regolate dal contratto	**€ 105.100,00**
Destinazioni ancora da regolare	**€ 91.757,36**
Totale	**€ 301.871,64**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, le cui destinazioni parziali di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M.,) nonché per le indennità di responsabilità, le indennità di turno- reperibilità- magg.lavoro ordinario festivo - rischio- maneggio valori,) ammontano a € 210.114,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa nonché le altre indennità/compensi sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

in atto non sono state previste risorse per incentivi di produttività

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Per l'anno 2018 è prevista la definizione della procedura di selezione avviata nel 2017 per l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	**€ 220.780,36**	€ 220.780,36	€ 0	
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	**€ 12.135,08**	€ 12.135,08	€ 0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	**€ 9.786,35**	€ 9.786,35	€ 0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	**€ 10.019,50**	€ 10.019,50	€ 0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€38.033,19	€38.033,19	€ 0	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	**€ 6.739,70**	€ 6.739,70	€ 0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	**€ 4.377,46**	€ 4.377,46	€ 0	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	**€ 301.871,64**	**€ 301.871,64**	**€ 0**	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	**€ 17.329,53**	€0	- € 17.329,53	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	**€ 0**	**€ 0**	€ 0	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	**€ 17.329,53**	**€0**	**-€ 17.329,53**	
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0	€ 0	€ 0	

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0	€ 0	€0	
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	**€ 0**	**€ 0**	€ 0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	**€ 301.871,64**	**€301.871,64**	€ 0	
Risorse variabili	**€ 17.329,53**	**€0**	-€ 17.329,53	
Decurtazioni	**€0**	€0	€0	
Totale	**€319.201,17**	**€301.871,64**	-€17.329,53	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	**€319.201,17**	**€301.871,64**	€0	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	€28.654,43	€28.091,03	-€563,40	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€77.677,62	€76.554,00	-€1.123,62	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€1.051,09	€369,25	-€681.84	
Altro				
Totale	**€107.383,14**	**€105.014,28**	-€2368.86	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità di rischio +				
Indennità di disagio +				
Indennità di maneggio valori +				
Lavoro notturno e festivo =	€91.000,00	€91.000,00	€0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€22735,14	€0	-€22.735,14	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€17.329,53	€0	-€17.329,53	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€66.653,36	€0	-€66.653,36	
Progressioni orizzontali previste 2017	€14.100,00	€14.100,00	€0	
Totale	**€211.818,03**	**€105.100,00**	-€106.718,03	
Destinazioni ancora da regolare		*91.757,36*	*+91.757,36*	
Altro				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	**€107.383,14**	**€105.014,28**	-€2.368,86	
Regolate dal decentrato	**€211.818,03**	**€105.100,00**	-€106718,03	
Ancora da regolare		**€ 91.757,36**		
Totale	**€319.201,17**	**€301.871,64**	**-€17.329,53**	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	**€319.201,17**	**€301.871,64**	-€17.329,53	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di **€ 105.014,28,** oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di **€ 196.857,36** è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2018 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale nn. 230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175 nonché la ripartizione e l'utilizzo parziale delle risorse finanziarie in questione così come approvata in sede di Delegazione Trattante in data 24/05/18, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 104 del 17/05/2018 è impegnato per l'importo di **€ 105.014,28,** oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2018 ;

CHE la spesa di **€ 196.857,36** è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa di **€47.258,13** per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa **€ 16.732,88** per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2017 ;

CHE le risorse variabili saranno successivamente quantificate, oltre oneri riflessi, e saranno imputate nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2018 e verranno impegnate con appositi atti, da ciascuno dei Responsabili di Settore competenti in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MELILLI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: **Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:** *"Costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - parte stabile - per l'anno 2018".*

****

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ricevuta in data 07 giugno 2018, a mezzo PEC, la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all'art. 48, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 4, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.

Rilevato preliminarmente che il richiamato l'art. 48, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 è stato abrogato dal D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 - art. 60, c. 1, lett. c.

Letti gli atti contenuti nella Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 1175 del Registro Generale.

Visti:

- l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- gli artt. 40 comma 3 *bis*, comma 3 *sexies*, e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- la circolare della R.G.S. n. 20 del 8.05.2015.

Preso Atto che:

- in data 25.01.2018, con delibera di G.M. n. 15 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza periodo 2018-2020 ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. n. 33/2013 così come integrato e modificato dal D. Lgs n. 97/2016;
- con Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 1175 del Registro Generale si è proceduto alla "*Costituzione Fondo Risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2018 – Impegno di Spesa*";
- con Deliberazione di G.M. n. 104 del 17.05.2018 sono stati assegnati gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2018;
- con nota prot. n. 12359 del 17.05.2018 è stata convocata la Delegazione Trattante;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 18.05.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano delle *Performance* 2018-2020 e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 c. 2 lett. a del D. Lgs. n. 267/2000;
- in data 24.05.2018 la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno approvato la ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, parte stabile, anno 2018, nelle more dell'applicazione definitiva del nuovo C.C.N.L. firmato il 21.05.2018.

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi contrattuale con i vincoli di bilancio;
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza MARCHICA e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina CASTRO;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi della costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - parte stabile - per l'anno 2018 sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 24.05.2018, con le allegate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, coerenti con le normative di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (22.01.2004 – 09.05.2006 – 11.04.2008 – 31.07.2009).

RACCOMANDA

di adeguare la costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo al nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018 e divenuto efficace il 22.05.2018 nella considerazione che il nuovo C.D.I. dovrà essere stipulato nel rispetto del vigente C.C.N.L..

RILASCIA LA CERTIFICAZIONE

di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (22.01.2004 – 09.05.2006 – 11.04.2008 – 31.07.2009) vigenti alla data della convocazione della Delegazione Trattante avvenuta il 17.05.2018 (Art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

F.to Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** – Componente

F.to Dott. **Aldo MAZZOTTA** – Componente

InfoCert DiKe6 - Esito verifica firma digitale

Cognome:	ALDO MAZZOTTA
Organizzazione:	non presente
Numero identificativo:	15657922
Data di scadenza:	06/06/2019 23:59:59
Autorita' di certificazione:	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, , IT
Documentazione del certificato (CPS):	https://ca.arubapec.it/cps.html
Identificativo del CPS:	OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 3:	CANGEMI FRANCESCA MARIA
Firma verificata:	OK
Verifica di validita' online:	Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/06/2018 15:00:20

Dati del certificato del firmatario **CANGEMI FRANCESCA MARIA:**

Nome, Cognome:	FRANCESCA MARIA CANGEMI
Organizzazione:	non presente
Numero identificativo:	15823678
Data di scadenza:	28/07/2019 23:59:59
Autorita' di certificazione:	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, , IT
Documentazione del certificato (CPS):	https://ca.arubapec.it/cps.html
Identificativo del CPS:	OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale e' adesso

InfoCert S.p.A. (https://www.infocert.it/) 2016 | P.IVA 07945211006

InfoCert DiKe6 - Esito verifica firma digitale

Cognome:	ALDO MAZZOTTA
Organizzazione:	non presente
Numero identificativo:	15657922
Data di scadenza:	06/06/2019 23:59:59
Autorita' di certificazione:	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, , IT
Documentazione del certificato (CPS):	https://ca.arubapec.it/cps.html
Identificativo del CPS:	OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 3:	CANGEMI FRANCESCA MARIA
Firma verificata:	OK
Verifica di validita' online:	Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 19/06/2018 15:00:20

Dati del certificato del firmatario **CANGEMI FRANCESCA MARIA:**

Nome, Cognome:	FRANCESCA MARIA CANGEMI
Organizzazione:	non presente
Numero identificativo:	15823678
Data di scadenza:	28/07/2019 23:59:59
Autorita' di certificazione:	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., Certification AuthorityC, , IT
Documentazione del certificato (CPS):	https://ca.arubapec.it/cps.html .
Identificativo del CPS:	OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Fine rapporto di verifica

Il futuro digitale e' adesso

InfoCert S.p.A. (https://www.infocert.it/) 2016 | P.IVA 07945211006