



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894  
Tel. 0931/552190 - Fax 0931/552145  
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107



COMUNE DI MELILLI  
Provincia di Siracusa

del \_\_\_\_\_

Prot. in Partenza  
N. 0031567 del 31-12-2018

Al Collegio dei Revisori dei Conti

**OGGETTO:** Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili -per l'anno 2018. Richiesta certificazione.

Quale seguito alla Determinazione Dirigenziale n. 489 del 18/12/2018 del I Settore- R.G. 3054 di costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 – parte stabile e variabile - per l'anno 2018 si chiede a Codesto Ill.mo Collegio di rilasciare la prevista certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all'art. 48, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Si allegano alla presente copia della suddetta Determinazione Dirigenziale, della Relazione Illustrativa, della Relazione tecnico-finanziaria e dei prospetti contabili predisposti.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
(Dott.ssa Natalina Castro)

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
(Dott.ssa Enza Marchica)



**COMUNE DI MELILLI**  
(Provincia di Siracusa)

**Relazione illustrativa ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Comune di Melilli Prot. n. 0031567 del 31-12-2018 partenza Cat. 14 Cl. 1

<b>Data di sottoscrizione</b>		1° Accordo di ripartizione ed utilizzo parziale delle risorse stabili destinate Contrattazione Decentrata Integrativa 2018 definito con verbale del 24/05/2018. <b>Accordo di ripartizione ed utilizzo risorse complessive stabili e variabili avviato in data 21/12/2018, giusta convocazione di Delegazione Trattante, rinviato, su richiesta sindacale e da definire</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Comunale – Presidente; - Responsabile Risorse Umane – Componente; - Responsabile Servizi Finanziari – Componente. - Responsabili dei Settori – Componenti; Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018 ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI RSU;
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondo Risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 (risorse stabili e variabili) Anno 2018. Costituzione
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione, il Piano della performance 2018-2020 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 in data 18/05/18 giusta G.M. n. 109 e G.M. n. 344 del 20/12/2018 di modifica ed integrazione. È stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2018/2020 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 così come integrato e modificato dal d.lgs n. 97/2016 in data 25/01/18, giusta G.M. n. 15 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance per l'anno 2017 è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 ed approvata dalla Giunta Municipale con atto n. 292 del 06/11/2018
--	--	--

**Eventuali osservazioni** =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis..."*;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE pertanto, a seguito anche di quanto stabilito dal surrichiamato co. 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 ( L. n. 208/2015), la disciplina della costituzione del fondo 2016 è rimasta, in buona sostanza, uguale a quella contenuta nell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010; gli unici cambiamenti rispetto a tale normativa sono stati i seguenti:

- l'anno di riferimento per il controllo dell'importo del fondo da non superare non era più l'anno 2010 ma l'anno 2015;
- la riduzione del fondo non era più soltanto rapportata alla riduzione del personale in servizio ma era possibile tener conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente in materia di personale.

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento*

*accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso quantificato in **€ 319.201,17**;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

ATTESO che con D.D. n.230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione in via provvisoria, secondo le modalità di determinazione delle risorse decentrate definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali siglato il 22/01/2004, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile", quantificata in **€301.871,64**;

CHE con deliberazione n.104 del 17/05/2018 sono stati assegnati dalla G.M. gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;

CHE con deliberazione di G.M. n. 135 del 21/06/2018 si è provveduto all'approvazione della "Costituzione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018. Ripartizione ed utilizzo parziale risorse finanziarie decentrate. Approvazione contratto decentrato parte economica anno 2018", Parte stabile – che ammonta a complessivi **€ 301.871,64**, che rientra nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, come da prospetti ivi allegati A e B, che indicano le voci di costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili);

CHE, in ultimo, con D. D. n. 460 del 27/11/2018 del I Settore – R.G. n. 2816, a modifica ed integrazione della D.D. n. 230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 in complessivi **€319.360,01**, di cui **€. 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto allegato per fame parte integrante e sostanziale;

PRESA ATTO della deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*";

PRESA ATTO altresì della deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

RICHIAMATE, pertanto, le disposizioni legislative e contrattuali di settore ed i principi riguardanti gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e di computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

RICHIAMATA la comunicazione a firma della Responsabile del I Settore, prot. n. 23947 del 09/10/2018 e la successiva di sollecito prot. n. 27013 del 09/11/2018, di richiesta trasmissione specifiche comunicazioni settoriali inerente le voci e le relative poste finanziarie di salario accessorio del personale dipendente da prevedere tra le voci decentrate variabili per il corrente anno;

RICHIAMATE le comunicazioni rese in merito alle risorse variabili dell'anno 2018, giusta nota trasmessa dal Responsabile del I Settore prot. n. 30527 del 18/12/2018, nota del Responsabile del II Settore prot. n. 27776 del 19/11/2018 e successiva prot. n. 29780 del 10/12/2018, nota del Responsabile del III Settore P.M. prot. n. 25447 del 23/10/2018 e successiva prot. n. 30555 del 18/12/2018, nota del Responsabile del IV Settore prot. n. 24426 del 15/10/2018, nota del Responsabile del V Settore prot. n. 27360 del 13/11/2018, nota del Responsabile del VII Settore prot. n. 24064 del 10/10/2018 ed in ultimo nota prot. n. 27595 del 16/11/2018 e successiva prot. n. 28848 del 29/11/2018 del Responsabile del Settore VI;

ACCERTATO che ulteriori risorse residue stabili pari ad **€ 14.100,00**, costituite per l'anno 2017 e non integralmente utilizzate, sono disponibili, quali risorse variabili, per l'utilizzo nell'anno 2018 (economia fondo anno precedente ex art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1998/2001 ed ex art. 68, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018);

DATO ATTO che, per l'anno 2018, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in **€ 319.201,17**, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto

legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

DATO ATTO che il Fondo risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018 – parte stabile, di cui alla suddetta Determina Dir. n. 460/2018 – R.G. 2816, è costituito in € 319.360,01, di cui €301.871,64 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € 17.488,37 non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

DATO ATTO che per l'anno 2018, giusta Determinazione Dirigenziale n. 489 del I Settore del 18/12/2018 – R.G. n. 3054, il Fondo Risorse finanziarie decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, è costituito in complessivi €36.268,17, di cui €17.329,53 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed €18.938,64 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2018, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate;

CHE, pertanto, il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2018, è costituito complessivamente in € 355.628,18 di cui €319.201,17 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 36.427,01 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DATO ATTO, altresì, che oltre alle risorse quantificate di cui sopra, sono rese disponibili € 14.100,00, quali risorse variabili, ai fini dell'utilizzo di cui all'art. 68 comma 1, le risorse stabili residue non utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (economie fondo anno precedente ex art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1998/2001 ed ex art. 68, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018);

Si rileva che precedentemente, le parti giusto verbale di delegazione trattante del 24/05/2018 e successivo contratto decentrato parte economica sottoscritto ed approvato dalla G.M. n. del , si sono accordate in merito all'utilizzo parziale delle risorse stabili per il finanziamento di alcuni istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo parziale delle risorse aventi carattere di certezza, nelle more della applicazione del CCNL 21/05/2018.

Si richiede, in atto, a codesto Ill.mo Collegio parere ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 e commi 1,2 e 3 del CCNL 21/05/2018.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse stabili sinora destinate e risultano utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività così ripartita Performance di Ente Performance di struttura Performance individuale	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali P.E.O in atto € 80.979,97 P.E.O. da assegnare nel 2018 € 14.100,00	€ 95.079,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 91.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità e Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità Art. 17, comma 2, lett. f) € 0 Art. 17, comma 2, lett. i) € 0	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 0 € 0

-Art. 113 d.Lgs. 50/2016	€ 0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 28.091,03
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	€ 369,25
<b>Totale risorse contrattate</b>	<b>€ 214.540,25</b>
Totale risorse da contrattare, ivi comprese € 13.062,40 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019	€ 155.187,93
<b>Totale risorse complessive</b>	<b>€ 369.728,18</b>

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n°109 del 18/05/2018 e successiva di modifica ed integrazione G.M. n. 344 del 20/12/2018 ha approvato il Piano esecutivo di gestione, il Piano della Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione per l'esercizio 2018

L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dot.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dot.ssa Enza Marchica)



*(Handwritten signature of Dot.ssa Enza Marchica)*

## Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato in ultimo quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 489 del 18/12/2018 – R.G. 3054 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€301.871,64
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.488,37
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.329,53
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 18.938,64
Risorse residue stabili anno 2017 rese disponibili per il 2018 ex 17 c. 5 CCNL 1998/2001 e art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	€14.100,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 369.728,18</b>

#### Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 319.360,01, come da prospetto Allegato A;

#### Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 36.268,17; a tale somma si aggiungono risorse residue stabili anno 2017, rese disponibili per l'anno 2018 per € 14.100,00, come da prospetto Allegato A

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€301.871,64
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.488,37
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.329,53
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 18.938,64
Risorse residue stabili anno 2017 rese disponibili per il 2018 ex 17 c. 5 CCNL 1998/2001 e art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	€14.100,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 369.728,18</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 109.440,25 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 28.091,03
Progressioni orizzontali	€ 80.979,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
<b>Totale</b>	<b>€109.440,25</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 260.287,93, di cui € 105.100,00 già precedentemente destinate, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 91.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0
Fondo Progressioni orizzontali programmate 2017	€ 14.100,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**~~Voce non presente (oppure)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare, di cui € 13.062,40 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019	€ 155.187,93
--	--------------

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€109.440,25
Somme già regolate dal contratto	€ 105.100,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 155.187,93
<b>Totale</b>	<b>€ 369.728,18</b>

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili, le cui destinazioni ed utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M..) nonché per le indennità di responsabilità, le indennità di turno- reperibilità- magg.lavoro ordinario festivo - rischio- maneggio valori, compensi produttività/performance) ammontano a € 319,360,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa nonché le altre indennità/compensi sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

in atto non sono state destinate risorse per incentivi di produttività/performance

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno 2018 è prevista la definizione della procedura di selezione avviata nel 2017 per l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2016 e 2017:****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2016 e 2017.****Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019
-------------	------	------	-------------	------	------

***Risorse stabili******Risorse stabili***

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€293.391,32	€301.871,64	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	€301.871,64	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€13.062,40	€13.062,40
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€4.425,97	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA	-	-

			2 LETT.C)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIAZIONE CONGRUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)				-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)				-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	<b>€293.391,32</b>	<b>€301.871,64</b>		<b>€301.871,64</b>	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-			<b>€17.488,37</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€293.391,32</b>	<b>€301.871,64</b>		<b>€319.360,01</b>	

**Risorse variabili soggette al limite****Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC - (ART 43, L. 449/1997, ART 15, C.1, lett D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART 3, C. 57, L.662/1996, ART 59, C.1, lett P), D.LGS 446/1997)	€12.434,00		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>	€11.320,75	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART 15 C.1 lett K) CCNL 1998-01) <sup>(2)</sup>	€13.375,85	€17.329,53	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCAIA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART 15, C.1 lett N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE			MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-

VARIABILE)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART 15 C.2 CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€6.008,78	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART 54, CCNL 14 9 2000)					-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART 27, CCNL 14 9 2000) <sup>(4)</sup>					-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€25.809,85</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€17.329,53</b>	-

**Risorse variabili NON soggette al limite****Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART 17, C.5, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)		-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4 CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART 15, C.1 LETT K), CCNL 1998-2001 ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006)	€1.784,47		QUOTE INCENTIVI EX ART.113 d.Lgs. 50/2016	€18.938,64	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>		-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC - (ART 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>		-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART 15, COMMA 1, lett K), ART 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€1.784,47</b>		<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€18.938,64</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€27.594,32</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€36.268,17</b>	

<b>RIEPILOGO</b>				
Totale Risorse stabili soggette al limite	€293.391,32	€301.871,64		€301.871,64
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	-	-		€17.488,37
Totale Risorse variabili soggette al limite	€25.809,85	€17.329,53		€17.329,53
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€1.784,47	-		€18.938,64
			<b>Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018 - (ART. 17, C.5, CCNL 1998- 2001) Art. 68, c.1)</b>	<b>€14.100,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>	<b>€320.985,64</b>	<b>€319.201,17</b>		<b>€369.728,18</b>
<b>di cui soggette al limite</b>	<b>€319.201,17</b>	<b>€319.201,17</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€319.201,17</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo in atto parziale del Fondo.****Le risorse così come costituite, risultano in atto parzialmente destinate come di seguito indicato:**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 28.091,03
Progressioni orizzontali	€ 80.979,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
<b>Totale</b>	<b>€109.440,25</b>

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
<b>Totale di tutte le voci sopra elencate:</b>	<b>€ 91.000,00</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0
Fondo Progressioni orizzontali programmate 2017	€ 14.100,00

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate - parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € 109.440,25, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 196.857,36 è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846. la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che l'ulteriore somma di € 14.100,00 oltre oneri riflessi riguardante risorse stabili residue 2017 non utilizzate nell'anno precedente, rese disponibili nel rispetto delle disposizioni in materia contabile quali risorse variabili, ai fini dell'utilizzo di cui all'art. 68 comma 1, (economie fondo anno precedente ex art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1998/2001 ed ex art. 68, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018), è imputata alla missione 1 programma 11 titolo 1 ex cap. 2846 residuo 2017 in conto impegno n. 98/2017 sub.3;

Che, infine, la somma di € 13.062,40 è quantificata figurativamente per il Fondo 2018 in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 67 comma 2 lett.a) del CCNL 21/05/2018 ed a valere dal 2019;

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 e dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo 2018 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016 ed al Fondo 2017.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale nn. 489 del 18/12/2018 del I Settore - R.G. n. 3054 nonché la ripartizione e l'utilizzo parziale delle risorse finanziarie in questione così come approvata in sede di Delegazione Trattante in data 24/05/18, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 104 del 17/05/2018 è impegnato per l'importo di € 109.440,25, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2018 ;

Che la spesa di € 196.857,36 è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa di € 47.258,13 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 16.732,88 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2018 ;

Che l'ulteriore somma di € 14.100,00 oltre oneri riflessi riguardante risorse stabili residue 2017 non utilizzate nell'anno precedente, rese disponibili nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (economie fondo anno precedente ex art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1998/2001 ed ex art. 68, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018), è imputata alla missione 1 programma 11 titolo 1 ex cap. 2846 residuo 2017 in conto impegno n. 98/2017 sub.3, quali risorse variabili, ai fini dell'utilizzo di cui all'art. 68 comma 1;

Che le risorse variabili pari ad € 36.268,17 oltre oneri riflessi, risultano imputate ed impegnate nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2018, con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

Che, infine, la somma di € 13.062,40 è quantificata figurativamente per il Fondo 2018 in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 67 comma 2 lett.a) del CCNL 21/05/2018 ed a valere dal 2019;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI MELILLI**  
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

- Al Comune di Melilli  
[protocollo@pec.comune.melilli.sr.it](mailto:protocollo@pec.comune.melilli.sr.it)
- Al Sig. Sindaco del  
Comune di MELILLI  
[sindaco@pec.comune.melilli.sr.it](mailto:sindaco@pec.comune.melilli.sr.it)
- Al Sig. Presidente del  
Consiglio Comunale di MELILLI  
[rosario.cutrona@pec.comune.melilli.sr.it](mailto:rosario.cutrona@pec.comune.melilli.sr.it)
- Al Sig. Segretario Generale del  
Comune di MELILLI  
[segretariogenerale@pec.comune.melilli.sr.it](mailto:segretariogenerale@pec.comune.melilli.sr.it)
- Al Sig. Responsabile  
del Settore IV del Comune di MELILLI  
[ragioneria@pec.comune.melilli.sr.it](mailto:ragioneria@pec.comune.melilli.sr.it)
- Al Sig. Responsabile  
del Settore I del Comune di MELILLI  
[affari.generale@pec.comune.melilli.sr.it](mailto:affari.generale@pec.comune.melilli.sr.it)

**OGGETTO:** *trasmissione parere dell'Organo di Revisione su "Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili - per l'anno 2018. Richiesta certificazione".*

In allegato alla presente si trasmette il parere del Collegio dei Revisori dei Conti su quanto indicato in oggetto.

Distinti saluti

Lì, 11 gennaio 2019

Il Presidente  
**Dott.ssa Lina BIONDO**  
*F.to digitalmente*



REGIONE SICILIANA  
COMUNE DI MELILLI  
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Oggetto:** **Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:**  
*“Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili - per l’anno 2018. Richiesta certificazione”.*

\*\*\*\*\*

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

Ricevuta in data 02 gennaio 2019, a mezzo PEC, la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio di cui all’art. 48, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all’art. 4, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.

**Rilevato** preliminarmente che il richiamato art. 48, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 è stato abrogato dal D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 - art. 60, c. 1, lett. c.

**Letti** gli atti contenuti nella Determina Dirigenziale n. 489 del 18.12.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 3054 del Registro Generale.

**Visti:**

- gli artt. 40 comma 3 *bis*, comma 3 *sexies*, e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- il Bilancio di previsione approvato in data 26.04.2018 con delibera di C.C. n. 35.
- l’art. 23 comma 2, del D. Lgs.n. 75 del 25.05.2017

**Preso Atto che:**

- le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo sono attualmente regolate dagli artt.67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;
- con delibera di G.M. n. 15 del 25.01.2018, è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza periodo 2018-2020 ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. n. 33/2013 così come integrato e modificato dal D. Lgs n. 97/2016;
- con Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 1175 del Registro Generale si è proceduto alla *“Costituzione Fondo Risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2018 – Impegno di Spesa”*;
- con Determina Dirigenziale n. 135 del 21.06.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, si è proceduto all’approvazione della *“Costituzione Fondo Risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2018 – Ripartizione ed utilizzo parziale risorse finanziarie decentrate. Approvazione contratto decentrato parte economica anno 2018”*;
- con Determina Dirigenziale n. 460 del 27.11.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 2816 del Registro Generale, a modifica ed integrazione della Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari



Generali Ufficio Personale, si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21.05.2018;

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 18.05.2018 e successiva delibera di modifica ed integrazione di G.M. n. 344 del 20.12.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano delle *Performance* 2018-2020 e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 c. 2 lett. a del D. Lgs. n. 267/2000;
- in data 24.05.2018 la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno approvato la ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, parte stabile, anno 2018, nelle more dell'applicazione definitiva del nuovo C.C.N.L. firmato il 21.05.2018;
- con proprio parere del 07.06.2018 questo Collegio ha raccomandato all'Ente di adeguare la costituzione, ripartizione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate al nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018 e divenuto efficace il 22.05.2018, nella considerazione che il nuovo C.D.I. dovrà essere stipulato nel rispetto del vigente C.C.N.L.

#### **Verificati:**

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio;
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza MARCHICA e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina CASTRO;

#### **Preso atto che:**

- il Fondo Risorse Decentrate per il personale anno 2018 sottoposto a certificazione è complessivamente pari ad € 369.728,18 di cui € 333.460,01 risorse stabili ed € 36.268,17 risorse variabili.

#### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'ipotesi della costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - parte stabile - per l'anno 2018, con le allegare Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, coerenti con le normative di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

#### **RILASCI LA CERTIFICAZIONE**

di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigente (Art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001).

#### **RACCOMANDA**

di completare e definire l'iter dell'accordo di ripartizione ed utilizzo risorse complessive stabili e variabili avviato, giusta convocazione di Delegazione Trattante in data 21.12.2018 e rinviato su richiesta sindacale e di sottoporre la relativa ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo all'esame del Collegio dei Revisori per il rilascio della prevista certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigente.

#### **Il Collegio dei Revisori dei Conti**

F.to Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

F.to Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** – Componente

F.to Dott. **Aldo MAZZOTTA** – Componente

