



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI MELILLI***

***FONDO RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004
ANNUALITA' ECONOMICA 2018
RIPARTIZIONE ED UTILIZZO PARZIALE RISORSE***

VERBALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

PREMESSO che in data 16 febbraio 2016 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli – parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015;

CHE, che in data 21 febbraio 2018 è stata sottoscritta la preintesa del nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. di settore, questa Amministrazione ha costituito il "Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile" per l'anno 2018, giusta Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175;

CHE con deliberazione di G.M. n. 104 del 17/05/2018 sono stati assegnati gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;

CHE a seguito nota prot. n. 12359 del 17/05/2018 di convocazione delegazione trattante si è tenuta la riunione in data 24/05/2018.

CHE nelle more della applicazione definitiva del nuovo C.C.N.L., la vigente normativa contrattuale prevede che :

-le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

-"risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

-"risorse variabili" aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di Governo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 01/04/99;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

RICHIAMATO:

- l'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 il quale prevede che *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*

- la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) che con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1,*

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

- la Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015) che non ha prorogato la validità della citata norma che imponeva limiti al fondo per il salario accessorio, con la conseguenza che la stessa ha terminato i suoi effetti nel 2014;
- la medesima Legge di stabilità 2015, nella parte in cui dispone che i blocchi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 e s.m.i., convertito in Legge n. 122/2010, limitatamente però ai primi due periodi, ovvero solo per il personale non contrattualizzato, sono ulteriormente prorogati fino al 31.12.2015 e pertanto già a decorrere dal 2015 possono essere riconosciute nuove progressioni di carriera, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, non solo in termini giuridici, ma anche economici, ivi comprese le progressioni orizzontali;

CONSIDERATO, dunque, che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 e s.m.i., stabilisce che dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, permanentemente, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;

VISTA la circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014. Tale base può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, quali la RIA e gli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati;

VISTO l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) che così prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

DATO ATTO che il Fondo 2014, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 201 del 29/10/2014 - R.G. n. 1416, non ha subito alcuna riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010;

CHE il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 - Parte Stabile, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 138 del 29/04/2015 - R.G. n. 797 non ha subito alcuna riduzione per effetto delle suddette disposizioni;

ATTESO che con determina dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 - R.G. n. 325 e successive di modifica n. 316 del 04/10/2016 - R.G. n. 1672 , n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile - anno 2016.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 - R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di €319.201,17, che rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, il cui ammontare è calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921,14;

CHE, per l'anno 2016, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 28/12/2017, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, risulta pari ad € 319.201,17 di cui € 293.391,32 per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per

risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili e risorse variabili);

ATTESO che con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n.2162 si è provveduto, tra l'altro, alla contestuale costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2017 - Parte stabile", in complessivi € 301.871,64, ricondotto ad € 296.981,32 per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con deliberazione di G.M. n. 328 del 29/12/2016, l'Amministrazione ha provveduto all'approvazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017", Parte Stabile - così come dai prospetti ivi allegati "Allegato A" ed "Allegato B";

CHE con Determina Dirigenziale n. 444 del 30/12/2016 - R.G. n. 2250, è stata impegnata la spesa inerente il Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- parte stabile - Anno 2017;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 - R.G. n. 2099, si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 - R.G. n. 2162 e 444/2016 - R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Parte stabile - in € 301.871,64 e Parte variabile in complessivi € 17.329,53, anziché in complessivi € 33.078,99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

CHE, infine, con deliberazione di G.M. n. 315 del 28/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate" Parte stabile e Variabile, è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto ultimo Verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2017, per un ammontare complessivo di € 319.201,17, di cui € 301.871,64 per risorse stabili ed € 17.329,53 per risorse variabili;

DATO ATTO che il "Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile" per l'anno 2018, risulta quantificato in € 301.871,64 giusta Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 del I Settore - R.G. n. 1175;

DATO ATTO che la costituzione e/o modifica del Fondo risorse decentrate riguardanti le risorse variabili è rinviata alla competenza della Giunta Municipale, previa disponibilità del Bilancio di competenza 2018;

Per quanto sopra, le parti hanno preso atto della costituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività parte stabile anno 2018 di cui alla sopracitata determina;

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo parziale delle risorse stabili per il finanziamento di alcuni istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza giusto verbale di delegazione trattante del 24/05/2018.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità consolidate come di seguito illustrate:

1. Della ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate Prospetto "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - risorse stabili e Destinazione risorse contrattazione integrativa;
2. Del presente Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Mellilli per l'annualità economica 2018.

1) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. b) DEL CCNL DELL'1.4.1999

Il Fondo delle progressioni economiche orizzontali anno 2018, quantificato in applicazione del C.C.N.L. 31/07/2009, ammonta ad € 76.554,00 per P.E.O. in atto.

Che, altresì, sono state destinate ulteriori risorse al finanziamento del Fondo delle progressioni economiche orizzontali, per progressioni da attivare nell'anno 2018, pari a €14.100,00.

2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL' INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 33 DEL C.C.N.L. DEL 22/01/2004

Per l'anno 2018 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a complessivi € 28.091,03.

3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'AREA DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 7 COMMA 7 DEL C.C.N.L. DEL 31/03/1999

Per il 2018, l'onere annuo da finanziare, con risorse stabili, è pari a complessivi €369,25.

4) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT f) DEL C.C.N.L. DELL' 01/04/1999, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALL'ART. 36, COMMA 1 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 E SOSTITUITO DALL'ART. 7 DEL C.C.N.L. 09/05/2006

Per l'anno 2018 in atto non sono state destinate risorse decentrate stabili.

5) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT i) DEL C.C.N.L. DELL' 01/04/1999, LETTERA AGGIUNTA DALL'ART. 36, COMMA 2 DEL C.C.N.L. DEL 22/01/04

Per l'anno 2018 in atto non sono state destinate risorse decentrate stabili.

6) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA d) DEL C.C.N.L. DELL' 01/04/1999

Sono previste specifiche indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo/notturno, secondo la disciplina prevista dalle norme contrattuali vigenti e dal relativo articolo del C.C.D.I. da erogare al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2018, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. d) del C.C.N.L. dell'01/04/99 sono pari ad € 91.000,00.

7) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL' INDENNITA' PERSONALE INSEGNANTE AI SENSI DELL'ART. 37, COMMA 1 LETT. d) DEL C.C.N.L. DEL 06/07/1995 INTEGRATA DALL' ART. 6 DEL C.C.N.L. DEL 05/10/2001

Per l'anno 2018 le risorse stabili destinate alla corresponsione di tale indennità non sono previste.

8) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT. a) DEL C.C.N.L. DELL'01/04/1999.

Per l'anno 2018 in atto non sono state destinate risorse decentrate stabili.

09) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT. a) DEL C.C.N.L. DELL' 01/04/1999.

Per l'annualità 2018, non vi sono in atto risorse variabili.

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE - ANNUALITA' 2018

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente rideterminate e destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziata per l'anno 2018.

| Descrizione spesa | Importo in euro |
|---|------------------------|
| Risorse decentrate stabili | € 301.871,64 |
| Totale Risorse contrattate | € 210.114,28 |
| Risorse ancora da contrattare | € 91.757,36 |
| Totale costo contrattazione collettiva decentrata integrativa - Anno 2018 | € 301.871,64 |
| | |

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

| DESCRIZIONE | 2017 | 2018 |
|--|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 225.157,82 | 225.157,82 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 21.921,43 | 21.921,43 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 10.019,50 | 10.019,50 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) (NON RISPETTATO IL PATTO DI STABILITA' NEL 2007) | - | - |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | 6.739,70 | 6.739,70 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | - | - |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | - | - |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | - | - |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | - | - |
| RIA'E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) | 38.033,19 | 38.033,19 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA | - | - |
| TOTALE RISORSE STABILI | 301.871,64 | 301.871,64 |
| Risorse variabili soggette al limite | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾ | - | - |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | 5.930,75 | - |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-07) ⁽³⁾ | 11.398,78 | - |
| INCENTIVI TECNICI ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 | - | - |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | - | - |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | - | - |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | - | - |

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾ | - | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | - | - |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 17.329,53 | - |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | - | - |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | - | - |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | - | - |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ | - | - |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ | - | - |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | - | - |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 15, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | - | - |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 17.329,53 | - |
| TOTALE RISORSE VARIABILE | 17.329,53 | - |
| TOTALE ⁽⁷⁾ | 319.201,17 | 301.871,64 |

| | |
|--|------------|
| | 319.201,17 |
|--|------------|

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

ex Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

| | |
|---|-------------------|
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ^a | |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ^b | - |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA | - |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE | |
| LIMITE 2016 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE | 319.201,17 |

| | |
|--|---|
| | |
| | - |
| | - |

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO EX ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

(7) I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 45.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE | 2017 | 2018 |
|--|-------------------|-------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 28.654,43 | 28.091,03 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 77.677,62 | 76.554,00 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | - | - |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | | |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. | 1.051,09 | 369,25 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 107.383,14 | 105.014,28 |
| <i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i> | 14.100,00 | 14.100,00 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI | - | - |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 22.735,14 | |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 91.000,00 | 91.000,00 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. | 66.653,36 | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | 17.329,53 | |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 211.818,03 | 105.100,00 |
| <i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i> | | 91.757,36 |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | - | - |
| ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ) | - | 91.757,36 |
| <i>Totale destinazioni ancora da regolare</i> | | |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 319.201,17 | 301.871,64 |

di cui soggette al limite
non soggette al limite

| |
|--------------|
| € 319.201,17 |
|--------------|