



# COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894  
Tel. 0931/552111 - Fax 0931/552160  
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni Locali  
per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2019  
Modifica ripartizione e storno/utilizzo risorse decentrate.**

Premesso che in data 05/11/2020 la Delegazione Trattante ha proceduto, giusta apposita convocazione, ad approvare l'accordo decentrato inerente il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2019 – Modifica ripartizione e storno/utilizzo risorse decentrate";

Che a seguito del parere favorevole, in ultimo, espresso in data 09/12/2020 dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate "C.C.D.I. – annualità economica 2019. Modifica ripartizione e storno/utilizzo risorse decentrate", ai fini della certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente e la relativa certificazione degli oneri di cui all'art. 40/bis del D.lgs. 165/2001, con Deliberazione n. 285 del 10/12/2020 la Giunta Municipale ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla definitiva stipula del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2019. Modifica ripartizione e storno/utilizzo risorse decentrate";

Che con nota prot. n. 23209 del 27/10/2020 si è provveduto alla convocazione della Delegazione Trattante per procedere, quale primo punto all'O.d.g., alla "Stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2019. Modifica ripartizione e storno/utilizzo risorse decentrate";

Il giorno 14 del mese di Dicembre dell'anno 2020 alle ore 10,06 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta dal Presidente, Dott. Antonio Tumminello

dal componente, Dott.ssa Natalina Castro

dal componente, Dott.ssa Enza Marchica

e la Delegazione di Parte Sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL e RSA:

\_\_\_\_\_ Rappresentante Sindacale FP CGIL  
\_\_\_\_\_ Rappresentante Sindacale CISL FP  
Altamore Anna Rappresentante Sindacale UIL FPL  
\_\_\_\_\_ Rappresentante Sindacale CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Gervasi Annamaria

R.S.A. FP CGIL

Campagna Anna MARIA

R.S.A. CISL FP

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

Nicosia Francesca

Rappresentante Sindacale

Longo Mario

Rappresentante Sindacale

Rubino Giuseppa

Rappresentante Sindacale

Aprile Maria

Rappresentante Sindacale

Albanese Gaetano

Rappresentante Sindacale

Baracchi Silvana

Rappresentante Sindacale

Spada Sebastiana

Rappresentante Sindacale

\_\_\_\_\_

Rappresentante Sindacale

\_\_\_\_\_

Rappresentante Sindacale

Svolge le funzioni di Segretaria: Sig.ra Sofia Pagliaro.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. in oggetto del personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli



VERBALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2019

COMUNE DI MELILLI

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies, disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

RILEVATO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto C.C.N.L. prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell'art. 67 ha stabilito che: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis....";

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: "A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

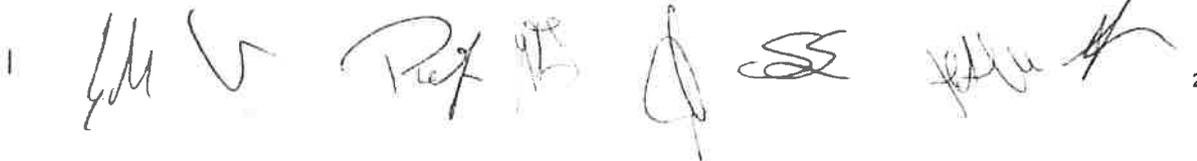
CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: "Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018 e successivi, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, quantificato in € 319.201,17;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello

1  2

locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

ATTESO che, anche per l'anno 2019, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in **€ 319.201,17**, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1 e 2;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

CONSIDERATO che, per l'anno 2019, giusta D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore - R.G. n. 840 è stato costituito il Fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, in **€ 319.538,52** di cui **€ 302.067,55**, soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.470,97** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE con successiva D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore - R.G. n. 840 è stato altresì costituito, per l'anno 2019, il Fondo risorse decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, in complessivi **€ 103.896,19**, quantificate nel rispetto delle normative vigenti e delle deliberazioni rese dagli organi con funzioni giurisdizionali e amministrative di controllo contabile, di cui **€ 11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate;

CHE altresì, con il suddetto atto risulta complessivamente costituito il Fondo risorse decentrate anno 2019, di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, in **€ 423.434,71** di cui **€ 313.388,30** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 110.046,41** risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" alla D.D. n. 840/2019, che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DATO ATTO che in data 14/05/2019 è stata richiesta la certificazione ai fini della costituzione al Collegio dei Revisori dei Conti;

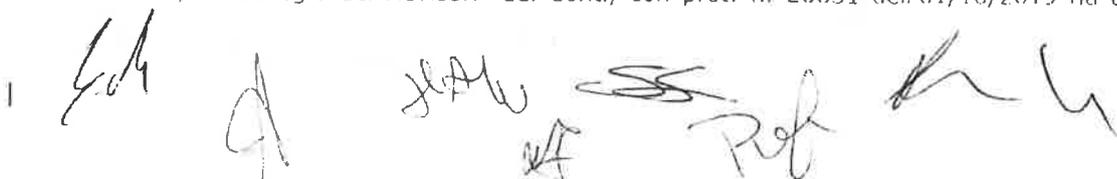
DATO ATTO, altresì, che in data 26/05/2019 è stata acquisita la suddetta certificazione dell'Organo di controllo interno, incamerata al prot. n. 11623 del 27/05/2019;

CHE con delibera di G.M. n. 86 dell'11/06/19 sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2019;

CHE, a seguito ultimo incontro di contrattazione, le parti giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/09/2019 si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto dalla parte sindacale con la suddetta nota a modifica di quanto contenuto nella proposta datoriale di cui alla direttiva della delibera di G.M. n.86 del 11/06/2019, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatisi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa 60% e individuale 40%;

CHE in data 17/09/2019, con nota prot. n. 19398, si è provveduto a richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prevista certificazione in ordine alla destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate anno 2019;

CHE, il Collegio dei Revisori dei Conti, con prot. n. 20651 dell'01/10/2019 ha trasmesso



parere favorevole su "Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - risorse stabili e variabili per l'anno 2019 - complessivamente pari ad € 423.434,71 e precisamente:

- € 319.538,52 risorse stabili di cui € 302.067,55 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. n.75/2017 ed € 17.470,97 non soggetti ai limiti di crescita dei Fondi come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L.;

- € 103.896,19 variabili di cui € 11.320,75 soggette al limite ed € 92.575,44 non soggette al limite; CHE con deliberazione di G.M. n. 178 dell'08/10/2019 l'Amministrazione ha preso atto del Fondo risorse decentrate costituito per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 ed approvato il C.C.D.I. annualità economica 2019 e la ripartizione ed utilizzo complessivo delle risorse del Fondo risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte stabile e parte variabile in € 423.434,71 di cui € 313.338,30 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 110.046,41 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A e B" che indica le voci di costituzione e di utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

RILEVATO che le parti in sede di Delegazione Trattante del 05/11/2020 si sono accordate in merito alla modifica, previo storno, dell'utilizzo delle risorse stabili e variabili in precedenza assegnate per l'anno 2019 ai vari istituti in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione delle risorse così come proposto e stabilendo che ogni eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga sempre destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa ed individuale.

CHE in data 16/11/2020, con nota prot. n.24898, si è provveduto a richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prevista certificazione in ordine alla modifica, previo storno, della destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate anno 2019;

VISTO il parere favorevole su modifica, previo storno, della "Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - risorse stabili e variabili per l'anno 2019, espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 09/12/2020 ed incamerato al prot. n. 26813 del 10/12/2020 ;

VISTE le relazioni illustrativa e tecnico/finanziaria sul contratto Decentrato Integrativo, parte economica 2019, redatte dai Responsabili delle Servizio Risorse Umane e Finanziario, in ordine alla modifica, previo storno, della destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate anno 2019;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 64 del 19/12/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e documenti allegati;

VISTA la deliberazione di G.M. n.285 del 10/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto " Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019. Modifica ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate. Approvazione C.C.D.I. annualità economica anno 2019. Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula." con la quale è stato approvato, a modifica della G.M. n. 178/2019, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli - Annualità economica dell'anno 2019 di cui al Fondo risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte stabile e parte variabile di cui all'art. 67 commi 1 e 2 e art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 sopra indicato, giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/11/2020 di modifica, previo storno, dell'utilizzo delle risorse stabili e variabili in precedenza assegnate per l'anno 2019 ai vari istituti in applicazione del CCNL 21/05/2018;

Per quanto sopra, le parti danno atto del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019 e di seguito:

1. Della ripartizione ed utilizzo, a modifica previo storno, delle risorse finanziarie decentrate Prospetto "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - risorse stabili - risorse variabili e Destinazione/utilizzo risorse contrattazione integrativa;
2. Del presente Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Melilli per l'annualità economica 2019.



1) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Il Fondo delle progressioni economiche orizzontali anno 2019, quantificato in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018, ammonta ad € 94.271,31 per P.E.O. in atto.

Che, altresì, sono state destinate ulteriori risorse ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera j) del C.C.N.L. 21/05/2018 al finanziamento del Fondo delle progressioni economiche orizzontali, per progressioni da attivare nell'anno 2019, pari a € 15.000,00.

2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL' INDENNITÀ' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Per l'anno 2019 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a complessivi € 27.166,55

3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'AREA DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Per il 2019, l'onere annuo da finanziare, con risorse stabili, è pari a complessivi € 369,25.

4) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. A E B DEL C.C.N.L. 21/05/2018.

Per l'anno 2019, le parti, destinano risorse stabili per finanziare i compensi per la performance organizzativa ed individuale diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo complessivo di € 66.731,41, di cui € 40.038,85 assegnati complessivamente alla performance organizzativa - collettiva ed € 26.692,56 alla performance individuale.

Le parti approvano che l'eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così come sopra definite venga destinata, proporzionalmente, alla performance organizzativa (60%) ed individuale (40%), con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08, come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

5) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ' AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. C DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Sono previste specifiche indennità per condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) di cui all'art. 70-bis, da attribuire, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2019, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. c) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 3.200,00.

6) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ' AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. D DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Sono previste specifiche indennità per turno, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo/notturno, da attribuire, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2019, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 81.800,00.

7) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' AI SENSI ART. 68.COMMA 2 LETT. E DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Per l'anno 2019, parte delle risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento dell'indennità prevista dall'art. 68, comma 2 lett. e del C.C.N.L. 21/05/2018 da attribuire al personale

1 

dipendente, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, per compensare le specifiche responsabilità, individuate dalla vigente normativa contrattuale, affidate con atto formale dell'Ente al personale dipendente.

Sono assegnate, per l'anno 2019, risorse pari ad € 24.000,00 al fine di corrispondere al personale dipendente individuato i compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, previa verifica del permanere delle condizioni che ne determinano l'attribuzione.

8) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI FUNZIONEDI CUI ALL'ART. 56-SEXIES ED INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART.56-QUINQUIES - AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. F DEL C.C.N.L. 21/05/2018.

Sono previste specifiche indennità di funzione ed indennità di servizio esterno, da attribuire, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2019, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 7.000,00.

9) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. G DEL C.C.N.L. 21/05/2018

UTILIZZAZIONE RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Annualità 2019

**C 103.896,19**

Le predette risorse sono suddivise nel modo seguente:

- Art. 13 L.R. 01/08/1990, n. 17 Fondo per il miglioramento dei servizi di Polizia Municipale **C 11.320,75**
- Art.113 D.Lgs. 50/2016 **C 92.575,44**

Le parti definiscono che l'erogazione al personale dipendente interessato dei compensi sopraindicati avverrà in applicazione dei relativi Regolamenti approvati dall' Ente.

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE - ANNUALITÀ' 2019

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente rideterminate e destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziare per l'anno 2019.

<b>Descrizione spesa</b>	<b>Importo in euro</b>
Risorse decentrate stabili	€ 319.538,52
Risorse decentrate variabili	€103.896,19
<b>Totale costo contrattazione</b>	<b>C 423.434,71</b>
collettiva decentrata integrativa - Anno 2019	
<b>TOTALE</b>	<b>C 423.434,71</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

**COMUNE DI MELILLI**

**UTILIZZO FONDO 2019**

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 commi 1 e 2 (ivi incluse le risorse rese disponibili di cui all' art. 68 c.1 per risorse stabili residue anno precedente non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 ed ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)</i>	€ 423.434,71
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 94.271,31
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.</i>	€ 27.535,80
	<i>Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	€ -
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
	<b>UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 301.627,60</b>

ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 40.038,85
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 26.692,56
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 3.200,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 81.800,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 24.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ 7.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 103.896,19
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 15.000,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>		€ 301.627,60
<b>TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE</b>		€ 0,00









## Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 93 del 06/05/2019 – R.G. 840 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 302.067,55
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.470,97
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 11.320,75
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 92.575,44
Totale risorse	€ 423.434,71

### Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 319.538,52.

### Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 103.896,19.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 302.067,55
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.470,97
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 11.320,75
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 92.575,44
Totale risorse	€ 423.434,71

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 121.807,11 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 27.166,55
Progressioni orizzontali	€ 94.271,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
<b>Totale</b>	<b>€121.807,11</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 301.627,60, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2, lett a) e b)) di cui: - a) € 40.038,85 organizzativa - b) € 26.692,56 individuale	€ 66.731,41
Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis (Art. 68 comma 2 lett c) Ccnl 16-18)	€ 3.200,00
Indennità di turno Indennità di rischio Indennità di disagio Indennità di maneggio valori Lavoro notturno e festivo Totale di tutte le voci sopra elencate (Art. 68 comma 2 lett d) Ccnl 16-18)	€ 81.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	€ 7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18)	€ 24.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lett. g) Ccnl 16-18)	€ 103.896,19
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 68 comma 2 lett.j) Ccnl 16-18)	€ 15.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 301.627,60</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**~~Voce non presente (oppure)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare,	€ 0
-----------------------------	-----

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€121.807,11
Somme regolate dal contratto	€ 301.627,60
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 423.434,71</b>

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili destinate per l'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance, ) ammontano ad € 319.538,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance € 66.731,41;

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. € 15.000,00;

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2016, 2017 e 2018:**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2016, 2017 e 2018.**

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019
-------------	------	------	-------------	------	------

**Risorse stabili**

**Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	€293.391,32	€301.871,64	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	€301.871,64	301.871,64
INCREMENTI CCNI. 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL	€13.062,40	€13.062,40

			31/12/2015 (ART.67. C.2, LETT.A)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€4.425,97	4.408,57
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	195,91
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)				-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)				-	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€293.391,32</b>	<b>€301.871,64</b>		<b>€301.871,64</b>	<b>302.067,55</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>				<b>€17.488,37</b>	<b>17,470,97</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€293.391,32</b>	<b>€301.871,64</b>		<b>€319.360,01</b>	<b>319.538,52</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART 4, C.3, CCNL 2000-2001 ART 3, C. 57, L.662/1996, ART 59 C.1 lett P), D LGS 446/1997)	€12.434,00		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>	€11.320,75	11.320,75

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(2)</sup>	€13.375,85	€17.329,53	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C. 1, lett. N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€6.008,78	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)				-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(3)</sup>				-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€25.809,85</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>11.320,75</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€1.784,47		QUOTE INCENTIVI EX ART.113 d.Lgs. 50/2016	€18.938,64	92.575,44
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(3)</sup>			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(3)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997 ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -	-	-

				(ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€1.784,47</b>			<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€18.938,64 92.575,44</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€27.594,32</b>	<b>€17.329,53</b>		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€36.268,17 103896,19</b>
<b>RIEPILOGO</b>					
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite</b>	<b>€293.391,32</b>	<b>€301.871,64</b>		<b>€301.871,64</b>	<b>302067,55</b>
<b>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>€17.488,37</b>	<b>17.470,97</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€25.809,85</b>	<b>€17.329,53</b>		<b>€17.329,53</b>	<b>11.320,75</b>
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€1.784,47</b>	<b>-</b>		<b>€18.938,64</b>	<b>92.575,44</b>
				<b>Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018 - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)</b>	<b>€14.100,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE di cui soggette al limite</b>	<b>€320.985,64</b>	<b>€319.201,17</b>		<b>TOTALE</b>	<b>€369.728,18 423434,71</b>
	<b>€319.201,17</b>	<b>€319.201,17</b>			<b>€319.201,17 313.388,30</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.****Le risorse così come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:**

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche - P.E.O in atto	<b>€ 109.271,31</b> <b>€ 94.271,31</b>
Arti 68, comma 2 lett.j, Ccnl 16-18 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	<b>€ 15.000,00</b>
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo Reinquadramento personale area di vigilanza	<b>€ 27.535,80</b> <b>€ 27.166,55</b> <b>€ 369,25</b>
Art. 68, comma 2, lett.a ) -b) Ccnl 16-18 -lett. a) Performance organizzativa -lett. b) Performance individuale	<b>€ 66.731,41</b> <b>€ 40.038,85</b> <b>€ 26.692,56</b>
Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis	<b>€ 3.200,00</b>
Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo	<b>€ 81.800,00</b>
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 - indennità per specifiche responsabilità	<b>€ 24.000,00</b>
Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	<b>€ 7.000,00</b>

Art. 68. comma 2. lett.g) Ccnl 16-18		€ 103.896,19
-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 11.320,75	
-Art. 113 d.Lgs. 50/2016	€ 92.575,44	
<b>Totale risorse complessive</b>		<b>€ 423.434,71</b>
Descrizione		Importo

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € 121.807,11, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 197.731,41 è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse variabili pari ad € 103.896,19 oltre oneri riflessi è imputata nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019, giusti atti dirigenziali adottati in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 e dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo 2019 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016, al Fondo 2017 e al Fondo 2018.

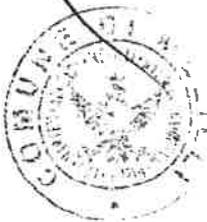
**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale nn. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è imputato per l'importo di € 121.807,11, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2019 ;

Che la spesa di € 197.731,41 è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa di € 47.060,08 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 16.807,17 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2019 ;

Che le risorse variabili pari ad € 103.896,19 oltre oneri riflessi, è imputata nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019 , giusti atti dirigenziali adottati in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)





**COMUNE DI MELILLI**  
(Provincia di Siracusa)

**Relazione illustrativa ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 definito con verbale del 05/09/2019 e verbale del 05 novembre 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Comunale - Presidente; - Responsabile Risorse Umane - Componente; - Responsabile Servizi Finanziari - Componente. - Responsabili dei Settori - Componenti; Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018 ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI RSU;
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondo Risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 (risorse stabili e variabili) Anno 2019. Modifica Destinazione ed Utilizzo risorse.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita ai fini della costituzione del Fondo Risorse la certificazione dell'Organo di Controllo interno in data 26/05/19 prot. n. 11623 del 27/05/19; E' stata acquisita ai fini della destinazione e utilizzo del Fondo Risorse la certificazione dell'Organo di Controllo interno in data 27/09/2019, prot. n. 20651 dell'01/10/2019 E' stata acquisita ai fini della modifica della destinazione e utilizzo del Fondo Risorse la certificazione dell'Organo di Controllo interno in data _____, prot. n. _____ del _____;  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2019-2021, il Piano della performance 2019-2021 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 in data 29/05/19 giusta delibera G.M. n.77/2019 e successiva G.M. n. 116 del 5/08/2019 di modifica . Non è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2019/2021 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 così come integrato e modificato dal D.Lgs n. 97/2016 Per il 2019 è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

Comune di Melilli Prot. n. 0024898 del 16-11-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1



	La Relazione della Performance per l'anno 2018 e per l'anno 2019 non è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di costituzione delle risorse accessorie**

A) illustrazione di quanto disposto ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 per il contratto integrativo

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto C.C.N.L. prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 .....omissis...."*;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE pertanto, a seguito anche di quanto stabilito dal surrichiamato co. 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 ( L. n. 208/2015), la disciplina della costituzione del fondo 2016 è rimasta, in buona sostanza, uguale a quella contenuta nell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010; gli unici cambiamenti rispetto a tale normativa sono stati i seguenti:

- l'anno di riferimento per il controllo dell'importo del fondo da non superare non era più l'anno 2010 ma l'anno 2015;
- la riduzione del fondo non era più soltanto rapportata alla riduzione del personale in servizio ma era possibile tener conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente in materia di personale.

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire*

*adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

CHE, pertanto, per l'anno 2018 e successivi, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, quantificato per il Comune di Melilli in € 319.201,17;

RILEVATO che, anche per l'anno 2019, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in € 319.201,17, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1 e 2;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: "*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017*";

ATTESO che, per l'anno 2019, giusta D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è stato costituito il Fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, in € 319.538,52 di cui € 302.067,55, soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € 17.470,97 non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

VISTA la deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*";

VISTA altresì la deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

CHE, per l'anno 2019, con medesima D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è stato altresì costituito il Fondo risorse decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, in complessivi €103.896,19, quantificate nel rispetto delle normative vigenti e delle deliberazioni rese dagli organi con funzioni giurisdizionali e amministrative di controllo contabile, di cui € 11.320,75 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 92.575,44 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate e richiamate con le note trasmesse: dal Responsabile del I Settore prot. n. 9438 del 29/04/2019, dal Responsabile del III Settore P.M. prot. n. 9586 del 30/04/2019, dal Responsabile del VI Settore prot. n.9645 del 30/04/2019 e successiva prot. n. 9947 del 06/05/2019, dal Responsabile del VII Settore prot. n. 9632 del 30/04/2019;

DATO ATTO che per l'anno 2019 il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, è costituito complessivamente in € 423.434,71 di cui €313.388,30 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 110.046,41 risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" alla D.D. n. 840/2019, che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

Comune di Melilli Prot. n. 0024898 del 16-11-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

RILEVATO che in data 14/05/2019 è stata richiesta la certificazione ai fini della costituzione al Collegio dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO che in data 26/05/2019 è stata acquisita la suddetta certificazione dell'Organo di controllo interno. incamerata al prot. n. 11623 del 27/05/2019;

CHE con delibera di G.M. n. 86 dell'11/06/19 sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2019;

CHE in data 29/07/2019, con nota prot. n. 16295 i rappresentanti R.S.U. hanno trasmesso propria proposta di destinazione ed l'utilizzo delle risorse 2019;

CHE, infine, a seguito ultimo incontro di contrattazione le parti, giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/09/2019, si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto dalla parte sindacale con la suddetta nota a modifica di quanto contenuto nella proposta datoriale di cui alla direttiva della delibera di G.M. n.86 del 11/06/2019, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa 60% e individuale 40%;

CHE in data 17/09/2019, con nota prot. n. 19398, si è provveduto a richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prevista certificazione in ordine alla destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate anno 2019;

CHE, il Collegio dei Revisori dei Conti, con prot. n. 20651 dell'01/10/2019 ha trasmesso parere favorevole su "Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – risorse stabili e variabili per l'anno 2019 – complessivamente pari ad € 423.434,71 e precisamente:

- € 319.538,52 risorse stabili di cui € 302.067,55 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. n.75/2017 ed € 17.470,97 non soggetti ai limiti di crescita dei Fondi come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L.;

- € 103.896,19 variabili di cui € 11.320,75 soggette al limite ed € 92.575,44 non soggette al limite;

CHE con deliberazione di G.M. n. 178 dell'08/10/2019 l'Amministrazione ha preso atto del Fondo risorse decentrate costituito per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 ed approvato il C.C.D.I. annualità economica 2019 e la ripartizione ed utilizzo complessivo delle risorse del Fondo risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e parte variabile in € 423.434,71 di cui € 313.338,30 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 110.046,41 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A e B" che indica le voci di costituzione e di utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

RILEVATO che le parti in sede di Delegazione Trattante del 05/11/2020 si sono accordate in merito alla modifica, previo storno, dell'utilizzo delle risorse stabili e variabili in precedenza assegnate per l'anno 2019 ai vari istituti in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione delle risorse così come proposto e stabilendo che ogni eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga sempre destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa ed individuale.

Si richiede, pertanto, a codesto Ill.mo Collegio il rilascio del parere per la destinazione ed utilizzo ex art. 68 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 delle risorse del fondo risorse decentrate ex art. 67 e commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 – annualità 2019, approvata in sede di contrattazione dalla Delegazione trattante in data 05/11/2020, come di seguito riportata.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse stabili sinora destinate e risultano utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche - P.E.O in atto € 94.271,31	€ 109.271,31
Arti 68, comma 2 lett.j), Ccnl 16-18 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili € 15.000,00	
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo € 27.166,55 Reinquadramento personale area di vigilanza € 369,25	€ 27.535,80
Art. 68, comma 2, lett.a) -b) Ccnl 16-18 -lett. A Performance organizzativa € 40.038,85 -lett. B Performance individuale € 26.692,56	€ 66.731,41

-lett. B Performance individuale	€ 26.692,56	
Art. 68, comma 2, lett. c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis		€ 3.200,00
Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo		€ 81.800,00
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 - indennità per specifiche responsabilità		€ 24.000,00
Art. 68, comma 2, lett.f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies		€ 7.000,00
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 11.320,75	
-Art. 113 d.Lgs. 50/2016	€ 92.575,44	
<b>Totale risorse complessive</b>		<b>€ 423.434,71</b>

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 29/05/2019 e successive delibere di G.M. nn. 116 del 5/08/2019 e 251 16/12/2019, ha approvato il Piano comunale delle Performance 2019-2021, il Piano esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi.

L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)



# ARAN

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziata  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **17 dicembre 2020 13:17:58**

Registrazione ID **5151854**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI MELILLI**

Responsabile del procedimento: **NATALINA CASTRO**

Data di sottoscrizione: **14 dicembre 2020**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2019 al 2019**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **Contratto dec. 2019 deleg. del 14.12.20.pdf** Dimensione: **953.221 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico. 2019.pdf** Dimensione: **5.267.184 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa 2019.pdf** Dimensione: **568.985 KB**

Note:

