COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 339 del 18-12-2018

Oggetto:	**DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' ECONOMICA 2018. MODIFICA ED INTEGRAZIONE ALLA G.M. N. 104/2018.**

L'anno **duemiladiciotto,** addì **diciotto,** alle ore**13:50** del mese di **dicembre,** nella sala delle adunanze della Sede Comunale suddetta, in seguito a regolare comunicazione, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei signori:

CARTA GIUSEPPE	**SINDACO**	**A**
CORRADINO GIUSEPPE	**VICE SINDACO**	**P**
COCO VINCENZO	**ASSESSORE ANZIANO**	**A**
LISEO ANGELITA	**ASSESSORE**	**P**
MILITTI GIUSEPPE	**ASSESSORE**	**P**

Risultano presenti n. **3** e assenti n. **2.**

Assume la presidenza il VICE SINDACO **CORRADINO GIUSEPPE**, partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE del Comune **Dott.ssa MARCHICA ENZA**, dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Ai sensi dell'articolo 151, comma 1 del D.L.vo del 18/08/2000, n. 267 si attesta la copertura finanziaria della spesa.

IMPEGNO N.

Dirigente Uffici Finanziari
F.to _____

Data 04 GEN. 2019

COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

Ufficio: PERSONALE Assessorato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 18-12-2018 N.413

Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CON= TRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA AN= NUALITA' ECONOMICA 2018. MODIFICA ED INTEGRAZIONE ALLA G.M. N. 104/2018.

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
CASTRO NATALINA

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Direttore Uffici Finanziari
MARCHICA ENZA

Il sottoscritto Giuseppe Carta, in qualità di Sindaco, avanza alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, avente oggetto:

DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' ECONOMICA 2018. MODIFICA ED INTEGRAZIONE ALLA G.M. N. 104/2018

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies, disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis...*" ;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 35 del 26/04/2018, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 e documenti allegati;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 134 del 21/06/2018 e la successiva n. 261 del 15/10/2018 di modifica, con le quali si è proceduto alla nuova nomina della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

ATTESO che con D.D. n.230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione in via provvisoria, secondo le modalità di determinazione delle risorse decentrate definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali siglato il 22/01/2004, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile", quantificata in **€301.871,64**;

CHE con deliberazione n.104 del 17/05/2018 sono stati precedentemente assegnati dalla G.M. gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;

CHE con deliberazione di G.M. n. 135 del 21/06/2018 si è provveduto all'approvazione della "Costituzione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018. Ripartizione ed utilizzo parziale risorse finanziarie decentrate. Approvazione contratto decentrato parte economica anno 2018", Parte stabile – che ammonta a complessivi € **301.871,64,** che rientra nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, come da prospetti ivi allegati A e B, che indicano le voci di costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili);

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

CONSIDERATO che, in ottemperanza alla vigente normativa contrattuale di comparto, con D.D. n. 460 del 27/11/2018 del I Settore – R.G. n. 2816, a modifica ed integrazione della D.D. n. 230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili) in complessivi **€319.360,01**, di cui **€. 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO:

- della deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*";
- della deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

CONSIDERATO che con D.D. n. 489 del 18/12/2018 del I Settore – R.G. n. 3054 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate variabili ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, previste nel Bilancio 2018, in complessivi **€ 36.268,17** , di cui **€17.329,53** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€18.938,64** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;

CHE, altresì con il suddetto atto si è provveduto alla costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2018, calcolato complessivamente in **€ 355.628,18** di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 36.427,01** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

CHE sono inoltre disponibili ai fini dell'utilizzo ex art. 68 € 14.100,00 quali risorse stabili residue dell'anno 2017 da utilizzare nel 2018 (art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 –art.67 c.1 e 2);

RITENUTO CHE, per l'anno 2018, a modifica ed integrazione di quanto disposto con precedente G.M. n. 104/2018 , occorre provvedere ad assegnare le direttive alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, come di seguito esplicitato:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali e del C.C.N.L. del Comparto funzioni Locali

sottoscritto in data 21/05/2018 , e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente;

- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, previsti per i singoli settori/servizi nel piano della performance ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, tenuto conto delle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
- massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: " *Trasparenza, Valutazione, Merito",* ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della perfomance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;

RILEVATO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica ha il compito di formulare direttive e/o linee guida, preventivamente all'avvio/riapertura delle trattative per l'anno 2018, finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione e che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla definizione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi di performance;

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI – parte economica, del personale dipendente non dirigente per il 2018, dovrà essere riavviata con conseguente convocazione della Delegazione Trattante e dovrà proseguire ed essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti i seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

RITENUTO di dover impartire le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, regolarmente costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1998/2001, per la conduzione delle trattative nella contrattazione decentrata volta alla ripartizione/utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'annualità 2018;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs. 150/2009;
VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni – Enti Locali;
Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

La premessa narrativa è parte integrante del presente atto.

DI APPROVARE, per le ragioni espresse nella premessa narrativa che si intendono integralmente riportate, gli obiettivi ed gli indirizzi, qui di seguito indicati:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, giusto prospetto **"Allegato A"** che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili) ed **"Allegato B"** che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018, tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del Comune di Melilli, entrambi parte integrante e sostanziale alla presente proposta;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, previsti per i singoli settori/servizi nel piano della performance ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, tenuto conto delle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

RITENUTO, infine, di stabilire:

- di garantire la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: "*Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della perfomance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- di provvedere comunicare alle OO.SS. ed alle R.S.U. del personale l'adozione del presente atto;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, onde consentire il rapido avvio delle trattative per la contrattazione decentrata dell'anno 2018.

IL SINDACO
Giuseppe Carta

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto:
"DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' ECONOMICA 2018. MODIFICA ED INTEGRAZIONE ALLA G.M. N. 104/2018".

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'adozione di siffatto provvedimento;

RITENUTO di fare propria la proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

VISTA la L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 267/00;

ACQUISITI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTE le LL.RR. n. 44/91 e n. 23/97;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge;

D E L I B E R A

DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione, che viene inserita nel presente provvedimento come parte integrante e costitutiva del medesimo per le ragioni espresse in essa nella premessa narrativa che si intendono integralmente riportate, gli obiettivi e gli indirizzi, qui di seguito indicati:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, giusto prospetto **"Allegato A"** che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili) ed **"Allegato B"** che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018, tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del Comune di Melilli, entrambi parte integrante e sostanziale alla presente proposta;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, previsti per i singoli settori/servizi nel piano della performance ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, tenuto conto delle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

RITENUTO, infine, di stabilire:

- di garantire la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: "*Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della perfomance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- di provvedere comunicare alle OO.SS. ed alle R.S.U. del personale l'adozione del presente atto;

INOLTRE, con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

COMUNE DI MELILLI **ALLEGATO A**

CALCOLO DEL FONDO 2018

	RISORSE STABILI	
Disposizione	Descrizione	Importo
	RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ **319.360,01**
	SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018	
ARTICOLO 67, COMMA 1 (L'IMPORTO CONSOLIDATO CHE SCATURISCE DALL'APPLICAZIONE DI TALE COMMA RESTA CONFERMATO CON LE STESSE CARATTERISTICHE PER L'ANNO SUCCESSIVO)	*1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un* ***unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili****, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.*	€ 301.871,64
	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato ***al netto di quelle che gli enti hanno destinato****, nel medesimo anno, a carico del Fondo,* ***alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative****.*	€ -

successivo)	*Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% dei monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, **nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"***	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 2	***L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILMENTE INCREMENTATO***	**€**	**301.871,64**
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	***a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019***	€	13.062,40
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	***b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data***	€	4.425,97
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA C	***c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;***	€	-
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA D	***d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;***	€	-

ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA E	*e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	*f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	*g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate;*	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	*h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)*	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		**€ 319.360,01**

COMUNE DI MELILLI

RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
	RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	**€ 36.268,17**
	SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018	
	Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	*a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;*	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	*b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;*	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;*	€ 30.259,39

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	*d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	*e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	*f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	*g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	*h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del* ***comma 4*** *(In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'* ***1,2%*** *su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)*	MS 1997		1,20%	

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	*i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del* ***comma 5, lett. b)*** *- Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di* ***obiettivi dell'ente, anche di mantenimento****, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le* ***risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).***				€	6.008,78
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	*j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;*				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	*k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.*				€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI					**€**	**36.268,17**
TOTALE GENERALE					**€**	**355.628,18**
	risorse residue art. 67, c. 1 e 2, non integralmente utilizzate in a.p. e art. 17 c.5 CCNL 1998/2001 - risorse stabile fondo 2017					**€ 14.100,00**
	TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE EX ART. 68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018				**€**	**369.728,18**

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

	Totale generale fondo				**€ 355.628,18**
	La dichiarazione congiunta n. 5: In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.				
	articolo 67 comma 2 lettera a	A			**€ 13.062,40**
	articolo 67 comma 2 lettera b	B			**€ 4.425,97**
	Totale	A+B			**€ 17.488,37**
	risorse decentrate variabili per compensi ex art. 113 D.Lgs.50/2016 non soggetti al limite				**€ 18.938,64**
	TOTALE FONDO GENERALE				**€ 319.201,17**
	TOTALE LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016				**€ 319.201,17**
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017				**€ 319.201,17**
<					

COMUNE

UTILIZZO FONDO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	*Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2 (ivi incluse le risorse stabili residue anno 2017 non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 e ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)*	€ **369.728,18**
ARTICOLO 68 COMMA 1	***Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti***	€ **80.979,97**
	Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.	€ **28.460,28**
	Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019	€ **13.062,40**
	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.	
UTILIZZO RISORSE		€ **247.225,53**

ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA A	***a) premi correlati alla performance organizzativa;***	**€**	**62.206,30**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA B	***b) premi correlati alla performance individuale;***	**€**	**26.659,84**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA C	***c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;***	**€**	**-**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA D	***d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;***	**€**	**91.000,00**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA E	***e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;***	**€**	**23.000,00**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA F	***f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;***	**€**	**-**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA G	***g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;***	**€**	**30.259,39**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA H	***h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;***	**€**	**-**
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA I	***i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;***	**€**	**-**
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J	***j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.***	**€**	**14.100,00**
TOTALE RISORSE UTILIZZATE			€ 247.225,53
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE			€ 0,00

COMUNE

UTILIZZO FONDO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	*Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2 (ivi incluse le risorse stabili residue anno 2017 non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 e ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)*	€ **369.728,18**
ARTICOLO 68 COMMA 1	***Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti***	€ **80.979,97**
	Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.	€ **28.460,28**
	Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019	€ **13.062,40**
	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.	
UTILIZZO RISORSE		€ **247.225,53**

Sottoscritto

Il VICE SINDACO
F.to CORRADINO GIUSEPPE

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to LISEO ANGELITA

Il VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale;

- **VISTI** gli atti d'ufficio;
- **VISTO** lo statuto comunale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 10 GEN. 2019 al , nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).
(Reg. Pub. N.)

Melilli, lì

IL MESSO COMUNALE
F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to