



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 1804 DEL REGISTRO GENERALE

N° 341 DEL 08-10-2015 REGISTRO DEL 1^ SETTORE - AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

<i>Oggetto:</i>	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015 - PARTE VARIABILE
-----------------	--

CIG:

IL Dirigente

Vista la Determina Sindacale di rinnovo incarico ai Responsabili dei Servizi;

Atteso che con deliberazione di C.C. n° 65 del 30/09/2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2015 con annessa relazione previsionale e programmatica e Bilancio pluriennale 2015-2017;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 71 del 10/04/2015 con la quale sono state date le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata integrativa Anno 2015;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 138 del 29/04/2015 - I Settore – R.G. n. 797, con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2015 – Parte stabile;

Premesso che:

-le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

-“risorse stabili” aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

-“risorse variabili” aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di Governo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 01/04/99;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

Visto il comma 2-bis dell'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, il quale dispone: "... a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista inoltre la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011, avente ad oggetto le modalità di applicazione dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, che al paragrafo 3), occupandosi del vincolo al non superamento della quota del fondo per l'anno 2010, invita a costituire il fondo in questione facendo riferimento alle risorse come determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento, concludendo poi: "... il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va, quindi, ricondotto a tale importo";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre n. 122/13 – Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, che in materia di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, proroga gli effetti della legge 122/2010 fino al 31/12/2014;

Visto l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Che dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014. Tale base può essere incrementata in presenza di condizioni che legittimano tale aumento, quali la RIA e gli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati;

Dato atto che il Fondo 2014, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 201 del 29/10/2014 – R.G. n. 1416, non ha subito alcuna riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010;

Ritenuto, in atto, dover provvedere alla costituzione del "Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte variabile – anno 2015" attesa l'avvenuta approvazione da parte dell'Amministrazione Comunale del Bilancio di Previsione 2015;

Richiamata la nota prot. n. 19070 del 02/10/2015 trasmessa ai Responsabili di Settore/Staff, con la quale è stato chiesto di quantificare le somme, da includere nelle risorse variabili anno 2015 finalizzate all'incentivazione del personale e le relative note di riscontro del 05/10/2015 del Responsabile del II Settore e del V Settore, la nota prot. n. 19191 del 05/10/2015 del Responsabile Staff Gabinetto Sindaco, la nota del 06/10/2015 del Responsabile del Settore IV e la prot. n. 1632 P.M. del 06/10/2015 del Responsabile del III Settore;

Visto il prospetto delle Risorse decentrate anno 2015 - Parte variabile - "Allegato A" - predisposto dall'Ufficio Gestione Risorse Umane relativo alla costituzione del Fondo parte variabile di cui alla presente determinazione, che risulta pari ad €27.133,81, oltre oneri riflessi dovuti per legge, che fa parte integrante e sostanziale al presente atto;

Tenuto conto:

-che il Fondo per le risorse decentrate 2015, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2014 rispetto alla media del triennio 2011/2013;

-che il Responsabile dei Servizi Finanziari in data 24/03/2015, ha provveduto a trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, la certificazione digitale, con la quale è stato inviato il prospetto di Certificazione della verifica del rispetto degli obiettivi del Patto di stabilità interno per l'anno 2014;

Dato atto che l'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Ritenuto necessario provvedere quindi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Parte variabile - per l'anno 2015;

D E T E R M I N A

Di costituire, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente richiamate, il Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte variabile - per l'anno 2015, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di quantificare il suddetto fondo, per l'anno 2015, in complessivi € 27.133,81 per risorse variabili oltre oneri previdenziali ed Irap;

Di dare atto, infine, che l'importo di € 27.133,81, oltre oneri riflessi, sarà imputato negli interventi e vari capitoli di spesa del Bilancio di competenza, ove risultano allocate le relative risorse finanziarie;

Di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Parte variabile - anno 2015, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionali preposti;

Di disporre la trasmissione della presente alle OO.SS ed alle R.S.U.

Di disporre, altresì, la trasmissione della presente al servizio finanziario.

IL Dirigente

F.to Dott.ssa Castro Natalina

" ALLEGATO A "

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	2014	2015
-------------	------	------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) (NON RISPETTATO IL PATTO DI STABILITA' NEL 2007)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE STABILI		

Risorse variabili soggette al limite

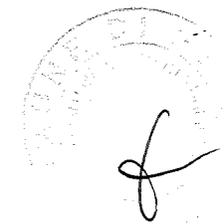
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	12.434,00	12.434,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	53.725,47	12.357,66
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-

Stampa circolare con il testo "REPUBBLICA ITALIANA" e "MINISTERO DEL LAVORO". Sotto la stampa c'è una firma manoscritta.

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	66.159,47	24.791,66

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	53.791,62	2.342,15
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	53.791,62	2.342,15
TOTALE RISORSE VARIABILE	119.951,09	27.133,81
TOTALE ⁽⁷⁾	119.951,09	27.133,81



A circular stamp is located in the bottom right corner of the page, partially overlapping a handwritten signature. The stamp contains text that is mostly illegible but appears to include 'UNIVERSITA' DI...' and 'FACOLTA' DI...'. The signature is a cursive script.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

RISORSE VARIABILI

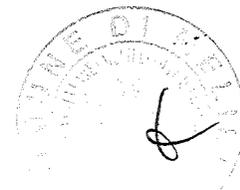
DESCRIZIONE	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	-	-
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	119.951,09	27.133,81
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	119.951,09	27.133,81
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	
TOTALE RISORSE DESTINATE	119.951,09	27.133,81

Verifica copertura complessiva utilizzi

-	
---	--

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

--	--



TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

--	--

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	161	158
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	159	157
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA		
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
LIMITE 2014 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		

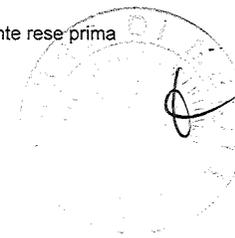
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 **ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997**, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).
- (7) I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.



SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

Melilli, Lì

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA
(Firmato elettronicamente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal _____ al _____, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n.

Melilli, Lì

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MARANO SEBASTIANO