



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 1372 DEL REGISTRO GENERALE

N° 42 DEL 02-05-2022 REGISTRO DEL SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

UFFICIO: PERSONALE

<i>Oggetto:</i>	SELEZIONE COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 52 C.1 BIS D.LGS. 165/2001, RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MELILLI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D-D1 FULL TIME. NUOVO INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO ALLA CATEGORIA SUPERIORE DEL PERSONALE DIPENDENTE VINCITORE SIG. CAVA CLAUDIO.
-----------------	---

CIG:

Il Dirigente

VISTO il Decreto n. 12 del 01/02/2022 di proroga fine mandato dei termini degli incarichi di Responsabili di PP.OO. di cui al Decreto di incarico ad oggi vigente;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 68 del 27/12/2021, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 e documenti allegati;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 157 del 10/08/2017 modificata con successivi atti deliberativi della Giunta Municipale n. 178 del 31/08/2017, n. 199 del 27/09/2017, 32 del 13/02/2018, 46 del 09/03/2018, 215 del 14/09/2018, 282 del 30/10/2018, 76 del 29/05/2019 modificata ed integrata dalla G.M. n.113 del 24/07/2019, 181 del 10/10/2019, 144 del 22/06/2020 ed in ultimo 10 del 14/01/2021 e 310 del 18/11/2021, con i quali questa Amministrazione Comunale ha avviato un procedura di riorganizzazione della funzionalità dei servizi, attraverso la definizione di un nuovo organigramma e funzionigramma, così come indicato nei prospetti ivi allegati, in relazione alle esigenze organizzative/funzionali;

PREMESSO CHE:

- con delibera di G.M. n. 275 del 02/12/2020 e le successive di modifica ed integrazione G.M. nn.181 del 10/06/2021 e 307 del 17/11/2021 è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno di personale triennio 2021/2023;

- con delibera di G.M. n. 325 del 02/12/2021 è stata approvata la ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2022, la rimodulazione della consistenza della dotazione organica ed il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;

- con deliberazione n. 21 dell'08/02/2022 la Giunta Municipale, al fine di contemperare le aspirazioni del personale in servizio di migliorare le proprie condizioni professionali con l'esigenza di inserire nuove professionalità nell'organico, per proseguire l'opera di modernizzazione degli assetti organizzativi e garantire la funzionalità dei servizi ed uffici dell'ente, ha provveduto ad approvare la disciplina, con i criteri, le modalità ed i requisiti previsti per procedere all'avvio di procedure di selezione comparativa per la copertura di posti vacanti della dotazione organica, stabilita in sede di programmazione del PTFP, con riserva a favore dei dipendenti dell'ente che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dei requisiti previsti dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- in esecuzione della su citata delibera, con determina dirigenziale n. 432 R.G del 14/02/2022 è stata indetta la procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Cat. D-D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia approvati con atto di G.M. n. 21/2022;

ATTESO che, come disposto dall'avviso pubblico prot. n. 4515 del 14/02/2022, entro il termine stabilito di ricezione delle domande, con scadenza del 06/03/2022, prorogata al 07/03/2022 quale primo giorno seguente non festivo, sono pervenute in totale n. 2 (due) domande di partecipazione, come si evince dall'elenco appresso indicato:

N.	N. PROT. E DATA		NOMINATIVO DEL CANDIDATO	MODALITA' TRASMISSIONE AL PROTOCOLLO
1	6447	04/03/2022	CAVA CLAUDIO	BREVI MANU
2	6469	07/03/2022	CUCINOTTA GIUSEPPE	PEC DEL 06/03/2022

CHE con D.D. n. 1025 R.G. del 04/04/2022 si è proceduto all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Cat. D-D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia approvati con atto di G.M. n.21/2022;

CHE sono stati ammessi alla fase successiva della procedura in oggetto entrambi i suddetti partecipanti inseriti nell'apposito elenco dei candidati ammessi, ivi approvato ed allegato alla medesima

CHE ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso pubblico, giusta D.D. n. 1059 R.G. del 07/04/2022, si è provveduto alla nomina di una Commissione Giudicatrice, nel rispetto delle normative in materia e del regolamento comunale, ai fini dell'esame e valutazione dei titoli, sulla base dei punteggi previsti, posseduti dai candidati ammessi, con redazione ed approvazione di graduatoria;

VISTA la nota prot. n. 11745 del 20/04/2022 di consegna degli atti, contenuti in un unico plico, relativi alla predetta selezione, compreso il verbale conclusivo n. 2 datato 19/04/2022 con la relativa graduatoria finale;

VISTI i verbali, progressivamente numerati dal numero 1 al numero 2, approvati dalla Commissione Valutatrice per la selezione de quo, debitamente trasmessi all'U.O. Gestione Risorse Umane, in uno alla suddetta nota prot. n. 11745 del 20/04/2022;

VISTA la graduatoria finale di merito approvata con verbale n.2 del 19/04/2022 dalla Commissione Giudicatrice, pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.melilli.sr.it, in home page ed in Amministrazione Trasparente alla Sezione "Bandi di concorso";

VISTA la D.D. n. 1222 R.G. del 20/04/2022 con la quale sono stati approvati gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice in uno alla nota prot. n. 11745 del 20/04/2022, i verbali

n.1 del 07/04/2022 e n. 2 del 19/04/2022 di approvazione della graduatoria finale di merito nonché nominato il vincitore della procedura per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Cat. D-D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, allegati al provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la suddetta graduatoria è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito web dell'Ente www.comune.melilli.sr.it, in home page ed in Amministrazione Trasparente alla Sezione "Bandi di concorso", valendo ciò, a tutti gli effetti di legge;

DATO ATTO che il candidato risultato vincitore della procedura di selezione per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" - Cat. D-D1, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, risulta essere il sig. Cava Claudio, giusta superiore D.D. n. 1222/2022 R.G;

EVIDENZIATO CHE si provvederà all'assunzione stipulando con il vincitore un contratto di lavoro individuale a tempo pieno e indeterminato con nuovo inquadramento alla categoria D-D1;

CHE necessita procedere, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di selezione all'inquadramento del vincitore della selezione de quo, sig. Cava Claudio, nella nuova categoria giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione per la categoria D – posizione economica iniziale D1 previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018, oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

ACQUISITA la regolare documentazione prodotta dal candidato vincitore, trasmessa con nota prot. n.12876 del 02/05/2022;

DATO CHE l'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

CHE il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso;

RITENUTO, pertanto, di dover disporre, giusta D.D. n.1222/2022 R.G., l'inquadramento del vincitore della selezione de quo, sig. Cava Claudio, nella nuova categoria giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione per la categoria D – posizione economica iniziale D1 previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018, oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

RITENUTO di stabilire che l'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento a tempo pieno e indeterminato del candidato vincitore sig. Cava Claudio decorrerà dal 03/05/2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

DARE ATTO che al candidato dichiarato vincitore, inquadrato nella categoria e profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" cat. D-D1, sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali (categoria D) oltre la 13^a mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale messo a concorso, se ed in quanto dovute; che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

ACCERTATA la propria competenza in merito al provvedimento di che trattasi, trattandosi di atto meramente gestionale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso Pubblico, le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Melilli www.comune.melilli.sr.it nella home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso", con valore di notifica a tutti ai sensi di legge;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio e dall'operatore addetto, giusta attestazione agli atti;

DATO ATTO che, ai sensi degli artt. nn. 5 e 7 della L. 241/1990 e s.m.i. il collaboratore intervenuto nell'istruttoria della presente determinazione è la dipendente comunale, esecutore servizi vari, B-B1- Servizio Gestione Risorse Umane - Sig.ra Pagliaro Sofia;

DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Melilli www.comune.melilli.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 2000;

D E T E R M I N A

PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI DISPORRE, giusta D.D. n. 1222 del 20/04/2022, l'inquadramento del vincitore della selezione de quo, sig. Cava Claudio, nella nuova categoria giuridica ed economica, acquisita a seguito di progressione verticale, con attribuzione del trattamento economico annuo lordo del posto messo a selezione per la categoria D – posizione economica iniziale D1 previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018, oltre le indennità spettanti a termine dei vigenti CC.CC.NN.LL., con sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro individuale;

DI STABILIRE che l'assunzione in servizio con il nuovo inquadramento a tempo pieno e indeterminato del candidato vincitore sig. Cava Claudio decorrerà dal 03/05/2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L.;

DI DARE ATTO che al candidato dichiarato vincitore, sig. Cava Claudio, inquadrato nella categoria e profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" cat. D-D1, sarà corrisposto lo stipendio tabellare annuo stabilito dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali (categoria D) oltre la 13^a mensilità e le indennità contrattuali previste per il profilo professionale messo a concorso, se ed in quanto dovute; che sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali;

CHE il candidato vincitore sarà informato dall'Amministrazione attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso;

DI DARE ATTO che la relativa maggiore spesa, in ordine al trattamento retributivo tabellare, agli oneri previdenziali ed assicurative e all'IRAP dovuti per legge, andrà imputata nei capitoli di stipendio e oneri riflessi nn. 850-860/2-860/3-860/4-860/5, accesi nel bilancio di previsione 2022/2024;

DI DARE MANDATO al Servizio Gestione Risorse Umane di procedere all'aggiornamento del fascicolo personale del dipendente;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente determina all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito web istituzionale www.comune.melilli.sr.it nella apposita Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio e dall'operatore addetto giusta attestazione agli atti;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dei Servizi finanziari per quanto di competenza;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

Il Dirigente
F.to Dott.ssa CASTRO NATALINA

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

Melilli, Li

DIRIGENTE UFFICI FINANZIARI

F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA

(Firmato elettronicamente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal _____ al _____, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n.

Li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Tumminello Antonio

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della L.R. 44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal _____ al _____ registrata al n. Reg. pubblicazioni e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Tumminello Antonio