



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI MELILLI***

***FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE
DI CUI ALL'ART. 67 COMMI 1, 2 E 3 DEL CCNL 21/05/2018
ANNUALITA' ECONOMICA 2018
RIPARTIZIONE-UTILIZZO RISORSE ART. 68 CCNL 21/05/2018***

VERBALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

PREMESSO che in data 21 febbraio 2018 è stata sottoscritta la preintesa del nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

ATTESO CHE, nelle more dell'applicazione del nuovo C.C.N.L. di settore del 21 maggio 2018, la vigente normativa contrattuale prevedeva che:

-le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

-“risorse stabili” aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

-“risorse variabili” aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di Governo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 01/04/99;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

RILEVATO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ...omissis...”*;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RILEVATO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica ha il compito di formulare direttive e/o linee guida, preventivamente all'avvio delle trattative annuali, finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione e che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla definizione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, che risulta quantificato per questo Ente in **€ 319.201,17**;

ATTESO che con D.D. n.230 del 14/05/2018 del I Settore - R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione in via provvisoria, secondo le modalità di determinazione delle risorse decentrate definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali siglato il 22/01/2004, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile", quantificata in **€ 301.871,64**;

CHE con deliberazione n.104 del 17/05/2018 sono stati assegnati dalla G.M. gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;

CHE in data 19/06/2018 è stata acquisita, da parte del Collegio dei Revisori, la prevista certificazione in ordine alla costituzione ed utilizzo parziale delle superiori risorse stabili per la suddetta annualità;

CHE con deliberazione di G.M. n. 135 del 21/06/2018 si è provveduto all'approvazione della "Costituzione fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018. Ripartizione ed utilizzo parziale risorse finanziarie decentrate. Approvazione contratto decentrato parte economica anno 2018", Parte stabile - che ammonta a complessivi **€ 301.871,64**, che rientra nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, come da prospetti ivi allegati A e B, che indicano le voci di costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili);

CHE con D. D. n. 460 del 27/11/2018 del I Settore - R.G. n. 2816, a modifica ed integrazione della D.D. n. 230 del 14/05/2018 del I Settore - R.G. n. 1175, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 in complessivi **€319.360,01**, di cui **€ 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto allegato per farne parte integrante e sostanziale;

PRESA ATTO della deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex legge facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*";

PRESA ATTO altresì della deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

RICHIAMATE, pertanto, le disposizioni legislative e contrattuali di settore ed i principi riguardanti gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e di computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

RICHIAMATA la comunicazione a firma della proponente Responsabile del I Settore, prot. n. 23947 del 09/10/2018 e la successiva di sollecito prot. n. 27013 del 09/11/2018, di richiesta trasmissione specifiche comunicazioni settoriali inerente le voci e le relative poste finanziarie di salario accessorio del personale dipendente da prevedere tra le voci decentrate variabili per il corrente anno;

RICHIAMATE le comunicazione rese in merito alle risorse variabili dell'anno 2018, giusta nota trasmessa dal Responsabile del I Settore prot. n. 30527 del 18/12/2018, nota del Responsabile del II Settore prot. n. 27776 del 19/11/2018 e successiva prot. n. 29780 del 10/12/2018, nota del Responsabile del III Settore P.M. prot. n. 25447 del 23/10/2018 e successiva prot. n. 30555 del 18/12/2018, nota del Responsabile del IV Settore prot. n. 24426 del 15/10/2018, nota del Responsabile del V Settore prot. n. 27360 del 13/11/2018, nota del Responsabile del VII Settore prot. n. 24064 del 10/10/2018 ed in ultimo nota prot. n. 27595 del 16/11/2018 e successiva prot. n. 28848 del 29/11/2018 del Responsabile del Settore VI;

ACCERTATO che ulteriori risorse residue stabili pari ad **€ 14.100,00**, costituite per l'anno 2017 e non integralmente utilizzate, sono disponibili, quali risorse variabili, per l'utilizzo nell'anno 2018 (economie fondo anno precedente ex art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1998/2001 ed ex art. 68, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018);

DATO ATTO che, per l'anno 2018, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in **€ 319.201,17**, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

DATO ATTO che il Fondo risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018 - parte stabile, di cui alla suddetta Determina Dir. n. 460/2018 - R.G. 2816, è costituito in **€ 319.360,01**, di cui **€ 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE che per l'anno 2018, giusta Determinazione Dirigenziale n. 489 del I Settore del 18/12/2018 - R.G. n. 3054, il Fondo Risorse finanziarie decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, è costituito in complessivi **€ 36.268,17**, di cui **€17.329,53** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 18.938,64** per risorse non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2018, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate;

DATO ATTO che, per l'anno 2018, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in € 319.201,17, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

CHE, pertanto, il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2018, è costituito complessivamente in **€ 355.628,18** di cui **€ 319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 36.427,01** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DATO ATTO, altresì, che oltre alle risorse quantificate di cui sopra, sono disponibili **€14.100,00**, quali risorse variabili, ai fini dell'utilizzo di cui all'art. 68 comma 1, le risorse stabili residue non utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia

contabile (economie fondo anno precedente ex art. 17, comma 5 C.C.N.L. 1998/2001 ed ex art. 68, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018);

RILEVATO che le parti giusto verbale di Delegazione Trattante del 24/05/2018, di cui alla certificazione del Collegio dei Revisori acquisita in data 19/06/2018 e successivo contratto decentrato parte economica sottoscritto ed approvato dalla G.M. n. 135 del 21/06/2018, sopra citati, si sono accordate in merito all'utilizzo parziale delle risorse stabili per il finanziamento di alcuni istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza, nelle more della applicazione del CCNL 21/05/2018;

RILEVATO che con deliberazione n.339 del 18/12/2018 sono stati assegnati dalla G.M. le direttive alla Delegazione Trattante dei parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità economica 2018, a modifica ed integrazione di quanto stabilito con la precedente deliberazione di G.M. n. 104/2018;

CHE in data 14/01/2019 è stata acquisita, da parte del Collegio dei Revisori, la prevista certificazione in ordine alla costituzione complessiva ed utilizzo parziale delle risorse per la suddetta annualità;

CHE, infine, le parti giusto verbale di Delegazione Trattante del 29/05/2019 si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto dalla parte datoriale con la direttiva di cui alla sopracitata delibera di G.M. n.339 del 18/12/2018, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatasi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa (70%) ed individuale (30%);

DATO ATTO che, per quanto sopra, con nota prot. n. 13782 del 21/06/2019 è stato richiesto il rilascio della certificazione al Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, in data 11/07/2019, in merito alla certificazione della "Destinazione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - risorse stabili e variabili - per l'anno 2018;

CONSIDERATO che in merito alla destinazione e all'utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - parte stabile e variabile per l'anno 2018, di cui al sopracitato parere favorevole espresso, il Collegio dei Revisori dei Conti, ha constatato che relativamente alle risorse decentrate l'Ente ha provveduto ad impegnare le relative somme nel corso dell'anno 2018, disapplicando quanto previsto dal punto 5.2 del principio contabile applicato di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/11 e ss.mm.ii. ed ha pertanto invitato uffici competenti ad annullare i corrispondenti residui formati in seguito agli impegni presi nell'anno 2018 a competenza 2019 mediante atti consequenziali;

RICHIAMATA la nota prot. n. 15483 del 16/07/2019 del Responsabile del I Settore, di richiesta annullamento impegni;

RICHIAMATA la successiva nota prot. n. 16653 del 05/08/2019 del Responsabile del IV Settore, di reimpegno somme del fondo risorse 2018;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 270 del 12/09/2019 - R.G. n. 1698 del I Settore, n. 78 del 16/09/2019 - R.G. n. 1721 del II Settore e n. 100 del 17/09/2019 - R.G. n. 1735 del III Settore con le quali sono state reimpegnate le somme risorse stabili e variabili del Fondo risorse decentrate anno 2018 a competenza 2019;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli - parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015 sottoscritto in data 16 febbraio 2016;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 35 del 26/04/2018, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 e documenti allegati;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 25 del 18/04/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 e documenti allegati;

DATO ATTO che, a modifica ed integrazione di quanto in precedenza approvato con G.M. n. 135 del 21/06/2018, con deliberazione di G.M. n. del , esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 20018. Ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate. Approvazione Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo parte economica anno 2018", è stata definitivamente approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto Verbale di Delegazione Trattante del 29/05/2019, quale seguito al completamento dei lavori di contrattazione già avviati in data 21/12/2018;

Per quanto sopra, le parti danno atto del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018 e di seguito:

1. Della ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie decentrate Prospetto "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - risorse stabili - risorse variabili e Destinazione/utilizzo risorse contrattazione integrativa;
2. Del presente Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Melilli per l'annualità economica 2018.

1) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Il Fondo delle progressioni economiche orizzontali anno 2018, quantificato in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018, ammonta ad € 80.979,97 per P.E.O. in atto.

Che, altresì, sono state destinate ulteriori risorse al finanziamento del Fondo delle progressioni economiche orizzontali, per progressioni da attivare nell'anno 2018, pari a €14.100,00.

2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL' INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Per l'anno 2018 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a complessivi € 28.091,03

3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'AREA DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Per il 2018, l'onere annuo da finanziare, con risorse stabili, è pari a complessivi € 369,25.

4) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI ART. 68,COMMA 2 LETT. E DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Per l'anno 2018, parte delle risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento dell'indennità prevista dall' ex art. 17, comma 2 lett. f) del C.C.N.L. dell' 01/04/1999, come modificato ed integrato dall'art.36, comma 1^, del CCNL 22/01/04 e successivamente sostituito dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 nonché al finanziamento dell'indennità prevista dall' ex art. 17, comma 2 lett i) del C.C.N.L. dell' 01/04/1999, lettera aggiunta dall'art. 36, comma 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004, art. 68, comma 2 lett. e del C.C.N.L. 21/05/2018 da attribuire al personale dipendente, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. sottoscritto in data 16/02/2016, per compensare le specifiche responsabilità, individuate dalla vigente normativa contrattuale, affidate con atto formale dell'Ente al personale dipendente.

Sono assegnate, per l'anno 2018, risorse pari ad € **23.000,00** al fine di corrispondere al personale dipendente individuato l'indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) e lett. i) del C.C.N.L. dell'01/04/99 e s.m.i., previa verifica del permanere delle condizioni che ne determinano l'attribuzione.

5) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA D) DEL C.C.N.L. DELL' 01/04/1999 - 68 COMMA 2 LETT. D DEL C.C.N.L.21/05/2018

Sono previste specifiche indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo/notturno, secondo la disciplina prevista dalle norme contrattuali vigenti e dal relativo articolo del C.C.D.I. da erogare al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2018, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 91.000,00.

6) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. A E B DEL C.C.N.L. 21/05/2018.

Per l'anno 2018, le parti, destinano risorse stabili e variabili per finanziare i compensi per la performance organizzativa ed individuale diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo complessivo di € 88.866,14, ivi compresi le risorse variabili pari € 6.008,78 assegnate in ordine ai servizi aggiuntivi e di mantenimento art. 56-quater comma 1 lett. c) del CCNL 21/05/2018 ex art. 15 comma 5 CCNL 98/01, di cui €62.206,30 assegnati complessivamente alla performance organizzativa - collettiva ed € 26.659,84 alla performance individuale.

Le parti approvano che l'eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così come sopra definite venga destinata, proporzionalmente, alla performance organizzativa (70%) ed individuale (30%), con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08, come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

7) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. G DEL C.C.N.L. 21/05/2018

UTILIZZAZIONE RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

- Annualità 2018 **€ 30.259,39**

Le predette risorse sono suddivise nel modo seguente:

- Art. 13 L.R. 01/08/1990, n. 17 Fondo per il miglioramento dei servizi di Polizia Municipale **€ 11.320,75**
- Art.113 D.Lgs. 50/2016 **€ 18.938,64**

Le parti definiscono che l'erogazione al personale dipendente interessato dei compensi sopraindicati avverrà in applicazione dei relativi Regolamenti approvati dall'Ente.

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE – ANNUALITA' 2018

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente rideterminate e destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziare per l'anno 2018.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 319.360,01
Risorse decentrate variabili	€ 36.268,17

Totale costo contrattazione collettiva decentrata integrativa - Anno 2018	€ 355.628,18
Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018	€14.100,00
TOTALE	€ 369.728,18
di cui risorse poste nel fondo 2018 ma a valere sul 2019	€ 13.062,40

COMUNE DI MELILLI		ALLEGATO A
CALCOLO DEL FONDO 2018		
RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
	RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ 319.360,01
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	€ 301.871,64
		€ -

		€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2	L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILMENTE INCREMENTATO	€ 301.871,64
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 13.062,40
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 4.425,97
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	€ -

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziato;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA II e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziato dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)</i>	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 319.360,01

COMUNE DI MELILLI		
RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
	RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	€ 36.268,17
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
	Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	<i>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;</i>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	<i>b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;</i>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;</i>	€ 30.259,39

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	<i>d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	€			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	<i>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	<i>f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</i>	€			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	<i>g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;</i>	€			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	<i>h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)</i>	MS 1997		1,20%	

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	<p><i>i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).</i></p>				€ 6.008,78
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	<p><i>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</i></p>				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	<p><i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i></p>				€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI					€ 36.268,17
TOTALE GENERALE					€ 355.628,18
risorse residue art. 67, c. 1 e 2, non integralmente utilizzate in a.p. e art. 17 c.5 CCNL 1998/2001 - risorse stabile fondo 2017					€ 14.100,00
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE EX ART. 68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018					€ 369.728,18

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

	Totale generale fondo				€ 355.628,18
	La dichiarazione congiunta n. 5: In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.				
	articolo 67 comma 2 lettera a	A			€ 13.062,40
	articolo 67 comma 2 lettera b	B			€ 4.425,97
	Totale	A+B			€ 17.488,37
	risorse decentrate variabili per compensi ex art. 113 D.Lgs.50/2016 non soggetti al limite				€ 18.938,64
	TOTALE FONDO GENERALE				€ 319.201,17
	TOTALE LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016				€ 319.201,17
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017				€ 319.201,17

COMUNE

ALLEGATO B

UTILIZZO FONDO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2 (ivi incluse le risorse rese disponibili di cui all' art. 68 c.1 per risorse stabili residue anno 2017 non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 e ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)</i>	€ 369.728,18
ARTICOLO 68 COMMA I	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 80.979,97
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.</i>	€ 28.460,28
	<i>Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	€ 13.062,40
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
UTILIZZO RISORSE		€ 247.225,53

ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 62.206,30
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 26.659,84
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ -
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 91.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 23.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ -
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 30.259,39
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ -
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 14.100,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		€ 247.225,53
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE		€ 0,00

UTILIZZO FONDO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2 (ivi incluse le risorse rese disponibili di cui all' art. 68 c.1 per risorse stabili residue anno 2017 non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 e ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)</i>	€ 369.728,18
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 80.979,97
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.</i>	€ 28.460,28
	<i>Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	€ 13.062,40
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
UTILIZZO RISORSE		€ 247.225,53

ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 62.206,30
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 26.659,84
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 91.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 23.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 30.259,39
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 14.100,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		€ 247.225,53
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE		€ 0,00