



COMUNE DI MELILLI
(Provincia di Siracusa)

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 definito con verbali del 11/10/2016 e del 28/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Carmelo Cunsolo – Segretario Comunale – Presidente; Dott.ssa Natalina Castro – Responsabile Risorse Umane – Componente; Dott.ssa Enza Marchica – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL – COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO – DICCAP – DIPARTIMENTO EE.LL. – CCIAA – P.M. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL FPS – UIL FPL ed RSU;
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2016. Costituzione - Ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate stabili e variabili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 25/10/2016 e 28/12/2016 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 11/01/2016 e 01/09/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 in data 08/03/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che con Determina Dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 326, è stato costituito il “Fondo Risorse Decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2016 - Parte stabile”, del personale non dirigente in servizio presso l’Ente, secondo i dettami contrattuali, normativi e giurisprudenziali vigenti”;

Che con deliberazione n. 39 del 03/03/2016 la Giunta Municipale ha provveduto ad assegnare gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2016;

Che con Determina Dirigenziale n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672, è stata disposta la “Costituzione Fondo delle Risorse Umane Decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2016. Parte stabile. Modifica Determinazione Dirigenziale n. 73 del 25/02/2016 – R.G. 326”;

Che con successiva Deliberazione n. 204 del 10/10/2016 la Giunta Municipale, a modifica ed integrazione del precedente atto n. 39/2016, ha provveduto ad assegnare gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2016, prevedendo la destinazione delle risorse finanziarie decentrate a disposizione per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, secondo il prospetto “Allegato A” che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili e risorse variabili) ed “Allegato B” che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del comune di Melilli, che fanno entrambi parte integrante e sostanziale al medesimo atto;

Che in data 11/10/2016 la Delegazione Trattante ha approvato ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate anno 2016;

Che in data 25/10/2016 è stato reso in merito parere favorevole dal Revisore Unico dei Conti;

Che con deliberazione di G.M. n. 227 del 25/10/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate”, è stato approvato la ripartizione e l’utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto Verbale di Delegazione Trattante dell’11/10/2016;

Che con determina dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto tra l’altro alla “Costituzione Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016, previa modifica della determinazione dirigenziale n. 316 del 04/10/2016, che quantifica il suddetto Fondo per l’anno 2016, per risorse stabili;

Che con deliberazione di G.M. n. 327 del 29/12/2016, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad approvare il Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate. Modifica G.M. n. 227 del 25/10/2016, giusto verbale di Delegazione Trattante del 28/12/2016;

Atteso che in data 16 febbraio 2016 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli – parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015;

Per quanto sopra, le parti hanno dato atto del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 come di seguito:

1. Della ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate Prospetto “Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – risorse stabili – risorse variabili e Destinazione risorse contrattazione integrativa;
2. Del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Melilli per l’annualità economica 2016.

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all’utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio che prevede la corresponsione delle voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, ecc.) attraverso l’utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza.

Buona parte del fondo è assorbita da voci aventi carattere di stabilità consolidate come di seguito illustrate:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività così ripartita Performance di Ente Performance di struttura € 61.810,15 Performance individuale	€ 61.810,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 82.263,34
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 92.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 23.156,47
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M -Art. 18 Legge 109/94 come recepito dalla L.R 7/2002 e ss.mm.ii -Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte al recupero ICI	€ 35.098,52 € 12.018,81 € 10.986,65 € 12.093,06
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.916,40
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 681,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 31.193,87
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	€ 369,25
Somme rinviate	
Totale	€ 328.489,84

Dalla sottoscrizione del presente contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Le previsioni, in esso contenute, sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 776 del 29/12/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 775 del 29/12/2011).

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 776 del 29/12/2011 ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti, ai fini della corresponsione degli incentivi.

L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

(Dott.ssa Enza Marchica)

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 73 R.G. n. 326 del 13/04/2016 e successive Determinazioni Dirigenziali nn. 316 R.G. n. 1672 dell'04/10/2016 e 421 R.G. 2162 del 21/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 293.391,32
Risorse variabili precedentemente sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 24.111,87
Risorse variabili precedentemente non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 10.986,65
Totale risorse	€ 328.489,84

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 299.073,72**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 35.141,60
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.833,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46
Unico importo consolidato senza riduzione straordinari	€ 220.780,36

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2016 sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge così distinti:	€ 35.778,31
-Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M	€ 12.357,66
-Art. 18 Legge 109/94 come recepito dalla L.R. 7/2002 e ss.mm.ii	€ 10.986,65

-Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 somme corrisposte al recupero ICI	€ 12.434,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	€ 299.073,72
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€5.682,40
Totale riduzioni di parte stabile	€5.682,40
Parte variabile	€ 35.778,31
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€679,79
Totale riduzioni di parte variabile	€679,79
Totale generale riduzioni	€6.362,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 299.073,72
Risorse variabili	€ 35.778,31
Totale fondo tendenziale	€ 334.852,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€5.682,40
Decurtazione risorse variabili	€679,79
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€6.362,19
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 293.391,32
Risorse variabili	€ 35.098,52
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 328.489,84

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 114.508,30** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 31.193,87
Progressioni orizzontali	€ 82.263,34
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 681,84
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 213.981,54**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 92.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 23.156,47
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.916,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 35.098,52
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 61.810,15
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 114.508,30
Somme regolate dal contratto	€ 213.981,54
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 328.489,84

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, le cui destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo e docente scolastico, reinquadramento del personale di P.M.), nonché per le indennità di responsabilità, le indennità di turno- reperibilità- magg.lavoro ordinario festivo - rischio- maneggio valori, i compensi per produttività) ammontano a € 293.391,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa nonché le altre indennità/compensi sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 220.780,36	€ 220.780,36	€ 0	
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 12.135,08	€ 12.135,08	€ 0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 9.786,35	€ 9.786,35	€ 0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 10.019,50	€ 10.019,50	€ 0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 34.855,21	€ 35.141,60	+ € 286,39	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 31/07/2009 quota mantenimento PEO	€ 6.833,37	€ 6.833,37	€ 0	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.377,46	€ 4.377,46	€ 0	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 298.787,33	€ 299.073,72	+ € 286,39	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 24.791,66	€ 24.791,66	€ 0	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 2.342,15	€ 10.986,65	+€ 8.644,50	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	€ 27.133,81	€ 35.778,31	+€ 8.644,50	
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0	€ 5.682,40	+€ 5.682,40	

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	€0	€679,79	+€679,79	
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	€0	€6.362,19	+€6.362,19	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 298.787,33	€ 299.073,72	+€286,39	
Risorse variabili	€ 27.133,81	€ 35.778,31	+€8.644,50	
Decurtazioni	€0	€6.362,19	-€6.362,19	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€325.921,14	€328.489,84	+€2.568,70	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€31.757,27	€31.193,87	-€563,40	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€83.386,95	€82.263,34	-€1.123,61	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€965,86	€1.051,09	+€85,23	
Altro				
Totale	€116.110,08	€114.508,30	-€ 1.601,78	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio +				
Indennità di disagio +				
Indennità di maneggio valori +				
Lavoro notturno e festivo =	€88.815,69	€92.000,00	+€3.184,31	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 23.152,40	€23.156,47	+€4,07	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.517,14	€1.916,40	+€399,26	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€27.133,81	€35.098,52	+€7.964,71	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€69.192,02	€61.810,15	-€7.381,87	
Altro				
Totale	€209.811,06	€213.981,54	+€4.170,48	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€116.110,08	€114.508,30	-€1.601,78	
Regolate dal decentrato	€209.811,06	€213.981,54	+€4.170,48	
Ancora da regolare				
Totale	€325.921,14	€328.489,84	+€2.568,70	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € 113.826,46, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 179.564,86 è imputata all'intervento 1010801 ex capp. 2845-2846, la spesa per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante; per quanto riguarda le risorse variabili pari ad € 35.098,52, esse sono imputate nei rispettivi capitolo di pertinenza accesi nel bilancio di previsione 2016 destinati alle specifiche voci.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2016 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2015; L'insieme delle varie componenti supera quest'ultimo in relazione alle poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, in ordine alle quali, in applicazione di successive indicazioni in merito, ci si riserva di rideterminare e ricondurre a quello dell'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, tenuto conto degli assumibili, così come indicato negli atti di costituzione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziali nn. 73 del 25/02/2016 del I Settore – R.G. n. 326, 316 dell'04/10/2016 – R.G. n. 1672 e 421 del 21/12/2016 – R.G. 2162 nonché la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie in questione così come approvata in sede di Delegazione Trattante in data 11/10/2016 e 28/12/2016 e delle deliberazioni di Giunta Municipale nn. 227 del 25/10/2016 e 327 del 29/12/2016 è impegnato per l'importo di € 113.826,46, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio di competenza;

CHE la spesa di € 179.564,86 è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2845-2846, la spesa di € 42.736,44 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 15.263,01 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

CHE l'importo di € 35.098,52, oltre oneri riflessi, è imputata nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2016 e verrà impegnata, con appositi atti, da ciascuno dei Responsabili di Settore competente in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

REGISTRO DEL REVISORE UNICO DEL COMUNE DI MELILLI

VERBALE N. 61

COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

REVISORE UNICO

L'anno 2016, il giorno 28 dicembre alle ore 13.30, presso la sede del Comune di Melilli, il Revisore Unico, Dott.ssa Sofia Bongiovanni, si è riunito, alla presenza della Responsabile del Servizio Economico – Finanziario, Dott.ssa Enza Marchica e alla presenza della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina Castro, per esprimere il parere sulle seguenti:

- proposta di Deliberazione di Giunta Municipale del 28/12/2016 n. 421 avente ad alla “Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate. Modifica G.M. n. 227 del 25/10/2016”, recante il parere favorevole della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina Castro, in ordine alla regolarità tecnica e il parere favorevole della Responsabile del Servizio Economico - Finanziario, Dott.ssa Enza Marchica in ordine alla regolarità contabile,
- proposta di Deliberazione di Giunta Municipale del 28/12/2016 n. 422 avente ad alla “Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017. Parte Stabile. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate”, recante il parere favorevole della Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina Castro, in ordine alla regolarità tecnica e il parere favorevole della Responsabile del Servizio Economico - Finanziario, Dott.ssa Enza Marchica in ordine alla regolarità contabile,

Il Revisore Unico

- Viste le copie delle relazioni tecnico-finanziarie e dei prospetti contabili predisposti ed allegate.

Esprime:

ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999 per come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL 22/01/2004 parere favorevole e rilascia la prevista certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa previsti per le annualità economiche 2016 e 2017, con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente e la relativa certificazione degli oneri di cui all'art. 40/bis, del D.Lgs. 165/2001. Sugli stessi, dopo averne verificato la fattibilità, viene espresso parere favorevole.

Null'altro essendovi da verificare, la riunione si conclude alle ore 14.00.
Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO


(Dott.ssa Sofia Bongiovanni)

