



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 1175 DEL REGISTRO GENERALE

N° 230 DEL 14-05-2018 REGISTRO DEL 1^ SETTORE AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

<i>Oggetto:</i>	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018. IMPEGNO SPESA.
-----------------	--

CIG:

Il Dirigente

VISTA il vigente provvedimento sindacale n. 17 del 30/03/2018 di individuazione e nomina di incarico ai Responsabili dei Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 35 del 26/04/2018, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018, Pluriennale 2018/2020, Dup e documenti allegati;

RILEVATO che in data 16 febbraio 2016 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli – parte normativa, quadriennio 2015/2018 ed Annualità economica 2015;

RILEVATO, altresì, che in data 21 febbraio 2018 è stata sottoscritta la preintesa del nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CONSIDERATO che, nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo C.C.N.L. di settore, la vigente normativa contrattuale prevede che :

-le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

-“risorse stabili” aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

-“risorse variabili” aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la

delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di Governo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 01/04/99;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

RICHIAMATO:

- l'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 il quale prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*
- la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) che con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *“A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;*
- la Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità 2015) che non ha prorogato la validità della citata norma che imponeva limiti al fondo per il salario accessorio, con la conseguenza che la stessa ha terminato i suoi effetti nel 2014;
- la medesima Legge di stabilità 2015, nella parte in cui dispone che i blocchi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 e s.m.i., convertito in Legge n. 122/2010, limitatamente però ai primi due periodi, ovvero solo per il personale non contrattualizzato, sono ulteriormente prorogati fino al 31.12.2015 e pertanto già a decorrere dal 2015 possono essere riconosciute nuove progressioni di carriera, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, non solo in termini giuridici, ma anche economici, ivi comprese le progressioni orizzontali;

CONSIDERATO, dunque, che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 e s.m.i., stabilisce che dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, permanentemente, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;

VISTA la circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne discende che il fondo per l'anno 2015, vada ridotto di un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate per l'anno 2014 ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9, della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, restando pertanto acquisiti nel fondo 2015 i tagli operati nel 2014. Tale base può essere incrementata in presenza

di condizioni che legittimano tale aumento, quali la RIA e gli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati;

VISTO l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) che così prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

DATO ATTO che il Fondo 2014, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 201 del 29/10/2014 – R.G. n. 1416, non ha subito alcuna riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010;

CHE il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 – Parte Stabile, come quantificato con Determinazione Dirigenziale n. 138 del 29/04/2015 – R.G. n. 797 non ha subito alcuna riduzione per effetto delle suddette disposizioni;

ATTESO che con determina dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 325 e successive di modifica n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672, n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di €319.201,17, che rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, il cui ammontare è calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921,14;

CHE, per l'anno 2016, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 28/12/2017, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, risulta pari ad € 319.201,17 di cui € 293.391,32 per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili e risorse variabili);

ATTESO che con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 – R.G. n.2162 si è provveduto, tra l'altro, alla contestuale costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017 – Parte stabile", in complessivi € 301.871,64, ricondotto ad € 296.981,32 per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con deliberazione di G.M. n. 328 del 29/12/2016, l'Amministrazione ha provveduto all'approvazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017", Parte Stabile - così come dai prospetti ivi allegati "Allegato A" ed "Allegato B";

CHE con Determina Dirigenziale n. 444 del 30/12/2016 - R.G. n. 2250, è stata impegnata la spesa inerente il Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- parte stabile - Anno 2017;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099, si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 – R.G. n. 2162 e 444/2016 – R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Parte

stabile - in € 301.871,64 e Parte variabile in complessivi € 17.329,53, anziché in complessivi € 33.078,99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

CHE, infine, con deliberazione di G.M. n. 315 del 28/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017. Approvazione ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate" Parte stabile e Variabile, è stata approvata la ripartizione e l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate, giusto ultimo Verbale di Delegazione Trattante del 30/11/2017, per un ammontare complessivo di € 319.201,17, di cui € 301.871,64 per risorse stabili ed € 17.329,53 per risorse variabili;

DATO ATTO che il "Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile" per l'anno 2018, risulta quantificato in € 301.871,64;

DATO ATTO che la costituzione e/o modifica del Fondo risorse decentrate riguardanti le risorse variabili è rinviata alla competenza della Giunta Municipale, previa disponibilità del Bilancio di competenza 2018;

TENUTO CONTO:

-che il Fondo per le risorse decentrate 2018 – Parte Stabile, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2018, rispetto alla media del triennio 2011/2013;

-che il Responsabile dei Servizi Finanziari ha comunicato il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità sui fondi assegnati;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati:

DI COSTITUIRE, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente richiamate, il Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile - per l'anno 2018, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI QUANTIFICARE il suddetto Fondo per l'anno 2018, per risorse stabili, in complessivi **€301.871,64**, giusto prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che dalla somma relativa alla parte stabile del Fondo: € 76.554,00 finanziano la progressione economica orizzontale in atto, € 28.091,03 finanziano l'indennità di

comparto a carico del fondo, € 369,25 finanziano il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza, con imputazione nei vari capitoli di spesa degli stipendi;

DI DARE ATTO, quindi, che le risorse stabili a disposizione per la contrattazione 2018 ammontano ad € **196.857,36**;

DI DARE ATTO, infine, che l'importo di € **105.014,28**, oltre oneri riflessi, è imputato negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del personale dipendente del Bilancio di competenza 2018;

DI DISPORRE l'impegno della rimanente spesa di € **196.857,36** con imputazione alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2846, oltre la spesa per contributi previdenziali di € **47.258,13** alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP di € **16.732,88** alla Missione 1 - Programma 11 - ex cap. 2847 art. 1;

DI DARE ATTO che è stata accertata, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, la compatibilità della spesa derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DI ATTESTARE, altresì, che la spesa è esigibile dal corrente anno;

DI RISERVARSI la facoltà di ricostituire/rideterminare il Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Parte stabile dell' anno 2018, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionali preposti;

DI DISPORRE la trasmissione della presente alle OO.SS ed alle R.S.U.

DI DISPORRE, altresì, la trasmissione della presente al Servizio Finanziario, per quanto di competenza.

Il Dirigente

*F.to Dott.ssa **CASTRO NATALINA***

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

IMPEGNO DI SPESA							
N.		62		sub	Anno 2018	del 22-01-2018	Comp./Res. C
Capitolo 2846	Articolo	Cod. bil. 1010801	SIOPE 1103	Descrizione capitolo: FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICENZA DEI SERVIZI			
Causale impegno		IND. E COMPENSI DI CUI ART. 17 COMMA 2 lett. "D" C.C.N.L. 1 APRILE 1991					
Importo operazione		€. 2.000,00					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		494		sub	Anno 2018	del 21-05-2018	Comp./Res. C
Capitolo 2846	Articolo	Cod. bil. 1010801	SIOPE 1103	Descrizione capitolo: FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICENZA DEI SERVIZI			
Causale impegno		COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018. IMPEGNO SPESA.					
Importo operazione		€. 194.857,36					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		495		sub	Anno 2018	del 21-05-2018	Comp./Res. C
Capitolo 2847	Articolo	Cod. bil. 1010801	SIOPE 1111	Descrizione capitolo: CONTRIBUTI OBBLIGATORI			
Causale impegno		CPDEL SU FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018. IMPEGNO SPESA.					
Importo operazione		€. 47.258,13					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		496		sub	Anno 2018	del 21-05-2018	Comp./Res. C
Capitolo 2847	Articolo 1	Cod. bil. 1010807	SIOPE 1701	Descrizione capitolo: I.R.A.P. SU FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI			
Causale impegno		IRAP SU FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018. IMPEGNO SPESA.					
Importo operazione		€. 16.732,88					

Melilli, Li

DIRIGENTE UFFICI FINANZIARI

F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA

(Firmato elettronicamente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 31-05-2018 al 15-06-2018, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 2054

Li 16-06-2018

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa TORELLA LOREDANA
