COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894
Tel. 0931/552100 - Fax 0931/552145
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107

COMUNE DI MELILLI
Provincia di Siracusa

del _____

Prot. in Arrivo
N. 0019398 del 17-09-2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

OGGETTO: Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili -per l'anno 2019. Richiesta certificazione.

Quale seguito al completamento dell'attività di Delegazione Trattante svoltasi in data 05/09/2019, in ordine all'approvazione per l'anno 2019 della destinazione ed utilizzo complessivo delle risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 93 del 06/05/2019 del I Settore- R.G. 840, si chiede a Codesto Ill.mo Collegio di rilasciare la prevista certificazione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi ex art. 40-bis. comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. e di bilancio di cui all'art. 40, del medesimo decreto.

Si allegano alla presente copia della Relazione Illustrativa, della Relazione tecnico-finanziaria e dei prospetti contabili predisposti.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Natalina Castro)

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Dott.ssa Enza Marchica)

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

COMUNE DI MELILLI

(Provincia di Siracusa)

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 definito con verbale del 05/09/2019
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2019**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): – Segretario Comunale – Presidente; – Responsabile Risorse Umane – Componente; – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. – Responsabili dei Settori – Componenti; Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018 ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL –CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI RSU;
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo Risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 (risorse stabili e variabili) Anno 2019. Destinazione ed Utilizzo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita fini della costituzione del Fondo Risorse la certificazione dell'Organo di Controllo interno in data 26/05/19 prot. n. 11623 del 27/05/19
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E'stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2019-2021, il Piano della performance 2019-2021 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 in data 29/05/19 giusta delibera G.M. n.77/2019 e successiva G.M. n. 116 del 5/08/2019 di modifica .
		Non è stato ancora approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2019/2021 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 cosi come integrato e modificato dal D.Lgs n. 97/2016
		Per il 2019 è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance per l'anno 2018 non è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di costituzione delle risorse accessorie

A) illustrazione di quanto disposto ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 per il contratto integrativo

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018:

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis....*" :

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;
- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio:

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: "*A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*";

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*";

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE pertanto, a seguito anche di quanto stabilito dal surrichiamato co. 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 (L. n. 208/2015), la disciplina della costituzione del fondo 2016 è rimasta, in buona sostanza, uguale a quella contenuta nell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010; gli unici cambiamenti rispetto a tale normativa sono stati i seguenti:

- l'anno di riferimento per il controllo dell'importo del fondo da non superare non era più l'anno 2010 ma l'anno 2015;
- la riduzione del fondo non era più soltanto rapportata alla riduzione del personale in servizio ma era possibile tener conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente in materia di personale.

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: "*Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018 e successivi, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi,

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

sia per il personale dirigente che non dirigente. stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso. quantificato in € 319.201.17;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

ATTESO che con determina dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 325 e successive di modifica n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672 . n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162. si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di **€319.201,17,** che rientra nel vincolo di cui all'art. 1. c. 236 della L. 208/2015. il cui ammontare è calcolato in € 319.728.64. giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921.14;

CHE. per l'anno 2016. giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 28/12/2017. il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. risulta pari ad **€ 319.201,17** di cui € 293.391.32 per risorse stabili. costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784.47 non soggette al limite:

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 – R.G. n.2162 si è provveduto. tra l'altro, alla contestuale costituzione, in via provvisoria. del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017 – Parte stabile", in complessivi **€ 301.871,64.** ricondotto ad **€ 296.981,32** per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099. si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 – R.G. n. 2162 e 444/2016 – R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, in **€ 319.201,17** del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività , di cui €301.871,64 quale Parte stabile ed € 17.329,53 quale Parte variabile anziché in complessivi €33.078.99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il medesimo anno. con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2018. con Determina Dirigenziale n.230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione in via provvisoria, secondo le modalità di determinazione delle risorse decentrate definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali siglato il 22/01/2004. nelle more dell'applicazione della nuova disciplina di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile", quantificata in **€301.871,64**;

CHE. per l'anno 2018, con Determina Dirigenziale n. 460 del 27/11/2018 –n. 2816 R.G. avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse Decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018. a modifica ed integrazione della D.D. n. 230 del 14/05/2008 del 1 Settore – R.G. n. 1175, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 in complessivi **€319.360,01**, di cui **€ 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n.5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE, infine. con Determina Dirigenziale n. 489 del 18/12/2018 –n. 3054 R.G., si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse Decentrate variabili ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 e costituzione complessiva del fondo risorse decentrate ex art. 67, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L 21/05/2018 per un ammontare complessivo di **€355.628,18** di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per l'anno ed **€ 36.427,01** per risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2 D.lgs. n. 75 del 2017;

DATO ATTO inoltre che alla superiore somma, ai fini dell'utilizzo, sono state aggiunte risorse stabili residue anno 2017 rese disponibili ed assegnate quale risorse variabili all'anno 2018, pari ad €14.100,00, già impegnate nel bilancio di previsione per il 2017, con imputazione all'ex cap. 2846 – in conto impegno n. 98/2017 sub.03;

ATTESO che, per l'anno 2019, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in **€ 319.201,17,** nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

DATO ATTO che il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile per l'anno 2019 risulta quantificato in **€ 319.538,52;**

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1 e 2;

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";*

DATO ATTO che, per l'anno 2019, giusta D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è stato costituito il Fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, in **€ 319.538,52** di cui **€. 302.067,55,** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.470,97** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CONSIDERATO che al fine di provvedere alla costituzione del fondo risorse decentrate - parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, previste nel Bilancio 2019, tenuto conto delle disposizioni vigenti in materia di limitazione della spesa prevista per il salario accessorio, è stata inviata apposita comunicazione prot. n.9043 del 19/04/2019 di richiesta trasmissione specifiche comunicazioni settoriali inerente le voci e le relative poste finanziarie di salario accessorio del personale dipendente da prevedere tra le voci decentrate variabili per il corrente anno;

RICHIAMATE le comunicazione di riscontro pervenute in merito alle risorse variabili dell'anno 2019, giusta nota trasmessa dal Responsabile del I Settore prot. n. 9438 del 29/04/2019, nota del Responsabile del III Settore P.M. prot. n. 9586 del 30/04/2019, nota del Responsabile del VI Settore prot. n.9645 del 30/04/2019 e successiva prot. n. 9947 del 06/05/2019, nota del Responsabile del VII Settore prot. n. 9632 del 30/04/2019;

PRESA ATTO della deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017";*

PRESA ATTO altresì della deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

RICHIAMATE, pertanto, le disposizioni legislative e contrattuali di settore ed i principi riguardanti gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e di computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

DATO ATTO che il Fondo risorse finanziarie decentrate di cui all'art. 67, comma 3 C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2019, è quantificato in complessivi **€ 103.896,19**, di cui **€11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;

DATO ATTO pertanto che, per l'anno 2019, giusta D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è stato altresì costituito il Fondo risorse decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, in complessivi **€103.896,19**, quantificate nel rispetto delle normative vigenti e delle deliberazioni rese dagli organi con funzioni giurisdizionali e amministrative di controllo contabile , di cui **€ 11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate;

DATO ATTO, infine, che il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2019, è costituito complessivamente in **€ 423.434,71** di cui **€ 313.388,30** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 110.046,41** risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" alla D.D. n. 840/2019, che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili):

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

RILEVATA la possibilità di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 anno 2019. in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti:

DATO ATTO che in data 14/05/2019 è stata richiesta la certificazione ai fini della costituzione al Collegio dei Revisori dei Conti:

DATO ATTO. altresì. che in data 26/05/2019 è stata acquisita la suddetta certificazione dell'Organo di controllo interno, incamerata al prot. n. 11623 del 27/05/2019;

CHE con delibera di G.M. n. 86 dell'11/06/19 sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2019:

CHE in data 29/07/2019. con nota prot. n. 16295 i rappresentanti R.S.U. hanno trasmesso propria proposta di destinazione ed l'utilizzo delle risorse 2019;

CHE. infine, le parti giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/09/2019 si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse. così come proposto dalla parte sindacale con la suddetta nota a modifica di quanto contenuto nella proposta datoriale di cui alla direttiva della delibera di G.M. n.86 del 11/06/2019, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite. venga destinata. proporzionalmente. alla voce di performance organizzativa .

Si richiede. pertanto, a codesto Ill.mo Collegio parere ai fini della destinazione ed utilizzo ex art. 68 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 delle risorse del fondo risorse decentrate ex art. 67 e commi 1,2 e 3 del CCNL 21/05/2018.

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse stabili sinora destinate e risultano utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche - P.E.O in atto **€ 94.271.31** Arti 68. comma 2 lett.j). Ccnl 16-18 Progressioni economiche. con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili **€ 15.000,00**	**€ 109.271,31**
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo **€ 27.166,55** Reinquadramento personale area di vigilanza **€ 369,25**	**€ 27.535,80**
Art. 68, comma 2, lett.a) –b) Ccnl 16-18 -lett. A Performance organizzativa **€ 40.038,85** -lett. B Performance individuale **€ 26.692.56**	**€ 66.731,41**
Art. 68, comma 2. lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo	**€ 85.000,00**
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 – indennità per specifiche responsabilità	**€ 24.000,00**
Art. 68, comma 2, lett.f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	**€ 7.000,00**
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M **€ 11.320,75** -Art. 113 d.Lgs. 50/2016 **€ 92.575,44**	**€ 103.896,19**
Totale risorse complessive	**€ 423.434,71**

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 29/05/2019 e successiva delibera di G.M. n. 116 del 5/08/2019 ha approvato il Piano comunale delle Performance 2019-2021, il Piano esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi.

L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 93 del 06/05/2019 – R.G. 840 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 302.067.55
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.470.97
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 11.320,75
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€92.575.44
Totale risorse	**€ 423.434,71**

Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 319.538,52.**

Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 103.896,19.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 302.067.55
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.470.97
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 11.320,75
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€92.575.44
Totale risorse	**€ 423.434,71**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 121.807,11** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 27.166,55
Progressioni orizzontali	€ 94.271,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31. comma 7. CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	**€121.807,11**

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 301.627,60**, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2, lett a) e b)) di cui: - a) € 40.038,85 organizzativa - b) € 26.692,56 individuale	€ 66.731,41
Indennità di turno Indennità di rischio Indennitaà di disagio Indennità di maneggio valori Lavoro notturno e festivo Totale di tutte le voci sopra elencate (Art. 68 comma 2 lett d) Ccnl 16-18)	€ 85.000,00
Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	€ 7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18)	€ 24.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lett. g) Ccnl 16-18)	€ 103.896,19
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 68 comma 2 lett.j) Ccnl 16-18)	€ 15.000,00
Totale	**€ 301.627,60**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

~~Voce non presente (*oppure*)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare.	**€ 0**

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€121.807,11
Somme regolate dal contratto	€ 301.627,60
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 423.434,71

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili destinate per l'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance,) ammontano ad **€ 319.538,52**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance **€ 66.731,41**;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. **€ 15.000**,00;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2016, 2017 e 2018:

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2016, 2017 e 2018.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019
Risorse stabili			***Risorse stabili***		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	**€293.391,32**	**€301.871,64**	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	**€301.871,64**	**301.871,64**
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*			QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	**€13.062,40**	**€13.062,40**
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4, CC. 1,4,5*			DIFFERENZIALI POSIZIONI		

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

PARTE FISSA)			DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	**€4.425,97**	**4.408,57**
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART.67, COMMA 2 LETT C)*	-	**195,91**
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART.67, COMMA 2 LETT.G)*	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*			INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.67, COMMA 2 LETT.H)*	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*				-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*				-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)*	-			-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€293.391,32**	**€301.871,64**		**€301.871,64**	**302.067,55**
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-			**€17.488,37**	**17.470,97**
TOTALE RISORSE STABILI	**€293.391,32**	**€301.871,64**		**€319.360,01**	**319.538,52**

Risorse variabili soggette al limite

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [2]			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [2]	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	€12.434,00		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART.67, C.3, LETT.C)* [3]	€11.320,75	11.320,75
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* [3]	€13.375,85	€17.329,53	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*			INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*			MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€6.008,78 -	-
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*					-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* [4]					-
Totale Risorse variabili soggette al limite	**€25.809,85**	**€17.329,53**	*Totale Risorse variabili soggette al limite*	**€17.329,53** -	**11.320,75**

Risorse variabili NON soggette al limite			***Risorse variabili NON soggette al limite***		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5 CCNL 1998-2001)*			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)*	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	€1.784,47		QUOTE INCENTIVI EX ART.113 d.Lgs. 50/2016	€18.938,64	92.575,44
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* [5]			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* [5]	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI COMPENSI ISTAT *ECC* - *(ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [6]			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [6]	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	-	-

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**€1.784,47**		***Totale Risorse variabili NON soggette al limite***	**€18.938,64**	**92.575,44**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€27.594,32**	**€17.329,53**	***TOTALE RISORSE VARIABILI***	**€36.268,17**	**103896.19**
RIEPILOGO					
Totale Risorse stabili soggette al limite	€293.391,32	€301.871,64		€301.871,64	302067,55
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	-	-		€17.488,37	17.470,97
Totale Risorse variabili soggette al limite	€25.809,85	€17.329,53		€17.329,53	11.320,75
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€1.784,47	-		€18.938,64	92.575,44
			Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018 - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)	**€14.100,00**	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	**€320.985,64**	**€319.201,17**	**TOTALE**	**€369.728,18**	**423434,71**
di cui soggette al limite	**€319.201,17**	**€319.201,17**		**€319.201,17**	**313.388,30**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Le risorse così come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche - P.E.O in atto **€ 94.271.31** Arti 68, comma 2 lett.j, Ccnl 16-18 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili **€ 15.000,00**	**€ 109.271,31**
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo **€ 27.166,55** Reinquadramento personale area di vigilanza **€ 369,25**	**€ 27.535,80**
Art. 68, comma 2, lett.a) –b) Ccnl 16-18 -lett. a) Performance organizzativa **€ 40.038,85** -lett. b) Performance individuale **€ 26.692.56**	**€ 66.731,41**
Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo	**€ 85.000,00**
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 – indennità per specifiche responsabilità	**€ 24.000,00**
Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	**€ 7.000,00**
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M **€ 11.320,75** -Art. 113 d.l.gs. 50/2016 **€ 92.575,44**	**€ 103.896,19**
Totale risorse complessive	**€ 423.434,71**

Descrizione	Importo

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di **€ 121.807,11,** oltre oneri riflessi:

Che la rimanente spesa di **€ 197.731,41** è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846. la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse variabili pari ad **€ 103.896,19** oltre oneri riflessi, risultano stanziate e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019 , con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 e dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2019 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016. al Fondo 2017 e al Fondo 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale nn. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è imputato per l'importo di **€ 121.807,11,** oltre oneri riflessi. negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2019 ;

Che la spesa di **€ 197.731,41** è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846. la spesa di **€47.060,08** per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa **€ 16.807,17** per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2019 ;

Che le risorse variabili pari ad **€ 103.896,19** oltre oneri riflessi, risultano stanziate e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019 , con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

Comune di Melilli Prot. n. 0019398 del 17-09-2019 arrivo Cat. 3 Cl. 6

REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MELILLI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Al Comune di Melilli
protocollo@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Sindaco del
Comune di MELILLI
sindaco@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Presidente del
Consiglio Comunale di MELILLI
rosario.cutrona@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Segretario Generale del
Comune di MELILLI
segretariogenerale@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Responsabile
del Settore IV del Comune di MELILLI
ragioneria@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Responsabile
del Settore I del Comune di MELILLI
affari.generale@pec.comune.melilli.sr.it

OGGETTO: **trasmissione parere dell'Organo di Revisione su "*Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili – per l'anno 2019*"**

In allegato alla presente si trasmette il parere del Collegio dei Revisori dei Conti su quanto indicato in oggetto.

Distinti saluti

Lì, 30 settembre 2019

Il Presidente
Dott.ssa Lina BIONDO
F.to digitalmente

REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MELILLI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: **Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:**
"Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – Risorse stabili e variabili – per l'anno 2019"

****

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ricevuta in data 17 settembre 2019 la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001
Letti gli atti contenuti nella Determina Dirigenziale n. 93 del 06.05.2019 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 840 del Registro Generale.
Letto il verbale di Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 del 05.09.2019
Visti:

- gli artt. 40 comma 3 *bis,* comma 3 *sexies* e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001
- l'art. 23 comma 2, del D. Lgs.n. 75 del 25.05.2017
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 in tema di contenimento delle spese del personale
- il D.L. n. 90/2014 sul contenimento della spesa del personale per l'anno 2018 rispetto alla media del triennio 2011/2013
- il Bilancio di previsione approvato in data 18.04.2019 con delibera di C.C. n. 25.
- la Determina Dirigenziale n. 73 del 13.04.2016 R.G. n. 325 e successive di modifica ossia n. 316 del 04.10.2016, R.G. n. 1672, n. 421 del 21.12.2016 R.G. n. 2162
- la Determina Dirigenziale n. 440 del 13.11.2017 R.G. n. 1980
- la Deliberazione di G.M. n. 313 del 28.12.2017
- la Determina Dirigenziale n. 421 del 21.12.2016, R.G. n. 2161
- la Determina Dirigenziale n. 472 del 24.11.2017 di modifica della Determina Dirigenziale n. 421/2016
- la Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 1175 del Registro Generale
- Determina Dirigenziale n. 135 del 21.06.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale
- Determina Dirigenziale n. 460 del 27.11.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 2816 del Registro Generale, a modifica ed integrazione della Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale
- Determina Dirigenziale n. 489 del 18.12.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 3054 del Registro Generale
- La certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigente (Art. 40 bis,

comma 1 del D. Lgs. 165/2001) sulla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili rilasciata da questo Collegio in data 26.05.2019

Preso Atto che:

- Il Fondo Risorse Decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile per l'anno 2019 risulta quantificato in € 319.538,52
- Il Fondo Risorse Decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte variabile per l'anno 2019 risulta quantificato in € 103.896,19
- le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo sono attualmente regolate dagli artt.67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018

Richiamata la dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018

Constatato che:

- non è stato ancora approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza periodo 2019-2021 ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. n. 33/2013 così come integrato e modificato dal D. Lgs n. 97/2016
- è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, il Piano delle *Performance* 2019-2021 e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 c. 2 lett. a del D. Lgs. n. 267/2000 in data 29.05.2019 giusta delibera di G.M. n. 77/2019 e successiva delibera di G.M. n. 116 del 05.08.2019 di modifica

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza MARCHICA e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina CASTRO

Preso atto che:

- il Fondo Risorse Decentrate per il personale anno 2019 sottoposto a certificazione è complessivamente pari ad **€ 423.434,71** e precisamente:
  - **€ 319.538,52** risorse stabili di cui € 302.067,55 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 ed € 17.470,97 non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L.
  - **€ 103.896,19** risorse variabili di cui € 11.320.75 soggette al limite ed € 92.575,44 non soggette al limite
- Non vengono regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione somme per totali **€ 121.807,11**
- Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 301.627,60** così destinate:
  - **€ 66.731,41** Performance organizzativa e individuale
  - **€ 85.000,00** Indennità di turno, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di maneggio valori, lavoro notturno e festivo
  - **€ 7.000,00** Indennità di funzione
  - **€ 24.000,00** Indennità specifiche di responsabilità
  - **€ 103.896,19** Compensi previsti da disposizioni di legge
  - **€ 15.000,00** Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi della destinazione ed utilizzo del Fondo Risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – risorse stabili e variabili - per l'anno 2019, con le allegate Relazioni Illustrativa

e Tecnico-Finanziaria, coerenti con le normative di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

RILASCIA LA CERTIFICAZIONE

di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigente (Art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001).

Lì 27 settembre 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

F.to Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** – Componente

F.to Dott. **Aldo MAZZOTTA** – Componente