



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

COPIA

DECRETO DEL SINDACO F.F.

N. 28 DEL 28-06-2019

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE E NOMINA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI E
CONFERIMENTO INCARICHI DI PP.OO. CON CONFERIMENTO
DELLE FUNZIONI DIRETTIVE E DI GESTIONE.**

IL SINDACO F.F.

RICHIAMATE, le seguenti deliberazioni:

G.M. n.157 del 10/08/2017 modificata con successivi atti deliberativi della Giunta Municipale; n. 178 del 31/08/2017, n. 199 del 27/09/2017, n. 32 del 13/02/2018, n. 46 del 09/03/2018, n. 215 del 14/09/2018, n. 282 del 30/10/2018 e la 76 del 29/05/2019, con le quali questa Amministrazione Comunale ha provveduto a rimodulare la Struttura Organizzativa e l'Organigramma e Funzionigramma dell'Ente, individuando le Aree delle PP.OO.;

VISTO l'art. 50 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;

CONSIDERATO che la normativa vigente prevede di utilizzare, come Responsabili degli Uffici con funzioni direttive, le professionalità più qualificate all'interno della struttura dell'Ente;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3,

dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018, e in particolare:

- l'art. 13, che prevede che gli Enti Locali istituiscano posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- l'art. 14, comma 2, che prevede che per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli Enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b) al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D;
- l'art 17, comma 3 che prevede che in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2 nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di cat. D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di cat. D oppure nei casi in cui, pur essendo, in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della cat. C, purchè in possesso delle necessarie capacità professionali.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.M. n. 65 del 16/05/2019 di approvazione del Regolamento che disciplina, *ai sensi degli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL* sottoscritto in data 21/05/2018, l'area delle Posizioni Organizzative e stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca;

- la delibera di G.M. n. 77 del 29/05/2019 con la quale l'Ente ha proceduto all'approvazione del Piano comunale delle Performance 2019/2021 – P.E.G. e Piano Obiettivi;
- la delibera di G.M. n. 80 del 06/06/2019 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative e determinazione delle indennità di posizione e di risultato spettanti al personale dipendente incaricato di posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione di U.O. con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- la deliberazione C.C. n. 25 del 18/04/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 e documenti allegati;
- la Determina Sindacale n. 34 del 01/04/2019 di individuazione e nomina dei Responsabili dei Servizi rinnovo e conferimento incarichi di PP.OO. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione;
- il Decreto Sindacale n. 12 del 30.05.2019 con il quale si approvava l'avviso di procedura di selezione interna comparativa per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, il cui termine di scadenza è stato differito con successivo Decreto Sindacale n. 13 del 30/05/2019, al 04/06/2019 alle ore 18:00;
- il Decreto sindacale n. 14 del 03.06.2019 di conferma individuazione di PP.OO., giusta determina sindacale n. 34/2019;
- il Decreto sindacale n. 18 del 10.06.2019 di conferma e proroga Responsabili di PP.OO.;

DATO ATTO che l'avviso di procedura di selezione comparativa interna per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito Web Istituzionale, sez, Amministrazione Trasparente, e che lo stesso, con note prot. n. 12039 del 30/05/2019 e n. 12097 del 31/05/2019 è stata data apposita comunicazione a tutto il personale in servizio presso l'Ente di Cat. C. e D;

CONSIDERATO che, la procedura di interpello per l'assegnazione degli incarichi di PP.OO per lo svolgimento di funzioni di unità organizzative, di cui al Decreto Sindacale n. 12 del 30/05/2019, è giunta a termine, giusti verbali del 25 e 28 giugno 2019, depositati agli atti;

RITENUTO opportuno, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107, comma 2 e 109, comma 2, del TUEL, e dell'art. 51 della Legge n. 142/90 e s.m.i., come recepito nell'Ordinamento Siciliano dall'art.1, lettera h) della L.R. n. 48/91 e s.m.i., in

considerazione dei requisiti posseduti, delle attitudini, della capacità professionale, dell'esperienza maturata e dei risultati conseguiti, giusti verbali sopracitati, di individuare i Responsabili dei Settori come di seguito determinati;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del comma 2, art. 53 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la L. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTA la L.R. n.7/1992;

VISTO il C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

DI CONFERIRE, a tutti i sotto indicati Responsabili dei Servizi, gli incarichi delle posizioni organizzative dei Settori con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato **dall'01/07/2019 e fino al 30/06/2020, ad eccezione del Responsabile del V Settore cui viene conferito l'incarico dall'01/07/2019 e fino al 31/12/2019**, in ragione della Convenzione sottoscritta tra il Comune di Melilli e il Comune di Siracusa in data 30/05/2019;

RESPONSABILI DI SETTORE – U.O.

SETTORE I “AFFARI GENERALI”

Natalina Castro – Funzionario Amministrativo cat. D

SETTORE II “SERVIZI AMMINISTRATIVI E SCOLASTICI”

Maria Sebastiana Ferraro – Istruttore Direttivo Amministrativo cat D

SETTORE III “VIGILANZA”

Giuseppe Bongiorno – Comandante di P.M.

SETTORE IV “CONTABILE E FINANZIARIO”

Enza Marchica – Funzionario Servizi Finanziari cat. D

SETTORE V “TECNICO – URBANISTICA”

Emanuele Fortunato – Funzionario Tecnico cat. D

SETTORE VI “SERVIZI SOCIALI”

Carmela Laganà - Istruttore Direttivo Amm.vo – Assistente Sociale cat. D

SETTORE VII “ECOLOGIA – AMBIENTE – PROTEZIONE CIVILE”

Gaetano Albanese – Ispettore Capo P.M. cat. C

DI ATTRIBUIRE, ai sotto indicati Responsabili dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative dei Settori con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato il trattamento economico, indennità di posizione e di risultato di cui all'art. 15 del CCNL (Comparto Funzioni Locali) 2016/2018, negli importi sotto indicati parametrati al periodo di incarico, in applicazione della nuova pesatura delle PP.OO., così come approvata con delibera di G.M. n. 80 del 06/06/2019:

DIPENDENTE	SETTORE	PERIODO	Imponibile posizione organizzativa
Natalina Castro	I	dal 01/07/2019 al 30/06/2020	€ 16.000,00
Maria Sebastiana Ferraro	II	dal 01/07/2019 al 30/06/2020	€ 16.000,00
Giuseppe Bongiorno	III	dal 01/07/2019 al 30/06/2020	€ 15.040,00
Enza Marchica	IV	dal 01/07/2019 al 30/06/2020	€ 16.000,00
Emanuele Fortunato	V	dal 01/07/2019 al 31/12/2019	€ 16.000,00
Carmela Laganà	VI	dal 01/07/2019 al 30/06/2020	€ 15.040,00
Gaetano Albanese	VII	dal 01/07/2019 al 30/06/2020	€ 8.930,00

DI ASSEGNARE a ciascun Responsabile le competenze specificate nella delibera di G.M. n. 76 del 29/05/2019, da garantire con le risorse umane assegnate;

DI CONSIDERARE decaduti tutti gli incarichi in precedenza conferiti nonché gli effetti di qualunque altro provvedimento in contrasto con la presente;

DI DARE ATTO:

- che l'incarico conferito al Responsabile del III Settore "Vigilanza" rimane subordinato all'acquisizione del decreto di PS da parte della competente Prefettura di Siracusa

- che i Responsabili di Servizi, nelle materie loro attribuite, sono titolari di compiti istruttori e propositivi con assunzione delle relative responsabilità, nel rispetto dell'unicità dell'area, il cui titolare è onerato di fornire i necessari indirizzi e controlli;
- che in caso di ritenuta necessità e opportunità le competenze sopra elencate possono essere in qualsiasi momento integrate e modificate.
- che tutto il personale assegnato alle singole strutture può essere chiamato a svolgere compiti intercambiabili, e nell'interesse della continuità dei servizi, può essere incaricato dello svolgimento di compiti diversi rispetto a quelli elencati per ciascun dipendente, nel rispetto della qualifica rivestita dai singoli dipendenti e, pertanto, al personale medesimo è richiesto di garantire la necessaria circolarità delle informazioni all'interno della struttura così da garantire l'immediato riscontro alle richieste degli Amministratori e dell'utenza esterna;

DI ASSEGNARE ai Responsabili meglio sopra individuati, gli obiettivi di gestione e di performance nonché le risorse finanziarie ed umane di cui alla delibera di G.M. n. 77/2019;

DI DARE ATTO:

- che il presente provvedimento potrà essere revocato in caso di specifico accertamento di risultati negativi sul raggiungimento degli obiettivi, da parte del Nucleo di Valutazione, o di eventuali mutamenti organizzativi che medio tempore dovessero realizzarsi, in conformità alla normativa contrattuale vigente ovvero dovessero scaturire dalla riorganizzazione generale degli uffici e dei servizi e dall'adozione dei regolamenti a ciò confacenti e di quello generale degli uffici e dei servizi;
- che l'indennità di posizione esclude qualsiasi altra forma di incentivazione, ad eccezione di quelle espressamente previste dalla Legge e dalla contrattazione nazionale di comparto;
- che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata ai rispettivi capitoli del Bilancio di previsione 2019/2021;

DI DEMANDARE, alla Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane l'adozione, ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 s.m.i., di ogni atto gestionale connesso e consequenziale, ivi compreso l'atto di impegno spesa, sia per la parte attinente alla indennità di posizione che di risultato;

DI DISPORRE la notifica della presente agli interessati e la trasmissione al Segretario Comunale, al Responsabile del Personale per gli adempimenti di sua competenza e la pubblicazione nel sito Web Istituzionale Amministrazione trasparente e all'Albo Pretorio per 15 giorni successivi;

DI INVIARE copia della stessa alle OO. SS. - RSU dell'Ente in osservanza al disposto di cui all'art. 10 del D. Lgs 29/93.

IL SINDACO F.F.
F.to CORRADINO GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 29-06-2019 al 14-07-2019, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 1987

Lì 15-07-2019

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to