



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

COPIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 114 DEL 02-11-2020

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO ALL' ARCH. GRECO GIANNI MASSIMO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'VIII SETTORE.

IL SINDACO FF

RICHIAMATE, le seguenti deliberazioni:

G.M. n.157 del 10/08/2017 modificata con successivi atti deliberativi della Giunta Municipale; n. 178 del 31/08/2017, n. 199 del 27/09/2017, n. 32 del 13/02/2018, n. 46 del 09/03/2018, n. 215 del 14/09/2018, n. 282 del 30/10/2018, la 76 del 29/05/2019 modificata con la G.M. n. 113 del 24/07/2019, n. 181 del 10/10/2019 e n. 144 del 22/06/2020 con le quali questa Amministrazione Comunale ha provveduto a rimodulare la Struttura Organizzativa e l'Organigramma e Funzionigramma dell'Ente, individuando le Aree delle PP.OO.;

CHE la nuova rimodulazione della struttura e dell'articolazione organizzativa del Comune di Melilli approvata con G.M. n. 181 del 10/10/2019, così come modificata dalla G.M. n. 144 del 22/06/2020, prevede la presenza del VIII Settore "LL.PP. – Nuove Opere e Manutenzione", le cui funzioni di competenza, secondo la struttura e l'articolazione organizzativa dell'ente, si concretizza nei seguenti servizi:

- 1) Lavori pubblici - Nuove opere
- 2) Manutenzione straordinaria
- 3) Servizi pubblici sistema fognario e rete idrica
- 4) Pozzi
- 5) Pubblica illuminazione ed illuminazione edifici comunali
- 6) Manutenzione ordinaria e piccole manutenzioni
- 7) Siti naturalistici ed archeologici
- 8) Parchi pubblici e officina
- 9) Manutenzione edifici pubblici ed impianti sportivi

- 10) Manutenzione viabilità
- 11) Segnaletica verticale e orizzontale e manut.
- 12) Arredo urbano
- 13) Servizi cimiteriali tn genere
- 14) Espropri
- 15) Project financing e partenariato pubblico e privato
- 16) Verde pubblico - manutenzione

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 214 del 19/11/2019 avente ad oggetto “Ricognizione delle condizioni annuali di soprannumero e di eccedenza di personale 2020. Rimodulazione della consistenza della dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022”, modificata ed integrata con successive G.M. nn. 102 del 24/04/2020 e 159 del 27/06/2020, il cui piano annuale 2020 prevede, tra l’altro, la copertura a tempo pieno e determinato del posto di Cat. D-D1 con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico” ai sensi dell’art. 110 comma 1 del TUEL , relativamente al Settore VIII;

ATTESO che con deliberazione di G.M. n. 160 del 27/07/2020 questa Amministrazione, al fine di ripristinare la funzionalità totale dell’area tecnica comunale, ha disposto il conferimento di un incarico ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, in relazione al Settore VIII, con stipula contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di n° 1 “Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D-D1 – per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica;

CHE con D.D. n. 275 del I Settore del 28/07/2020 – R.G. n. 1678 è stato disposto l’avvio della procedura comparativa pubblica per il conferimento di un incarico ex art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, in relazione al Settore VIII, con incarico a contratto e stipula contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di n° 1 “Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D-D1 – per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica, mediante esame del curriculum professionale e colloquio con i candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l’accesso al pubblico impiego e dei requisiti speciali approvati con atto di G.M. n. 160/2020 comprendente l’allegato Avviso di selezione ed il relativo schema di domanda;

DATO ATTO che il superiore avviso di selezione è stato pubblicato all’Albo Pretorio dell’Ente e sul sito web istituzionale www.comune.melilli.sr.it per 30 giorni e nell’apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso";

VISTO l’Avviso di selezione il quale prevede che *“la Commissione valutativa, alla conclusione della selezione, esprima una valutazione in termini di idoneità o non idoneità di ciascun candidato partecipante ed ammesso e che la scelta e valutazione finale del soggetto cui conferire l’incarico sarà effettuata direttamente dal Sindaco o sostituto incaricato della funzione, a suo insindacabile giudizio, anche in presenza di una sola candidatura pervenuta, sulla base delle competenze ed esperienze specifiche maturate dai candidati in relazione alle caratteristiche ed alle funzioni da svolgere”;*

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 112 del 20/10/2020 con il quale è stato conferito all’Arch. Greco Gianni Massimo l’incarico di Istruttore Direttivo tecnico - cat. D-D1 - a tempo pieno e determinato per anni uno, eventualmente rinnovabile nelle forme di legge e nei limiti della durata del mandato elettivo del Sindaco in carica, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro, con termine di presa servizio al 02/11/2020, ai sensi dell’art. 110 - comma 1 del d.lgs. 267/2000 (TUEL);

VISTA la D.D. n. 390 del 28/10/2020 del I Settore – R.G. n. 2437 di presa atto dell’individuazione, nomina e conferimento dell’incarico di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D-D1, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110 c. 1 del TUEL 267/2000 all’Arch. Greco Gianni Massimo giusto D.S. n. 112/2020 e di approvazione dell’allegato

schema di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che l'Arch. Greco Gianni Massimo ha assunto servizio in data 02 novembre 2020, come da stipula del contratto di lavoro;

VISTO in particolare l'art. 110 comma 1 del TUEL, il quale stabilisce che *" Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*;

VISTO l'art. 50 del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 107 e 109, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali;

VISTO il comma 2 dell'art. 53 del TUEL che assegna i poteri sostitutivi al Sindaco F.F.;

VISTO, altresì, il comma 3 del predetto art. 110 TUEL che limita la durata degli incarichi a contratto entro il termine del mandato elettivo del Sindaco che ha conferito l'incarico;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso decreto possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016/2018, siglato in data 21 maggio 2018, e in particolare l'art. 13, che prevede che gli Enti Locali istituiscano posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

RICHIAMATE, altresì:

- la deliberazione di G.M. n. 65 del 16/05/2019 di approvazione del Regolamento che disciplina, *ai sensi degli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL* sottoscritto in data 21/05/2018, l'area delle Posizioni Organizzative e stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la graduazione, la valutazione e la revoca;
- la delibera di G.M. n. 80 del 06/06/2019 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative e determinazione delle indennità di posizione e di risultato spettanti al personale dipendente incaricato di posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione di U.O. con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- la deliberazione C.C. n. 64 del 19/12/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e documenti allegati;

- la delibera di G.M. n. 143 del 19/06/2020 con la quale l'Ente ha proceduto all'approvazione del Piano comunale delle Performance 2020/2022 – P.E.G. e Piano Obiettivi;
- il decreto sindacale n. 28 del 28/06/2019 e ss.mm.ii, n.70 del 30/06/2020 e ss.mm.ii.;

RITENUTO opportuno, per quanto in premessa di individuare il Responsabile dell'VIII Settore ed attribuire allo stesso il trattamento economico, indennità di posizione spettante per 13 mensilità e rapportata alla durata dell'incarico e di risultato di cui all'art. 15 del CCNL (Comparto Funzioni Locali) 2016/2018;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del comma 10, art. 50 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la L. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTA la L.R. n.7/1992;

VISTO il C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

DI CONFERIRE, all'Arch. Greco Gianni Massimo, l'incarico della posizione organizzativa dell'VIII Settore, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato dal 02/11/2020 e fino al 31/12/2020;

DI ATTRIBUIRE, al suddetto Responsabile del Servizio incaricato della posizione organizzativa dell' VIII Settore, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, il trattamento economico, indennità di posizione spettante per 13 mensilità e rapportata alla durata dell'incarico e di risultato di cui all'art. 15 del CCNL (Comparto Funzioni Locali) 2016/2018, per un importo di € 16.000,00 annuo lordo, in ragione delle disposizioni di cui al vigente regolamento approvato con G.M. n.65/2019 e della deliberazione di G.M. n. 80 del 06/06/2019;

DI ASSEGNARE al Responsabile le competenze specificate nella delibera di G.M. n. 181 del 10/10/2019 e n. 144 del 22/06/2020, giusti decreti sindacali, da garantire con le risorse umane assegnate;

DI DARE ATTO:

- che i Responsabili di Servizi, nelle materie loro attribuite, sono titolari di compiti istruttori e propositivi con assunzione delle relative responsabilità, nel rispetto dell'unicità dell'area, il cui titolare è onerato di fornire i necessari indirizzi e controlli;
- che in caso di ritenuta necessità e opportunità le competenze sopra elencate possono essere in qualsiasi momento integrate e modificate.
- che tutto il personale assegnato alle singole strutture può essere chiamato a svolgere compiti intercambiabili, e nell'interesse della continuità dei servizi, può essere incaricato dello svolgimento di compiti diversi rispetto a quelli elencati per ciascun dipendente, nel rispetto della qualifica rivestita dai singoli dipendenti e, pertanto, al personale medesimo è richiesto di garantire la necessaria circolarità delle informazioni all'interno della struttura così da garantire l'immediato riscontro alle richieste degli Amministratori e dell'utenza esterna;

DI ASSEGNARE al Responsabile meglio sopra individuato, gli obiettivi di gestione e di performance nonché le risorse finanziarie ed umane di cui alla delibera di G.M. n. 181

del 10/10/2019 e G.M. n. 144 del 22/06/2020;

DI DARE ATTO:

- che il presente provvedimento potrà essere revocato in caso di specifico accertamento di risultati negativi sul raggiungimento degli obiettivi, da parte del Nucleo di Valutazione, o di eventuali mutamenti organizzativi che medio tempore dovessero realizzarsi, in conformità alla normativa contrattuale vigente ovvero dovessero scaturire dalla riorganizzazione generale degli uffici e dei servizi e dall'adozione dei regolamenti a ciò confacenti e di quello generale degli uffici e dei servizi;
- che l'indennità di posizione esclude qualsiasi altra forma di incentivazione, ad eccezione di quelle espressamente previste dalla Legge e dalla contrattazione nazionale di comparto;
- che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà imputata ai rispettivi capitoli del Bilancio di previsione 2020/2022;

DI DEMANDARE alla Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane l'adozione ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000 s.m.i., di ogni atto gestionale connesso e consequenziale sia per la parte attinente alla indennità di posizione che di risultato;

DI TRASMETTERE il presente atto al servizio Finanziario, per quanto di competenza;

DI DISPORRE la notifica della presente all'interessato e la trasmissione al Segretario Comunale, al Responsabile del Personale per gli adempimenti di sua competenza e la pubblicazione nel sito Web Istituzionale Amministrazione trasparente e all'Albo Pretorio per 15 giorni successivi;

DI INVIARE copia della stessa alle OO. SS. - RSU dell'Ente in osservanza al disposto di cui all'art. 10 del D. Lgs 29/93.

IL SINDACO FF
F.to MARINO GUIDO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 02-11-2020 al 17-11-2020, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 3433

Lì 18-11-2020

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Tumminello Antonio