



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 104 del 17-05-2018

<i>Oggetto:</i>	DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' 2018.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto**, addì **diciassette**, alle ore **17:00** del mese di **maggio**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale suddetta, in seguito a regolare comunicazione, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei signori:

CARTA GIUSEPPE	SINDACO	P
TERNULLO DANIELA	V. SINDACO ASS. ANZ	A
ELIA SEBASTIANO	ASSESSORE	P
MILITTI GIUSEPPE	ASSESSORE	A
CORRADINO GIUSEPPE	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **3** e assenti n. **2**.

Assume la presidenza il SINDACO **CARTA GIUSEPPE**, partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune **Dott.ssa TORELLA LOREDANA**, dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Ai sensi dell'articolo 151, comma 1 del D.L.vo del 18/08/2000, n. 267 si attesta la copertura finanziaria della spesa.

IMPEGNO N.

Dirigente Uffici Finanziari
F.to *****

Data *****



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

Ufficio: PERSONALE

Assessorato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 14-05-2018 N.133

Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' 2018.

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato
CASTRO NATALINA

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Direttore Uffici Finanziari
MARCHICA ENZA

Il sottoscritto Giuseppe Carta, in qualità di Sindaco, avanza alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, avente oggetto:

DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' ECONOMICA 2018.

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies, disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

CHE in data 21 Febbraio 2018 l'Aran e le Organizzazioni sindacali hanno firmato l'Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 per i dipendenti pubblici appartenenti al comparto Funzioni locali, che comprende regioni, enti locali e altri enti territoriali.

CHE, nelle more della stipula del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2016-2018 del comparto Funzioni Locali che regolerà la materia, la vigente disciplina prevede che:

-le risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, siglato il 22/01/2004 che le suddivide in due categorie:

-“risorse stabili” aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti di lavoro;

-“risorse variabili” aventi carattere di eventualità e di variabilità, annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di Governo;

-la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 01/04/99;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CC.CC.NN.LL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 CCNL del 31/07/2009);

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 317 adottata in data 23/12/2016, con la quale sono stati assegnati gli obiettivi e gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 445 del 30/12/2016 – R.G. n. 2251 è stata avviata la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente;

CHE la suddetta procedura non risulta ancora conclusa in ordine alla valutazione ed approvazione delle graduatorie;

ATTESO CHE l'Aran con nota-parere n. 7086 del 13 settembre 2016 ha definito che le progressioni economiche non possono avere decorrenza allo 1 gennaio dell'anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie e che, nel caso in cui siano fissate al 31 dicembre dello stesso anno, occorre dare atto della esistenza del finanziamento a carico della parte stabile del fondo per l'intero anno e che occorre, pertanto, evitare una decorrenza retroattiva rispetto all'anno di approvazione delle graduatorie delle progressioni orizzontali.

RICHIAMATO il parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 49781/2017, il quale conferma, alla luce del consolidato orientamento in materia, che, se il procedimento in oggetto si perfeziona nel corso dell'anno successivo, la decorrenza giuridica ed economica delle relative progressioni non può legittimamente essere retrodatata oltre il primo gennaio del medesimo anno.

CHE nello specifico, infatti la RGS, in risposta alla richiesta di parere sulla corretta decorrenza delle progressioni, ricorda che l'Aran con nota n. 7086 del 13/09/2016 e il Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 05/02/2014 hanno indicato come legittima la decorrenza economica e giuridica riferita all'anno in cui viene approvata la graduatoria.

RITENUTO, pertanto, stabilire che le risorse previste per l'attivazione delle Progressioni economiche orizzontali (PEO) nella contrattazione decentrata dell'anno 2017, pari ad €14.100,00, devono essere rilasciate quali somme non utilizzate per il 2017 e, parimenti, ristanziate tra gli impieghi previsti nel contratto decentrato dell'anno 2018.

RITENUTO CHE, anche per il 2018 occorre provvedere ad assegnare le direttive alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, come di seguito esplicitato:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi gestionali di cui al Piano degli Obiettivi (P.D.O.) dei singoli servizi ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
- massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: "*Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 35 del 26/04/2018, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018, Pluriennale DUP e documenti allegati;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RILEVATO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica ha il compito di formulare direttive e/o linee guida, preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2018, finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato

supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione e che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla definizione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano degli Obiettivi (P.D.O.);

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI -- parte economica, del personale dipendente non dirigente per il 2018, dovrà essere avviata con conseguente convocazione della Delegazione Trattante e dovrà proseguire ed essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti i seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 230 del 14/05/2018 del I Settore AA.GG. - R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2018 - Parte stabile, che quantifica le risorse stabili del suddetto Fondo, come da prospetto allegato.

RITENUTO di dover impartire le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, regolarmente costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1998/2001, per la conduzione delle trattative nella contrattazione decentrata volta alla ripartizione/utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del fondo risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2018;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni - Enti Locali;

Tutto ciò premesso;

PROPONE

La premessa narrativa è parte integrante del presente atto.

DI APPROVARE, per le ragioni espresse nella premessa narrativa che si intendono integralmente riportate, gli obiettivi ed gli indirizzi, qui di seguito indicati:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, giusto prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse stabili) ed "Allegato B" che indica la destinazione parziale delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2018, nelle more dell'adozione della disciplina di cui al nuovo

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 del comparto Funzioni Locali, tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del Comune di Melilli, entrambi parte integrante e sostanziale alla presente proposta;

- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi gestionali di cui al Piano degli Obiettivi (P.D.O.) dei singoli servizi ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

RITENUTO, infine, di stabilire:

- di garantire la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: "*Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- di provvedere comunicare alle OO.SS. ed alle R.S.U. del personale l'adozione del presente atto;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, onde consentire il rapido avvio delle trattative per la contrattazione decentrata dell'anno 2018.

IL SINDACO
Giuseppe Carta



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2017	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	225.157,82	225.157,82
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	21.921,43	21.921,43
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.019,50	10.019,50
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) (NON RISPETTATO IL PATTO DI STABILITA' NEL 2007)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	6.739,70	6.739,70
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	38.033,19	38.033,19
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
TOTALE RISORSE STABILI	301.871,64	301.871,64

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	5.930,75	-
INCENTIVI TECNICI ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016	11.398,78	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	17.329,53	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILE	17.329,53	-
TOTALE ⁽⁷⁾	319.201,17	301.871,64

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

319.201,17

ex Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	-
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	-
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-
LIMITE 2016 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	319.201,17

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO EX ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

	-
	-

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).
- (7) I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2017	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	28.654,43	28.091,03
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	77.677,62	76.554,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	1.051,09	369,25
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	107.383,14	105.014,28
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	14.100,00	14.100,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	22.735,14	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	91.000,00	91.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	66.653,36	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	17.329,53	
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	211.818,03	105.100,00
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		91.757,36
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	91.757,36
TOTALE RISORSE DESTINATE	319.201,17	301.871,64

di cui soggette al limite
non soggette al limite

€ 319.201,17

Sottoscritto

IL SINDACO
F.to CARTA GIUSEPPE

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to ELIA SEBASTIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa TORELLA LOREDANA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, responsabile delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale;

- **VISTI** gli atti d'ufficio;
- **VISTO** lo statuto comunale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, dal 24-05-2018 al 08-06-2018, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).
(Reg. Pub. N. 2024)

Melilli, li 09-06-2018
IL MESSO COMUNALE
F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa TORELLA LOREDANA
