



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894
Tel. 0931/552190 - Fax 0931/552145
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107



COMUNE DI MELILLI
Provincia di Siracusa

del _____

Prot. in Partenza
N. 0010623 del 14-05-2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019. Richiesta certificazione.

Quale seguito alla Determinazione Dirigenziale n. 93 del 06/05/2018 del I Settore- R.G. 840 di costituzione, per l'anno 2019, del fondo risorse decentrate ex art. 67, commi 1, 2 e 3 del CCNL 21/05/2018, si chiede a Codesto Ill.mo Collegio di rilasciare la prevista certificazione e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Si allegano alla presente copia della suddetta Determinazione Dirigenziale, della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria.

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Natalina Castro)



Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Dott.ssa Enza Marchica)



COMUNE DI MELILLI
(Provincia di Siracusa)

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Comune di Melilli Prot. n. 0010623 del 14-05-2019 partenza Cat. 14 Cl. 1

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 definito con verbale del
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Comunale – Presidente; - Responsabile Risorse Umane – Componente; - Responsabile Servizi Finanziari – Componente. - Responsabili dei Settori – Componenti; Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018 ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL –CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI RSU;
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo Risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1 , 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 (risorse stabili e variabili) Anno 2019. Costituzione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è ancora stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2019-2021, il Piano della performance 2019-2021 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000
		Non è stato ancora approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2019/2021 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 così come integrato e modificato dal D.Lgs n. 97/2016
		Per il 2019 non è stato ancora assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance per l'anno 2018 non è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di costituzione delle risorse accessorie)

A) illustrazione di quanto disposto ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 per il contratto integrativo

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004omissis...."* ;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE pertanto, a seguito anche di quanto stabilito dal surrichiamato co. 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 (L. n. 208/2015), la disciplina della costituzione del fondo 2016 è rimasta, in buona sostanza, uguale a quella contenuta nell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010; gli unici cambiamenti rispetto a tale normativa sono stati i seguenti:

- l'anno di riferimento per il controllo dell'importo del fondo da non superare non era più l'anno 2010 ma l'anno 2015;
- la riduzione del fondo non era più soltanto rapportata alla riduzione del personale in servizio ma era possibile tener conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente in materia di personale.

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018 e successivi, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi,

sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, quantificato in € 319.201,17;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

ATTESO che con determina dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 325 e successive di modifica n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672 , n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di **€319.201,17**, che rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, il cui ammontare è calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921,14;

CHE, per l'anno 2016, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 28/12/2017, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, risulta pari ad **€ 319.201,17** di cui € 293.391,32 per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 – R.G. n.2162 si è provveduto, tra l'altro, alla contestuale costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017 – Parte stabile", in complessivi **€ 301.871,64**, ricondotto ad **€ 296.981,32** per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099, si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 – R.G. n. 2162 e 444/2016 – R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, in **€ 319.201,17** del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività , di cui **€301.871,64** quale Parte stabile ed € 17.329,53 quale Parte variabile anziché in complessivi €33.078,99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il medesimo anno, con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2018, con Determina Dirigenziale n.230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione in via provvisoria, secondo le modalità di determinazione delle risorse decentrate definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali siglato il 22/01/2004, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile", quantificata in **€301.871,64**;

CHE, per l'anno 2018, con Determina Dirigenziale n. 460 del 27/11/2018 –n. 2816 R.G. avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse Decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, a modifica ed integrazione della D.D. n. 230 del 14/05/2008 del I Settore – R.G. n. 1175, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 in complessivi **€319.360,01**, di cui **€ 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n.5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE, infine, con Determina Dirigenziale n. 489 del 18/12/2018 –n. 3054 R.G., si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse Decentrate variabili ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 e costituzione complessiva del fondo risorse decentrate ex art. 67, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 per un ammontare complessivo di **€355.628,18** di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per l'anno ed **€ 36.427,01** per risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2 D.lgs. n. 75 del 2017;

DATO ATTO inoltre che alla superiore somma, ai fini dell'utilizzo, sono state aggiunte risorse stabili residue anno 2017 rese disponibili ed assegnate quale risorse variabili all'anno 2018, pari ad €14.100,00, già impegnate nel bilancio di previsione per il 2017, con imputazione all'ex cap. 2846 – in conto impegno n. 98/2017 sub.03;

ATTESO che, per l'anno 2019, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in **€ 319.201,17**, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

DATO ATTO che il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile per l'anno 2019 risulta quantificato in **€ 319.538,52**;

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1 e 2;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: "*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017*";

DATO ATTO che, per l'anno 2019, giusta D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore - R.G. n. 840 è stato costituito il Fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, in € **319.538,52** di cui € **302.067,55**, soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € **17.470,97** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CONSIDERATO che al fine di provvedere alla costituzione del fondo risorse decentrate - parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, previste nel Bilancio 2019, tenuto conto delle disposizioni vigenti in materia di limitazione della spesa prevista per il salario accessorio, è stata inviata apposita comunicazione prot. n.9043 del 19/04/2019 di richiesta trasmissione specifiche comunicazioni settoriali inerente le voci e le relative poste finanziarie di salario accessorio del personale dipendente da prevedere tra le voci decentrate variabili per il corrente anno;

RICHIAMATE le comunicazioni di riscontro pervenute in merito alle risorse variabili dell'anno 2019, giusta nota trasmessa dal Responsabile del I Settore prot. n. 9438 del 29/04/2019, nota del Responsabile del III Settore P.M. prot. n. 9586 del 30/04/2019, nota del Responsabile del VI Settore prot. n.9645 del 30/04/2019 e successiva prot. n. 9947 del 06/05/2019, nota del Responsabile del VII Settore prot. n. 9632 del 30/04/2019;

PRESA ATTO della deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*";

PRESA ATTO altresì della deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

RICHIAMATE, pertanto, le disposizioni legislative e contrattuali di settore ed i principi riguardanti gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e di computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

DATO ATTO che il Fondo risorse finanziarie decentrate di cui all'art. 67, comma 3 C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2019, è quantificato in complessivi € **103.896,19**, di cui € **11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;

DATO ATTO pertanto che, per l'anno 2019, giusta D.D. n. 93 del 06/05/2019 del I Settore - R.G. n. 840 è stato altresì costituito il Fondo risorse decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, in complessivi € **103.896,19**, quantificate nel rispetto delle normative vigenti e delle deliberazioni rese dagli organi con funzioni giurisdizionali e amministrative di controllo contabile, di cui € **11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate;

DATO ATTO, infine, che il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2019, è costituito complessivamente in € **423.434,71** di cui € **313.388,30** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **110.046,41** risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" alla D.D. n. 840/2019, che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

RILEVATA la possibilità di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 anno 2019, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti:

Pertanto, si chiede, in atto, a codesto III.mo Collegio parere ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 e commi 1,2 e 3 del CCNL 21/05/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

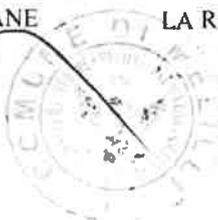
Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività così ripartita Performance di Ente Performance di struttura Performance individuale	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali P.E.O. in atto € 80.171,31 P.E.O. da assegnare € 14.100,00	€ 94.271,31
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità e Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità Art. 17, comma 2, lett. f) € 0 Art. 17, comma 2, lett. i) € 0	€
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) così distinti: -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M -Art. 113 d.Lgs. 50/2016	€ € 0 € 0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 27.166,55
Art. 7 comma 7 CCNL 31.03.99 Reinquadramento personale area di vigilanza	€369,25
Somme rinviate	
Totale risorse contrattate	€ 121.807,11
Risorse ancora da contrattare	€ 301622,60 € 197.731,41
Totale	€ 623634,21 € 319.538,52

L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)



(Handwritten signatures of Dott.ssa Natalina Castro and Dott.ssa Enza Marchica)

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 93 del 06/05/2019 – R.G. 840 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 302.067,55
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.470,97
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 11.320,75
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 92.575,44
Totale risorse	€ 423.434,71

Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 319.538,52.

Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 103.896,19.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 302.067,55
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 17.470,97
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 11.320,75
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 92.575,44
Totale risorse	€ 423.434,71

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 121.807,11 relative a:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di comparto	€ 27.166,55
Progressioni orizzontali	€ 94.271,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	€121.807,11

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € , così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0
Fondo Progressioni orizzontali programmate 2019	€ 0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

~~Voce non presente (oppure)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare.	€ 301.627,60
-----------------------------	--------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€121.807,11
Somme già regolate dal contratto	€ 0
Destinazioni ancora da regolare	€ 301.627,60
Totale	€ 423.434,71

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, le cui destinazioni ed utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M..) ammontano a € 121.807,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

in atto non sono state destinate risorse per incentivi di produttività/performance

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

in atto non sono state destinate risorse per p.e.o.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2016, 2017 e 2018:

Tabella I - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2016, 2017 e 2018.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019
-------------	------	------	-------------	------	------

Risorse stabili

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€293.391,32	€301.871,64	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 CCNL 21/05/2018)	€301.871,64	301.871,64
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€13.062,40	€13.062,40
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€4.425,97	4.408,57
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	195,91
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART 15, C.1, lett. L)				-	-

CCNL 1998-2001)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)					
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€293.391,32	€301.871,64		€301.871,64	302.067,55
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE				€17.488,37	17.470,97
TOTALE RISORSE STABILI	€293.391,32	€301.871,64		€319.360,01	319.538,52

Risorse variabili soggette al limite**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽¹⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€12.434,00		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) ⁽³⁾	€11.320,75	11.320,75
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	€13.375,85	€17.329,53	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)		
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€6.008,78	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14.9.2000)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾					
Totale Risorse variabili soggette al limite	€25.809,85	€17.329,53	Totale Risorse variabili soggette al limite	€17.329,53	11.320,75

Risorse variabili NON soggette al limite

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5 CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, DLGS. 163/2006)	€1.784,47		QUOTE INCENTIVI EX ART.113 d.Lgs. 50/2016	€18.938,64	92.575,44
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT ECC - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€1.784,47		Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€18.938,64	92.575,44
TOTALE RISORSE VARIABILI	€27.594,32	€17.329,53	TOTALE RISORSE VARIABILI	€36.268,17	103896,19
RIEPILOGO					
Totale Risorse stabili soggette al limite	€293.391,32	€301.871,64		€301.871,64	302067,55
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	-	-		€17.488,37	17.470,97
Totale Risorse variabili soggette al limite	€25.809,85	€17.329,53		€17.329,53	11.320,75
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€1.784,47	-		€18.938,64	92.575,44
			Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018 - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)	€14.100,00	

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	€320.985,64	€319.201,17
di cui soggette al limite	€319.201,17	€319.201,17

TOTALE	€369.728,18	313388,30
	€319.201,17	423434,71

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo in atto parziale del Fondo.

Le risorse così come costituite, risultano in atto parzialmente destinate come di seguito indicato:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 27.166,55
Progressioni orizzontali	€ 94.271,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	€121.807,11

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Totale di tutte le voci sopra elencate:	€ 0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 0
Fondo Progressioni orizzontali programmate 2019	€ 0



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € 121.807,11, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 197.731,41 è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 e dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2019 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016, al Fondo 2017 e al Fondo 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

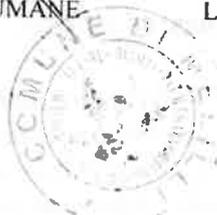
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale nn. 93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840 è imputato per l'importo di € 121.807,11, oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2019 :

Che la spesa di € 197.731,41 è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa di € 47.060,08 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 16.807,17 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2019 :

Che le risorse variabili pari ad € 103.896,19 oltre oneri riflessi, risultano stanziate e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019 , con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

Comune di Melilli Prot. n. 0010623 del 14-05-2019 partenza Cat. 14 Cl. 1

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 840 DEL REGISTRO GENERALE

N° 93 DEL 06-05-2019 REGISTRO DEL 1^ SETTORE AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

Oggetto:	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI EX ART.67 COMMI 1, 2 E 3 DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 PER L'ANNO 2019
-----------------	--

CIG:

Il Dirigente

VISTO il vigente provvedimento sindacale n. 34 del 01/04/2019 di individuazione e nomina dei Responsabili dei Servizi, rinnovo e conferimento incarichi di PP.OO. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione integrative;

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 25 del 18/04/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 e documenti allegati;

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004omissis...."* ;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: *"A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE pertanto, a seguito anche di quanto stabilito dal surrichiamato co. 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 (L. n. 208/2015), la disciplina della costituzione del fondo 2016 è rimasta, in buona sostanza, uguale a quella contenuta nell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010; gli unici cambiamenti rispetto a tale normativa sono stati i seguenti:

- l'anno di riferimento per il controllo dell'importo del fondo da non superare non era più l'anno 2010 ma l'anno 2015;
- la riduzione del fondo non era più soltanto rapportata alla riduzione del personale in servizio ma era possibile tener conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente in materia di personale.

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: *"Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

CONSIDERATO che anche per l'anno 2018 e successivi, l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, cosiddetta "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo, a regime, per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, quantificato in € 319.201,17;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

ATTESO che con determina dirigenziale n. 73 del 13/04/2016 – R.G. n. 325 e successive di modifica n. 316 del 04/10/2016 – R.G. n. 1672 , n. 421 del 21/12/2016 R.G. n. 2162, si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Parte stabile – anno 2016.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 440 del 13/11/2017 – R.G. n. 1980 si è provveduto alla ricostituzione del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016 per un totale complessivo di **€319.201,17**, che rientra nel vincolo di cui all'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, il cui ammontare è calcolato in € 319.728,64, giusta riduzione percentuale proporzionale applicata dell'1,90% sull'ammontare del fondo 2015 di € 325.921,14;

CHE, per l'anno 2016, giusta deliberazione di G.M. n. 313 del 28/12/2017, il Fondo Risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, risulta pari ad **€ 319.201,17** di cui € 293.391,32 per risorse stabili, costituite e ridotte giusto atto Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 - R.G. n. 2162, ed € 27.594,32 per risorse variabili complessivi, di cui € 25.809,85 soggette al limite del tetto del salario accessorio ed € 1.784,47 non soggette al limite;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 421 del 21/12/2016 – R.G. n.2162 si è provveduto, tra l'altro, alla contestuale costituzione, in via provvisoria, del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2017 – Parte stabile”, in complessivi **€ 301.871,64**, ricondotto ad **€ 296.981,32** per effetto della riduzione preventiva calcolata sulla diminuzione del personale in servizio;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 472 del 24/11/2017 – R.G. n. 2099, si è provveduto, a modifica delle determinazioni dir. nn. 421/2016 – R.G. n. 2162 e 444/2016 – R.G. 2250, alla costituzione, per l'anno 2017, in **€ 319.201,17** del Fondo per le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività , di cui €301.871,64 quale Parte stabile ed € 17.329,53 quale Parte variabile anziché in complessivi €33.078,99, nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il medesimo anno, con conseguente riduzione proporzionale dell'ammontare di ciascuna voce di salario prevista, come da prospetti allegati al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, per l'anno 2018, con Determina Dirigenziale n.230 del 14/05/2018 del I Settore – R.G. n. 1175 si è provveduto alla costituzione in via provvisoria, secondo le modalità di determinazione delle risorse decentrate definite dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali siglato il 22/01/2004, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina di cui al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- Parte stabile”, quantificata in **€301.871,64**;

CHE, per l'anno 2018, con Determina Dirigenziale n. 460 del 27/11/2018 –n. 2816 R.G. avente ad oggetto “Costituzione Fondo risorse Decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, a modifica ed integrazione della D.D. n. 230 del 14/05/2008 del I Settore – R.G. n. 1175, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate stabili ex art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 in complessivi **€319.360,01**, di cui **€ 301.871,64** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.488,37** non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n.5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE, infine, con Determina Dirigenziale n. 489 del 18/12/2018 –n. 3054 R.G., si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse Decentrate variabili ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 e costituzione complessiva del fondo risorse decentrate ex art. 67, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 per un ammontare complessivo

di €355.628,18 di cui €319.201,17 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per l'anno ed € 36.427,01 per risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2 D.lgs. n. 75 del 2017;

DATO ATTO inoltre che alla superiore somma, ai fini dell'utilizzo, si aggiungono risorse stabili residue anno 2017 rese disponibili ed assegnate quale risorse variabili all'anno 2018, pari ad €14.100,00, già impegnate nel bilancio di previsione per il 2017, con imputazione all'ex cap. 2846 – in conto impegno n. 98/2017 sub.03;

DATO ATTO, infine che il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile per l'anno 2019 risulta quantificato in € 319.538,52;

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1 e 2;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

RITENUTO, pertanto, dover provvedere per l'anno 2019 alla costituzione del Fondo risorse decentrate aventi carattere di stabilità ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del sopracitato contratto di lavoro, in € 319.538,52 di cui €. 302.067,55, soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € 17.470,97 non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CONSIDERATO altresì che necessita provvedere alla costituzione del fondo risorse decentrate riguardanti la determinazione delle risorse variabili ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, previste nel Bilancio 2019, tenuto conto delle disposizioni vigenti in materia di limitazione della spesa prevista per il salario accessorio;

PRESA ATTO della deliberazione n.6/SEZAUT/2018/QMIG del 10/04/2018, con la quale la Corte dei Conti, Sez. Autonomie, pronunciandosi sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017";

PRESA ATTO altresì della deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 140/PAR/2018 dello scorso 28 settembre 2018, con la quale la Corte ha precisato che le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria non risultano espressamente richiamate

dall'attuale elencazione tassativa e pertanto deve escludersi la possibilità di procedere all'incentivazione, per funzioni tecniche, di tali attività;

RICHIAMATE, pertanto, le disposizioni legislative e contrattuali di settore ed i principi riguardanti gli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche e di computo della spesa per il personale ai fini della verifica del rispetto del tetto di contenimento della stessa e dei limiti di trattamento accessorio;

RICHIAMATA la comunicazione a firma della scrivente, quale Responsabile del I Settore, prot. n.9043 del 19/04/2019 di richiesta trasmissione specifiche comunicazioni settoriali inerente le voci e le relative poste finanziarie di salario accessorio del personale dipendente da prevedere tra le voci decentrate variabili per il corrente anno;

RICHIAMATE le comunicazioni di riscontro pervenute in merito alle risorse variabili dell'anno 2019, giusta nota trasmessa dal Responsabile del I Settore prot. n. 9438 del 29/04/2019, nota del Responsabile del III Settore P.M. prot. n. 9586 del 30/04/2019, nota del Responsabile del VI Settore prot. n.9645 del 30/04/2019 e successiva prot. n. 9947 del 06/05/2019, nota del Responsabile del VII Settore prot. n. 9632 del 30/04/2019;

DATO ATTO che, per l'anno 2019, il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è calcolato in € **319.201,17**, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 - del decreto legislativo n. 75/2017, che ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale cessazione del personale in servizio), lasciando inalterato il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

RITENUTO, pertanto costituire, per l'anno 2019 il Fondo risorse finanziarie decentrate parte stabile in € **319.538,52** di cui €**302.067,55** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del DLgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € **17.470,97** non assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

DATO ATTO che il Fondo risorse finanziarie decentrate di cui all'art. 67, comma 3 C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2019, è quantificato in complessivi € **103.896,19**, di cui €**11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;

RITENUTO, pertanto costituire, per l'anno 2019, il Fondo Risorse finanziarie decentrate parte variabile - ex art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, in complessivi €**103.896,19**, quantificate nel rispetto delle normative vigenti e delle deliberazioni rese dagli organi con funzioni giurisdizionali e amministrative di controllo contabile , di cui € **11.320,75** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **92.575,44** per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, giusti impegni ed imputazioni delle spese nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019, disposti da parte di ciascuno dei Responsabili di Settore in relazione alle risorse specificatamente assegnate;

DATO ATTO che il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2019, è costituito complessivamente in € **423.434,71** di cui € **313.388,30** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **110.046,41** risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

TENUTO CONTO:

-che il Fondo per le risorse decentrate 2019 – Parte stabile e variabile, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2018, rispetto alla media del triennio 2011/2013;

-che il Responsabile dei Servizi Finanziari ha comunicato il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2018;

RITENUTO di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 anno 2019, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti;

RITENUTO altresì di demandare ai Responsabili di Settore dell'Ente, per quanto di competenza, l'adozione dei provvedimenti necessari alla successiva attuazione degli accordi di cui trattasi;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità sui fondi assegnati;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati:

DI COSTITUIRE per l'anno 2019 il Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile, quantificato in complessivi **€319.538,52** di cui **€302.067,55** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 17.470,97** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, relativamente alla parte stabile del Fondo, l'importo di **€121.807,11**, oltre oneri riflessi, è imputato negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del personale dipendente del Bilancio di competenza 2019, di cui **€ 94.271,31** finanziano la progressione economica orizzontale in atto, **€ 27.166,55** finanziano l'indennità di comparto a carico del fondo, **€369,25** finanziano il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza, con imputazione nei vari capitoli di spesa degli stipendi;

DI DISPORRE l'impegno della rimanente spesa di **€ 197.731,41**, con imputazione alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2846, oltre la spesa per contributi previdenziali di **€47.060,08** alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP di **€ 16.807,17** alla Missione 1 - Programma 11 - ex cap. 2847 art. 1;

DI COSTITUIRE il Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 3 del C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018, per l'anno 2019, in complessivi **€ 103.896,19**, quantificate nel rispetto delle normative vigenti e delle deliberazioni rese dagli organi con

funzioni giurisdizionali e amministrative di controllo contabile , di cui € 11.320,75 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 92.575,44 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017;

DI DARE ATTO infine, della costituzione complessiva, per l'anno 2019, del Fondo per le risorse decentrate ex art. 67 - commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, in complessivi €423.434,71 di cui €313.388,30 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € 110.046,41 per risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n.75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DI DESTINARE le suddette risorse pari a complessivi € 423.434,71 , così come quantificate, al "Fondo risorse decentrate: utilizzo" ex art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018;

DI DARE ATTO che, per l'anno 2019, la somma di € 103.896,19 oltre oneri riflessi, inerente il Fondo Risorse finanziarie parte variabile, risulta stanziata e da impegnare, in relazione alle risorse specificatamente assegnate a ciascun settore, con i rispettivi atti dirigenziali dei competenti Responsabili di Settore nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2019;

DI DARE ATTO che è stata accertata, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, la compatibilità della spesa derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DI ATTESTARE, altresì, che la spesa è esigibile dal corrente anno;

DI RISERVARSI la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 C.C.N.L. 21/05/2018 dell'anno 2019, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionali preposti;

DI STABILIRE di richiedere il rilascio di parere in merito al Collegio dei Revisori dei Conti;

DI DISPORRE la trasmissione della presente alle OO.SS ed alle R.S.U.

DI DISPORRE, altresì, la trasmissione della presente al Servizio Finanziario, per quanto di competenza.

Il Dirigente

F.to Dott.ssa CASTRO NATALINA

COMUNE DI MELILLI		
CALCOLO DEL FONDO 2019		
RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
	<i>RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018</i>	€ 319.538,52
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1 L'IMPORTO CONSOLIDATO CHE SCATURISCE DALL'APPLICAZIONE DI TALE COMMA RESTA CONFERMATO CON LE STESS CARATTERISTICHE PER L'ANNO SUCCESSIVO.	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	€ 301.871,64
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	€ -

	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2	L'IMPORTO DI CUI AL COMMA 1 è STABILMENTE INCREMENTATO	€ 301.871,64
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 13.062,40
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 4.408,57
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 195,91
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	€ -

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)</i>	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 319.538,52

COMUNE DI MELILLI		
RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018		
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	<i>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;</i>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	<i>b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;</i>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;</i>	€ 103.896,19

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	<i>d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	<i>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	<i>f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</i>	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	<i>g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;</i>	€ -	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	<i>h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza)</i>	MS 1997	1,20%

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	<i>i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).</i>	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	<i>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</i>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	<i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i>	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 103.896,19
TOTALE GENERALE		€ 423.434,71
	risorse residue art. 67, c. 1 e 2, non integralmente utilizzate in a.p. e art. 17 c.5 CCNL 1998/2001 - risorse stabile fondo 2017	
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE EX ART. 68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018		€ 423.434,71

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate nonché delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL del 21.5.2018 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016

	Totale generale fondo				€ 423.434,71
	La dichiarazione congiunta n. 5: In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.				
	articolo 67 comma 2 lettera a	A			€ 13.062,40
	articolo 67 comma 2 lettera b	B			€ 4.408,57
	Totale	A+B			€ 17.470,97
	risorse decentrate variabili per compensi ex art. 113 D.Lgs.50/2016 non soggetti al limite				€ 92.575,44
	TOTALE FONDO GENERALE FONDO 2019 PARTE STABILE				€ 313.388,30
	TOTALE LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016				€ 319.201,17
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017				€ 319.201,17
<	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018				€ 319.201,17

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

Melilli, Li

DIRIGENTE UFFICI FINANZIARI

F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA

(Firmato elettronicamente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal al , per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n.

Li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Adv.to FORTUNA ANTONINO MARIA

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della L.R. 44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal al registrata al n. Reg. pubblicazioni e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Adv.to FORTUNA ANTONINO MARIA

Comune di Melilli Prot. n. 0010623 del 14-05-2019 partenza Cat. 14 Cl. 1

Il sottoscritto, nato a _____ il _____, residente in _____, ha il piacere di informare che, in data _____, ha sottoscritto un contratto di locazione per un periodo di _____, con scadenza il _____.

Il contratto di locazione è stato stipulato in presenza di _____, che ha agito in qualità di _____, e di _____, che ha agito in qualità di _____.

Il presente contratto è stato registrato in _____.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

Il sottoscritto, in qualità di _____, ha autorizzato il presente contratto a essere pubblicato sul sito internet del Comune di Melilli.

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MELILLI
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- Al Comune di Melilli
protocollo@pec.comune.melilli.sr.it
- Al Sig. Sindaco del
Comune di MELILLI
sindaco@pec.comune.melilli.sr.it
- Al Sig. Presidente del
Consiglio Comunale di MELILLI
rosario.cutrona@pec.comune.melilli.sr.it
- Al Sig. Segretario Generale del
Comune di MELILLI
segretariogenerale@pec.comune.melilli.sr.it
- Al Sig. Responsabile
del Settore IV del Comune di MELILLI
ragioneria@pec.comune.melilli.sr.it
- Al Sig. Responsabile
del Settore I del Comune di MELILLI
affari.generale@pec.comune.melilli.sr.it

OGGETTO: *trasmissione parere dell'Organo di Revisione su "Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate stabili e variabili ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21.05.2018 per l'anno 2019."*

In allegato alla presente si trasmette il parere del Collegio dei Revisori dei Conti su quanto indicato in oggetto.

Distinti saluti

Li, 26 maggio 2019

Il Presidente
Dott.ssa Lina BIONDO
F.to digitalmente

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MELILLI
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: **Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:**
“Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate stabili e variabili ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21.05.2018 per l’anno 2019.”

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ricevuta in data 15 maggio 2019, a mezzo PEC, la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all’art. 40, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001.

Letti gli atti contenuti nella Determina Dirigenziale n. 93 del 06.05.2019 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 840 del Registro Generale.

Visti:

- gli artt. 40 comma 3 *bis*, comma 3 *sexies* e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001
- l’art. 23 comma 2, del D. Lgs.n. 75 del 25.05.2017
- l’art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 in tema di contenimento delle spese del personale
- il D.L. n. 90/2014 sul contenimento della spesa del personale per l’anno 2018 rispetto alla media del triennio 2011/2013
- il Bilancio di previsione approvato in data 18.04.2019 con delibera di C.C. n. 25.
- la Determina Dirigenziale n. 73 del 13.04.2016 R.G. n. 325 e successive di modifica ossia n. 316 del 04.10.2016, R.G. n. 1672, n. 421 del 21.12.2016 R.G. n. 2162
- la Determina Dirigenziale n. 440 del 13.11.2017 R.G. n. 1980
- la Deliberazione di G.M. n. 313 del 28.12.2017
- la Determina Dirigenziale n. 421 del 21.12.2016, R.G. n. 2161
- la Determina Dirigenziale n. 472 del 24.11.2017 di modifica della Determina Dirigenziale n. 421/2016
- la Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 1175 del Registro Generale
- Determina Dirigenziale n. 135 del 21.06.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale
- Determina Dirigenziale n. 460 del 27.11.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 2816 del Registro Generale, a modifica ed integrazione della Determina Dirigenziale n. 230 del 14.05.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale
- Determina Dirigenziale n. 489 del 18.12.2018 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 3054 del Registro Generale

Preso Atto che:

- Il Fondo Risorse Decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile per l'anno 2019 risulta quantificato in € 319.538,52
- le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo sono attualmente regolate dagli artt.67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018

Richiamata la dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018

Constatato che:

- non è stato ancora approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza periodo 2019-2021 ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. n. 33/2013 così come integrato e modificato dal D. Lgs n. 97/2016
- non è stato ancora approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano delle *Performance* 2019-2021 e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 c. 2 lett. a del D. Lgs. n. 267/2000

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza MARCHICA e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina CASTRO

Preso atto che:

- il Fondo Risorse Decentrate per il personale anno 2019 sottoposto a certificazione è complessivamente pari ad € 423.434,71 e precisamente:
 - € 319.538,52 risorse stabili di cui € 302.067,55 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 ed € 17.470,97 non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L.
 - € 103.896,19 risorse variabili

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi della costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - parte stabile - per l'anno 2019, con le allegate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, coerenti con le normative di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

RILASCI LA CERTIFICAZIONE

di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigente (Art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

F.to Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** – Componente

F.to Dott. **Aldo MAZZOTTA** – Componente

