COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

C.F. n° 81000590893 - P.IVA 00075820894
Tel. 0931/552111 - Fax 0931/552160
cod. ISTAT 012 - Cod. catastale F107

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni Locali per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2020

Premesso che in data 05/11/2020 la Delegazione Trattante ha proceduto, giusta apposita convocazione, ad approvare l'accordo decentrato inerente il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2020";

Che a seguito del parere favorevole, in ultimo, espresso in data 09/12/2020 dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate "C.C.D.I. – annualità economica 2020", ai fini della certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa prevista con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente e la relativa certificazione degli oneri di cui all'art. 40/bis del D.Lgs. 165/2001, con Deliberazione n. 291 del 11/12/2020 la Giunta Municipale ha autorizzato il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla definitiva stipula del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2020";

Che con nota prot. n. 23209 del 27/10/2020 si è provveduto alla convocazione della Delegazione Trattante per procedere, quale secondo punto all'O.d.g. , alla "Stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2020";

Il giorno 14 del mese di Dicembre dell'anno 2020 alle ore 10.06 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta dal Presidente, Dott. Antonio Tumminello

dal componente, Dott.ssa Natalina Castro

dal componente, Dott.ssa Enza Marchica

e la Delegazione di Parte Sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL e RSA:

_____	Rappresentante Sindacale FP CGIL
_____	Rappresentante Sindacale CISL FP
Altamore Aldo	Rappresentante Sindacale UIL FPL
_____	Rappresentante Sindacale CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Gervasi Annamaria	R.S.A. FP CGIL
Campagna Anna MARIA	R.S.A. CISL FP

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

Nicosia Francesca	Rappresentante Sindacale
Longo Mario	Rappresentante Sindacale
Rubino Giuseppa	Rappresentante Sindacale
Aprile Maria	Rappresentante Sindacale
Albanese Gaetano	Rappresentante Sindacale
Baracchi Silvana	Rappresentante Sindacale
Spada Sebastiana	Rappresentante Sindacale
_____	Rappresentante Sindacale
_____	Rappresentante Sindacale

Svolge le funzioni di Segretaria: Sig.ra Sofia Pagliaro.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. in oggetto del personale dipendente non dirigente comparto Funzioni Locali del Comune di Melilli

COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI

****

FONDO RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 COMMI 1, 2 E 3 DEL CCNL 21/05/2018 ANNUALITA' ECONOMICA 2020 RIPARTIZIONE-UTILIZZO RISORSE ART. 68 CCNL 21/05/2018

VERBALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2020

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinques, disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

RILEVATO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto C.C.N.L. prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis....*";

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: "*A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*";

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*";

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: "*Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

CONSIDERATO che per l'anno 2018 e successivi l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, c.d. "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo a regime per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, che per questo Ente risulta essere di **€ 319.201,17;**

VISTO e RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del c.d. "Decreto crescita" D.lgs.28/01/2019, n.34 convertito con la legge 28/03/2019 n. 26;

RILEVATO che il su richiamato disposto, prevede testualmente che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTO il decreto del 17 marzo 2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) che ha previsto il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over aprendo possibili spazi per le assunzioni a tempo indeterminato per i comuni che risultano virtuosi nel rapporto tra spese di personale ed entrate correnti ed ha testualmente disposto relativamente alle misure per la definizione del limite al trattamento accessorio del personale che: *"rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 , del D.L. n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";*

VISTA infine la Circolare sul DM attuativo dell'art..33 D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale del Ministro per la Pubblica Amministrazione e di limite al trattamento economico accessorio del personale dipendente;

ATTESO CHE il suddetto Decreto chiarisce che anche le disposizioni in materia di trattamento accessorio contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 si applicano con la medesima decorrenza del definito nuovo "regime assunzionale" e che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31/12/2018; cioè il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 D.L. n. 34/2019;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1, 2 e 3;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";*

ACCERTATO che per l'anno 2018 il valore limite del fondo del trattamento accessorio in oggetto è pari ad €319.201,17 e che il valore medio pro-capite, calcolato in ragione del numero pari a 147 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, risulta essere pari ad € 2.171,44;

CHE per l'anno 2020, relativamente al personale in servizio alla data dell'01/01/2020 pari a n. 143 unità, il limite all'ammontare complessivo del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale rimane fissato complessivamente in **€ 319.201,17**, in applicazione dell'art. 33, comma 2 , del D.L. n.34 del 2019, che garantisce il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 qualora il limite iniziale del personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

RILEVATO che con determinazione dirigenziale n.163 del 16/04/2020 del I settore – R.G. n. 936 è stata disposta la costituzione per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del C.CN.L. 21/05/2018 - Parte stabile, quantificato in complessivi **€322.274,98** di cui **€305.542,58** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 16.732,40** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto ivi allegato per farne parte integrante e sostanziale;

CHE con successiva determinazione dirigenziale n. 221 del 12/06/2020 del I settore – R.G. n. 1335, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, (parte stabile e variabile), in **€444.397,05** di cui **€317.709,23**

quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

VISTO l'art. 67 comma 3 lett. h) del C.C.N.L. del 21/05/2018 il quale prevede l'incremento del fondo risorse decentrate con l'importo variabile corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4;

RILEVATO che con deliberazione di G.M. n. 155 del 09/074/2020 è stata approvata l'integrazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 autorizzata per la somma di **€1.491,94** , quale quota determinata entro il limite di €25.147,60, quale somma pari alla percentuale massima dell'1,2% su base annua del monte salari dell'a1997, con esclusione della dirigenza, (monte salari 1997 pari ad € 2.095.633,36);

CONSIDERATO infine la determinazione dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore – R.G. n.1679 con la quale si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.CN.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi **€445.888,99,** di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili) ed in applicazione dell'art. 33, c. 2 , del D.L. n.34/2019;

RILEVATO che per l'anno 2020 il totale delle risorse del fondo destinate al trattamento accessorio del personale soggette al limite rispetta il limite all'ammontare fissato complessivamente in **€319.201,17**, in applicazione dell'art. 33, c. 2 , del D.L. n.34/2019;

CHE le suddette risorse pari a complessivi **€ 445.888,99**, così come quantificate, sono destinate al *"Fondo risorse decentrate: utilizzo"* ex art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATA la possibilità di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 anno 2020, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti;

DATO ATTO che in data 30/07/2020 è stata richiesta la certificazione ai fini della costituzione al Collegio dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO, altresì, che in data 05/08/2020 è stata acquisita la suddetta certificazione dell'Organo di controllo interno, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

CHE con delibera di G.M. n. 190 dell'08/09/20 sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2020;

CHE, infine, le parti giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/11/2020 si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto ed integrato, in ragione delle rilevate esigenze dell'ente, dalla parte datoriale, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa .

CHE in data 16/11/2020, con nota prot. n. 24899, si è provveduto a richiedere al Collegio dei Revisori dei Conti la prevista certificazione in ordine alla destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate anno 2020;

VISTO il parere favorevole su "Destinazione ed utilizzo risorse del Fondo Risorse finanziarie decentrate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – risorse stabili e variabili per l'anno 2020, espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10/12/2020 ed incamerato al prot. n. 26928 dell'11/12/2020;

VISTE le allegate relazioni illustrativa e tecnico/finanziaria sul contratto Decentrato Integrativo, parte economica 2020, redatte dai Responsabili delle Servizio Risorse Umane e Finanziario;

CHE il suddetto contratto collettivo decentrato integrativo deve essere trasmesso all'Aran ai sensi dell'art. 8 c. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018, in uno alle relazioni illustrativa e tecnico/finanziaria;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 64 del 19/12/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e documenti allegati;

VISTA la deliberazione di G.M. n.291 dell'11/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto " Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020. Ripartizione ed utilizzo risorse finanziarie decentrate. Approvazione C.C.D.I. annualità economica anno 2020. Autorizzazione Al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla stipula." con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Melilli - Annualità economica dell'anno 2020 di cui al Fondo risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile e parte variabile di cui all'art. 67 commi 1 e 2 e art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 sopra indicato, giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/11/2020,

dell'utilizzo delle risorse stabili e variabili in precedenza assegnate per l'anno 2020 ai vari istituti in applicazione del CCNL 21/05/2018;

Per quanto sopra, le parti danno atto del Fondo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020 e di seguito:

1. Della ripartizione ed utilizzo, a modifica previo storno, delle risorse finanziarie decentrate Prospetto "Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - risorse stabili - risorse variabili e Destinazione/utilizzo risorse contrattazione integrativa;
2. Del presente Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Melilli per l'annualità economica 2020.

1) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Il Fondo delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, quantificato in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018, ammonta ad € 106.765,03 per P.E.O. in atto.

Che, altresì, sono state destinate ulteriori risorse ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera j) del C.C.N.L. 21/05/2018 al finanziamento del Fondo delle progressioni economiche orizzontali, per progressioni da attivare nell'anno 2020, pari a €13.500,00.

2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL' INDENNITÀ' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L 21/05/2018

Per l'anno 2020 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a complessivi € 24.269,52.

3) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEL REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DELL'AREA DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 1 DEL C.C.N.L.21/05/2018

Per il 2020, l'onere annuo da finanziare, con risorse stabili, è pari a complessivi €.369,25.

4) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. A E B DEL C.C.N.L. 21/05/2018.

Per l'anno 2020, le parti, destinano risorse stabili per finanziare i compensi per la performance organizzativa ed individuale diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo complessivo di € 69.078,27, di cui € 41.446,96 assegnati complessivamente alla performance organizzativa - collettiva ed € 27.631,31 alla performance individuale.

Le parti approvano che l'eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così come sopra definite venga destinata, proporzionalmente, alla performance organizzativa (60%) ed individuale (40%), con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08, come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

5) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ' AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. C DEL C.C.N.L21/05/2018

Sono previste specifiche indennità per condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) di cui all'art. 70-bis, da attribuire, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2020, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. c) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 3.500,00.

6) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ' AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. D DEL C.C.N.L21/05/2018

Sono previste specifiche indennità per turno, reperibilità, orario notturno, festivo e festivo/notturno, da attribuire, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2020, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 76.500,00.

7) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' AI SENSI ART. 68.COMMA 2 LETT. E DEL C.C.N.L. 21/05/2018

Parte delle risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento dell'indennità prevista dall'art. 68, comma 2 lett. e del C.C.N.L. 21/05/2018 da attribuire al personale dipendente, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, per compensare le specifiche responsabilità, individuate dalla vigente normativa contrattuale, affidate con atto formale dell'Ente al personale dipendente.

Sono assegnate, per l'anno 2020, risorse pari ad € 24.000,00 al fine di corrispondere al personale dipendente individuato i compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinques, previa verifica del permanere delle condizioni che ne determinano l'attribuzione.

8) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI FUNZIONEDI CUI ALL'ART. 56-SEXIES ED INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART.56-QUINQUIES - AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. F DEL C.C.N.L. 21/05/2018.

Sono previste specifiche indennità di funzione ed indennità di servizio esterno, da attribuire, secondo i criteri e le modalità riportate nel C.C.D.I. stipulato, al personale dipendente in ragione del servizio e delle funzioni svolte.

Per l'anno 2020, le risorse complessivamente destinate alla corresponsione delle suddette indennità previste dall'art. 68 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 21/05/2018 sono pari ad € 7.000,00.

9) UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 68 COMMA 2 LETT. G DEL C.C.N.L 21/05/2018

UTILIZZAZIONE RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Annualità 2020 **C 121.276,17**

Le predette risorse sono suddivise nel modo seguente:

- Art. 13 L.R. 01/08/1990, n. 17 Fondo per il miglioramento dei servizi di Polizia Municipale € 11.320,75
- Art. 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 € 10.485,44
- Art.113 D.Lgs. 50/2016 € 99.469,98

Le parti definiscono che l'erogazione al personale dipendente interessato dei compensi sopraindicati avverrà in applicazione dei relativi Regolamenti approvati dall' Ente.

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE - ANNUALITÀ' 2020

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente rideterminate e destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziate per l'anno 2020.

Descrizione spesa	*Importo in euro*
Risorse decentrate stabili Risorse decentrate variabili	€ 322.274,98 €123.614,01
Totale costo contrattazione collettiva decentrata integrativa - Anno 2020	**C 445.888,99**
TOTALE	**C 445.888,99**

COMUNE

UTILIZZO FONDO 2020

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	*Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 commi 1 e 2 (ivi incluse le risorse rese disponibili di cui all' art. 68 c.1 per risorse stabili residue anno precedente non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 ed ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)*	€ 445.888,99
ARTICOLO 68 COMMA 1	*Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti*	€ 106.765,03
	Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.	€ 24.269,52
	Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019	€ -
	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.	
UTILIZZO RISORSE		€ 314.854,44

ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	*a) premi correlati alla performance organizzativa;*	€	41.446,96
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	*b) premi correlati alla performance individuale;*	€	27.631,31
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	*c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*	€	3.500,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	*d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;*	€	76.500,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	*e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;*	€	24.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	*f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;*	€	7.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	*g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;*	€	121.276,17
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	*h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;*	€	-
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	*i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;*	€	-
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	*j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.*	€	13.500,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE			€ 314.854,44
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE			€ 0,00

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanze Sindacali Unitarie

Nicosia Francesca _____ Rappresentante Sindacale

Longo Mario _____ Rappresentante Sindacale

Rubino Giuseppa _____ Rappresentante Sindacale

Aprile Maria _____ Rappresentante Sindacale

Albanese Gaetano _____ Rappresentante Sindacale

Baracchi Silvana _____ Rappresentante Sindacale

Spada Sebastiana _____ Rappresentante Sindacale

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato in via definitiva con determina dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore – R.G. n.1679 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 305.542,58
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 16.732.40
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 13.658,59
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€109.955,42
Totale risorse	**€ 445.888,99**

Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 322.274,98.**

Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 123.614,01.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 305.542,58
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 16.732,40
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 13.658,59
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 109.955,42
Totale risorse	**€ 445.888,99**

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 131.034,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 23.900,27
Progressioni orizzontali	€ 106.765,03
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
Totale	**€131.034,55**

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 314.854,44**, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2, lett a) e b)) di cui: - a) € 41.446,96 organizzativa - b) € 27.631,31 individuale	€ 69.078,27
Indennità di turno Indennità di rischio Indennitaà di disagio Indennità di maneggio valori Lavoro notturno e festivo Totale di tutte le voci sopra elencate (Art. 68 comma 2 lett d) Ccnl 16-18)	€ 76.500,00
Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis	€ 3.500,00
Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	€ 7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18)	€ 24.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lett. g) Ccnl 16-18)	€ 121.276,17
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 68 comma 2 lett.j) Ccnl 16-18)	€ 13.500,00
Totale	**€ 314.854,44**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

~~Voce non presente~~ (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare.	€ 0

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€131.034,55
Somme regolate dal contratto	€ 314.854,44
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 445.888,99

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili destinate per l'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance,) ammontano ad € 322.274,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance € 69.068,27;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. € 13.500,00;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2018, 2019 e 2020:

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2018, 2019 e 2020.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2018	2019	2020		
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 ART.67 CCNL 21/05/2018	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64		
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40		
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67 COMMA 2, LETT.B)	€4.425,97	€4.408,57	€3.670,00		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO		€195,91	€3.670,94		

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

(ART.67, COMMA 2 LETT.C)					
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-	-		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	**€301.871,64**	**€302.067,55**	**€ 305.542,28**		
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**€17.488,37**	**€17.470,97**	**€16.732,40**		
	€319.360,01	**€319.538,52**	**€322.274,98**		

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [2]	-	-	-		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART.67, C.3, LETT.C)* [3]	€11.320,75	€11.320,75	€ 11.320,75		
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	€845,90		
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	-	-	€1.491,94		
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	-	-	-		
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€6.008,78 -	-	-		
	-	-	-		
	-	-	-		
Totale Risorse variabili soggette al limite	**€17.329,53**	**€ 11.320,75**	**€13.658,59**		

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c 1)*	-	-			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C 4, CCNL 1998-2001)*	-	-			
QUOTE INCENTIVI EX ART 113 D LGS 50/2016	€18.938,64	€92.575,44	€99.469,98		
QUOTA INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU	-	-	€10.485,44		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27,*	-	-	-		

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

CCNL 14/9/2000) [5]					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [6]	-	-	-		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	-	-	-		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**€18.938,64**	**€92.575,44**	**€109.955,42**		
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€18.938,64**	**€92.575,44**	**€123.614,01**		
RIEPILOGO					
Totale Risorse stabili soggette al limite	€301.871,64	€302067,55	€ 305.542,58		
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	€17.488,37	€17.470,97	€ 16.732,40		
Totale Risorse variabili soggette al limite	€17.329,53	€11.320,75	€ 13.658,59		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€18.938,64	€92.575,44	€109.955,42		
Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il 2018 - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)	**€14.100,00**	-	-		
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	**€369.728,18**	**€ 423.434,71**	**€ 445.888,99**		
di cui soggette al limite	**€319.201,17**	**€ 313.388,30**	**€319.201,17**		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.
Le risorse cosi come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:

Descrizione*		Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche - P.E.O in atto	€ 106.765,03	€ 120.265,03
Arti 68, comma 2 lett.j, Ccnl 16-18 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 13.500,00	
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo	€ 23.900,27	€ 24.269,52
Reinquadramento personale area di vigilanza	€ 369,25	
Art. 68, comma 2, lett.a) –b) Ccnl 16-18 -lett. a) Performance organizzativa	€ 41.446,96	€ 68.078,27
-lett. b) Performance individuale	€ 27.631,31	
Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis		€ 3.500,00

Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo	€ 76.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 – indennità per specifiche responsabilità	€ 24.000,00
Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	€ 7.000,00
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 € 11.320,75 -Art. 1, comma 1091 della legge 30/12/2018, n. 145 € 10.485,44 - Art.113 D.Lgs. 50/2016 € 99.469,98	€ 121.276,17
Totale risorse complessive	€ 445.888,99

Descrizione	Importo

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di competenza per l'importo di € **116.034,55,** oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € **208.578,27** è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse variabili pari ad € **121.276,17** oltre oneri riflessi, risultano stanziate e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2020, con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2020 e dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2020 è stato calcolato con riferimento al Fondo 2016, al Fondo 2017, al Fondo 2018 e al Fondo 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore - R.G. n.1679 è imputato per l'importo di € **116.034.55,** oltre oneri riflessi, negli interventi e vari capitoli di spesa degli stipendi del Bilancio 2020 ;

Che la spesa di € **208.578,27** è imputata ed impegnata all'intervento 1010801 ex cap. 2846, oltre la spesa di €49.643,40 per contributi previdenziali all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa € 17.729,15 per IRAP all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1 - Bilancio 2020 ;

Che le risorse variabili pari ad € **121.276.17** oltre oneri riflessi, risultano stanziate e da impegnare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2020 , con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

COMUNE DI MELILLI
Provincia di Siracusa

Prot. in Partenza
N. 0026882 del 10-12-2020

MUNE DI MELILLI
(Provincia di Siracusa)

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2020**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): – Segretario Comunale – Presidente; – Responsabile Risorse Umane – Componente; – Responsabile Servizi Finanziari – Componente. – Responsabili dei Settori – Componenti; Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018 ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL –CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI RSU;
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MELILLI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo Risorse finanziarie decentrate ex art. 67 commi 1 , 2 e 3 del CCNL 21/05/2018 (risorse stabili e variabili) Anno 2020. Ripartizione ed utilizzo risorse decentrate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita ai fini della costituzione del Fondo risorse la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 05/08/2020, incamerata al prot.n. 16401 del 06/08/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs n.267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2020-2022, il Piano della performance 2020-2022 di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 giusta delibera di G.M. n. 143 del 19/06/2020.
		E' stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza anno 2020/2022 ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del d.lgs. 33/2013 così come integrato e modificato dal D.Lgs n. 97/2016 giusta delibera di G.M. n.16 del 27/01/2020
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance per l'anno 2019 non è stata ancora validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di costituzione delle risorse accessorie)

A) illustrazione di quanto disposto ai fini della ripartizione ed utilizzo del Fondo risorse decentrate 2020 per il contratto integrativo

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 ....omissis....*";

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano, quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RILEVATO che l'art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010 ha fissato, per il triennio 2011/2013, l'importo del fondo risorse decentrate nella misura massima di quanto previsto per l'anno 2010, con il vincolo della diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CHE la Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014) con l'art.1, comma 456, ha apportato modifiche al citato 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, in Legge n. 122/2010, ed ha stabilito che: "*A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*";

CHE per l'anno 2015, gli enti, per costituire il fondo risorse decentrate, dovevano osservare il disposto dell' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010, così come da ultimo modificato dalla Legge n. 147/2013;

CHE l'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) ha previsto che: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*";

CHE, altresì, per il Fondo risorse decentrate anno 2016 è intervenuta la Circolare RGS n. 13/2016 che ha optato per la "Decurtazione permanente ex art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013" (in luogo delle decurtazioni previste dall' art. 9, co. 2-bis del D.L. n. 78/2010);

CHE, infine, il disposto di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che: "*Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

CHE per l'anno 2018 e successivi l'entrata in vigore del D.Lgs. n.75/2017, c.d. "Riforma Madia della Pubblica Amministrazione", ha fissato un nuovo metodo a regime per la corretta costituzione dei fondi, sia per il personale dirigente che non dirigente, stabilendo nell'importo calcolato nell'anno 2016 il limite "invalicabile" per la costituzione del fondo stesso, che per questo Ente risulta essere di **€ 319.201,17**;

CHE giusta determina dirigenziale n.93 del 06/05/2019 del I Settore – R.G. n. 840, per l'anno 2019, è stato costituito il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 in **€ 423.434,71** di cui **€ 313.388,30** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 110.046,41** risorse non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A", che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

VISTO e RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del c.d. "Decreto crescita" D.lgs.28/01/2019, n.34 convertito con la legge 28/03/2019 n. 26;

RILEVATO che il su richiamato disposto, prevede testualmente che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTO il decreto del 17 marzo 2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita) che ha previsto il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over aprendo possibili spazi per le assunzioni a tempo indeterminato per i comuni che risultano virtuosi nel rapporto tra spese di personale ed entrate correnti ed ha testualmente disposto relativamente alle misure per la definizione del limite al trattamento accessorio del personale che: *"rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 , del D.L. n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";*

VISTA infine la Circolare sul DM attuativo dell'art..33 D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale del Ministro per la Pubblica Amministrazione e di limite al trattamento economico accessorio del personale dipendente;

ATTESO CHE il suddetto Decreto chiarisce che anche le disposizioni in materia di trattamento accessorio contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 si applicano con la medesima decorrenza del definito nuovo "regime assunzionale" e che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31/12/2018; cioè il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art. 33 D.L. n. 34/2019;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e più precisamente i commi 1, 2 e 3;

RICHIAMATA, altresì, la dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo C.C.N.L. che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

VISTA la delibera n. 19 del 18/10/2018 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, che per dirimere il contrasto interpretativo venutosi a creare tra diverse sezioni, si è pronunciata enunciando il seguente principio: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";*

ACCERTATO che per l'anno 2018 il valore limite del fondo del trattamento accessorio in oggetto è pari ad €319.201,17 e che il valore medio pro-capite, calcolato in ragione del numero pari a 147 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018, risulta essere pari ad € 2.171,44;

CHE per l'anno 2020, relativamente al personale in servizio alla data dell'01/01/2020 pari a n. 143 unità, il limite all'ammontare complessivo del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale rimane fissato complessivamente in **€ 319.201,17**, in applicazione dell'art. 33, comma 2 , del D.L. n.34 del 2019, che garantisce il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 qualora il limite iniziale del personale in servizio risulti inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

ATTESO che con determinazione dirigenziale n.163 del 16/04/2020 del I settore – R.G. n. 936 è stata disposta la costituzione per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile, quantificato in complessivi **€322.274,98** di cui **€305.542,58** soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed **€ 16.732,40** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, giusto prospetto ivi allegato per farne parte integrante e sostanziale;

CHE con successiva determinazione dirigenziale n. 221 del 12/06/2020 del I settore – R.G. n. 1335, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, (parte stabile e variabile), in **€444.397,05** di cui €317.709,23 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed €126.687,82 quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

VISTO l'art. 67 comma 3 lett. h) del C.C.N.L. del 21/05/2018 il quale prevede l'incremento del fondo risorse decentrate con l'importo variabile corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4;

RILEVATO che con deliberazione di G.M. n. 155 del 09/074/2020 è stata approvata l'integrazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 autorizzata per la somma di €1.491,94 , quale quota determinata entro il limite di €25.147,60, quale somma pari alla percentuale massima dell'1,2% su base annua del monte salari dell'a1997, con esclusione della dirigenza, (monte salari 1997 pari ad € 2.095.633,36);

CONSIDERATO infine la determinazione dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore – R.G. n.1679 con la quale si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.CN.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi **€445.888,99**, di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili) ed in applicazione dell'art. 33, c. 2 , del D.L. n.34/2019;

RILEVATO che per l'anno 2020 il totale delle risorse del fondo destinate al trattamento accessorio del personale soggette al limite rispetta il limite all'ammontare fissato complessivamente in **€319.201,17**, in applicazione dell'art. 33, c. 2 , del D.L. n.34/2019;

CHE le suddette risorse pari a complessivi **€ 445.888,99**, così come quantificate, sono destinate al *"Fondo risorse decentrate: utilizzo"* ex art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATA la possibilità di riservarsi la facoltà di rideterminare il Fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 anno 2020, in applicazione di ulteriori e successive indicazioni in merito da parte degli organi nazionale preposti;

RILEVATO che in data 30/07/2020 è stata richiesta la certificazione ai fini della costituzione al Collegio dei Revisori dei Conti;

DATO ATTO, altresì, che in data 05/08/2020 è stata acquisita la suddetta certificazione dell'Organo di controllo interno, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

CHE con delibera di G.M. n. 190 dell'08/09/20 sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2020;

CHE, infine, le parti giusto verbale di Delegazione Trattante del 05/11/2020 si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse, così come proposto ed integrato, in ragione delle rilevate esigenze dell'ente, dalla parte datoriale, stabilendo altresì che ogni eventuale economia di spesa verificatesi a fine anno in ciascuna delle voci di utilizzo così definite, venga destinata, proporzionalmente, alla voce di performance organizzativa .

Si richiede, pertanto, a codesto Ill.mo Collegio parere ai fini della destinazione ed utilizzo ex art. 68 commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 delle risorse del fondo risorse decentrate ex art. 67 e commi 1,2 e 3 del CCNL 21/05/2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse stabili sinora destinate e risultano utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*		Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche - P.E.O in atto Arti 68, comma 2 lett.j), Ccnl 16-18 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 106.765,03 € 13.500,00	€ 120.265,03
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo Reinquadramento personale area di vigilanza	€ 23.900,27 € 369,25	€ 24.269,52
Art. 68, comma 2, lett.a) b) Ccnl 16-18 -lett. A Performance organizzativa -lett. B Performance individuale	€ 41.446,96 € 27.631,31	€ 69.078,27
Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis		€ 3.500,00

Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo		€ 76.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 – indennità per specifiche responsabilità		€ 24.000,00
Art. 68, comma 2, lett.f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies		€ 7.000,00
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 -Art. 1, comma 1091 della legge 30/12/2018, n. 145 - Art.113 D.Lgs. 50/2016	 € 11.320,75 € 10.485,44 € 99.469,98	€ 121.276,17
Totale risorse complessive		€ 445.888,99

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 19/06/2020 ha approvato il Piano comunale delle Performance 2020-2022, il Piano esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi.
L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo	**€ 76.500,00**
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 – indennità per specifiche responsabilità	**€ 24.000,00**
Art. 68, comma 2, lett.f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	**€ 7.000,00**
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 **€ 11.320,75** -Art. 1, comma 1091 della legge 30/12/2018, n. 145 **€ 10.485,44** - Art.113 D.Lgs. 50/2016 **€ 99.469,98**	**€ 121.276,17**
Totale risorse complessive	**€ 445.888,99**

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 19/06/2020 ha approvato il Piano comunale delle Performance 2020-2022, il Piano esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi.
L'intendimento dell'Amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento della qualità/quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai cittadini.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott.ssa Enza Marchica)

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Comune di Melilli Prot. n. 0026882 del 10-12-2020 partenza Cat. 14 Cl. 1

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato in via definitiva con determina dirigenziale n. 276 del 28/07/2020 del I settore – R.G. n.1679 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 305.542,58
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 16.732.40
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 13.658,59
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€109.955,42
Totale risorse	**€ 445.888,99**

Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 322.274,98.**

Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 123.614,01.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 305.542,58
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 16.732,40
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 13.658,59
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)	€ 109.955,42
Totale risorse	**€ 445.888,99**