



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 190 del 08-09-2020

Oggetto:	DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' 2020
----------	---

L'anno **duemilaventi**, addì **otto**, alle ore **14:00** del mese di **settembre**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale suddetta, in seguito a regolare comunicazione, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei signori:

CARTA GIUSEPPE	SINDACO	A
MARINO GUIDO	VICE SINDACO	P
COCO VINCENZO	ASSESSORE ANZIANO	P
SANTANGELO TERESA	ASSESSORE	P
CUTRONA ROSARIO	ASSESSORE	P
CARUSO MIRKO	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **2**.

Assume la presidenza il SINDACO F.F. **MARINO GUIDO**, partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune **Dott. CUNSOLO CARMELO**, dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Ai sensi dell'articolo 151, comma 1 del D.L.vo del 18/08/2000, n. 267 si attesta la copertura finanziaria della spesa.

IMPEGNO N.

Dirigente Uffici Finanziari
F.to *****

Data *****

Il sottoscritto Dott. Mirko Caruso, in qualità di Assessore al Personale, avanza alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, avente oggetto:

DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' ECONOMICA 2020

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies, disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004omissis...”* ;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 64 del 19/12/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e documenti allegati;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 134 del 21/06/2018 e la successiva n. 261 del 15/10/2018 di modifica, con le quali si è proceduto alla nuova nomina della Delegazione Trattante di parte pubblica, ai sensi ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RILEVATO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica ha il compito di formulare direttive e/o linee guida, preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2020, finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione e che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla definizione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;

- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano degli Obiettivi (P.D.O.);

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI – parte economica, del personale dipendente non dirigente per il 2020, viene avviata con la convocazione della Delegazione Trattante e dovrà proseguire ed essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti i seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

ATTESO che per l'anno 2020, con D.D.n.163 del 16/04/2020 n. 936 R.G., il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile - risulta costituito e quantificato ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 C.C.N.L. 21/05/2018, in € **322.274,98** di cui € **305.542,58**, soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € **16.732,40** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE con successiva D.D. n. 221 del 12/06/2020 del I settore – R.G. n. 1335 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020 – (parte stabile e variabile), in € **444.397,05** di cui € **317.709,23** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi “Allegato A” che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

CHE con atto di G.M. n. 155 del 09/07/2020 è stata deliberata l'integrazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 autorizzata per la somma di € **1.491,94**, quale quota determinata entro il limite di €25.147,60 quale somma pari alla percentuale massima dell'1,2% su base annua del monte salari dell'a1997, con esclusione della dirigenza, (monte salari 1997 pari ad € 2.095.633,36);

CONSIDERATO, infine, che con D.D. n.276 del 28/07/2020 – R.G. n. 1679 si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi € **445.888,99**, di cui € **319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi “Allegato A” che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, ha trasmesso, come da richiesta del 30/07/2020 prot. n. 15891, la prevista certificazione in ordine alle risorse decentrate come copia costituite, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

RITENUTO CHE, anche per il 2020 occorre provvedere ad assegnare le direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, come di seguito esplicitato:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione

per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente;

- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi gestionali di cui al Piano degli Obiettivi (P.D.O.) – P.E.G. - dei singoli servizi ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
- dovrà essere garantita la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: " *Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale per l'esercizio 2020, dovrà essere attivata, così come programmata e proposta di seguito, attesa l'alimentazione delle cd. Fondo per la progressione orizzontale attraverso l'utilizzo delle risorse ivi destinate dalle disponibilità annuali:

la progressione economica orizzontale è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota pari al 10% del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D, alla data del 1° gennaio 2020, arrotondato all'unità in eccesso per i decimi superiori a 0,50 ed per difetto per i decimi inferiori a 0,50:

- categoria A dipendenti in servizio n. 18= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo
- categoria B dipendenti in servizio n. 78= PEO per n. 8 posizioni di sviluppo
- categoria C dipendenti in servizio n. 32= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo
- categoria D dipendenti in servizio n. 15= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo

RITENUTO di dover impartire le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle trattative nella contrattazione decentrata volta alla ripartizione/utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del fondo risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2020, coma da prospetto "Allegato B";

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

La premessa narrativa è parte integrante del presente atto.

DI DARE ATTO che, per l'anno 2020, con D.D. n.276 del 28/07/2020 – R.G. n. 1679 si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.CN.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi **€445.888,99**, di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DI DARE ATTO della certificazione favorevole resa in merito dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da richiesta del 30/07/2020 prot. n. 15891, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

DI APPROVARE, per le ragioni espresse nella premessa narrativa che si intendono integralmente riportate, gli obiettivi ed gli indirizzi, qui di seguito indicati:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate, così come sopra costituite ed indicate nel prospetto **“Allegato A”** dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali, e dell’art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, giusto prospetto **“Allegato B”** che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l’anno 2020, tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del Comune di Melilli, entrambi parte integrante e sostanziale alla presente proposta;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, previsti per i singoli settori/servizi nel piano della performance ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, tenuto conto delle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall’attuale metodologia di valutazione;
- la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale per l’esercizio 2020, dovrà essere attivata, così come programmata e proposta di seguito, attesa l’alimentazione delle cd. Fondo per la progressione orizzontale attraverso l’utilizzo delle risorse ivi destinate dalle disponibilità annuali:

la progressione economica orizzontale è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota pari al 10% del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D, alla data del 1° gennaio 2020, arrotondato all’unità in eccesso per i decimi superiori a 0,50 ed per difetto per i decimi inferiori a 0,50:

- categoria A dipendenti in servizio n. 18= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo
- categoria B dipendenti in servizio n. 78= PEO per n. 8 posizioni di sviluppo
- categoria C dipendenti in servizio n. 32= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo
- categoria D dipendenti in servizio n. 15= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo

RITENUTO, infine, di stabilire:

- di garantire la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: *“Trasparenza, Valutazione, Merito”*, ove si richiede di sapere l’ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- di provvedere a comunicare alle OO.SS. ed alle R.S.U. del personale l’adozione del presente atto;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, onde consentire il rapido avvio delle trattative per la contrattazione decentrata dell’anno 2020.

L’Assessore al Personale
Dott. Mirko Caruso

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**“DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA ANNUALITA' 2020”.**

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'adozione di siffatto provvedimento;

RITENUTO di fare propria la proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

VISTA la L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 267/00;

ACQUISITI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTE le LL.RR. n. 44/91 e n. 23/97;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge;

D E L I B E R A

La premessa narrativa è parte integrante del presente atto.

DI DARE ATTO che, per l'anno 2020, con D.D. n.276 del 28/07/2020 – R.G. n. 1679 si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.CN.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi € **445.888,99**, di cui € **319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DI DARE ATTO della certificazione favorevole resa in merito dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da richiesta del 30/07/2020 prot. n. 15891, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

DI APPROVARE, per le ragioni espresse nella premessa narrativa che si intendono integralmente riportate, gli obiettivi ed gli indirizzi, qui di seguito indicati:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate, così come sopra costituite ed indicate nel prospetto "**Allegato A**" dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, giusto prospetto "**Allegato B**" che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2020, tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del Comune di Melilli, entrambi parte integrante e sostanziale alla presente proposta;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, previsti per i singoli settori/servizi nel piano della performance ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, tenuto conto delle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

- la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale per l'esercizio 2020, dovrà essere attivata, così come programmata e proposta di seguito, attesa l'alimentazione delle cd. Fondo per la progressione orizzontale attraverso l'utilizzo delle risorse ivi destinate dalle disponibilità annuali:
la progressione economica orizzontale è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota pari al 10% del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D, alla data del 1° gennaio 2020, arrotondato all'unità in eccesso per i decimi superiori a 0,50 ed per difetto per i decimi inferiori a 0,50:
 - categoria A dipendenti in servizio n. 18= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo
 - categoria B dipendenti in servizio n. 78= PEO per n. 8 posizioni di sviluppo
 - categoria C dipendenti in servizio n. 32= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo
 - categoria D dipendenti in servizio n. 15= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo
 - RITENUTO, infine, di stabilire:
 - di garantire la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: "*Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
 - di provvedere a comunicare alle OO.SS. ed alle R.S.U. del personale l'adozione del presente atto;
- INOLTRE, con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, della L.R. n. 44/91, stante l'urgenza insita nel presente provvedimento.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO F.F.
F.to MARINO GUIDO

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to COCO VINCENZO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CUNSOLO CARMELO

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N. 2819

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 15-09-2020 al 30-09-2020 registrata al n. 2819 Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li 01-10-2020

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CUNSOLO CARMELO

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N. 2819

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 15-09-2020 al 30-09-2020 e che non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li 15-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CUNSOLO CARMELO

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 26-09-2020

- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.12 L.R. n.44/91;

Melilli, li 27-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CUNSOLO CARMELO



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

Ufficio: COMUNE DI MELILLI

Assessorato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 27-08-2020 N.221

Oggetto: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' 2020

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

F. Amato

Il Responsabile del servizio interessato
CASTRO NATALINA

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Enza Marchica

Direttore Uffici Finanziari
MARCHICA ENZA

Il sottoscritto Dott. Mirko Caruso, in qualità di Assessore al Personale, avanza alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, avente oggetto:

DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALITA' ECONOMICA 2020

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies, disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

CHE, rispettivamente, gli artt. 67 e 68 del suddetto CCNL prescrivono le nuove disposizioni in materia di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo;

CHE:

-il comma 1 dell' art. 67 ha stabilito che: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004omissis...”* ;

- il comma 2 del medesimo articolo, indica le risorse che incrementano quale parte stabile del fondo, l'importo di cui al comma 1;

- il comma 3 del predetto articolo indica le risorse che continuano ad alimentare il fondo con importi variabili di anno in anno;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 64 del 19/12/2019, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e documenti allegati;

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 134 del 21/06/2018 e la successiva n. 261 del 15/10/2018 di modifica, con le quali si è proceduto alla nuova nomina della Delegazione Trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

RILEVATO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica ha il compito di formulare direttive e/o linee guida, preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2020, finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione e che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla definizione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

- orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;

- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano degli Obiettivi (P.D.O.);

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI – parte economica, del personale dipendente non dirigente per il 2020, viene avviata con la convocazione della Delegazione Trattante e dovrà proseguire ed essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti i seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

ATTESO che per l'anno 2020, con D.D.n.163 del 16/04/2020 n. 936 R.G., il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte stabile - risulta costituito e quantificato ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 C.C.N.L. 21/05/2018, in € **322.274,98** di cui € **305.542,58**, soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente determinato per l'anno 2016 ed € **16.732,40** non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti come da dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

CHE con successiva D.D. n. 221 del 12/06/2020 del I settore – R.G. n. 1335 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020 – (parte stabile e variabile), in € **444.397,05** di cui € **317.709,23** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi “Allegato A” che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

CHE con atto di G.M. n. 155 del 09/07/2020 è stata deliberata l'integrazione del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21/05/2018 autorizzata per la somma di € **1.491,94**, quale quota determinata entro il limite di €25.147,60 quale somma pari alla percentuale massima dell'1,2% su base annua del monte salari dell'a1997, con esclusione della dirigenza, (monte salari 1997 pari ad € 2.095.633,36);

CONSIDERATO, infine, che con D.D. n.276 del 28/07/2020 – R.G. n. 1679 si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi € **445.888,99**, di cui € **319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed € **126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi “Allegato A” che indica le voci di costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, ha trasmesso, come da richiesta del 30/07/2020 prot. n. 15891, la prevista certificazione in ordine alle risorse decentrate come copia costituite, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

RITENUTO CHE, anche per il 2020 occorre provvedere ad assegnare le direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, come di seguito esplicitato:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e

s.m.i. ove si invitano le PA: a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente;

- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi gestionali di cui al Piano degli Obiettivi (P.D.O.) – P.E.G. - dei singoli servizi ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
- dovrà essere garantita la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: " *Trasparenza, Valutazione, Merito*", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale per l'esercizio 2020, dovrà essere attivata, così come programmata e proposta di seguito, attesa l'alimentazione delle cd. Fondo per la progressione orizzontale attraverso l'utilizzo delle risorse ivi destinate dalle disponibilità annuali:

la progressione economica orizzontale è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota pari al 10% del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D, alla data del 1° gennaio 2020, arrotondato all'unità in eccesso per i decimi superiori a 0,50 ed per difetto per i decimi inferiori a 0,50:

- categoria A dipendenti in servizio n. 18= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo
- categoria B dipendenti in servizio n. 78= PEO per n. 8 posizioni di sviluppo
- categoria C dipendenti in servizio n. 32= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo
- categoria D dipendenti in servizio n. 15= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo

RITENUTO di dover impartire le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle trattative nella contrattazione decentrata volta alla ripartizione/utilizzo delle risorse finanziarie decentrate del fondo risorse destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2020, coma da prospetto "Allegato B";

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni – Enti Locali;

VISTO il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

La premessa narrativa è parte integrante del presente atto.

DI DARE ATTO che, per l'anno 2020, con D.D. n.276 del 28/07/2020 – R.G. n. 1679 si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Parte stabile e variabile, in complessivi **€445.888,99**, di cui **€319.201,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno ed **€ 126.687,82** quali risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come da prospetto ivi "Allegato A" che indica le voci di

costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (risorse stabili e risorse variabili);

DI DARE ATTO della certificazione favorevole resa in merito dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da richiesta del 30/07/2020 prot. n. 15891, incamerata al prot. n. 16401 del 06/08/2020;

DI APPROVARE, per le ragioni espresse nella premessa narrativa che si intendono integralmente riportate, gli obiettivi ed gli indirizzi, qui di seguito indicati:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- la destinazione delle risorse decentrate, così come sopra costituite ed indicate nel prospetto **"Allegato A"** dovrà avvenire secondo le indicazioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. - Comparto Regioni Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali, e dell'art. 40, comma 3 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. ove si invitano le PA. a destinare la maggior parte delle risorse finanziarie a disposizione per produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi quanti-qualitativo della prestazione lavorativa del singolo dipendente, giusto prospetto **"Allegato B"** che indica la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2020, tra le voci di salario accessorio spettante al personale non dirigente del Comune di Melilli, entrambi parte integrante e sostanziale alla presente proposta;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte (divieto di introdurre meccanismi premianti basati su automatismi o di distribuzione a pioggia della produttività);
- la produttività dovrà essere correlata al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, previsti per i singoli settori/servizi nel piano della performance ed alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, tenuto conto delle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
- la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale per l'esercizio 2020, dovrà essere attivata, così come programmata e proposta di seguito, attesa l'alimentazione delle cd. Fondo per la progressione orizzontale attraverso l'utilizzo delle risorse ivi destinate dalle disponibilità annuali:

la progressione economica orizzontale è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota pari al 10% del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D, alla data del 1° gennaio 2020, arrotondato all'unità in eccesso per i decimi superiori a 0,50 ed per difetto per i decimi inferiori a 0,50:

- categoria A dipendenti in servizio n. 18= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo
- categoria B dipendenti in servizio n. 78= PEO per n. 8 posizioni di sviluppo
- categoria C dipendenti in servizio n. 32= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo
- categoria D dipendenti in servizio n. 15= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo

RITENUTO, infine, di stabilire:

- di garantire la massima trasparenza. Gli atti di costituzione del fondo, di ripartizione del medesimo, dovranno essere pubblicati sulla sezione del sito: "Trasparenza, Valutazione, Merito", ove si richiede di sapere l'ammontare complessivo degli stanziamenti collegati ai premi della performance e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- di provvedere a comunicare alle OO.SS. ed alle R.S.U. del personale l'adozione del presente atto;

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, onde consentire il rapido avvio delle trattative per la contrattazione decentrata dell'anno 2020.

L'Assessore al Personale
Dott. Mirko Caruso

COMUNE
UTILIZZO FONDO 2020

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 commi 1 e 2 (ivi incluse le risorse rese disponibili di cui all' art. 68 c.1 per risorse stabili residue anno precedente non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 ed ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)</i>	€ 445.888,99
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 106.765,03
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.</i>	€ 24.269,52
	<i>Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	€ -
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	
UTILIZZO RISORSE		€ 314.854,44

ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 41.446,96
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 27.631,31
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 2.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 78.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 24.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ 7.000,00
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 121.276,17
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
ARTICOLO 68 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 13.500,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE		€ 314.854,44
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE		€ 0,00

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MELILLI
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



COMUNE DI MELILLI
Provincia di Siracusa

Prot. in Arrivo
N. 0016401 del 06-08-2020

Al Comune di Melilli
protocollo@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Sindaco del
Comune di MELILLI
sindaco@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Presidente del
Consiglio Comunale di MELILLI
sebastiano.gigliuto@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Segretario Generale del
Comune di MELILLI
segretariogenerale@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Responsabile
del Settore IV del Comune di MELILLI
ragioneria@pec.comune.melilli.sr.it
Al Sig. Responsabile
del Settore I del Comune di MELILLI
affari.generale@pec.comune.melilli.sr.it

OGGETTO: *trasmissione parere e certificazione dell'Organo di Revisione su
"Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate stabili e variabili ex
art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21.05.2018
per l'anno 2020."*

In allegato alla presente si trasmette il parere del Collegio dei Revisori dei Conti su quanto
indicato in oggetto.

Distinti saluti

Li, 05 agosto 2020

Il Presidente
Dott.ssa Lina BIONDO
F.to digitalmente

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MELILLI
Libero Consorzio Comunale di Siracusa

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ad oggetto:
“Costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate stabili e variabili ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21.05.2018 per l'anno 2020.”

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ricevuta in data 30 luglio 2020, a mezzo PEC, la richiesta di rilascio della certificazione di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 40, del medesimo decreto.

Letti gli atti contenuti nella Determina Dirigenziale n. 279 del 28.07.2020 registro del 1° Settore – Servizi Affari Generali Ufficio Personale, n. 1679 del Registro Generale.

Visti:

- gli artt. 40 comma 3 *bis*, comma 3 *sexies* e 40 *bis*, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001
- l'art. 23 comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017
- l'art. 33 comma 2 del D. Lgs. n. 34 del 28.01.2019, c.d. “Decreto crescita”, convertito con L. 28.03.2019 n. 26
- il decreto 17.03.2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020 attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 che ha previsto il superamento dell'attuale turn-over aprendo possibili nuovi spazi assunzionali per i Comuni nei rapporti definiti dal decreto stesso
- il Bilancio di previsione approvato in data 19.12.2019 con delibera di C.C. n. 64.
- la Determina Dirigenziale n. 93 del 06.05.2019 R.G. n. 840
- la Determina Dirigenziale n. 163 del 16.04.2020 del I settore R.G. n.936 con la quale è stata disposta la costituzione del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21.05.2018 – Parte stabile in complessivi € 322.274,98
- la Determina Dirigenziale n. 221 del 12.06.2020 del I settore R.G. n.1335 con la quale è stata disposta la costituzione del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 21.05.2018 – Parte stabile e variabile quantificati in complessivi € 444.397,05
- la Delibera di Giunta Municipale n. 155 del 09.07.2020 con la quale è stata approvata l'integrazione del fondo risorse decentrate di € 1.491,94
- la Determina Dirigenziale n. 276 del 28.07.2020 del I settore – R.G. n. 1679 con la quale si è preso atto della costituzione definitiva per l'anno 2020 del Fondo Risorse decentrate-Parte stabile e variabile quantificata in complessivi € 445.888,99

Preso Atto che:

- le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, relativamente alle risorse stabili e variabili ed alla loro destinazione ed utilizzo sono attualmente regolate dagli artt.67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018

Richiamata la dichiarazione congiunta n. 5 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018

Constatato che:

- in data 27.01.2020 con delibera di G.M. n. 16 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza periodo 2020-2022 ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D. Lgs. n. 33/2013 così come integrato e modificato dal D. Lgs n. 97/2016
- con delibera di G.M. n. 143 del 19.06.2020 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano delle *Performance* 2020-2022 e il Piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197 c. 2 lett. a del D. Lgs. n. 267/2000

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio
- la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sottoscritte dalla Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Dott.ssa Enza MARCHICA e dalla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Natalina CASTRO

Preso atto che:

- il Fondo Risorse Decentrate per il personale anno 2020 sottoposto a certificazione è complessivamente pari ad € **445.888,99** e precisamente:
 - € **322.274,98** risorse stabili di cui € 305.542,58 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 ed € 16.732,40 non sottoposte alla limitazione dell'art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017
 - € **123.614,01** risorse variabili di cui € 13.658,59 58 soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 ed € 109.955,42 non sottoposte alla limitazione dell'art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi della costituzione del Fondo Risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - parte stabile - per l'anno 2020, con le allegate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, coerenti con le normative di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

RILASCIA LA CERTIFICAZIONE

di compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigente (Art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

F.to Dott.ssa **Lina BIONDO** – Presidente

F.to Dott.ssa **Francesca Maria CANGEMI** – Componente

F.to Dott. **Aldo MAZZOTTA** – Componente