

VERBALE N.1 DEL 7 APRILE 2022

VERBALE della prima seduta della commissione giudicatrice nominata per la selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art.52 c.1 bis d.lgs.165/2001 ,riservato ai dipendenti del Comune di Melilli, per la copertura di n. 8 posti di Istruttore di vigilanza cat. C-C1 – part. time. al 50%.

PREMESSO CHE con deliberazione n. 21 dell'08/02/2022 la Giunta Municipale, al fine di contemperare le aspirazioni del personale in servizio di migliorare le proprie condizioni professionali con l'esigenza di inserire nuove professionalità nell'organico, per proseguire l'opera di modernizzazione degli assetti organizzativi e garantire la funzionalità dei servizi ed uffici dell'ente, ha provveduto ad approvare la disciplina, con i criteri, le modalità ed i requisiti previsti per procedere all'avvio di procedure di selezione comparativa per la copertura di posti vacanti della dotazione organica, stabilita in sede di programmazione del PTFP, con riserva a favore dei dipendenti dell'ente che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dalla legislazione vigente per l'accesso al pubblico impiego e dei requisiti previsti dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

CHE in esecuzione della su citata delibera, con determina dirigenziale n. 428 R.G del 14/02/2022 è stata indetta la procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato di n. 8 posti di Istruttore di Vigilanza cat. C-C1 – part. time. al 50%, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Melilli, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia approvati con atto di G.M. n. 21/2022;

DATO ATTO che il superiore avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale www.comune.melilli.it per 20 giorni e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso".

CHE con Determinazione Dirigenziale n.1023 R.G. del 04/04/2022, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione de quo;

CHE con determina dirigenziale 29 del 07.04.2022 RG. n. 1060 del Settore Gestione Risorse Umane è stata nominata la commissione giudicatrice e raccolte le dichiarazioni di insussistenza di ipotesi di inconfiribilità e incompatibilità previste dalla legge.

CHE a seguito convocazione prot. n. 10524 del 07.04.2022, si è riunita giorno 7 Aprile ore 16,15 ,nella stanza del Responsabile dei servizi finanziari, la Commissione giudicatrice formata dai seguenti membri :

Presidente - Il segretario Comunale Dott. Antonio Tumminello

Componente- Dott.sa Natalina Castro ,quale responsabile di PO -Gestione Risorse Umane

Componente-La Responsabile dei Servizi finanziari nq di Vicesegretario nonché Responsabile di P.O-Servizi Finanziari

Segretario Verbalizzante -Dott.ssa Belluardo Lucia Luisa Responsabile di P.O- AA.GG

Che i candidati ammessi alla selezioni sono:

Castro Gaetano la cui istanza è stata acquisita al prot. n. 6250 del 03.03.2022

Magnano Sebastiano la cui istanza è stata acquisita al prot. n. 6381 del 04.03.2022

Baracchi Silvana la cui istanza è stata acquisita al prot. n. 6446 del 04.03.2022

Mazzotta Giuseppe la cui istanza è stata acquisita al prot. n. 6513 del 07.03.2022

I partecipanti hanno prodotto i loro curricula e risultano ammessi in quanto in possesso del requisito di accesso alla cat. C rappresentato dal diploma di scuola media di secondo grado.

Si premette che, a mente dell'avviso pubblico alla voce "Titoli di servizio/incarichi rivestiti /curriculum professionale" ,costituiscono oggetto di valutazione l'assunzione di responsabilità di Settori/Servizi o procedimenti ,di mansioni superiori o indennità per specifiche responsabilità riconosciute dai C,C.N.L e non vengono presi in considerazione periodi inferiori a frazioni trimestrali. Il punteggio attribuito per le suddette responsabilità non può cumularsi con quello attribuito per la responsabilità del procedimento, qualora abbiano ad oggetto le stesse attività ed in tal caso si tiene conto del punteggio più favorevole per il dipendente.

Pertanto saranno attribuiti punti solamente in presenza di incarichi di elevata responsabilità e funzioni attinenti assegnati ed effettivamente svolti per almeno tre mesi, a seguito di provvedimenti formali adottati e che non possono ritenersi già ricompresi nella posizione lavorativa di responsabilità principale del lavoratore valutato.

Premesso quanto sopra, i lavori della commissione si chiudono alle ore 16,40 e si rinvia la seduta a giorno 19.04.2022 per la prosecuzione .

Presidente

Il segretario Comunale- Dott. Antonio Tumminello

Componente- Dott.sa Natalina Castro

Componente- Dott.ssa Marchica Enza

Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Belluardo Lucia Luisa

