

VERBALE N.2 DEL 19 APRILE 20022

VERBALE della seconda seduta della commissione giudicatrice nominata per la selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art.52 c.1 bis d.lgs.165/2001 ,riservato ai dipendenti del Comune di Melilli, per la copertura di n. 8 posti di Istruttore di vigilanza cat. C-C1 – part. time. al 50%.

Il giorno 19 Aprile 2022 alle ore 11,00 a seguito di autoconvocazione si è riunita ,nella stanza della Responsabile della Gestione Risorse Umane ,la Commissione giudicatrice così composta :

Presidente - Il segretario Comunale Dott. Antonio Tumminello

Componente- Dott.sa Natalina Castro ,quale responsabile di PO -Gestione Risorse Umane

Componente-La Responsabile dei Servizi finanziari nq di Vicesegretario nonché Responsabile di P.O-Servizi Finanziari

Segretario Verbalizzante -Dott.ssa Belluardo Lucia Luisa Responsabile di P.O- AA.GG

Si iniziano i lavori e si passa a valutare i titoli in possesso del primo candidato Castro Gaetano, attraverso l'esame del curriculum, come da prospetto allegato e controfirmato.

Per quanto riguarda la prima voce, relativa ai titoli di studio ulteriori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, non viene assegnato alcun punteggio, in quanto il candidato non ne possiede.

Si passa ad esaminare la seconda voce “ Titoli di servizio/incarichi rivestiti/curriculum professionale (max 15 punti)”

1. Servizio a tempo indeterminato svolto con mansioni attinenti punti 1,5x5 anni tot.	7,5 punti
2. Mansioni superiori	2 punti
3. Partecipazione o frequenza a corsi e/o giornate di formazione	0,60 punti

La sommatoria dei punteggi della tabella relativa ai titoli di servizio /incarichi rivestiti/curriculum professionale è pari **10,10 punti**.

Valutazione della performance (max 20 punti)

Vengono riconosciuti **20 punti**

Totale punti attribuiti al dipendente Castro Gaetano **30,10**

Si passa all'esame del curriculum del dipendente Magnano Sebastiano

Per quanto riguarda la prima voce, relativa ai titoli di studio ulteriori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, non viene assegnato alcun punteggio, in quanto il candidato non ne possiede.

Si passa ad esaminare la seconda voce “ Titoli di servizio/incarichi rivestiti/curriculum professionale (max 15 punti)”

1. Servizio a tempo indeterminato svolto con mansioni attinenti punti 1,5x5 anni tot.	7,5 punti
2. Mansioni superiori	2 punti
3. Partecipazione o frequenza a corsi e/o giornate di formazione	0,30 punti

La sommatoria dei punteggi della tabella relativa ai titoli di servizio /incarichi rivestiti/curriculum professionale è pari a **punti 9,80**

Valutazione della performance (max 20 punti)

Vengono riconosciuti **16 punti**

Totale punti attribuiti al dipendente Magnano Sebastiano **25,80**

Si passa all'esame del curriculum della dipendente Baracchi Silvana.

Per quanto riguarda la prima voce, relativa ai titoli di studio superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, vengono assegnati **5 punti**, in quanto la candidata possiede una laurea triennale ritenuta attinente.

Si passa ad esaminare la seconda voce “ Titoli di servizio/incarichi rivestiti/curriculum professionale (max 15 punti)”

1. Servizio a tempo indeterminato svolto con mansioni attinenti punti 1,5x5 anni tot.	7,5 punti
2. Mansioni superiori	4 punti
3. Indennità per specifiche responsabilità	0,5 punti

La sommatoria dei punteggi della tabella relativa ai titoli di servizio /incarichi rivestiti/curriculum professionale è pari a **punti 12**

Valutazione della performance (max 20 punti)

Vengono riconosciuti **20 punti**

Totale punti attribuiti la dipendente Baracchi Silvana **37,00**

Si passa all'esame del curriculum del dipendente Mazzotta Giuseppe

Per quanto riguarda la prima voce, relativa ai titoli di studio ulteriori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, non viene assegnato alcun punteggio, in quanto il candidato non ne possiede.

Si passa ad esaminare la seconda voce “ Titoli di servizio/incarichi rivestiti/curriculum professionale (max 15 punti)”

1.Servizio a tempo indeterminato svolto con mansioni attinenti	0,53 punti
2.Servizio a tempo indeterminato svolto con mansioni non attinenti	3,49 punti
3. Mansioni superiori	1 punto

La sommatoria dei punteggi della tabella relativa ai titoli di servizio /incarichi rivestiti/curriculum professionale è pari a punti 5,02

Valutazione della performance (max 20 punti)

Vengono riconosciuti 20 punti

Totale punti attribuiti al dipendente Mazzotta Giuseppe 25,02

La graduatoria finale di merito dei partecipanti è la seguente .

Baracchi Silvana punti 37,00

Castro Gaetano punti 30,10

Magnano Sebastiano punti 25,80

Mazzotta Giuseppe punti 25,02

come da schede di valutazione debitamente sottoscritte e poste agli atti d'ufficio.

Si stabilisce di trasmettere il presente verbale in uno al verbale del 07.04.2022 all'Albo pretorio, alla Home page , nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso e alla Responsabile della Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali.

Il verbale si chiude alle ore 12,20.

Presidente

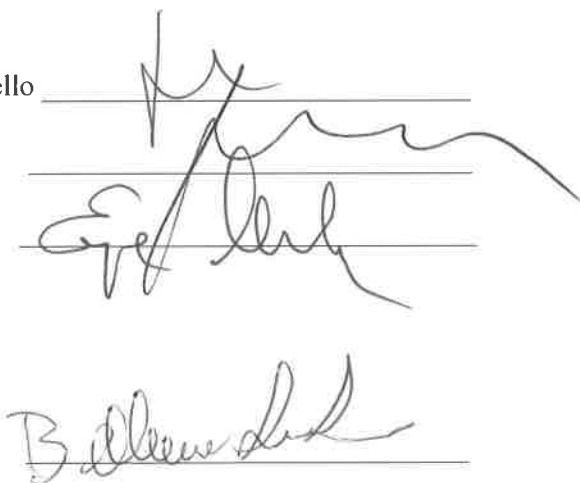
Il segretario Comunale- Dott. Antonio Tumminello

Componente- Dott.sa Natalina Castro

Componente- Dott.ssa Marchica Enza

Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Belluardo Lucia Luisa



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The first signature is at the top, the second in the middle, and the third at the bottom. The signatures are stylized and cursive.

