



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 3749 DEL REGISTRO GENERALE

N° 124 DEL 29-12-2022 REGISTRO DEL SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

UFFICIO: PERSONALE

<i>Oggetto:</i>	PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE. ANNO 2022. INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
-----------------	---

CIG:

Il Dirigente

VISTO il Decreto del Sindaco n. 90 del 31/08/2022 di individuazione e nomina dei Responsabili dei Servizi e conferimento incarichi di PP.OO. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione ed attribuzione indennità di posizione e di risultato con decorrenza dall'01/09/2022 e fino al 31/08/2023;

RICHIAMATA altresì la deliberazione di C.C. n. 80 del 29/12/2022, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 e documenti allegati;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 40 del 20/04/2022- R.G. n. 1229 del Settore Gestione Risorse Umane e la successiva D.D. n. 106 del 19/10/2022- R.G.n.3061 di modifica ed integrazione, con le quali si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili e variabili ex art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno 2022;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 277 del 21/10/2022 con la quale sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa annualità 2022;

VISTO il verbale di Delegazione Trattante del 03/11/2022, con il quale le parti, a seguito contrattazione, si sono accordate in merito all'utilizzo complessivo delle risorse stabili e variabili, in applicazione del CCNL 21/05/2018, approvando all'unanimità la destinazione totale delle risorse;

DATO ATTO CHE in data 20/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni Locali per l'utilizzo delle risorse annualità economica 2022;

RILEVATO, che per l'anno 2022 è stata destinata la somma di € 17.052,61 per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ad una quota dei dipendenti comunali in servizio a tempo indeterminato inquadrati nelle categorie professionale A – B – C e D, con riferimento ai contingenti di personale esistente alla data del 1° gennaio 2022, con i criteri, le

modalità ed i requisiti di cui all'art. 21 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto il 27/12/2019;

DATO ATTO che, la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale così come programmata ed approvata nei suddetti atti, attesa l'alimentazione delle cd. Fondo per la progressione economica orizzontale attraverso l'utilizzo delle risorse ivi destinate dalla disponibilità annuale e dalla contrattazione decentrata, risulta così definita:

“la progressione economica orizzontale, anno 2022 è riconosciuta, sulla base di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota del personale dipendente a tempo indeterminato appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D, alla data del 1° gennaio 2022:

categoria A dipendenti in servizio n. 17= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo

categoria B dipendenti in servizio n. 77= PEO per n. 5 posizioni di sviluppo

categoria C dipendenti in servizio n. 27= PEO per n. 5 posizioni di sviluppo

categoria D dipendenti in servizio n. 13= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo

CONSIDERATO CHE necessita indire la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale per i dipendenti comunali, da assegnare a coloro che otterranno il punteggio maggiore nella graduatoria di merito di ciascuna categoria economica, determinato in base alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale che è pari a 80/100 per le cat. C e D e 70/100 per le cat. A e B, del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

CHE a parità di punteggio la precedenza spetta al dipendente con più anzianità di servizio, nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;

RITENUTO, pertanto, di avviare formalmente il procedimento relativo alla suddetta procedura per la progressione economica orizzontale che prevede la formazione delle relative graduatorie, previa verifica dei requisiti di partecipazione;

VISTO il bando e modulo di domanda redatti dall'Ufficio Risorse Umane che si allegano sub “A”;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità sui fondi assegnati;

DATO ATTO che, ai sensi degli artt. 5 e 7 della L. 241/1990 e s.m.i. il collaboratore intervenuto nell'istruttoria della presente determinazione è la dipendente comunale, esecutore servizi vari, B-B1, Ufficio Risorse Umane, Sig.ra Lolita Garofalo;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

D E T E R M I N A

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati,

DI AVVIARE il procedimento ed indire per l'anno 2022 la selezione per la progressione economica orizzontale da attribuire ad una quota del personale dipendente appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A, B, C e D, con riferimento ai contingenti di personale a tempo indeterminato esistenti alla data del 1° gennaio 2022, secondo i criteri, le modalità indicate nell'allegato Bando di selezione:

categoria A dipendenti in servizio n. 17= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo

categoria B dipendenti in servizio n. 77= PEO per n. 5 posizioni di sviluppo

categoria C dipendenti in servizio n. 27= PEO per n. 5 posizioni di sviluppo

categoria D dipendenti in servizio n. 13= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo

DI APPROVARE il Bando ed il modulo di domanda allegato che si accludono al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento di € 17.052,61 oltre oneri riflessi dovuti per legge trova copertura nell'ambito delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività approvate per l'anno 2022, così come impegnate con Determina Dirigenziale n° 1229-R.G. e successiva n. 3061-R.G.;

DI SUB IMPEGNARE alla Miss. 1- Progr.11 - Titolo 1, rispettivamente, al cap. 2846 in conto imp.n.81/22 la somma di € 17.052,61 quale compenso, al cap. 2847 in conto imp.n. 364/22 la somma di € 4.058,52 quale contributi ex CPDEL ed € 832,17 quale contributo ex INADEL e al cap. 2847 art. 1 in conto imp. n. 365/22 la somma di € 1.449,47 quale IRAP;

DI TRASMETTERE l'atto al responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Melilli (www.comune.melilli.sr.it) nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" -Sottosezione "Bandi di concorso";

DI PUBBLICARE, altresì, ai sensi di legge il bando di selezione con allegato schema di domanda di partecipazione **per 30 giorni consecutivi** all'Albo Pretorio e sul Sito Web Istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente sottosezione Bandi di Concorso e spedito via mail o sulla rete intranet a tutti i dipendenti.

Il Dirigente

*F.to Dott.ssa **CASTRO NATALINA***

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

SUB IMPEGNO DI SPESA						
N.		81	sub 3	Anno 2022	del 21-01-2022	Comp./Res. C
Capitolo 2846	Articolo	Cod. bil. 01.11- 1.01.01.0 1.004	SIOPE 1103	Descrizione capitolo: FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICENZA DEI SERVIZI		
Causale impegno		PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022. INDIZIONE PROCEDURA DOI SELEZIONE. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - COMPENSO				
Importo operazione		€. 17.052,61				

SUB IMPEGNO DI SPESA						
N.		364	sub 1	Anno 2022	del 17-03-2022	Comp./Res. C
Capitolo 2847	Articolo	Cod. bil. 01.11- 1.01.02.0 1.001	SIOPE 1111	Descrizione capitolo: CONTRIBUTI OBBLIGATORI		
Causale impegno		PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022. INDIZIONE PROCEDURA DOI SELEZIONE. APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - CPDEL + INADEL				
Importo operazione		€. 4.890,69				

Melilli, Li

DIRIGENTE UFFICI FINANZIARI

F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA

(Firmato elettronicamente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) dal 30-12-2022 al 14-01-2023, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché

per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 5182

Lì 16-01-2023

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Tumminello Antonio

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° 5182

Ai sensi e per gli effetti dell'art.11 della L.R. 44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 30-12-2022 al 14-01-2023 registrata al n.5182 Reg. pubblicazioni e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì 16-01-2023

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Tumminello Antonio