



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DETERMINA DIRIGENZIALE N° 2967 DEL REGISTRO GENERALE

N° 474 DEL 12-12-2018 REGISTRO DEL 1^ SETTORE AFFARI GENERALI

UFFICIO: PERSONALE

<i>Oggetto:</i>	SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2017. APPROVAZIONE ELENCO ULTERIORE PARTECIPANTE ESCLUSO DALLA SELEZIONE NEL PRIMO LIVELLO. INTEGRAZIONE ALLA D.D. N. 456 DEL 22/11/2018 - R.G. N. 2770
-----------------	---

CIG:

Il Dirigente

VISTO il provvedimento sindacale n. 60 del 30/10/2018 di individuazione e nomina dei Responsabili dei Servizi – rinnovo e conferimento incarichi di PP.OO. con conferimento delle funzioni direttive e di gestione integrative;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 35 del 26/04/2018, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio 2018/2020 e documenti allegati;

RICHIAMATO altresì il Regolamento per le progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione” approvato con deliberazione di G.M. n.301 del 15/12/2016;

PREMESSO che con D.D. n. 445 del 30/12/2016 – R.G. n. 2251 è stata disposta la procedura di selezione per la progressione economica orizzontale del personale dipendente appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A,B,C e D del nuovo sistema di classificazione professionale del personale dipendente previsto dal C.C.N.L. 31/03/1999;

CHE la suddetta progressione economica orizzontale è riferita, sulla base di quanto stabilito dai CC.CC.NN.LL. e delle normative di settore, ad una quota pari al 10% del personale dipendente appartenente a ciascuna delle categorie giuridiche A, B, C e D, alla data del 1° gennaio 2017, arrotondato all’unità in eccesso per i decimi superiori a 0,50 ed per difetto per i decimi inferiori a 0,50:

categoria A dipendenti in servizio n. 21= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo

categoria B dipendenti in servizio n. 81= PEO per n. 8 posizioni di sviluppo

categoria C dipendenti in servizio n. 34= PEO per n. 3 posizioni di sviluppo

categoria D dipendenti in servizio n. 16= PEO per n. 2 posizioni di sviluppo;

VISTO il Bando ed il modulo di domanda redatti dall’Ufficio Risorse Umane;

DATO ATTO CHE, l’avviso pubblico inerente il bando di selezione:

- è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal 10/02/2017 al 25/02/2017 e sul sito web istituzionale del Comune;

- la progressione economica orizzontale per i dipendenti comunali sarà assegnata a coloro che otterranno il punteggio maggiore nella graduatoria di merito di ciascuna categoria economica, determinate in base alla votazione raggiunta da ogni dipendente nella valutazione; A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i criteri di anzianità di servizio desunta dalla busta paga e la maggiore età anagrafica ai sensi ex art. 5 del Regolamento;

- ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali - Criteri e sistema di valutazione" l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva minima delle prestazioni non inferiore a 36/60, ottenuta nel periodo annuale di riferimento, secondo i criteri specifici di valutazione;

- il Bando di selezione indicava i termini ed i requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura, giusto art.5 del suddetto regolamento;

ATTESO che per la procedura di cui sopra hanno inoltrato domanda di partecipazione complessivamente n. 142 dipendenti di cui:

n. 18 appartenenti alla Cat. A;

n. 80 appartenenti alla Cat. B;

n. 28 appartenenti alla Cat. C;

n. 16 appartenenti alla Cat. D;

DATO ATTO che è stato avviato il procedimento relativo alla suddetta progressione orizzontale che prevede la formazione delle relative graduatorie, previa verifica dei requisiti di partecipazione nonché acquisizione delle schede individuali di valutazione da parte dei responsabili dei servizi;

DATO ATTO che con D.D. n. 456 del 22/11/2018 – R.G. n. 2770 , a seguito istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane n. 4 dipendenti che hanno inoltrato la propria domanda di partecipazione , di cui n. 2 di Cat. A , n. 1 di Cat. C e n.1 di Cat. D, sono stati esclusi nel primo livello, per mancato rispetto delle prescrizioni previste e/o per difetto dei requisiti prescritti, come riportato nel prospetto ivi allegato quale parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO che, dall'esame dei fascicoli posti agli atti d'ufficio, un dipendente di cat.D, che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione de quo, è stato sanzionato disciplinarmente con una sanzione superiore al rimprovero scritto;

RITENUTO, pertanto, come previsto dal Bando di selezione, di dover escludere dalla selezione per la progressione economica orizzontale de quo, ad integrazione di quanto disposto con D.D. n. 456 del 22/11/2018 – R.G. n. 2770, n.1 ulteriore dipendente comunale di Cat. D, per come indicato nell'allegato prospetto, riportante le dovute motivazioni;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità sui fondi assegnati;

ACCERTATO, ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

PER I MOTIVI di cui in premessa, qui per intero richiamati,

DI ESCLUDERE dalla selezione per la progressione economica orizzontale de quo, ad integrazione di quanto disposto con D.D. n. 456 del 22/11/2018 – R.G. n. 2770, n. 1 dipendente

comunale di Cat. D, che ha inoltrato la propria domanda di partecipazione, per indicato nell'allegato prospetto riportante le dovute motivazioni;

DI COMUNICARE all'interessato l'esclusione dalla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2017, tramite notifica del presente atto;

DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Melilli (www.comune.melilli.sr.it) nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso".;

DI ATTESTARE la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente per quanto di competenza.

Il Dirigente

F.to Dott.ssa CASTRO NATALINA

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO di copertura finanziaria.

Si assume impegno/liquidazione:

Melilli, Lì

DIRIGENTE UFFICI FINANZIARI

F.to Dott.ssa MARCHICA ENZA

(Firmato elettronicamente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Si attesta che copia della presente è stata pubblicata nel Sito Web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) dal 20-12-2018 al 04-01-2019, per quindici giorni consecutivi e contro di essa non sono stati presentati reclami, nonché per lo stesso periodo all'Albo Pretorio del Comune.

Registro pubblicazioni n. 4429

Lì 05-01-2019

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
