

# Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate anno 2022, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e Funzioni Locali del 21/05/2018 è stato quantificato con D.D. n. 1229 R.G. del 20/04/2022 e successive di modifica ed integrazione D.D. n.3061 R.G. del 19/10/2022 e D.D. n.3086 R.G. del 17/10/2023 nei seguenti importi.

Le predette risorse decentrate, di cui all'art. 67 comma 1.2 e 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, che risultano pari a complessivi €485.936,77, di cui € 307.811,17 quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, ed € 178.125,60 per risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, (di cui risorse stabili per € 312.810,08 e variabili per € 173.126,69), sono state decurtate della 2^ rata sessione negoziale 2022 di trattenuta pari ad €11.390,00, giusto art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001, e risultano pari ad €474.546,77:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 296.499,08
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€16.311,00
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€11.312,09
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€161.814,60
<b>Totale risorse</b>	<b>€485.936,77</b>
Decurtazione II^ rata sessione negoziale 2022 di trattenuta	-€ 11.390,00
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 474.546,77</b>

Che, pertanto, per l'anno 2022 le suddette risorse pari a complessivi € 474.546,77, così come quantificate e decurtate, vengono destinate al "Fondo risorse decentrate: utilizzo" ex art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018;

### Sezione I – Risorse stabili ex art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 312.810,08.

### Sezione II – Risorse variabili ex art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 173.126,69.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione II^ rata sessione negoziale 2022 di trattenuta	-€ 11.390,00
---	--------------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 296.499,08
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 16.311,00
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 11.312,09
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 161.814,60
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 485.936,77</b>
Decurtazione II <sup>a</sup> rata sessione negoziale 2022 di trattenuta	<b>-€ 11.390,00</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 474.546,77</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 136.109,82** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 19.858,91
Progressioni orizzontali	€ 115.881,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
<b>Totale</b>	<b>€ 136.109,82</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 338.436,95**, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2, lett a) e b) Ccnl 16-18) di cui: - a) € 24.623,46 organizzativa - b) € 10.552,91 individuale	€ 35.176,37
Art. 68 comma 2, lett d) Ccnl 16-18 Indennità di turno Indennità di reperibilità Indennità art.24 c.1 Ccnl 14/09/2000	€ 87.000,00
Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis	€ 4.385,50

Art. 68, comma 2, lett. f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	€ 7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18)	€ 15.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68, comma 2, lett. g) Ccnl 16-18)	€ 172.822,47
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 68 comma 2 lett.j) Ccnl 16-18)	€ 17.052,61
<b>Totale</b>	<b>€ 338.436,95</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

~~Voce non presente (oppure)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare.	€ 0
-----------------------------	-----

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 136.109,82
Somme regolate dal contratto	€ 338.436,95
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 474.546,77</b>

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili destinate all'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance, ) ammontano ad €301.420,08 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance 2022 € 34.872,15;

Sono state destinate risorse variabili per incentivi di produttività/performance 2022 € 304,22;

€ 35.176,37

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. 2022 pari ad € 17.052,61;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022:

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
--------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

**Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 CCNL 21/05/2018)	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64
QUOTA DI BUREAU PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€4.425,97	€4.408,57	€3.670,00	€3.363,10	€3.248,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	€195,91	€3.670,94	€5.548,14	€6.017,44
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-	-	-	-
<b>RIDUZIONE PERMANENTE EX ART.9 C.2-BIS D.L.78/2010 (RISPARMI ESEGUITI SUI FONDI ANNI 2011-2012)</b>	€11.390,00	€11.390,00	€11.390,00	€11.390,00	€11.390,00
<b>TOTALI RISORSE STABILI</b>	<b>€307.970,01</b>	<b>€308.148,52</b>	<b>€310.884,98</b>	<b>€312.455,28</b>	<b>€312.810,08</b>
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€290.481,64	€290.677,55	€ 294.152,58	€ 296.029,78	€ 296.499,08
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€17.488,37	€17.470,97	€16.732,40	€16.425,50	€16.311,00

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) (3)	€11.320,75	€11.320,75	€ 11.320,75	€ 10.608,63	€ 11.007,87
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	€845,90	€ 1.172,76	€ 304,22
INTEGRAZIONE 1.2% - (ART. 15. C 2, CCNL 1998-2001)	-	-	€1.491,94	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO	€6.008,78	-	-	-	-

(ART 56-QUATER C.1.LETT C EX ART 15 C 5 CCNL 98-01)	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>€ 11.320,75</b>	<b>€13.658,59</b>	<b>€ 11.781,39</b>	<b>€ 11.312,09</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)	-	-	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
QUOTE INCENTIVI EX ART.113 D.LGS. 50/2016	€18.938,64	€92.575,44	€99.469,98	€ 117.370,43	€ 101.543,54
QUOTA INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU	-	-	€10.485,44	€ 20.000,00	€ 40.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	€ 20.271,06
RISORSE PIANI RAZIONALI I77A7IONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 18.938,64</b>	<b>€92.575,44</b>	<b>€109.955,42</b>	<b>€ 137.370,43</b>	<b>€ 161.814,60</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 36.268,17</b>	<b>€103.896,19</b>	<b>€123.614,01</b>	<b>€ 149.151,82</b>	<b>€ 173.126,69</b>
<b>RIEPILOGO</b>					
<b>Totale Risorse stabili soggette al limite</b>	<b>€290.481,64</b>	<b>€290.677,55</b>	<b>€ 294.152,58</b>	<b>€ 296.029,78</b>	<b>€ 296.499,08</b>
<b>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</b>	<b>€17.488,37</b>	<b>€17.470,97</b>	<b>€ 16.732,40</b>	<b>€ 16.425,50</b>	<b>€ 16.311,00</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>€11.320,75</b>	<b>€ 13.658,59</b>	<b>€ 11.781,39</b>	<b>€ 11.312,09</b>
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€18.938,64</b>	<b>€92.575,44</b>	<b>€109.955,42</b>	<b>€ 137.370,43</b>	<b>€ 161.814,60</b>
<b>Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il - (ART. 17, C.5,CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1 2018</b>	<b>€14.100,00</b>	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>	<b>€358.338,18</b>	<b>€ 412.044,71</b>	<b>€ 434.498,99</b>	<b>€ 461.607,10</b>	<b>€ 485.936,77</b>
<b>di cui soggette al limite</b>	<b>€307.811,17</b>	<b>€ 301.998,30</b>	<b>€307.811,17</b>	<b>€307.811,17</b>	<b>€307.811,17</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.**  
**Le risorse così come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:**

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 Ccnl 16-18 Differenziali progr. ec storiche Art. 68, comma 2 lett.j). Ccnl 16-18 Fondo P.E.O. complessivo € 115.881,66	€ 132.934,27
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili € 17.052,61	
Art. 68 Ccnl 16-18 Ind. Comparto quota carico fondo € 19.858,91 Reinquadramento personale area di vigilanza € 369,25	€ 20.228,16
Art. 68, comma 2, lett.a) -b) Ccnl 16-18 -lett. A Performance organizzativa € 24.623,46 -lett. B Performance individuale € 10.552,91	€ 35.176,37
Art. 68, comma 2, lett.c) Ccnl 16-18 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis	4.385,50
Art. 68, comma 2, lett.d) Ccnl 16-18 Indennità turno, reperibilità, festivo	€ 87.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) Ccnl 16-18 - indennità per specifiche responsabilità	€ 15.000,00
Art. 68, comma 2, lett.f) Ccnl 16-18 -indennità di funzione art.56-sexies e art.56 quinquies	€ 7.000,00
Art. 68, comma 2, lett.g) Ccnl 16-18 -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M € 11.007,87 -Art. 113 d.Lgs. 50/2016 € 101.543,54 Art. 1 c. 1091 L. 145/2018 € 40.000,00 -Compensi censimento € 12.774,00 -Compensi attività tutoraggio e coord. PUC € 7.497,06	€ 172.822,47
Totale risorse complessive	€ 474.546,77

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa e precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di previsione 2022, per l'importo di complessivo di € 136.109,82, di cui €115.881,66 per PEO in essere ed € 20.228,16 per indennità comparto e reinquadramento, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 165.614,48 è imputata nel Bilancio di previsione 2022 all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse pari ad € 172.822,47 oltre oneri riflessi risultano altresì stanziati nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2022, impegnati e/o da impegnare con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2022 e dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo 2016 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2015

Il Fondo 2017 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016

- Il Fondo 2018 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016
- Il Fondo 2019 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018
- Il Fondo 2020 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018
- Il Fondo 2021 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018
- Il Fondo 2022 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo risorse anno 2022, di cui alla D.D. n. 1229 R.G. del 20/04/2022 e successive di modifica ed integrazione D.D. n.3061 R.G. del 19/10/2022 e D.D. n.3086 R.G. del 17/10/2023 è debitamente imputato al corrispondente bilancio annuale di previsione 2022 approvato dall'ente.

Il totale del Fondo 2022 come rideterminato è imputato per l'importo per l'importo di complessivo di € 136.109,82, di cui €115.881,66 per PEO in essere ed € 20.228,16 per indennità comparto e reinquadramento, oltre oneri riflessi;

Che la rimanente spesa di € 165.614,48 è imputata nel Bilancio di previsione 2022 all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse pari ad 172.822,47 oltre oneri riflessi risultano altresì stanziati nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2022, impegnati e/o da impegnare con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)





## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 7</b>  <b>Data 11/12/2023</b>	OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022. RICHIESTA CERTIFICAZIONE PER COSTITUZIONE ED UTILIZZO/DESTINAZIONE RISORSE.DETERMINA DIRIGENZIALE N. 3086 DEL 17/10/2023.
---	---

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di Dicembre, alle ore 15,15, l'organo di revisione economico-finanziaria nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 86 del 06.11.2023, si è riunito nelle persone di Dott.ssa Dorotea Caligiore – Presidente, Rag.ra Angela Grasso- componente; risulta assente il Dott. Armando Sorbello – Componente.

Si è riunito per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto in oggetto.

### **Premesso che:**

- l'Ente con pec del 06/12/2023 prot. 0031992 ha richiesto certificazione sulla Determina n. 3086 del 17/10/2023., "Fondo Risorse Decentrate destinate all'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e della Produttività per l'anno 2022. Richiesta Certificazione per Costituzione ed Utilizzo/Destinazione Risorse.
- Con determina dirigenziale n. 3061 del 19/10/2022 del Settore Gestione Risorse Umane, è stato costituito per l'anno 2022 il Fondo Risorse decentrate ex art. 67, commi 1 2 e 3 del CCNL 21 maggio 2018, ed è stato determinato l'utilizzo e destinazione risorse ex art. 68 del medesimo CCNL

All'art. 79, comma 2, è stabilito che "Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori **risorse, variabili di anno in anno:**

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105.2018;

b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

Ed infine all'art.79, comma 3 è stabilito che "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziante ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL."

#### **Visto che**

- ✦ in data 29/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 e il DUP 2023/2025;
- ✦ Dal raffronto dei prospetti di calcolo relativi alle due determine succitate si evidenzia che relativamente alle Risorse Stabili di cui all'art. 67 comma 2 lettera B la somma di euro 3.363,10 è stata ridotta ad euro 3.248,60, rideterminando il totale Fondo Risorse parte stabili in euro 312.810,08. Tale differenza pari ad euro 114,50 rappresenta una economia di bilancio impegnata all'anno di riferimento all'ex cap. 2846.
- ✦ Relativamente alle Risorse Variabili di cui all'art. 67 comma 3 lettera C l'importo iniziale di euro 121.001,28 (giusta determina n. 3061 del 19/10/2022) è stato rideterminato in euro 152.551,41. Tale differenza pari ad euro 31.550,13 è dovuta ad un incremento delle quote incentivi ex art. 13 del D.lgs. 50/2016, che da euro

89.993,41 diventa 101.543,54, e a un incremento delle somme relative alle quote incentivi recupero evasione imu, di cui all'art. 1 comma 1091 della Legge 145/2018, che da euro 20.000,00 viene incrementato ad euro 40.000,00.

### **Pertanto**

il Fondo viene determinato per un totale complessivo di euro 485.936,77 di cui Risorse parte stabile euro 312.810,08, risorse parte variabili euro 173.126,69

### **Visti**

- ⇒ il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'articolo 239 in materia di funzioni dell'Organo di Revisione;
- ⇒ il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;
- ⇒ il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i.;
- ⇒ lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- ⇒ i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali, approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- ⇒ la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati, pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali;

Premesso quanto sopra e fermo restando ogni eventuale azione consequenziale

### **nell'attestare che**

- ❖ la costituzione del fondo per le risorse decentrate è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

### **nell'esprimere parere favorevole**

in ordine al **"Fondo Risorse Decentrate destinate all'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e della Produttività" per l'anno 2022. Richiesta Certificazione per Costituzione ed Utilizzo/Destinazione Risorse.**

### **raccomanda il rispetto**

1. del principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale "le amministrazioni

*Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;*

2. dell'articolo 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
3. dei principi contabili generali ed applicati, nella parte che richiama i comportamenti da tenere in merito agli adempimenti correlati alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate e la sottoscrizione del CCDI;

#### **prescrive**

- a) i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente, **a condizione che si siano preventivamente ed in tempo assegnati gli obiettivi di performance con atti amministrativi rilevabili e quantificabili;**
- b) per le eventuali progressioni economiche orizzontali il rispetto dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, dell'articolo 23, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni e dei documenti di prassi amministrativa emananti dalla Ragioneria Generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'ARAN;  
Del ché si dà atto della presente seduta con il presente verbale che chiuso alle ore 17,10, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

#### **L'Organo di Revisione Economico Finanziaria**

Dott.ssa Dorotea Caligiore – Presidente



Rag.ra Angela Grasso- componente

