

# Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate anno 2023, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge e delle norme contrattuali di comparto, di cui in ultimo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato quantificato con D.D. n. 1337 R.G. del 05/05/2023 e successiva di modifica ed integrazione D.D. n.3203 R.G. del 25/10/2023 nei seguenti importi.

Le predette risorse decentrate, di cui all'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, che risultano pari a complessivi **€487.279,34**, di cui **€ 307.811,17** quantificati nel rispetto del limite al tetto complessivo del salario accessorio previsto per il corrente anno, ed **€ 179.468,17** per risorse non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, (di cui risorse stabili per **€ 350.505,70** e variabili per **€136.773,64**), sono state decurtate della 3^ rata sessione negoziale 2023 di trattenuta pari ad **€11.390,00**, giusto art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001, e risultano pari ad **€475.889,34**;

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 296.492,22
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€54.013,48
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€11.318,95
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€125.454,69
<b>Totale risorse</b>	<b>€487.279,34</b>
Decurtazione II^ rata sessione negoziale 2022 di trattenuta	<b>-€ 11.390,00</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 475.889,34</b>

Che, pertanto, per l'anno 2023 le suddette risorse pari a complessivi **€ 475.889,34**, così come quantificate e decurtate, vengono destinate al "Fondo risorse decentrate: utilizzo" ex art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022;

### Sezione I – Risorse stabili ex art. 79 del CCNL 16/11/2022

La parte delle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 350.505,70**.

### Sezione II – Risorse variabili ex art. 79 del CCNL 16/11/2022

La parte delle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 136.773,64**.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazione III^ rata sessione negoziale 2023 di trattenuta	<b>-€ 11.390,00</b>
--	---------------------

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€ 296.492,22
Risorse stabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€54.013,48
Risorse variabili (sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€11.318,95
Risorse variabili (non sottoposte alla limitazione del salario accessorio)	€125.454,69
<b>Totale risorse</b>	<b>€487.279,34</b>
Decurtazione II^ rata sessione negoziale 2022 di trattenuta	-€ 11.390,00
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 475.889,34</b>

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 155.825,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 18.868,55
Progressioni orizzontali	€ 136.587,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0
Reinquadramento personale area vigilanza art. 7 c.7 CCNL 31/03/99	€ 369,25
<b>Totale</b>	<b>€ 155.825,66</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 320.063,68, così come di seguito suddivise ed indicate:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale Art. 80 comma 2, lett a) e b) Ccnl 19-21 di cui: - a) € 44.230,62 organizzativa - b) € 18.955,98 individuale	€ 63.186,60
Art. 80, comma 2, lett.d) Ccnl 19-21 Indennità di turno Indennità di reperibilità Indennità art.24 c.1 Ccnl 14/09/2000	€ 90.000,00
Art. 80, comma 2, lett.c) Ccnl 19-21	€ 5.000,00

Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis Art. 80, comma 2, lett. f) Ccnl 19-21 -indennità di funzione art.97 e art.100	€ 10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 80, comma 2, lett. e) Ccnl 19-21)	€ 25.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 80, comma 2, lett. g) Ccnl 19-21)	€107.315,86
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili (Art. 80 comma 2 lett.j) Ccnl 19-21)	€ 15.000,00
Quota risorse ex art. 79 c.2 lett.c) Ccnl 19-21 (Art. 81 c.4 Ccnl 19-21)	€ 4.561,22
<b>Totale</b>	<b>€ 320.063,68</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

~~Voce non presente (oppure)~~ Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Risorse ancora da regolare,	€ 0
-----------------------------	-----

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 155.825,66
Somme regolate dal contratto	€ 320.063,68
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 475.889,34</b>

### **Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili destinate all'utilizzo per la corresponsione delle indennità e compensi (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento del personale di P.M., indennità di turno, rischio, disagio maneggio valori, lavoro notturno e festivo, indennità di funzione, indennità specifiche responsabilità, incentivi produttività performance, ) ammontano ad €339.115,70 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Sono state destinate risorse stabili per incentivi di produttività/performance 2023 € 38.290,04;  
Sono state destinate risorse variabili per incentivi di produttività/performance 2023 € 24.896,56;  
€ 63.186,60

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

Sono state destinate risorse stabili per p.e.o. 2023 pari ad € 15.000,00;

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 e annualità 2023:**

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2018	2019	2020	2021	2022
-------------	------	------	------	------	------

**Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64	€301.871,64
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40	€13.062,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€4.425,97	€4.408,57	€3.670,00	€3.363,10	€3.248,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	€195,91	€3.670,94	€5.548,14	€6.017,44
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-	-	-	-
<b>RIDUZIONE PERMANENTE EX ART.9 C.2-BIS D.L. 78/2010 (RISPARMI ESEGUITI SUI FONDI ANNI 2011-2012)</b>	€11.390,00	€11.390,00	€11.390,00	€11.390,00	€11.390,00
<b>TOTALI RISORSE STABILI</b>	<b>€307.970,01</b>	<b>€308.148,52</b>	<b>€310.884,98</b>	<b>€312.455,28</b>	<b>€312.810,08</b>
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€290.481,64	€290.677,55	€ 294.152,58	€ 296.029,78	€ 296.499,08
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€17.488,37	€17.470,97	€16.732,40	€16.425,50	€16.311,00

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>	€11.320,75	€11.320,75	€ 11.320,75	€ 10.608,63	€ 11.007,87
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	€845,90	€ 1.172,76	€ 304,22
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-	-	-	€1.491,94	-	-

2001)					
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-		
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€6.008,78	-	-		
	-	-	-		
	-	-	-		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€17.329,53</b>	<b>€ 11.320,75</b>	<b>€13.658,59</b>	<b>€ 11.781,39</b>	<b>€ 11.312,09</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1)	-	-			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-			
QUOTE INCENTIVI EX ART.113 D.LGS. 50/2016	€18.938,64	€92.575,44	€99.469,98	€ 117.370,43	€ 101.543,54
QUOTA INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU	-	-	€10.485,44	€ 20.000,00	€ 40.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-	-		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-	-		€ 20.271,06
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 18.938,64</b>	<b>€92.575,44</b>	<b>€109.955,42</b>	<b>€ 137.370,43</b>	<b>€ 161.814,60</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 36.268,17</b>	<b>€103.896,19</b>	<b>€123.614,01</b>	<b>€ 149.151,82</b>	<b>€ 173.126,69</b>
<b>RIEPILOGO</b>					
<i>Totale Risorse stabili soggette al limite</i>	€290.481,64	€290.677,55	€ 294.152,58	€ 296.029,78	€ 296.499,08
<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</i>	€17.488,37	€17.470,97	€ 16.732,40	€ 16.425,50	€ 16.311,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€17.329,53	€11.320,75	€ 13.658,59	€ 11.781,39	€ 11.312,09
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€18.938,64	€92.575,44	€109.955,42	€ 137.370,43	€ 161.814,60
<b>Totale Risorse anno 2017 rese disponibili per il - (ART. 17, C.5,CCNL 1998-2001) Art. 68, c.1 2018</b>	<b>€14.100,00</b>	-	-		
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE di cui soggette al limite</b>	<b>€358.338,18</b> <b>€307.811,17</b>	<b>€ 412.044,71</b> <b>€ 301.998,30</b>	<b>€ 434.498,99</b> <b>€307.811,17</b>	<b>€ 461.607,10</b> <b>€307.811,17</b>	<b>€ 485.936,77</b> <b>€307.811,17</b>



**COMUNE DI MELILLI**  
**CALCOLO COSTITUZIONE DEL FONDO 2023**

<b>RISORSE STABILI</b>		<b>2023</b>
Disposizione	Descrizione	Importo
<b>art.79 c.1 lett. a), b), c), d) e comma 1-bis ccnl 16/11/2022</b>		€ 350.505,70
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019-2021</b>		
<b>art.79 c.1 lett. a) ccnl 16/11/2022</b>	<i>a) risorse art.67, commi 1 e 2 lett. a),b),c),d),e),f) ,g) del CCNL 2016-2018</i>	€ 324.200,08
<b>art.79 c.1 lett. a) ccnl 16/11/2022</b>	<i>a) risorse art.67, comma 2 lett. c) del CCNL 2016-2018 - RIA/SALARIO ANZIANITA' CESSATI 2022</i>	€ 107,64
<b>art.79 c.1 lett. b) ccnl 16/11/2022</b>	<i>b) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 e si applica il comma 5</i>	€ 12.421,50

no limite

art.79 c.1 lett. c) ccnl 16/11/2022	<i>c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale</i>	€ -
art.79 c.1 lett. d) ccnl 16/11/2022	<i>d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data 01/01/2021</i>	€ 4.627,74
art.79 c.1-bis ccnl 16/11/2022	<i>1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.</i>	€ 20.538,74
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 361.895,70
	<i>RIDUZIONE PERMANENTE EX ART.9 C.2-BIS D.L.78/2010 (RISPARMI ESEGUITI SUI FONDI ANNI 2011-2012)</i>	€ 11.390,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI RIDOTTO</b>		€ 350.505,70

no limite

(annuo) no limite

**COMUNE DI MELILLI**

**RISORSE VARIABILI**

**2023**

Disposizione

Descrizione

Importo

**RISORSE VARIABILI Articolo 79, comma 2 e segg. del CCNL 2019-2021**

€ 136.773,64

**SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2019-2021**

**Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere  
alimentabile, con importi variabili di anno in anno:**

ART.79 C.2 LETT.A  
ARTICOLO 67  
COMMA 3 LETTERA  
A

*a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;*

€ -

ART.79 C.2 LETT.A  
ARTICOLO 67  
COMMA 3 LETTERA  
B

*b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;*

€ -

ART.79 C.2 LETT.A  
ARTICOLO 67  
COMMA 3 LETTERA  
C

*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;*

€ 11.265,39

si limite

ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) Compensi RUP</i>	<i>c) Compensi IMU compensi progetto subentro ANPR</i>	€ 96.050,47
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) Compensi Istat Art. 70 - Ter</i>		€ -
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	<i>d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>		€ 53,56
ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	<i>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>		€ -
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	<i>f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</i>		€ -
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	<i>g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;</i>		€ -
ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	<i>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</i>		

no limite

no limite

si limite

<p>ART.79 C.2 LETT.A ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K</p>	<p><i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i></p>	
<p>ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA B</p>	<p><i>b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;</i></p>	<p>1,20% € -</p>
<p>ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C</p>	<p><i>c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL;</i></p>	
<p>ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA C e COMMA 3</p>	<p><i>c.3 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.</i></p>	<p>€ 4.561,22</p>

si limite

si limite

no limite

ARTICOLO 79 COMMA 2 LETTERA D	d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;	€	-
art.79 c.1 lett. b) - c. 5 ccnl 16/11/2022	b) di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021 e si applica il comma 5 QUOTE UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022	€	24.843,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		€	<b>136.773,64</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		€	<b>487.279,34</b>
	risorse residue ex art. 67, c. 1 e 2, non integralmente utilizzate in a.p. e art. 17 c.5 CCNL 1998/2001		<b>€ 0,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE EX ART. 80 CCNL 16/11/2022</b>	€	<b>487.279,34</b>
<b>La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 ed in applicazione dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 - c.d. Decreto Crescita</b>			
	<b>Totale generale fondo</b>	€	<b>487.279,34</b>
	A DETRARRE 3^ RATA SESSIONE NEGOZIALE ANNO 2023	€	<b>11.390,00</b>
	<b>Totale generale fondo</b>	€	<b>475.889,34</b>
	ex articolo 67 comma 2 lettera a	€	<b>13.062,40</b>
	ex articolo 67 comma 2 lettera b	€	<b>3.363,10</b>

no limite a.p.





**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo.****Le risorse così come costituite, risultano in atto destinate come di seguito indicato:**

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 1 Ccnl 19/21 Differenziali progr. ec storiche Fondo P.E.O. complessivo € 136.587,86 Art. 80, comma 2 lett.j), Ccnl 19-21 Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili € 15.000,00	€ 151.587,86
Art. 80 c. 1 Ccnl 19-21 Ind. Comparto quota carico fondo € 18.868,55 Reinquadramento personale area di vigilanza € 369,25	€ 19.237,80
Art. 80, comma 2, lett.a) –b) Ccnl 19-21 -lett. a) Performance organizzativa € 44.230,62 -lett. b) Performance individuale € 18.955,98	€ 63.186,60
Art. 80, comma 2, lett.c) Ccnl 19-21 Indennità condizioni di lavoro, di cui art.70-bis	5.000,00
Art. 80, comma 2, lett.d) Ccnl 19-21 Indennità turno, reperibilità, festivo	€ 90.000,00
Art. 80, comma 2, lett. e) Ccnl 19-21 – indennità per specifiche responsabilità	€ 25.000,00
Art. 80 comma 2, lett.f) Ccnl 19-21 -indennità di funzione art.97 e servizio esterno ex art.100	€ 10.000,00
Art. 80, comma 2, lett.g) Ccnl 19-21 -Art. 13 L.R. n. 17/90 Fondo Miglioramento servizi P.M € 11.265,39 -Art. 113 d.Lgs. 50/2016 e art. 45 d.Lgs. 36/2023 € 53.480,55 -Art. 1 c. 1091 L. 145/2018 € 40.000,00 -Art. 70-ter Ccnl 16-18 Compensi Istat € 2.569,22	€ 107.315,86
Quota risorse ex art. 79 c.2 lett.c) Ccnl 19-21 (Art. 81 c.4 Ccnl 19-21)	€ 4.561,22
Totale risorse complessive	€ 475.889,34

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate – parte stabile sono imputate in più capitoli di spesa e precisamente i capp. di stipendio del Bilancio di previsione 2023, per l'importo di complessivo di € 142.323,99, di cui €123.086,19 per PEO in essere ed € 18.868,55 per indennità comparto ed € 369,25 per il reinquadramento, oltre oneri riflessi;

CHE la somma complessiva residua di risorse stabili resasi disponibile di €28.501,67, già assegnata al fondo P.E.O. per le progressioni previste aa.pp. e non impiegata risulta già impegnata, con imputazione a residuo, nel bilancio di previsione 2023-2025 alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2846 oltre la spesa per contributi previdenziali;

Che la rimanente spesa di € 197.747,82 è imputata nel Bilancio di previsione 2023 all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse pari ad **107.315,86** oltre oneri riflessi risultano altresì stanziare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2023, impegnati e/o da impegnare con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2023 e dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo 2016 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2015  
Il Fondo 2017 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016  
Il Fondo 2018 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016  
Il Fondo 2019 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018  
Il Fondo 2020 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018  
Il Fondo 2021 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018  
Il Fondo 2022 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018  
Il Fondo 2023 è stato calcolato nei limiti del Fondo 2016 - 2018

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo risorse anno 2023, di cui alla D.D. n. 1337 R.G. del 05/05/2023 e successiva di modifica ed integrazione D.D. n.3203 R.G. del 25/10/2023 è debitamente imputato al corrispondente bilancio annuale di previsione 2023 approvato dall'ente.

Il totale del Fondo 2023 è imputato nei capp. di stipendio del Bilancio di previsione 2023 per l'importo complessivo di € 142.323,99, di cui €123.086,19 per PEO in essere ed € 18.868,55 per indennità comparto ed € 369,25 per il reinquadramento, oltre oneri riflessi;

Che la somma complessiva residua di risorse stabili resasi disponibile di €28.501,67, già assegnata al fondo P.E.O. per le progressioni previste aa.pp. e non impiegata risulta già impegnata, con imputazione a residuo, nel bilancio di previsione 2023-2025 alla Missione 1 - Programma 11 ex cap. 2846 oltre la spesa per contributi previdenziali;

Che la rimanente spesa di € 197.747,82 è imputata nel Bilancio di previsione 2023 all'intervento 1010801 ex cap. 2846, la spesa per contributi previdenziali è imputata all'intervento 1010801 ex cap. 2847 e la spesa per IRAP è imputata all'intervento 1010807 ex cap. 2847 art. 1;

Che le risorse pari ad **107.315,86** oltre oneri riflessi risultano altresì stanziare nei relativi interventi e capitoli del Bilancio di competenza 2023, impegnati e/o da impegnare con i rispettivi atti dirigenziali in relazione alle risorse specificatamente assegnate dalle disposizioni di legge a ciascuno dei competenti Responsabili di Settore.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Natalina Castro)



LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
(Dott.ssa Enza Marchica)

<b>UTILIZZO RISORSE</b>		<b>€ 320.063,68</b>
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 44.230,62
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 18.955,98
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018;</i>	€ 5.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 90.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;</i>	€ 25.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;</i>	€ 10.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21/05/2018;</i>	€ 107.315,86
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ -
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) differenziali stipendiali finanziate con risorse stabili.</i>	€ 15.000,00
ARTICOLO 81 COMMA 4	<i>quota risorse di cui all'art. 79 c.2 lett. c) correlate al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili</i>	€ 4.561,22
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>		<b>€ 320.063,68</b>
<b>TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE</b>		<b>€ 0,00</b>

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

**COMUNE DI MELILLI**  
**UTILIZZO FONDO 2023**

<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Art. 80 CCNL 16/11/2022</b> <b>Fondo risorse decentrate: utilizzo</b>	<i>Risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 commi 1 e 2 (ivi incluse le risorse rese disponibili di cui all' art. 68 c.1 per risorse stabili residue anno precedente non integralmente utilizzate ex art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001 ed ex art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018)</i>	€ 487.279,34
	<b>III rata annuale di trattenuta sessione negoziale 2023</b>	€ 11.390,00
	<b>UTILIZZO RISORSE 2023</b>	€ 475.889,34
<b>ARTICOLO 80</b> <b>COMMA 1</b>	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i costi ed i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ 151.587,86
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, costo per il reinquadramento del personale dell'area di vigilanza.</i>	€ 19.237,80
	<i>Al netto delle risorse relative all'incremento di cui all'art. 67 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 poste nel fondo 2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	€ -
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	€ 15.000,00
	<b>TOTALE RISORSE NECESSARIE NON REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	€ 155.825,66