



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 37 del 18-02-2020

<i>Oggetto:</i>	OBIETTIVI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DELLE PERFORMANCE: ATTO DI INDIRIZZO.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventi**, addì **diciotto**, alle ore **13:30** del mese di **febbraio**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale suddetta, in seguito a regolare comunicazione, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone dei signori:

CARTA GIUSEPPE	SINDACO	P
MARINO GUIDO	VICE SINDACO	P
COCO VINCENZO	ASSESSORE ANZIANO	P
Liseo Angelita	ASSESSORE	P
GIGLIUTO SEBASTIANO	ASSESSORE	P
Magnano Angelo	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Assume la presidenza il SINDACO **CARTA GIUSEPPE**, partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune **Dott. CUNSOLO CARMELO**, dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Ai sensi dell'articolo 151, comma 1 del D.L.vo del 18/08/2000, n. 267 si attesta la copertura finanziaria della spesa.

IMPEGNO N.

Dirigente Uffici Finanziari
F.to ***** *****

Data *****

Il sottoscritto Dott. Carmelo Cunsolo, in qualità di Segretario Comunale e Responsabile Anticorruzione di questo Comune, propone alla Giunta Municipale il seguente Documento istruttorio , avente oggetto “Obiettivi generali per la definizione delle Performance. Atto di indirizzo”.

PREMESSO che:

Il Comune di Melilli ha intrapreso un' azione di innovazione organizzativa, denominata "Melilli cambia il passo" attraverso la quale, in ossequio al PNA 2019 ed in aderenza alle azioni del proprio Piano Anticorruzione e della Trasparenza 2020-2022, intende rendere la propria struttura organizzativa completamente aderente al modello istituzionale, fornendola degli strumenti manageriali in uso nelle migliori pratiche per elevare i parametri della qualità dell'azione amministrativa, al fine di renderla competitiva e misurabile.

Il progetto ha come obiettivo il miglior governo dell' organizzazione, declinato tanto lungo il crinale della mission istituzionale quanto lungo le politiche di lavoro attivo, per rendere fluida ed omogenea la osmosi tra le politiche pubbliche, la loro gestione ed il gradimento della collettività, tanto nella specie del coinvolgimento attivo quanto in quello della soddisfazione dell' interesse.

Il progetto intende sviluppare tecniche e metodiche per affiancare ed orientare al “cambio di passo”, tanto la propria organizzazione quanto gli stakeholder esterni, per raggiungere approcci più performanti in funzione del coinvolgimento e la qualità .

Il progetto deve cogliere le criticità e rappresentare l'area del miglioramento, declinando una proposta organica di innovazione, utilizzando le risultanze delle migliori pratiche nel campo della pubblica amministrazione, attivando leve e strumenti adeguati e manageriali dando rilievo all' orientamento ed all'ascolto, alle dinamiche di gruppo, allo sviluppo delle competenze personali ed a quelle interpersonali, puntando alla motivazione attraverso la comunicazione ed il benessere per rendere circolarità ai bisogni.

“Melilli cambia il passo” ha la pretesa di diventare esperienza leader nel campo del governo delle politiche pubbliche ed in quello dell'organizzazione, avente come obiettivo la partecipazione democratica dei cittadini, la loro fidelizzazione agli strumenti della trasparenza, in ragione del controllo diffuso .

L'esperienza si colloca sul piano dell'etica dei rapporti ed ha come obiettivo correlato lo sviluppo locale orientato al green; in questa direzione dovranno essere previsti strumenti per il coinvolgimento e lo sviluppo, in grado di poter lanciare una partnership con Enti ed Aziende del territorio, per la condivisione del cambio di passo.

Per quanto sopra:

VISTA la delibera di G.M. n. 11 del24/01/2020;

VISTA la Circolare del Ministro della funzione pubblica per gli indicatori di performance 2020/2022;

VISTA la legge 150/2009 legge Brunetta

VISTO il Dlgs 74/2017 legge Madia

PROPONE

DI APPROVARE il documento istruttorio, come in premessa definito;

DI APPROVARE, quali obiettivi generali, la caratterizzazione in funzione del cambio di passo;

DI INDICARE, quali macro obiettivi intermedi di qualificazione, la ricerca del Benessere e l'integrazione sociale;

DI VALUTARE l'azione amministrativa rivolta alla qualità, alla trasparenza, all'integrità e alla partecipazione, con l'onere della misurazione, della valutazione e del controllo rispetto ai servizi erogati;

DI DEFINIRE lo sviluppo locale integrato, la programmazione urbanistica e socializzazione del Valore;

DI TRASMETTERE ai sig.ri Responsabili di PP.OO. per la definizione della Performance;

DI DARE ATTO che il ciclo delle Performance si conclude il 30 giugno dell'esercizio successivo, con il documento di valutazione e validazione, con onere di invio della documentazione dei Responsabili al nucleo entro il 15 maggio, comprensivo delle Valutazioni dei dipendenti a loro assegnati;

DI DARE atto che il coordinamento, anche in merito ai parametri della valutazione per la "omogeneità del giudizio", sta in capo al Segretario.

E LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Visto:

il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;

Viste le LL.RR. n. 44/91 e n. 23/97

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento.

Successivamente:

riconosciuta la sussistenza degli estremi d'urgenza;

visto l'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO

F.to CARTA GIUSEPPE

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to MARINO GUIDO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. CUNSOLO CARMELO

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N. 668

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 27-02-2020 al 13-03-2020 registrata al n. 668 Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li 14-03-2020

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. CUNSOLO CARMELO

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N. 668

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 27-02-2020 al 13-03-2020 e che non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li 27-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. CUNSOLO CARMELO

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 09-03-2020

- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.12 L.R. n.44/91;

Melilli, li 10-03-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. CUNSOLO CARMELO



COMUNE DI MELILLI

Provincia di Siracusa

Ufficio: SEGRETARIO

Assessorato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 17-02-2020 N.46

Oggetto: OBIETTIVI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DELLE PERFORMANCE: ATTO DI INDIRIZZO.

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

Il Responsabile del servizio interessato
CUNSOLO CARMELO

PARERE: IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Espresso
Direttore Uffici Finanziari
MARCHICAFENZA

Il sottoscritto Dott. Carmelo Cunsolo, in qualità di Segretario Comunale e Responsabile Anticorruzione di questo Comune, propone alla Giunta Municipale il seguente Documento istruttorio , avente oggetto “Obiettivi generali per la definizione delle Performance. Atto di indirizzo”.

PREMESSO che:

Il Comune di Melilli ha intrapreso un' azione di innovazione organizzativa, denominata "Melilli cambia il passo" attraverso la quale, in ossequio al PNA 2019 ed in aderenza alle azioni del proprio Piano Anticorruzione e della Trasparenza 2020-2022, intende rendere la propria struttura organizzativa completamente aderente al modello istituzionale, fornendola degli strumenti manageriali in uso nelle migliori pratiche per elevare i parametri della qualità dell'azione amministrativa, al fine di renderla competitiva e misurabile.

Il progetto ha come obiettivo il miglior governo dell' organizzazione, declinato tanto lungo il crinale della mission istituzionale quanto lungo le politiche di lavoro attivo, per rendere fluida ed omogenea la osmosi tra le politiche pubbliche, la loro gestione ed il gradimento della collettività, tanto nella specie del coinvolgimento attivo quanto in quello della soddisfazione dell' interesse.

Il progetto intende sviluppare tecniche e metodiche per affiancare ed orientare al “cambio di passo”, tanto la propria organizzazione quanto gli stakeolder esterni, per raggiungere approcci più performanti in funzione del coinvolgimento e la qualità .

Il progetto deve cogliere le criticità e rappresentare l'area del miglioramento, declinando una proposta organica di innovazione, utilizzando le risultanze delle migliori pratiche nel campo della pubblica amministrazione, attivando leve e strumenti adeguati e manageriali dando rilievo all' orientamento ed all'ascolto, alle dinamiche di gruppo, allo sviluppo delle competenze personali ed a quelle interpersonali, puntando alla motivazione attraverso la comunicazione ed il benessere per rendere circolarità ai bisogni.

“Melilli cambia il passo” ha la pretesa di diventare esperienza leader nel campo del governo delle politiche pubbliche ed in quello dell'organizzazione, avente come obiettivo la partecipazione democratica dei cittadini, la loro fidelizzazione agli strumenti della trasparenza, in ragione del controllo diffuso .

L'esperienza si colloca sul piano dell'etica dei rapporti ed ha come obiettivo correlato lo sviluppo locale orientato al green; in questa direzione dovranno essere previsti strumenti per il coinvolgimento e lo sviluppo, in grado di poter lanciare una partnership con Enti ed Aziende del territorio, per la condivisione del cambio di passo.

Per quanto sopra:

VISTA la delibera di G.M. n. 11 del24/01/2020;

VISTA la Circolare del Ministro della funzione pubblica per gli indicatori di performance 2020/2022;

VISTA la legge 150/2009 legge Brunetta

VISTO il Dlgs 74/2017 legge Madia



PROPONE

DI APPROVARE il documento istruttorio, come in premessa definito;

DI APPROVARE, quali obiettivi generali, la caratterizzazione in funzione del cambio di passo;

DI INDICARE, quali macro obiettivi intermedi di qualificazione, la ricerca del Benessere e l'integrazione sociale;

DI VALUTARE l'azione amministrativa rivolta alla qualità, alla trasparenza, all'integrità e alla partecipazione, con l'onere della misurazione, della valutazione e del controllo rispetto ai servizi erogati;

DI DEFINIRE lo sviluppo locale integrato, la programmazione urbanistica e socializzazione del Valore;

DI TRASMETTERE ai sig.ri Responsabili di PP.OO. per la definizione della Performance;

DI DARE ATTO che il ciclo delle Performance si conclude il 30 giugno dell'esercizio successivo, con il documento di valutazione e validazione, con onere di invio della documentazione dei Responsabili al nucleo entro il 15 maggio, comprensivo delle Valutazioni dei dipendenti a loro assegnati;

DI DARE atto che il coordinamento, anche in merito ai parametri della valutazione per la "omogeneità del giudizio", sta in capo al Segretario.

Il Responsabile del Servizio
Dott. CUNSOLO CARMELO



DELIBERA N. 0 Seduta del

Soggetta a Controllo

Immediatamente eseguibile

Soggetta a ratifica

CARTA GIUSEPPE	SINDACO	<input type="checkbox"/>
MARINO GUIDO	VICE SINDACO	<input type="checkbox"/>
COCO VINCENZO	ASSESSORE ANZIANO	<input type="checkbox"/>
Liseo Angelita	ASSESSORE	<input type="checkbox"/>
GIGLIUTO SEBASTIANO	ASSESSORE	<input type="checkbox"/>
Magnano Angelo	ASSESSORE	<input type="checkbox"/>

E LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Visto:

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;
- Viste le LL.RR. n. 44/91 e n. 23/97

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento.

Successivamente:

riconosciuta la sussistenza degli estremi d'urgenza;

visto l'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

Procedutosi alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/00, n. 267.

